

# DURCHSTARTEN

Ausbildung, Jobs & Karriere



in Kooperation mit:



Industrie- und Handelskammer  
Mittlerer Niederrhein

Ausgabe  
02 / 2024

# Studium oder Ausbildung?

Eine zentrale Frage, die sich viele nach dem Ende der Schule stellen. Und natürlich: ein Studium vermittelt vertiefte theoretische Kenntnisse in speziellen Fachgebieten und fördert analytisches und kritisches Denken. Einige Berufe, insbesondere in den Bereichen Wissenschaft, Medizin, Recht und Ingenieurwesen, erfordern einen akademischen Abschluss. Universitäten bieten zahlreiche Möglichkeiten zum Networking, zur Teilnahme an Forschungsprojekten und zur Zusammenarbeit mit Professoren und Kommilitonen. Diese Perspektive ist verlockend: die Anzahl der Studierenden ist in Deutschland über viele Jahre merklich gestiegen.

Dennoch gibt es einige praktische Gründe, warum eine Ausbildung im Vergleich zu einem Studium an Attraktivität gewinnen könnte. Denn es steht fest: Eine Ausbildung kann eine attraktive und sinnvolle Alternative zum Studium sein, insbesondere in einer sich - mit hohem Tempo! - verändernden Arbeitswelt, in der praktische Fähigkeiten und Berufserfahrung hochgeschätzt werden. In vielen Branchen besteht ein

hoher Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften. Unternehmen suchen händeringend nach qualifizierten Arbeitnehmern und bieten oft gute Arbeitsbedingungen und Aufstiegsmöglichkeiten für Absolventen einer Ausbildung.

Auszubildende beginnen oft schon während ihrer Ausbildung, praktisch zu arbeiten und haben nach Abschluss der Ausbildung häufig die Möglichkeit, direkt in den Beruf einzusteigen. Dies kann einen schnelleren und reibungsloseren Übergang in den Arbeitsmarkt bedeuten.

Ein Studium ist oft mit hohen Kosten verbunden, insbesondere wenn man Studiengebühren, Lehrmaterialien und Lebenshaltungskosten berücksichtigt. Im Gegensatz dazu erhalten Auszubildende in der Regel eine Ausbildungsvergütung, die hilft, ihre Lebenshaltungskosten zu decken.

Eine Ausbildung kombiniert zudem theoretisches Lernen in der Berufsschule mit praktischer Erfahrung im Betrieb. Dies ermöglicht es den Auszubildenden, ihre Fähigkeiten direkt

in der Praxis anzuwenden und wertvolle Berufserfahrung zu sammeln.

Ein Studium kann mit erheblichem Leistungsdruck und stressigen Prüfungssituationen verbunden sein. Eine Ausbildung hingegen bietet oft eine strukturierte Lernumgebung mit kontinuierlichem Feedback und weniger extremen Prüfungssituationen.

Auch mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung gibt es vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung und beruflichen Weiterentwicklung. Meisterkurse, Technikerweiterbildungen oder sogar ein späteres Studium sind mögliche Optionen, die die Karrierechancen weiter verbessern können.

Durch die Ausbildungsvergütung und die Möglichkeit, schneller in den Beruf einzusteigen, können junge Menschen früher finanziell unabhängig werden und ihr Leben eigenständiger gestalten. Die Wahl zwischen Studium und Ausbildung ist eine individuelle Entscheidung, die sorgfältig abgewogen werden sollte. Beide Wege haben ihre Vor-

und Nachteile, und es ist essentiell wichtig, dabei persönlichen Ziele, Interessen und Lebensumstände zu berücksichtigen.

Im „Findungsprozess“ kann es hilfreich sein, Berufsberatungen in Anspruch zu nehmen, mit Fachleuten aus den gewünschten Bereichen zu sprechen und bei Firmen Praktika oder Schnuppertage zu absolvieren, um einen besseren Einblick in die jeweiligen Berufe zu bekommen.

Mögliche Inspirationen, Ansätze und Angebote finden sich in der aktuellen **DURCHSTARTEN**-Ausgabe.

**Viel Spaß bei der Lektüre wünscht die**

**DURCHSTARTEN**-Redaktion

**Übrigens: Haben Sie Themen oder Anregungen zum Thema Ausbildung, Jobs & Karriere, dann freuen wir uns auf Ihre Mail an [info@stadt-kurier.de](mailto:info@stadt-kurier.de)**

Titelbilder: Johanniter / LVR/ Rhein-Kreis Neuss / 123rf

**Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Eintritt:**

**Karosseriebauer und Industrielackierer (m/w/d)**

**Wir erwarten von Ihnen:**

- eine abgeschlossene Berufsausbildung
- selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten
- eine positive und loyale Einstellung zum Unternehmen
- Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Flexibilität
- Bereitschaft zur Weiterbildung
- gepflegtes und freundliches Auftreten

Wir bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz in einem modernen, dynamisch wachsenden Unternehmen. Außerdem erwarten Sie abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben mit weiteren persönlichen Entwicklungsmöglichkeiten.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, dann freuen wir uns Sie kennenzulernen. Bitte bewerben Sie sich gerne telefonisch unter: **0 21 81/2 27 00** oder per **E-Mail an: [Bewerbung@Schumachergmbh.de](mailto:Bewerbung@Schumachergmbh.de)**

**SCHUMACHER - die Adresse für 3 Gewerke**  
Karosseriebau • Inspektion • Objektlackierung

**SCHUMACHER**  
Jetzt auch autorisierter ...  
Fullservice – nicht nur bei Unfallschäden  
Schumacher GmbH • Heyerbusch 5  
41515 Grevenbroich  
Tel. 021 81/2270-0 • [www.schumachergmbh.de](http://www.schumachergmbh.de)

## Impressum

Die Sonderveröffentlichung „DURCHSTARTEN“ erscheint am 15.06.2024 als Sonderbeilage in Wochenblättern des Rhein-Kreis Neuss.

**Herausgeber:** Kurier Verlag GmbH · Moselstraße 14 · 41464 Neuss

**Geschäftsführer:** Stefan Menciotti • [stefan.menciotti@stadt-kurier.de](mailto:stefan.menciotti@stadt-kurier.de)

**Verantwortlich für Redaktion:** Stefan Menciotti • [stefan.menciotti@stadt-kurier.de](mailto:stefan.menciotti@stadt-kurier.de)

**Verantwortlich für Anzeigen:** Franco Catania • [franco.catania@stadt-kurier.de](mailto:franco.catania@stadt-kurier.de)

**Projektleitung:** Jana Schubert

**Satz & Layout:** sevenobjects · A. Brause

**Druck:** Rheinisch-Bergische Druckerei GmbH · Zülpicher Straße 10 · 40549 Düsseldorf

Soweit für vom Verlag gestaltete Texte und Anzeigen Urheberrecht besteht, sind Nachdruck,ervielfältigung und elektronische Speicherung nur mit schriftlicher Genehmigung der Verlagsleitung zulässig.

Berufsberatung für Menschen im Erwerbsleben

**Im Berufsleben noch einmal neu orientieren? Wir unterstützen Sie.**

Sie möchten sich beruflich umorientieren oder haben Fragen zu Ihrer Beschäftigung, zu Qualifizierungen, zum beruflichen Wiedereinstieg und zu Fördermöglichkeiten? Dann besuchen Sie die digitale Informationswoche vom 24. bis 28. Juni 2024:

 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Neuss

bringt weiter.



## Wir suchen Verstärkung!

Zur Ergänzung unseres Teams in einer kleinen, ruhigen Praxis in Meerbusch bieten wir *zum nächstmöglichen Zeitpunkt* eine Stelle als

**Physiotherapeut (m/w/d).**

Wir bieten eine **ruhige, persönliche Arbeitsatmosphäre** mit einem vielfältigen Patienten-klientel aus der **Orthopädie, Chirurgie und Neurologie!** Wer **selbständiges, freies und flexibles Arbeiten** schätzt und gerne erleben möchte, findet bei uns das entsprechende Umfeld. Auch die verfügbaren **Stunden und Tage sind sehr flexibel planbar.** Wünschenswert wäre das **Zertifikat in Manueller Lymphdrainage und Manueller Therapie**, ist aber *nicht zwingend erforderlich.* Aufgrund enger Zusammenarbeit mit Zahnärzten und Kieferorthopäden ergibt sich eine Arbeitsbesonderheit in der Behandlung von **Patienten mit Kiefergelenksbeschwerden.**

**VIA MANUS** – Praxis für Physiotherapie und Osteopathie –  
– Christian Lademann D.O. (F) –  
Am Haushof 6 40670 Meerbusch-Strümp  
02159 – 6952255, [info@via-manus.de](mailto:info@via-manus.de)



# Digitale Veranstaltungen mit Informationen rund um das Arbeitsleben

Technische Entwicklung, Digitalisierung und demografischer Wandel verändern die Arbeitswelt in rasantem Tempo. Manches hat bereits begonnen, anderes zeichnet sich deutlich ab. Aber vieles, was morgen Alltag sein wird, ist heute womöglich noch gar nicht absehbar. Waren Fortbildung, Qualifizierung und berufliche Neuorientierung früher eher die Ausnahme, sind sie heute und in Zukunft überlebenswichtig. Das wirft Fragen auf, bringt für den Einzelnen aber auch Chancen mit sich. Bei der Arbeitsagentur für den Rhein-Kreis Neuss kümmert sich das Team der Berufsberatung im Erwerbsleben um Beschäftigte und Jobsuchende, die sich individuell beraten lassen möchten. Zusätzlich werden vom 24. bis 28. Juni 2024 zahlreiche Online-Vorträge angeboten, in denen Teilnehmende sich kostenfrei und unverbindlich über unterschiedliche Themen rund um

das Arbeitsleben informieren können. „Wie arbeiten wir morgen? Und welche Kompetenzen sind notwendig?“ ist eine digitale Veranstaltung betitelt, die am 26. Juni von 17 bis 18 Uhr angeboten wird. Darin wird es sowohl um fachlich-methodische als auch überfachliche Kompetenzen sowie im Kern um diese Frage gehen: Was kann man tun, um mitzugehen und mitzuhalten?

Eine weitere Informationsveranstaltung widmet sich dem beruflichen Seiteneinstieg und wie dieser gelingen kann. Am 27. Juni werden dabei von 16 bis 17 Uhr unter anderem auch berufliche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie deren Förderung beleuchtet. Am selben Tag, eine Stunde später schließt von 17 bis 18 Uhr der thematisch passende Vortrag „Qualifizierungsmöglichkeiten für Beschäftigte“ an. Beleuchtet werden unter anderem

die unterschiedlichen Formen der beruflichen Qualifizierung wie auch der nachträgliche Erwerb eines Berufsabschlusses, der in Zeiten des Mangels an Fachkräften die berufliche Zukunft und ein entsprechendes Einkommen sichern kann.

Vorgestellt werden in der digitalen Beratungswoche darüber hinaus konkrete Berufsbilder. So heißt es am 24. Juni von 16 bis 17 Uhr „Berufe mit Zukunft im sozialen Bereich“ und von 17 bis 18 Uhr „Wege in den Erzieher\*innen-Beruf“.

Das vollständige Programm ist im Internet unter [www.arbeitsagentur.de/neuss](http://www.arbeitsagentur.de/neuss) zu finden unter „Aktuelles & Veranstaltungen“. Der Weg zu den jeweiligen Einwahl-Links der virtuellen Veranstaltungen ist dort ebenfalls beschrieben.

Grundsätzlich kann jede und jeder an den kostenlosen Vorträgen teilnehmen. Eine Anmeldung ist nicht erforderlich. Teilnehmende benötigen ein internetfähiges Endgerät (PC oder Tablet) mit Mikrofon und Kamera.

Die Berufsberatung im Erwerbsleben der Arbeitsagentur für den Rhein-Kreis Neuss bietet darüber hinaus individuelle Gesprächstermine an. Diese können über die E-Mail-Adresse [Moenchengladbach.BBiE@arbeitsagentur.de](mailto:Moenchengladbach.BBiE@arbeitsagentur.de) vereinbart werden. Zusätzlich ist eine Telefonhotline geschaltet: 02161 4043610 (Mo, Mi, Do 8-16 Uhr; Di 8-18 Uhr; Fr 8-13 Uhr).

Nur 29 Azubis: Bäckereien erleben „Azubi-Schwund“ | Nachwuchs-Offensive gestartet:

# Pralles Plus im Portemonnaie für Bäckerei-Azubis im Rhein-Kreis Neuss



Backen lernen lohnt sich: Bäckerei-Azubis haben deutlich mehr Geld im Portemonnaie. „Damit wird die Ausbildung am Backofen und Verkaufstresen in Bäckereien deutlich attraktiver“, so die Bäcker-Gewerkschaft NGG Krefeld-Neuss. Foto: NGG | Tobias Seifert

Bäckerei-Azubis backen keine kleinen Brötchen mehr: Wer in den 77 Bäckereien oder in deren Filialen im Rhein-Kreis Neuss eine Ausbildung macht, hat jetzt deutlich mehr im Portemonnaie. Darauf hat die Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) hingewiesen. Es gebe eine wesentlich höhere Ausbildungsvergütung: „Wer seine

Ausbildung anfängt, geht mit mindestens 860 Euro im Monat nach Hause. Das sind 180 Euro mehr als bislang. Im zweiten Ausbildungsjahr gibt es 190 Euro zusätzlich. Und im dritten bekommt der Bäckerei-Nachwuchs 1.085 Euro – ein Plus von 200 Euro. Im Schnitt haben die Bäckerei-Azubis damit rund ein Viertel mehr auf dem Konto“, sagt die Geschäftsführerin der NGG Krefeld-Neuss, Claudia Hempel. Außerdem werde es bis zum Jahresende noch eine Inflationsausgleichsprämie von 50 Euro pro Monat geben. Die NGG Krefeld-Neuss ruft alle Bäckerei-Azubis im Rhein-Kreis Neuss zu einem „Azubi-Konto-Check“ auf. „Wer das zusätzliche Geld noch nicht bekommt, sollte sich melden. Dazu gibt es auch noch ein Ticket-Geld von 29 Euro im Monat für den ÖPNV. Da kommt also einiges zusammen“, erklärt NGG-Geschäftsführerin Hempel.

Für die deutlich bessere Bezahlung vom Bäckerei-Nachwuchs habe sich die NGG in zähen Verhandlungen am Tariftisch stark gemacht. „Jeder Azubi in einer Bäckerei profitiert jetzt davon: Egal, ob es um die Ausbildung in der Backstube oder am Verkaufstresen geht. Wichtig ist, dass der Tarifabschluss dazu für alle Betriebe gilt – ohne Ausnahme“, erklärt Claudia Hempel. Für die „Azubi-Tarife“ gelte nämlich eine Allgemeinverbindlichkeit. Dafür habe sich die Gewerkschaft NGG zusammen mit dem Zentralverband des Deutschen Bäckerhandwerks beim Bundesarbeitsministerium eingesetzt. „Die Branche startet damit eine ‚Azubi-Offensive‘. Und das ist auch dringend notwendig. Denn nur so haben die Bäckereien im Rhein-Kreis Neuss überhaupt die Chance, Nachwuchs zu bekommen“, sagt Claudia Hempel. Die Geschäftsführerin der NGG Krefeld-Neuss

Mehr Informationen rund um Ausbildung, Arbeit und Bezahlung gibt es bei der Bäcker-Hotline der NGG: 040 / 380 13 265.

Gemeinsam mit dem Zentralverband des deutschen Bäckerverbands hat die NGG im Vorfeld der Europawahl ein Zeichen für Vielfalt und Demokratie und gegen Hass und Ausgrenzung gesetzt. Die Erklärung „Backen braucht Vielfalt“ ist online abrufbar unter: [www.ngg.net/backen-braucht-vielfalt](http://www.ngg.net/backen-braucht-vielfalt)



spricht vom „Akut-Problem Azubi-Schwund“: In allen Bäckereien im Rhein-Kreis Neuss gebe es derzeit lediglich 29 Auszubildende. „Zehn Jahre zuvor waren es immerhin 54 Bäckerei-Azubis“, so Hempel. Die NGG beruft sich dabei auf Zah-

- ANZEIGE -

- ANZEIGE -

**NEUSSER BAUVEREIN**

**GUT WOHNEN  
BESSER LEBEN**

**Wir bilden aus**

**AUSBILDUNG BEIM NEUSSER BAUVEREIN:**

**Immobilienkaufmann (m/w/d)**  
Ein toller Beruf sucht tolle Azubis.

**Jetzt online informieren und gleich bewerben.**

NEUSSER BAUVEREIN GmbH | Ausbildung  
Haus am Pegel | Am Zollhafen 1 | 41460 Neuss

[neusserbauverein.de/ausbildung](http://neusserbauverein.de/ausbildung)



## Beruf mit Zukunft: Der Neusser Bauverein bildet Immobilienkaufleute aus

Seit mehr als 130 Jahren prägt der Neusser Bauverein in enger Zusammenarbeit mit der Stadt die Wohn- und Baukultur in Neuss. Mit einem Wohnungsbestand von über 7.400 Mietwohnungen ist der Neusser Bauverein der größte Wohnungsanbieter im Rhein-Kreis Neuss. Das Unternehmen bietet eine Ausbildung zu einem zukunftssicheren Beruf an – denn Wohnraum wird immer benötigt. Wer gerne den Kontakt mit anderen Menschen sucht und Interesse an Immobilien hat, sollte sich für die Ausbildung zum Immobilienkaufmann (m/w/d) bewerben.

Die Arbeit beim Neusser Bauverein ist spannend und vielseitig. Es herrscht stetiger Kontakt mit Mietern und Neukunden, außerdem beschäftigen sich die Auszubildenden mit allen Fragen der Wohnungsverwaltung und -vermietung sowie dem Bauträgergeschäft und durchlaufen alle Abteilungen wie z. B. Neubau, Modernisierung oder die kaufmännischen Bereiche wie Controlling und Rechnungswesen. Auch die Arbeit am Schreibtisch gehört dazu: Kaufmännisches Interesse, Spaß an Immobilien, Kontaktfreudigkeit, Offenheit und Freude an der Dienst-

leistung sind besonders wichtig, genau wie Sozialkompetenz und Einfühlungsvermögen den Mietern und Kunden gegenüber. Die schulische Ausbildung findet am Europäischen Bildungszentrum (EBZ) in Bochum statt. Die Ausbildung bietet eine fundierte Basis für eine Reihe beruflicher Einsatz- und Karrieremöglichkeiten. In der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft werden Immobilienkaufleute in vielen Aufgabenbereichen tätig, zum Beispiel im Vermietungs- und Verkaufsbereich oder in der Projektdurchführung. Den Immobilienkaufleuten stehen aber auch Türen in anderen Wirtschaftszweigen offen, zum Beispiel bei Bauträgern oder Handels- und Industrieunternehmen. Nach der Ausbildung bietet der Beruf viele Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zum berufs begleitenden Bachelor- oder Master-Studium.

Wer Lust auf eine Ausbildung beim Neusser Bauverein bekommen hat, richtet seine Bewerbung an: Neusser Bauverein GmbH, Sonia Martinez Mora, Am Zollhafen 1, 41460 Neuss.

Weitere Infos unter [neusserbauverein.de/ausbildung](http://neusserbauverein.de/ausbildung)

len der Bundesagentur für Arbeit. „Die Azubi-Zahlen bei den Bäckereien im Rhein-Kreis Neuss sind damit dramatisch eingebrochen – um rund 46 Prozent. Jetzt geht es darum, diesen Trend zu stoppen“, sagt NGG-Geschäftsführerin Hempel. Die Arbeit in Bäckereien sei interessant und krisensicher. Um sie aber wirklich attraktiv zu machen, müsse auch der Lohn nach der Ausbildung stimmen: „Eine faire Bezahlung bedeutet, dass jede Bäckerei im Rhein-Kreis Neuss den Tariflohn zahlt. Und das ist wichtig, um Bäcker und Fachverkäuferinnen bei der Stange zu halten. Denn die Qualität von Brot, Brötchen, Torten, Kuchen & Co. steht und fällt damit, ob ausgebildete Profis in der Bäckerei arbeiten“, macht Claudia Hempel deutlich.

Am Ende entscheide nicht zuletzt auch der Tariflohn darüber, wie gut die Ware sei, die über die Ladentheke gehe. Schon jetzt versuchten viele Betriebe, fehlende Fachkräfte durch Quereinsteiger zu ersetzen. „Backen ist ein Handwerk. Und das muss man lernen. Dazu müssen die Bäckereien aber auch eine gute Ausbildung bieten“, sagt die Geschäftsführerin der Bäcker-Gewerkschaft.

## zdi-Netzwerk Rhein-Kreis Neuss erhält Qualitätssiegel im Düsseldorfer Landtag

Das Netzwerk „Zukunft durch Innovation“ (zdi) Rhein-Kreis Neuss ist im Landtag in Düsseldorf mit dem zdi-Qualitätssiegel 2024 für seine erfolgreiche Arbeit ausgezeichnet worden. Kultur- und Wissenschaftsministerin Ina Brandes würdigte das Engagement der zdi-Netzwerke und hob deren bedeutende Rolle bei der Förderung der außerschulischen Bildung im Bereich Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) hervor. „Wir freuen uns sehr darüber, dass wir zum wiederholten Mal mit dem Qualitätssiegel ausgezeichnet worden sind. Gerade im Hinblick auf den Fachkräftemangel ist das zdi-Netzwerk ein wichtiger Baustein, um den Jugendlichen die Möglichkeit zu geben, praxisnah verschiedene MINT-Bereiche kennenzulernen“, so Landrat Hans-Jürgen Petruschke im Beisein von zdi-Koordinatorin Jessica Schillings. Das Qualitätssiegel bestätigt die qualitativ hochwertige Arbeit des zdi-Netzwerks Rhein-Kreis Neuss.

Um es zu erhalten, müssen die Aktiven vor Ort bestimmte Kriterien erfüllen wie zum Beispiel die erfolgreiche Vernetzung mit regionalen Partnern, die Umsetzung zielgruppenspezifischer Angebote sowie die Erhöhung der Sichtbarkeit von MINT-Angeboten. All diese Kriterien erfüllt die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Rhein-Kreis Neuss mbH um Geschäftsführer Robert Abts durch ihre Aktivitäten im zdi. So organisierte das zdi-Netzwerk Rhein-Kreis Neuss im vergangenen Jahr 46 MINT-Angebote. Insgesamt konnten damit 535 Schülerinnen und Schüler erreicht werden. Dabei wurde das Netzwerk von seinen 29 Partnerschulen und 35 außerschulischen Partnern tatkräftig unterstützt. Ziel der Angebote ist es, junge Menschen für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik zu begeistern und bei der Entscheidung für eine Ausbildung oder ein Studium in diesem Bereich Orientierung zu bieten. Nähere Informationen hat Jessica Schillings.

Die Telefonnummer lautet 0 21 31/928 75 06, die E-Mail-Adresse [zdi@rhein-kreis-neuss.de](mailto:zdi@rhein-kreis-neuss.de).

Gemeinsam mit zahlreichen Partnern organisiert das zdi-Netzwerk Rhein-Kreis Neuss berufs- und studienorientierende Maßnahmen zu den Themen Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT). Träger der zdi-Netzwerks Rhein-Kreis Neuss ist die Wirtschaftsförderungsgesellschaft Rhein-Kreis Neuss mbH. Das Netzwerk wird gefördert durch den Europäischen Fonds für Regionale Entwicklung, die NRW-Regionaldirektion der Bundesagentur für Arbeit, das NRW-Wissenschaftsministerium und das Wirtschaftsministerium sowie durch den Rhein-Kreis Neuss. Partner sind unter anderem die Unternehmen Westenergie und Zülow AG.

Kannst Du Dir vorstellen,  
in einem Job zu arbeiten,  
der Sinn stiftet und  
Dich persönlich erfüllt?  
Dann lerne  
unsere vielfältigen  
Ausbildungsberufe  
kennen.



SAVE THE DATE!  
14.09.2024, 09 - 13 Uhr



### Dasein für andere.

**Kliniken Maria Hilf**  
Mönchengladbach ●●●

Kliniken Maria Hilf | Viersener Straße 450 | 41063 Mönchengladbach

# Dachdecker: „Wo wir sind, ist oben!“

In den letzten Jahren hat sich der Beruf des Dachdeckers zu einem der gefragtesten Handwerksberufe entwickelt. Verschiedene Faktoren tragen zu diesem Trend bei, die sowohl gesellschaftliche als auch wirtschaftliche Aspekte umfassen. **DURCHSTARTEN** beleuchtet Gründe, warum der Dachdeckerberuf im Handwerk so attraktiv geworden ist.

## Zunehmender Bedarf an Wohnraum und Sanierung

Einer der Hauptgründe für den Aufstieg des Dachdeckerberufs ist der zunehmende Bedarf an Wohnraum. Mit der stetig wachsenden Bevölkerung und dem Trend zur Urbanisierung steigt die Nachfrage nach neuen Wohngebäuden und der Sanierung bestehender Bauten. Dächer sind dabei ein zentraler Bestandteil jedes Gebäudes, was die Expertise von Dachdeckern unverzichtbar macht. Besonders in Städten, wo der Wohnraum knapp ist, werden Dachausbauten und Dachsanierungen

immer populärer, um zusätzlichen Wohnraum zu schaffen.

## Klimawandel und Energiewende

Der Klimawandel und die damit verbundene Energiewende haben ebenfalls erheblich zur Popularität des Dachdeckerberufs beigetragen. Moderne Dachdeckerarbeiten gehen weit über die traditionelle Dachdeckung hinaus. Heute spielen Dachdecker eine entscheidende Rolle bei der Installation von Solaranlagen und der Implementierung von energieeffizienten Dämmsystemen. Die Nachfrage nach grünen Technologien und nachhaltigen Bauweisen treibt den Bedarf nach spezialisierten Handwerkern in diesem Bereich in die Höhe.

## Vielfältigkeit und Spezialisierung

Der Beruf des Dachdeckers ist äußerst vielfältig und bietet zahlreiche Spezialisierungsmöglichkeiten. Neben der traditionellen Dachdeckung und -reparatur umfassen die Tätig-

keiten von Dachdeckern heute auch die Arbeit mit verschiedenen Materialien wie Ziegel, Schiefer, Metall und Kunststoff. Zudem können sich Dachdecker auf Bereiche wie Dachbegrünung, Blitzschutzinstallation oder die Sanierung historischer Gebäude spezialisieren. Diese Vielfalt macht den Beruf für viele junge Menschen attraktiv, die nach einer abwechslungsreichen und erfüllenden Karriere suchen.

## Gute Verdienstmöglichkeiten und Jobsicherheit

Ein weiterer wichtiger Faktor ist die finanzielle Attraktivität des Berufs. Dachdecker haben gute Verdienstmöglichkeiten, insbesondere mit zunehmender Berufserfahrung und Spezialisierung. Aufgrund der hohen Nachfrage nach qualifizierten Dachdeckern bieten viele Unternehmen attraktive Gehälter und Zusatzleistungen an. Zudem ist die Jobsicherheit in diesem Berufsfeld hoch, da Dächer immer gewartet, repariert und erneuert werden müssen,

unabhängig von wirtschaftlichen Schwankungen.

## Technologische Fortschritte und Ausbildung

Die Einführung moderner Technologien hat den Dachdeckerberuf ebenfalls verändert und attraktiver gemacht. Digitale Werkzeuge und Technologien wie Drohnen für Inspektionen und 3D-Modelle für die Planung von Dacharbeiten haben die Effizienz und Präzision der Arbeiten verbessert. Darüber hinaus bieten viele Ausbildungsprogramme für Dachdecker nun spezialisierte Schulungen in diesen neuen Technologien an, was den Beruf für technikaffine junge Menschen ansprechend macht.

## Fazit

Der Beruf des Dachdeckers hat sich durch den steigenden Bedarf an Wohnraum, die Energiewende, die Vielfalt der Tätigkeiten, gute Verdienstmöglichkeiten und technologische Fortschritte zu einem Trend-

## VINZENZGEMEINSCHAFT NEUSS E. V.

WOHN- UND PFLEGEHÄUSER



Du bist freundlich, kreativ, engagiert und arbeitest gerne in einem interdisziplinären Team?  
Du bist liebevoll, geduldig und glühst vor Leidenschaft?

Dann mach bei uns im  
Vinzenz-Haus deine Ausbildung als

Pflegefachkraft (m/w/d)  
Pflegefachassistenz (m/w/d)  
Hauswirtschafter\*in (m/w/d)

### Das bieten wir Dir:

- gute Teamatmosphäre
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- eine sehr gute tarifliche Vergütung nach AVR-Caritas
- Entsprechende Zulagen
- Betriebliche Altersvorsorge und Lebensarbeitszeitmodell
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

### Außerdem suchen wir zur Verstärkung Mitarbeiter aus den Bereichen:

- Pflege,
- Service,
- Küche und Hauswirtschaft

Wir freuen uns auf deine aussagekräftige Bewerbung schriftlich oder per Mail an:

Vinzenzgemeinschaft Neuss gemeinnütziger Verein e. V.  
Wilhelm-Raabe-Straße 7 – 41564 Kaarst  
info@vinzenzgemeinschaft.de

**JOHANNITER**  
Regionalverband Niederrhein

Arbeiten mit  
**OFFENEM OHR**  
& **MUTIGEM SCHRITT**

**Komm zu uns ins Team  
als Fachbereichsleitung Jugendhilfe!**

Das erwartet Dich:

- Aufbau eines neuen Angebotes der ambulanten Jugendhilfe
- Aktive Gestaltungsmöglichkeiten von der Konzeptionierung bis zur Zusammenstellung des Teams
- 13. Monatsgehalt, 30 Urlaubstage und attraktive Vorteilsprogramme

Mehr erfahren und bewerben!

beruf im Handwerk entwickelt. Mit einem Mix aus traditionellem Handwerk und modernen Anforderungen bietet der Dachdeckerberuf eine zukunftssichere und attraktive Karriereoption. Die kontinuierliche Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften in diesem Bereich stellt sicher, dass Dachdecker auch in den kommenden Jahren eine wichtige Rolle im Bauwesen spielen werden.



Foto: 123rf

## Berufswechsel: Warum Sie sich trauen sollten!

Es gibt vielfältige Gründe, den Beruf zu wechseln – etwa Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt oder gesundheitliche Ursachen. Durch eine Umschulung oder Weiterbildung ist eine berufliche Neuorientierung möglich. So finden Sie Schritt für Schritt zu einem neuen Beruf:

### Überblick gewinnen

Ermitteln Sie Ihre Stärken und finden Sie passende Entwicklungsmöglichkeiten – neben den Online-Tests können Sie nach Weiterbildungsangeboten suchen oder Inspirationen für den Berufswechsel entdecken.

### Wege zum Berufswechsel

Mit einer Umschulung erwerben Sie einen neuen Berufsabschluss. Damit können Sie dann in Ihren Wunschberuf wechseln. Manche Tätigkeiten setzen einen anerkannten Berufsabschluss voraus. Diese Abschlüsse können Sie nicht nur mit einer Aus-

bildung oder einem Studium, sondern auch durch eine Weiterbildung erwerben. Mit einer sogenannten Externenprüfung können Sie einen neuen Berufsabschluss erwerben. Diese Prüfung ist möglich, wenn Sie bereits einige Zeit in einem Beruf tätig sind, aber keinen entsprechenden Abschluss haben. Sie legen die Externenprüfung vor einer Kammer wie der Industrie- und Handelskammer oder der Handwerkskammer ab. Mit entsprechenden Lehrgängen können Sie sich darauf vorbereiten. Einige Berufe können Sie auch ohne einschlägige Ausbildung ausüben. Für diese Berufe können Sie sich unabhängig von Ihrer beruflichen Qualifikation als Quereinsteigerin oder Quereinsteiger bewerben. Dabei ist es von Vorteil, wenn Sie Tätigkeiten, die die neue Stelle umfasst, schon in Ihrem aktuellen Beruf ausgeübt haben und dies zum Beispiel in Ihrer Bewerbung belegen.

### Rahmenbedingungen klären

Informieren Sie sich darüber, wie viel Zeit Sie für eine Umschulung oder Weiterbildung einplanen müssen und mit welchen Kosten oder Fördermöglichkeiten Sie rechnen können.

### Mit Erfolg durchstarten

Mit dem Abschluss, den Sie mit Ihrer Weiterbildung oder Umschulung erworben haben, verbessern sich auch Ihre beruflichen Perspektiven.

Sie können zum Beispiel neue Aufgabenfelder in Ihrem derzeitigen Beruf übernehmen oder mit Ihrer neu erworbenen Qualifikation in Ihren Wunschberuf einsteigen.

Falls Sie arbeitslos sind, haben Sie jetzt unter Umständen bessere Chancen auf eine Stelle.

Quelle: [www.arbeitsagentur.de](http://www.arbeitsagentur.de)



## Zukünftige Busfahrer

(m/w/d)

gesucht

mit min. Führerscheinklasse B

Wir bieten übertarifliche Vergütung  
und vieles mehr.

Weitere Informationen finden Sie unter:  
[www.rhein-bus.de](http://www.rhein-bus.de)

Rhein-Bus Verkehrsbetrieb GmbH  
Lierenfelder Straße 40  
40231 Düsseldorf

Tel. 0211 / 971 500  
[bewerbung@rhein-bus.de](mailto:bewerbung@rhein-bus.de)



## Mehr Substanz. Weniger Blabla.

Was willst du mehr?  
Die Ausbildung bei der  
Sparkassen-Finanzgruppe.

Du willst richtig was bewegen, statt nur drüber zu reden? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle.

Finde deinen Ausbildungsplatz auf:  
[sparkasse-neuss.de/ausbildung](http://sparkasse-neuss.de/ausbildung)  
@jungesparkasseneuss



Sparkasse  
Neuss

# Vorbilder bei der Berufsorientierung: Sieben Schulen erhielten das Berufswahl-Siegel

Sieben Schulen haben jetzt das Berufswahl-Siegel erhalten. Diese Schulen wurden für ihre besonderen Maßnahmen und Konzepte im Bereich der Berufsorientierung ausgezeichnet: Förderschule Martinusschule Kaarst, Gesamtschule Jüchen, Gesamtschule Kaarst-Büttgen, Käthe-Kollwitz-Gesamtschule Grevenbroich, Wilhelm-von-Humboldt-Gesamtschule Grevenbroich, Bertha-von-Suttner-Gesamtschule Dormagen und das Städtische Gymnasium Korschenbroich.

Landrat Hans-Jürgen Petrauschke dankte in seinem Grußwort den Schulen für ihr Engagement: „Durch Ihre vielfältigen Angebote fördern Sie die Schülerinnen und Schüler vorbildlich bei der wichtigen Aufgabe der Vorbereitung auf den Beruf. Sie begleiten die jungen Menschen auf dem Weg ins berufliche Leben und geben ihnen die Möglichkeit, den Berufsalltag vor Ort praktisch

zu erleben.“ Petrauschke betonte, dass der Rhein-Kreis Neuss gern die Trägerschaft für das bundesweite Projekt in der Region übernommen habe. „Berufsorientierung kann nur als Gemeinschaftsaufgabe gelingen“, sagte der Landrat. „Deshalb ist die Hilfestellung zur Berufswahl nicht allein Sache der Schule, sondern auch von Elternhaus, Berufsberatung und Wirtschaft.“ Ziel sei es, allen jungen Menschen nach der Schule möglichst rasch eine Anschlussperspektive zu eröffnen und durch ein effektives Gesamtsystem unnötige Warteschleifen zu vermeiden.

Das Berufswahl-Siegel ist seit 2007 an insgesamt 28 Schulen im Rhein-Kreis Neuss vergeben worden und gilt jeweils vier Jahre. Nachdem der Wettbewerb aufgrund der Corona-Pandemie mehrere Jahre unterbrochen war, haben sich jetzt zum Neustart sieben Schulen erfolgreich



Sieben Schulen aus dem Rhein-Kreis Neuss erhielten jetzt in einer Feierstunde das Berufswahl-Siegel von Landrat Hans-Jürgen Petrauschke. Foto: S. Büntig / Rhein-Kreis Neuss

dem Prüfverfahren zur erneuten Zertifizierung gestellt.

Schulrätin Silke Lethen stellte als Sprecherin der Siegel-Jury den Wettbewerb vor. So bereiten Schulen, die diese Auszeichnung erhalten wollen, ihre Schülerinnen und Schüler in der Sekundarstufe I mit besonderen Angeboten auf die Berufswahl vor. Das Zertifikat wird von der Bundesarbeitsgemeinschaft „Schule Wirtschaft“ koordiniert und vom Deutschen Sparkassen- und Gi-

roververband und der Firma Siemens gefördert.

Musikalisch begleitet wurde die Feierstunde in den Räumen der Sparkasse Neuss von Musizierenden der Musikschule Rhein-Kreis Neuss und der Musikschule Neuss. Cornelius Monz und Len Haskic wurden von Wilhelm Junker begleitet; für weitere musikalische Höhepunkte sorgten Annika Yuko Becker, Johannes Neuroth, Konstantin Radu und Ralf Beckers sowie Luca Römer und Mila Ringl.

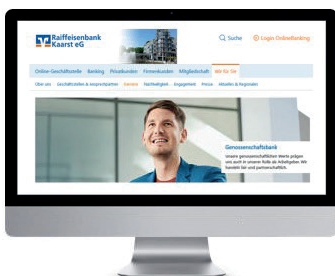


Werden Sie  
Teil unseres  
Teams!

## Beginnen Sie jetzt Ihre Karriere bei uns!

Aktuell suchen wir Sie zum weiteren Ausbau diverser Fachbereiche ab sofort oder später als:

- Privatkundenberater (m/w/d)
- Revisionsbeauftragter für die Allgemeine Revision (m/w/d)
- Mitarbeiter für Marketing und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)
- Mitarbeiter für Informationssicherheit und Notfall-Management (m/w/d)
- Initiativbewerbung



[www.raiba-kaarst.de](http://www.raiba-kaarst.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Ansprechpartner gerne zur Verfügung.  
Frau Kerstin Jansen, Tel.: 02131-79537151, E-Mail: [kerstin.jansen@raiba-kaarst.de](mailto:kerstin.jansen@raiba-kaarst.de)  
Herr Philipp Arand, Tel.: 02131-79537152, E-Mail: [philipp.arand@raiba-kaarst.de](mailto:philipp.arand@raiba-kaarst.de)

## Starte durch in deine Zukunft



## Wir bilden aus!

Ab 2025:

Verwaltungsfach-  
angestellte (m/w/d)

Erzieher\*in  
in praxisintegrierter  
Ausbildung (PIA)

Garten- und  
Landschaftsbau

Bachelor  
of Laws

Erzieher\*in im  
Anerkennungsjahr

[jobs.meerbusch.de](http://jobs.meerbusch.de)

Videos auf [meerbusch.de](http://meerbusch.de)





# Fertig mit der Schule und dann? Freiwilliges Ökologisches Jahr für alle!

LVR sucht junge Menschen für FÖJ / Start: 1. August 2024

Der Landschaftsverband Rheinland (LVR) sucht ab dem 1. August 2024 noch junge Menschen zwischen 16 und 26 Jahren, die ein Freiwilliges Ökologisches Jahr (FÖJ) im Rheinland absolvieren wollen. Wer Interesse an Umwelt und Natur hat und mit anpacken möchte, kann beispielsweise in Biologischen Stationen, Botanischen Gärten, Grünflächenämtern oder Umweltbildungseinrichtungen tätig werden. Freiwillige erhalten einen ersten Einblick in die Arbeitswelt und haben Gelegenheit, sich beruflich zu orientieren. Die freien Stellen liegen im ganzen Rheinland. Es werden insbesondere noch junge Menschen ohne Schulabschluss oder mit Sek1-Abschluss gesucht.

Neben dem Engagement in der Einsatzstelle beschäftigen sich die

Freiwilligen in fünf mehrtägigen Bildungsseminaren mit ökologischen und sozialen Fragen und lernen Verantwortung für sich und die Umwelt zu übernehmen. Dabei werden sie von der FÖJ-Zentralstelle des LVR-Landesjugendamtes Rheinland begleitet. Sie erhalten monatlich ein Taschengeld, eine Verpflegungspauschale und gegebenenfalls einen Mietzuschuss.

Gefördert wird das FÖJ vom Bund, dem Land NRW und dem LVR.

Weitere Informationen gibt es unter



In der Natur selbst anpacken und ein Freiwilliges Ökologisches Jahr beim LVR absolvieren. Fotos: LVR.



DR MED DENT  
THOMAS HAUSER



UNSER TEAM WÄCHST WEITER. WIR VERGEBEN AKTUELL WIEDER AUSBILDUNGSPLÄTZE FÜR ZAHNMEDIZINISCHE FACHANGESTELLTE (W/M/D). SUCHST DU NOCH EINEN AUSBILDUNGSPLATZ?

**BEWIRB DICH JETZT ALS AZUBI!**

PER E-MAIL, PER POST ODER ÜBER DEN QR CODE...  
PRAXIS DR MED DENT THOMAS HAUSER ZEHNSTASSE 10  
41516 GREVENBROICH INFO@ZAHNARZT-HAUSER.DE

WWW.ZAHNARZT-HAUSER.DE

QR Code scannen



## Verstärkung gesucht! Steuerfachkräfte m/w/d

Wir suchen erfahrene und motivierte

**Steuerfachangestellte / Lohnbuchhalterin (m/w/d),**

um unser Team in unserer Steuerkanzlei zu verstärken. In dieser Position sind Sie für die eigenständige Durchführung der Finanzbuchhaltung, Jahresabschluss und Lohn- und Gehaltsabrechnungen unserer Mandanten verantwortlich.

Idealerweise verfügen Sie über eine abgeschlossene Ausbildung als Steuerfachangestellte/r oder eine vergleichbare Qualifikation sowie mehrjährige Berufserfahrung.

Neben Ihrer fachlichen Expertise schätzen wir Teamgeist, Eigeninitiative und eine serviceorientierte Arbeitsweise.

Wir bieten Ihnen flache Hierarchien, eine familiäre Atmosphäre, attraktive Verdienstmöglichkeiten und Fortbildungsmöglichkeiten.

**Werden Sie Teil unseres engagierten Teams  
und gestalten Sie mit uns die Zukunft  
unserer Kanzlei!**

Steuerberatung  
§Richhardt  
Steuerberater Marcel Richhardt

Raiffeisenstraße 4  
41470 Neuss  
Tel: +49 2137 67 32  
www.stb-richhardt.de  
mr@stb-richhardt.de



# „Eine berufliche Ausbildung machen und parallel studieren – das liegt im Trend.“

Fünf Fragen zum Trialen Studium an Ann-Kathrin Lauf von der Handwerkskammer Düsseldorf

Seit dem Wintersemester 2015/2016 gibt es an der Hochschule Niederrhein in Mönchengladbach den trialen Studiengang „Handwerksmanagement“ – entwickelt unter Beteiligung der Handwerkskammer Düsseldorf. Junge Menschen mit Abitur oder Fachabitur absolvieren in fünf Jahren die Gesellen- und Meisterprüfung und erwerben zudem noch einen Bachelorabschluss.

Ann-Kathrin Lauf berät bei der Handwerkskammer junge Menschen, die sich über den trialen Qualifizierungsweg früh Karriereoptionen sichern wollen. Wir stellen ihr 5 Fragen rund um das Ausbildungs- und Studienprogramm.

## Frau Lauf, sind drei Abschlüsse in fünf Jahren nicht sehr viel?

**Ann-Kathrin Lauf:** Sicher. Schon duale Studiengänge sind ja durchaus herausfordernd. Das triale Modell setzt noch einen drauf, und man erreicht die drei Abschlüsse mit einer Zeitersparnis von zwei Jahren. Das Modell kommt nicht für jeden in Frage. Daher ist eine Beratung vorab sehr wichtig.

## Wie ist das Qualifizierungsprogramm aufgebaut?

**Ann-Kathrin Lauf:** Man startet mit der Ausbildung in einem der über 130 Ausbildungsberufe im Handwerk – ganz normal in Betrieb und Berufsschule. Das Studium in Mönchengladbach läuft – immer parallel – freitagabends und samstags. Nach 2,5 Jahren Ausbildung schließt eine Arbeitsphase als Gesellin bzw. Geselle an. Im 8. und 9. Semester besuchen die Studierenden die Meisterschule. Nach 10 Semestern haben sie dann alle drei Abschlüsse in der Tasche.

## Können Sie beispielhaft Studieninhalte nennen?

**Ann-Kathrin Lauf:** Begonnen wird mit den „Handwerksmodulen“, die dem an der Hochschule Niederrhein etablierten BWL-Studium vorgelagert sind. Hier sind die Studierenden in einem relativ kleinen Kreis erst mal unter sich. Die späteren BWL-Vorlesungen besuchen dann auch andere Studierende. Zu den handwerksspezifischen Modulen gehören Wirtschaft im Handwerk, Grundlagen der Wirtschaftspolitik, Soziologie des Handwerks, Projekt-

management und Unternehmensstrategien im Handwerk.

## Welche besonderen Kompetenzen sollten Studieninteressierte mitbringen?

**Ann-Kathrin Lauf:** Neben dem handwerklichen Geschick ist ein Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen und unternehmerischen Führungsaufgaben ausschlaggebend. Auch eine hohe Leistungsbereitschaft, Selbstständigkeit und Organisationsfähigkeit werden abverlangt. In einem Beratungsgespräch, welches vor Studienstart verpflichtend ist, können Interessierte herausfinden, ob das Studienprogramm den eigenen Vorstellungen entspricht.

## Wo können sich Interessierte über das Ausbildungs- und Studienprogramm informieren?

**Ann-Kathrin Lauf:** Eine erste, gute Anlaufstelle ist die Website zum Studium: [www.triales-studium.nrw](http://www.triales-studium.nrw). Neben detaillierten Informationen zum Aufbau des Studiums sind hier auch eine Liste mit Ausbildungsbetrieben und die Anmelde-möglichkeit zur Infoveranstaltung am 20. Juni zu finden.



Ann-Kathrin Lauf, Leiterin der Abteilung „Ausbildungsbildungsberatung und -förderung“, berät Studieninteressierte und Betriebe bei Fragen rund um das Triale Studium.

### Kontakt

Telefon 0211-87 95-605  
E-Mail: [triales-studium@hwk-duesseldorf.de](mailto:triales-studium@hwk-duesseldorf.de)

### Weitere Informationen



WIR HABEN NOCH VIEL VOR. UND SIE?

Wir von Karsten Stahlhandel bieten mit unserem umfassenden Lieferprogramm von Lang- und Flachprodukte in den Werkstoffen Stahl, Edelstahl, Aluminium und Sonderwerkstoffe zur Belieferung unserer regionalen Stahlkundschaft und Abholung bei unseren regionalen Stahllieferanten.

Werden Sie ein Teil des K-Teams als

**BERUFSKRAFTFAHRER/-IN**  
(M/W/D) IN VOLLZEIT/ TAGSCHICHT

**JETZT BEWERBEN:**  
[iris.karsten@karstenstahl.de](mailto:iris.karsten@karstenstahl.de)  
Telefon +49 (0)2181 2260-13



**KARSTENSTAHL**

## Künstliche Intelligenz: Chancen und Risiken für den Arbeitsmarkt

Niemand wird widersprechen, dass Künstliche Intelligenz (KI) in Zukunft unser Leben maßgeblich mitbestimmen wird. Der Einsatz ist jedoch nicht unumstritten. KI polarisiert, weil sie tiefgreifende Auswirkungen auf viele Bereiche des Lebens hat und sowohl immense Chancen als auch erhebliche Risiken mit sich bringt. Un-

terschiedliche Perspektiven und Erwartungen sorgen für eine intensive Diskussion. Ethik und Verantwortung, Datenschutz und Sicherheit, Veränderung der sozialen Dynamik, philosophische und existentielle Fragen: es gibt viele Aspekte, die berücksichtigt werden müssen.

Ganz ohne Frage steht auch der Bereich Bildung und Arbeit vor grundlegenden Veränderungen. KI hat das Potenzial, die Art und Weise, wie wir arbeiten, grundlegend zu verändern. Unternehmen und Arbeitnehmer müssen sich anpassen, um in einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt erfolgreich zu sein. Dabei

darf jedoch nicht vergessen werden: Während KI viele Chancen bietet, bringt sie auch erhebliche Risiken mit sich. **DURCHSTARTEN** gibt einen kurzen Überblick.

### Chancen für den Arbeitsmarkt

Die erkennbaren Chancen für zukünftige Arbeitsmodelle liegen dabei fraglos in den Effizienzgewinnen. Wenn die KI viele der sich wiederholenden Routine-Aufgaben übernehmen würde, könnte sie dazu entscheidend beitragen, Effizienz und Produktivität zu steigern sowie Betriebskosten zu senken. Die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen könnte auf diese Art und Weise spür-

bar erhöht werden. Gleichzeitig, so das Argument der Befürworter, entstehen neue Berufe und Industrien rund um die Entwicklung, Implementierung und Wartung von KI-Systemen. Bestehende Berufe können durch KI um neue Aufgaben erweitert werden, die höhere Qualifikationen erfordern.

Befürworter der KI werden zudem stets eine mögliche Verbesserung von Arbeitsbedingungen ins Feld führen.

Das Argument lautet: ein Einsatz in gefährlichen Umgebungen verringert das Risiko für menschliche Arbeitskapazitäten. Zudem eine Automatisierung von monotonen Aufgaben auch die Arbeitszufriedenheit von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern steigern könnte. Gleichzeitig erfordert die neue Technik eine rasche Anpassung an technologische Veränderungen. Fortbildungsprogramme und Umschulungen können Arbeitnehmer auf neue Technologien vorbereiten und ihre Beschäftigungsfähigkeit erhöhen. Der Bedarf an neuen Fähigkeiten und kontinuierlicher Weiterbildung fördert das lebenslange Lernen.

### Risiken für den Arbeitsmarkt

Schöne neue Arbeitswelt? Für die Kritiker der KI zweifelsfrei nicht. Sie befürchten: viele Arbeitsplätze, insbesondere solche mit routinemäßigen und manuellen Aufgaben, sind durch Automatisierung bedroht. Und sie schlussfolgern daraus, dass es die enorme Geschwindigkeit des technologischen Wandels schwierig machen könnte, ausreichend neue Arbeitsplätze zu schaffen, um die durch Automatisierung verlorenen Jobs zu ersetzen.

Dies würde in der Folge zu einem erheblichen Ungleichgewicht führen. Hochqualifizierte Arbeitskräfte, die mit KI arbeiten können - so die These - werden profitieren, während geringqualifizierte Arbeitskräfte möglicherweise schlechter gestellt sind. Die Auswirkungen wären auch geopolitisch brisant. Regionen, die sich schnell anpassen und in neue Technologien investieren, würden wirtschaftlich stärker profitieren als andere. Bildungssysteme müssten angepasst werden, um den Fokus auf digitale und technologische Kompetenzen zu legen.

Eine große Zukunftssorge der Kritiker betrifft eine mögliche Arbeitsplatzunsicherheit. Denn: die Flexibilisierung der Arbeit könnte zu mehr befristeten und unsicheren Arbeitsverträgen führen.

### Fazit

Künstliche Intelligenz wird den Arbeitsmarkt sowohl positiver als auch in negativer Weise beeinflussen. Die Herausforderungen und Chancen, die sie mit sich bringt, erfordern ein verantwortungsvolles Handeln und vielfältige Maßnahmen von Regierungen, Unternehmen und Bildungseinrichtungen. Es wird maßgeblich darauf ankommen, in Zukunft Rahmenbedingungen zu schaffen, die die Vorteile von KI ma-

ximieren und die Risiken minimieren, insbesondere durch:

- Förderung von Umschulung und Weiterbildung: Programme zur Förderung lebenslangen Lernens und zur Anpassung an neue Technologien.
- Sozialen Schutz: Maßnahmen zur Unterstützung von Arbeitskräften, die von Arbeitsplatzverlusten betroffen sind.

- Ethik und Regulierung: Entwicklung und Durchsetzung ethischer Richtlinien und Regulierungen für den Einsatz von KI im Arbeitsmarkt.

Ein ausgewogener Ansatz, der sowohl die Chancen als auch die Risiken berücksichtigt, wird entscheidend für eine nachhaltige und faire Integration von KI in den Arbeitsmarkt sein.

### Sozialpädagogische Fachkräfte (w/m/d) für unsere Kitas in Kleinenbroich (Vollzeit) und Korschenbroich (Teilzeit)

Mit über 500 Mitarbeitenden und über 400 ehrenamtlich tätigen Menschen in der Stadt und im Rhein-Kreis Neuss, sind wir ein moderner und bedeutender Sozialdienstleister und Teil der größten Hilfsorganisation der Welt. Das DRK Neuss ist Träger von 13 Kindertagesstätten, zwei davon sind zertifizierte NRW-Familienzentren. Wir leben die Leitgedanken des Roten Kreuzes in unserer täglichen pädagogischen Arbeit.

#### Deine Aufgaben:

- Kinder in ihrer Individualität, Ihrer Lebenswirklichkeit und ihrer Selbständigkeit sehen und schätzen
- Kreative Gestaltung der pädagogischen Arbeit und der alltäglichen Aktivitäten
- Einfühlsame Begleitung und Förderung individueller Bildungs- und Entwicklungsprozesse
- Erstellung der Bildungs- und Entwicklungsdokumentation
- Aktive Mitwirkung bei der Weiterentwicklung konzeptioneller Qualitätsstandards
- Einbindung der Eltern im Sinne einer vertrauensvollen Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

#### Deine Vorteile:

- Zusammenarbeit in multiprofessionellen Teams
- modernes Arbeitsumfeld
- Vergütung nach TVöD SuE VKA mit Weihnachtsgeld und LOB
- 30 Tage Urlaub + 2 Regenerationstage + 2 Tage möglicher Zusatzurlaub (bei einer 5-Tage-Woche)
- Heiligabend + Silvester zusätzlich freigestellt
- Anerkennung von Vorbeschäftigungszeiten
- Betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- gute Entwicklungsperspektiven und regelmäßige Team-Besprechungen
- individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeitmodelle
- DRK-Vorteilsprogramm, u.a. Jobrad, Versicherungen, Einkaufsportale

#### Deine Qualifikation:

- Staatlich anerkannte Erzieher:in
- Heilerziehungspfleger:in, Heilpädagog:in
- Diplom Sozialpädagog:in
- BA/MA Soziale Arbeit/Kindheitspädagogik
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger:in
- Staatl. gepr./anerkannte Kinderpfleger:in (mit mind. drei Jahren Berufserfahrung)
- weitere Zugangsberufe findest Du unter:



[jobs@drk-neuss.de](mailto:jobs@drk-neuss.de)

# Betriebswirtschaftliche Kompetenz für eine digitale, vernetzte und nachhaltige Industrie

## Ausbildungsordnung für Industriekaufleute modernisiert

Industrielle Wertschöpfung ist im modernen Arbeitsalltag geprägt durch digitale Vernetzung von Herstellungs- und Steuerungsprozessen. Produktions- und Planungssysteme bieten zunehmende Flexibilität und ermöglichen neue Geschäftsmodelle auf Basis von Cloud und E-Commerce. Kaufmännische und gewerblich-technische Tätigkeiten wachsen stärker zusammen. In diesem dynamischen und vielseitigen Umfeld müssen Industriekaufleute professionell kaufmännisch-betriebswirtschaftlich handeln und dabei ein umfassendes Prozessverständnis einsetzen. Dazu gehört auch die Nutzung digitaler Medien und der sensible Umgang mit großen Datenmengen unter Berücksichtigung von Datenschutz und -sicherheit.

Um einen der vertragsstärksten und attraktivsten kaufmännischen Berufe in der Industrie für aktuelle Kompetenzanforderungen der Wirtschaft zu wappnen, hat das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) im Auftrag der Bundesregierung gemeinsam

mit den zuständigen Bundesministerien sowie den Sozialpartnern und Sachverständigen aus der betrieblichen Praxis die Ausbildungsordnung zum Industriekaufmann beziehungsweise zur Industriekauffrau modernisiert. Sie tritt am 1. August 2024 in Kraft.

Mit diesem „Update“ wird der Beruf modern und attraktiv gestaltet und Bewährtes fortgeführt: Es werden auch künftig Fachkräfte qualifiziert, die Allrounder und zugleich Spezialisten in ihrem Gebiet sind. Dazu gehört eine breite, schnittstellenübergreifende und betriebswirtschaftlich fundierte Kernqualifikation entlang der industriellen Wertschöpfungskette. Sie umfasst das Planen und Steuern der Leistungserstellung, der Beschaffung sowie der Logistik und der Lagerprozesse, das Planen und Umsetzen von Marketingmaßnahmen, das Umsetzen von Vertriebs- und Personalprozessen sowie die Durchführung der kaufmännischen Steuerung und Kontrolle. Darauf aufbauend werden gegen Ende der

Ausbildung die Kompetenzen in einem gewählten spezifischen Einsatzgebiet über einen Zeitraum von sechs Monaten vertieft. Zudem erfordert dieser Beruf spezifische Inhalte in den Bereichen digitale Geschäftsprozesse, Kommunikation und Zusammenarbeit, projektorientiertes Arbeiten und internationale Handlungskompetenz, die weit über die für alle Ausbildungsberufe geltenden Standardberufsbildpositionen hinausgehen. Umfassend überarbeitet wurden auch die Prüfungsregelungen. Neben der Einführung der gestreckten Abschlussprüfung wurden Prüfungsinhalte und -instrumente anforderungsgerecht aktualisiert.

Der Beruf gehört mit mehr als 40.000 Auszubildenden im Jahr 2022 zu den am stärksten nachgefragten Ausbildungsberufen. Mit der modernisierten Ausbildungsordnung bietet sich den Industriekaufleuten ein sehr gutes, zukunftsorientiertes Sprungbrett ins Berufsleben und ein vielfältiges Betätigungsfeld in den verschiedenen



Foto: 123rf

industriellen Wirtschaftszweigen, Branchen, Betrieben und Einsatzgebieten.

Im Anschluss an die Ausbildung stehen den Industriekaufleuten vielfältige Möglichkeiten zur Fortbildung und Karriereplanung zur Verfügung – sowohl generalistisch angelegte berufliche Aufstiegsfortbildungen, wie zum Beispiel zum Geprüften Industriefachwirt/zur Geprüften Industriefachwirtin, als auch spezifisch ausgerichtete, wie zum Beispiel der Bachelor Professional in Marketing, der Bachelor Professional in Procurement oder der Bachelor Professional in Bilanzbuchhaltung.

Die jetzt modernisierte Ausbildungsordnung für den betrieblichen Teil sowie der darauf abgestimmte Rahmenlehrplan für den schulischen Teil der Ausbildung lösen die bestehenden Ausbildungsregelungen aus dem Jahr 2002 ab.

bibb

## Staatssekretär besucht Pop-Up-Store der IHK:

WIR HABEN  
NOCH VIEL VOR.  
UND SIE?

Wir von Karsten Stahlhandel bieten mit unserem umfassenden Lieferprogramm von Lang- und Flachprodukten in den Werkstoffen Stahl, Edelstahl, Aluminium und Sonderwerkstoffe die Basis für Bauteile, Elemente und Systeme für Konstruktionen und Bauwerke.

Ausbildung als

**FACHLAGERIST/FACHKRAFT  
FÜR LAGERLOGISTIK (M/W/D)**

Kommen Sie zu uns ins K-Team. Sie haben Spaß an effektives Planen und koordinieren von Lagerprozessen? Sie sind körperlich belastbar und teamfähig? Dann sind Sie hier genau richtig!

**JETZT BEWERBEN:**

iris.karsten@karstenstahl.de  
Telefon +49 (0)2181 2260-13

 **KARSTENSTAHL**

## „Angebot zur Berufsorientierung muss interessant und abwechslungsreich sein“

Vor gut einem Monat hat die Industrie- und Handelskammer (IHK) Mittlerer Niederrhein ihren Pop-Up-Store Ausbildung in der Neusser Innenstadt eröffnet – mit Berufsparcours, Mitmach-Aktionen, Beratungsinself, Wettbewerben, Events und Themenwochen. Gemeinsam mit regionalen Unternehmen berät die IHK bis zum 28. Juni Schülerinnen und Schüler, Eltern

und Schulklassen am Markt 17-19 zu allen Fragen rund um das Thema Ausbildung und bietet Berufsorientierung zum Anfassen. Allein in den ersten zwei Wochen haben bereits mehr als 300 Schülerinnen und Schüler den Pop-Up-Store besucht. Auf Einladung von IHK-Hauptgeschäftsführer Jürgen Steinmetz hat sich jetzt Matthias Heidmeier, Staatssekretär im Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, ein Bild vom Pop-Up-Store und dem besonderen IHK-Angebot zur Berufsorientierung gemacht.

„Entdecke Deine Möglichkeiten!“ – darum geht es. Und mit einer guten beruflichen Ausbildung geht so viel

im Leben. Sie ist eine entscheidende Basis für ein erfülltes und glückliches Leben“, sagt Staatssekretär Matthias Heidmeier. „Das Tolle ist doch heute, dass jungen Leuten alle Wege offenstehen. Wir haben so viele Ausbildungsberufe, die einfach richtig gute Perspektiven haben. Ob Einsatz für den Klimaschutz oder für andere Menschen – für jeden ist etwas dabei.“ Die berufliche Orientierung und die Gestaltung gelingender Übergänge von der Schule in die Arbeitswelt junger Menschen seien nach wie vor „zentrale Handlungsfelder im Rahmen unserer Fachkräfteoffensive“. Dabei gehe es insbesondere auch darum, dass die Jugendlichen im Berufsorientierungsprozess möglichst viel Praxis

erleben können. „Dabei begrüßen wir jede Unterstützung und Flankierung unserer vielfältigen Angebote unserer Landesinitiative ‚Kein Abschluss ohne Anschluss (KAOA)‘, denn das, was hier im Pop-Up-Store Ausbildung angeboten wird, verfolgt auch unser Ziel, Jugendlichen Einblicke in verschiedene Berufsfelder zu ermöglichen, ob Technik, Handel, Gesundheit oder Dienstleistung, interessant und abwechslungsreich sollte es sein.“

Interessant und abwechslungsreich ist der Besuch im Neusser Pop-Up-Store auf jeden Fall – beim Konzept steht die Praxis im Fokus. Daneben gibt es umfassende Informations- und Beratungsangebote. „Unser Ziel ist es, Jugendlichen die bestmöglichen Einblicke in verschiedene Berufsfelder zu ermöglichen, damit sie eine fundierte Entscheidung für ihre berufliche Zukunft treffen können“, sagt der IHK-Hauptgeschäftsführer. „Ganz bewusst haben wir für dieses Projekt nach einem leerstehenden Ladenlokal in der Innenstadt Ausschau gehalten“, betont er. Zum einen gebe es damit vorübergehend ein leerstehendes Ladenlokal we-



Im Austausch mit Besucherinnen des Pop-Up-Store: Matthias Heidmeier (r.), Staatssekretär im Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, machte sich auf Einladung von IHK-Hauptgeschäftsführer Jürgen Steinmetz selbst ein Bild von dem besonderen IHK-Angebot zur Berufsorientierung

Foto: IHK

niger. „Zum anderen sorgen wir für eine Belebung der Innenstadt – in der Hoffnung, dass auch Handel und Gastronomie von den Besuchern profitieren.“ Darüber hinaus sei es natürlich wichtig, dass sich der Pop-Up-Store an einem zentralen, für alle gut erreichbaren Ort befinde.

Alle Infos zum Pop-Up-Store Ausbildung der IHK mit Anmelde-Möglichkeiten gibt es unter:



**Wer von beiden hat studiert?**

**Beide.**

Jetzt entdecken, welche Karrieremöglichkeiten das Handwerk bietet: Kombiniere Ausbildung, Meisterschule und Studium im Studiengang „Handwerksmanagement“ an der Hochschule Niederrhein.

WWW.TRIALES-STUDIUM.NRW



**IHK**  
Handwerkskammer Düsseldorf

**DAS HANDWERK**  
DIE WIRTSCHAFTSMACHT. VON NEBENAN.  
**NEU DENKEN.**



**Von hier aus entscheidest du, wie die Zukunft aussieht.**

- ☆ Top-Ausbildung, Top-Team, Top-Leistungen
- 📁 16 Ausbildungsberufe
- € Bis zu 1.549 € monatlich

Jetzt direkt bewerben:

Weitere Informationen: [rwe.com/ausbildung](https://www.rwe.com/ausbildung)



Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht.



# Ob klassische Ausbildung, Duales Studium oder Initiativbewerbung: Die Sparkasse Neuss ist ein ausgezeichnete Arbeitgeber!



Foto: Jochen Rolfes

Zweieinhalb spannende und lehrreiche Jahre – das und noch viel mehr erwartet Jobstarter bei ihrer Ausbildung bei der Sparkasse Neuss. In Kombination aus Praxis und theo-

retischem Unterricht erlernen sie alles Wichtige rund um Finanzen und Kundenorientierung. Von Anfang an geht es auch ins „Doing“, um theoretisches Wissen direkt anzuwenden.

Auch die Vergütung kann sich sehen lassen: Über 1.100 Euro verdient ein Azubi bereits im ersten Lehrjahr. Digitalisierung ist ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung bei der

Sparkasse Neuss. Tablets gehören zur Lernausstattung ebenso wie der Zugang zu Prüfungs.TV. Über diese Lernplattform rufen die Auszubildenden – ergänzend zum innerbetrieblichen Unterricht und der Berufsschule – online Wissenseinheiten zu verschiedenen prüfungsrelevanten Themengebieten ab - zeit- und ortsunabhängig. So lernt man heute. Neben den fachlichen Qualifikationen legt die Sparkasse Neuss großen Wert auf soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit. In Projekten und gemeinsamen Aktivitäten werden das Zusammengehörigkeitsgefühl gestärkt und der Austausch unter den Auszubildenden gefördert.

„Das erste Lehrjahr kommt zu Beginn des ersten Ausbildungsjahres zusammen und baut oder renoviert beispielsweise Spielplätze im Rhein-Kreis Neuss.“, erklärt Thilo Dudzik, Abteilungsleiter Personalmanagement.

**bs**  
becker+schmitz  
www.bs-haustechnik.net

**SINCLAIR TERREL SERIE**  
SIH-13BITW & SOH 13BIT

- Kühlleistung 3,5 kW | Heizleistung 3,8 kW
- doppelseitiger Kondensatablauf
- verstecktes Display
- 7 Lüfterstufen
- Lamellenbewegungen horizontal und vertikal
- Funktion „I FEEL“
- Funktion „TEMPERIEREN 8 °C“
- SAF-OPWC4 Katechinfiler und SAF-OPWS4 Silberionenfilter im Standard
- Cold Plasma-Ionisorator
- WLAN-Modul
- ON/OFF-Türkontakt
- Fernbedienung YACIFB9 (WLAN)
- In verschiedenen Farbvarianten verfügbar – schwarz (SIH-XXBITB), silbern (SIH-XXBITS), champagne (SIH-XXBITC), weiß (SIH-XXBITW)



**SINCLAIR**  
AIR CONDITIONING



Rufen Sie uns an!   
**02133 - 285 18 88**

ab **1999,-€** inkl. MwSt.  
inkl. Montage\*

\* Eine Kernbohrung d=65mm bis 350mm Wandstärke (kein Beton),  
Verbindungsleitung bis 5m, elektrischer Anschluss ist bauseits am  
Außengerät bereitzustellen.

Angebot gültig solange der Vorrat reicht!

**bs**  
becker+schmitz  
www.bs-haustechnik.net

Becker + Schmitz Haustechnik GbR | Hans-Sachs-Str. 10b | 41542 Dormagen

Berufsberatung für junge Menschen

## Lust auf Ausbildung oder Studium? Wir helfen dir.

Wir helfen dir herauszufinden, welche Ausbildung oder welches Studium zu deinen Interessen und Fähigkeiten passt. Bei der Suche nach Ausbildungs- und Studienplätzen helfen wir natürlich auch. Mach' hier deinen Termin mit der Berufsberatung aus:

 **Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Neuss

bringt weiter.



## Wir vergrößern unser Team und suchen Sie!

Für unseren ambulanten Pflegedienst:

- ▶ Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d)
- ▶ Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger (m/w/d)
- ▶ Krankenpflegehelfer (m/w/d)
- ▶ Hauswirtschaftskräfte (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- Gehalt nach Tarif • Stabile Dienstplanung • Teamarbeit
- Sonn- u. Feiertagszuschläge • 38 Std./ Woche (VZ)
- Fort- und Weiterbildungen • 30 Urlaubstage

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



Mobile Pflegeexperten  
Neuss GmbH



Vereinsstr. 42, 41472 Neuss, Tel.: 02131/3836965  
info@mobile-pflegeexperten-neuss.de

Der Einstellungsprozess für das nächste Ausbildungsjahr, das am 01. August 2024 beginnt, läuft bereits. Das hohe Ausbildungsniveau der Sparkasse Neuss genießt einen sehr guten Ruf und das Berufsbild Bankkaufmann bzw. Bankkauffrau ist weiterhin beliebt – vor allem die Dualen Studienplätze sind heiß begehrt.

Wer also auf der Suche nach einer abwechslungsreichen und herausfordernden Ausbildung oder einem Dualen Studium im Bankwesen ist und zugleich Wert auf gute Zukunftsperspektiven legt, sollte sich frühzeitig bei der Sparkasse Neuss unter [sparkasse-neuss.de/karriere](https://sparkasse-neuss.de/karriere) bewerben.

Und Interessenten, die die Faszination Finanzwelt gepackt hat, können sich auch losgelöst von einer entsprechenden Ausschreibung initiativ bewerben - einfach direkt online.

Für den Berufsstart in der Sparkasse sprechen auch die vielseitigen beruflichen Möglichkeiten und Entwicklungsperspektiven im Anschluss an die Ausbildung. Die Absolventen haben die Möglichkeit, in verschie-

denen Bereichen der Sparkasse Neuss tätig zu werden. Darüber hinaus profitieren sie von zahlreichen Fortbildungsmöglichkeiten, wie zum Beispiel dem Sparkassen- oder Bankfachwirt, Betriebswirt, Bachelor oder Master.

Ausbildungsabsolventen mit gutem Abschluss haben außerdem die einzigartige Chance, an einem Nachwuchsförderprogramm des Förderkollegs der Stiftung für die Wissenschaft „zur Stärkung der persönlichen und fachlichen Kompetenzen“ teilzunehmen. Ob spannende Auslandsexkursionen, informative Fachvorträge oder auch interessante Besichtigungen von Unternehmen – das Förderprogramm hat sehr viel zu bieten. Ziel des Kollegs ist es auch, zukünftige Fach- und Führungskräfte auf ihrem Weg zu unterstützen und dabei ein sparkassenübergreifendes berufliches Netzwerk aufzubauen.

Wir haben Dein Interesse geweckt. Dann bewirb Dich jetzt.

**Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.**

## Die Schule beendet – jetzt zum Berufseinstieg beraten lassen

Die Abschlussprüfungen sind geschrieben. Das Ende der Schulzeit naht. Die Gedanken kreisen um Sonne, Urlaub und erst einmal entspannen. Schnell schiebt die Berufsberatung der Agentur für Arbeit allerdings noch einen weiteren Gedanken dazwischen: Ist für den Einstieg ins Berufsleben schon alles geplant und vorbereitet? Wer noch nicht weiß, wie er sich beruflich orientieren soll, dem bietet die Arbeitsagentur für den Rhein-Kreis Neuss kurzfristig zusätzliche Termine bei der Berufsberatung an.

Das Terminangebot richtet sich an Schülerinnen und Schüler der diesjährigen Abschlussklassen, die entweder noch 2024 eine Ausbildung oder ein Studium beginnen wollen oder die zunächst ein Freiwilliges Soziales Jahr oder ein Work-and-Travel-Jahr geplant haben, zuvor aber schon den Berufs- oder Studieneinstieg für 2025 vorbereiten wollen.

Die Terminvergabe erfolgt außerhalb des üblichen Verfahrens per E-Mail an [Neuss.Berufsberatung@arbeitsagentur.de](mailto:Neuss.Berufsberatung@arbeitsagentur.de) (unter Angabe von Name, bisheriger Schule und einer Telefonnummer für eine schnelle Terminvereinbarung). Auch Eltern und Erziehungsberechtigte können Termine buchen, wenn sie sich gemeinsam mit ihren Kindern über den Übergang von Schule ins Berufsleben informieren möchten.

Dieselbe E-Mail-Adresse können außerdem Interessierte an einem Dualen Studium bei der Agentur für Arbeit Mönchengladbach nutzen, die sich vorstellen können, ab 2024 oder 2025 die Fächer „Arbeitsmarktmanagement“ oder „Beratung für Bildung, Beruf und Beschäftigung“ zu studieren. Über [Neuss.Berufsberatung@arbeitsagentur.de](mailto:Neuss.Berufsberatung@arbeitsagentur.de) werden auch hierzu individuelle Informations- und Beratungsangebote koordiniert.



**BENZING GmbH**  
WÄRME & SANITÄR  
KLIMATECHNIK  
ROHRREINIGUNG

!!!WANTED!!!  
**Anlagenmechaniker m/w/d**  
in Vollzeit gesucht  
Bewerbung: 02131/120402

Lechenicherstraße 15 • 41469 Neuss • Tel. 0 21 31/12 04 02 • Notruf 0177/4 79 17 35

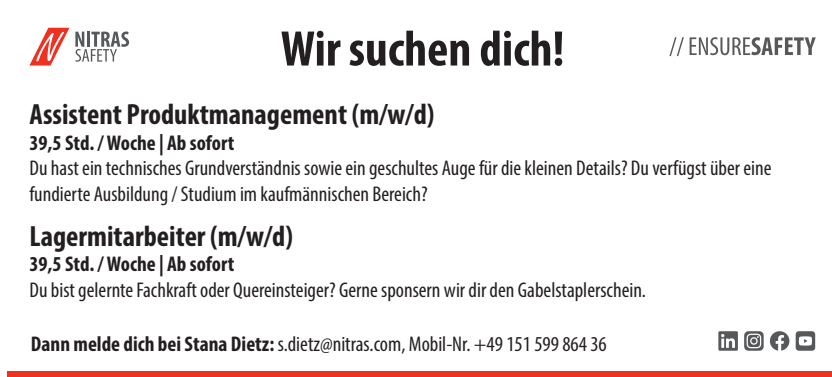
No do it yourself - geh zum Profi!  
Wärme | Sanitär | Klimatechnik | Rohrreinigung

- Wärmepumpentechnik
- Photovoltaik- und Solaranlagen
- Badsanierung
- Brennwerttechnik Gas und Öl
- Pellets-Technik
- Abflussreinigung



Das Leben hat viel zu bieten. DU AUCH.

BFD ODER FSJ IM HAUS ST. STEPHANUS, KINDER- UND JUGENDHILFE  
[www.haus-st-stephanus.de](http://www.haus-st-stephanus.de)



**NITRAS SAFETY** // ENSURESAFETY

**Wir suchen dich!**

**Assistent Produktmanagement (m/w/d)**  
39,5 Std. / Woche | Ab sofort  
Du hast ein technisches Grundverständnis sowie ein geschultes Auge für die kleinen Details? Du verfügst über eine fundierte Ausbildung / Studium im kaufmännischen Bereich?

**Lagermitarbeiter (m/w/d)**  
39,5 Std. / Woche | Ab sofort  
Du bist gelernte Fachkraft oder Quereinsteiger? Gerne sponsern wir dir den Gabelstaplerschein.

Dann melde dich bei Stana Dietz: [s.dietz@nitrass.com](mailto:s.dietz@nitrass.com), Mobil-Nr. +49 151 599 864 36



DAS RICHTIGE PERSONAL ZUR RECHTEN ZEIT

Jobsuche

**ROSE**  
ZEITARBEIT

02131.718 780



**EFFERTZ GmbH**  
HÖRMANN STÜTZPUNKTHÄNDLER RHEIN KREIS NEUSS

- Tore • Antriebe
- Haustüren • Rollläden • Sonnenschutz
- Wartungen mit UVV-Prüfung

über 50 Jahre

UNSERE LIEFERANTEN:  
HÖRMANN | WIŚNIOWSKI | BE

Aufmaß und Angebotserstellung kostenlos.

Königstraße 1 • 41515 Grevenbroich • 02181/4 11 31 • [www.effertz-gmbh.de](http://www.effertz-gmbh.de)



**Durchblick GmbH**  
Fenster • Rollläden • Sonnenschutz  
Haustüren • Reparaturdienst

Mit freundlicher Empfehlung  
Ihr Meisterbetrieb.

Venloer Straße 97a Telefon 02131 1763068  
41462 Neuss-Furth Fax 02131 1763069  
[info@durchblick-neuss.de](mailto:info@durchblick-neuss.de)  
[www.durchblick-neuss.de](http://www.durchblick-neuss.de)

# Krankschreibung, Krankmeldung, Genesungsurlaub & Co. – was Arbeitnehmer wissen müssen

Wie funktioniert eine Krankmeldung seit der Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung? Dürfen Angestellte trotz Krankschreibung arbeiten, ein Vorstellungsgespräch wahrnehmen oder sogar verreisen? Fachanwältin für Arbeitsrecht Kathrin Thienhaus von der Rechtsanwaltskanzlei Bietmann in Köln klärt die wichtigsten Fragen für Arbeitnehmer.

## Digitale Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Für gesetzlich Krankenversicherte gibt es seit Januar 2023 die elektronische Krankmeldung. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage, muss der Arbeitnehmer seine Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer ärztlich feststellen lassen. „Der Arzt übermittelt dann die Daten elektronisch an die Krankenkasse. Diese erstellt ihrerseits eine Meldung, die der Arbeitgeber elektronisch abrufen kann. Der

Arbeitnehmer erhält weiterhin eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung auf Papier, um im Streitfall – zum Beispiel für den Fall einer technischen Störung im digitalen Abrufverfahren – die Erfüllung seiner Feststellungspflicht nachweisen zu können“, sagt die Partneranwältin der ROLAND Versicherung.

## Krankschreibung gleich Arbeitsverbot?

Husten und Fieber haben sich gebessert: Jetzt schnell zurück an die Arbeit. Darf ein Arbeitnehmer trotz der Krankschreibung vom Arzt wieder zur Arbeit kommen? Dazu hat die Anwältin eine klare Antwort: „Eine Krankschreibung ist nicht mit einem Beschäftigungsverbot gleichzusetzen, sondern gibt nur eine Prognose über den voraussichtlichen Krankheitsverlauf. Trotz Krankschreibung zu arbeiten ist daher grundsätzlich erlaubt. Nimmt der Mitarbeiter seine Arbeit frühzeitig wieder auf, ist

er auch unfall- und krankenversichert.“

## Genesungsurlaub dient der Erholung?

Die Genesung sollte bei einem krankgeschriebenen Menschen im Mittelpunkt stehen. Je nachdem, welche Erkrankung vorliegt, sind etwa ein Besuch im Restaurant, ein Konzertbesuch oder auch ein paar Tage am Meer durchaus gesundheitsfördernd und damit erlaubt. „Auf der sicheren Seite sind Arbeitnehmer, die sich an die Anweisung ihres behandelnden Arztes halten“, so Thienhaus. Mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen sei nur zu rechnen, wenn Betroffene Aktivitäten durchführen, die der Genesung entgegenstehen.

## Vorstellungsgespräch trotz Krankschreibung?

Wenn die Genesung durch ein Vorstellungsgespräch nicht beeinträchtigt wird, ist dies unter Umständen



Dauert eine Arbeitsunfähigkeit länger als drei Kalendertage, müssen Arbeitnehmer ihre Arbeitsunfähigkeit und deren voraussichtliche Dauer ärztlich feststellen lassen. Foto: Daniel/stock.adobe.com/akz-o

auch während einer Krankschreibung unbedenklich, beispielsweise bei Knochenbrüchen. Entscheidend ist, dass sich Mitarbeiter während ihrer Arbeitsunfähigkeit nicht gesundheitsschädigend verhalten. Ansonsten können sie eine Abmahnung oder sogar die fristlose Kündigung riskieren. (akz-o)

## DEIN NEUER KITA-JOB BEWERBER-TAG

EINFACH

direkt

ZUM JOB

20. Juni 2024 • 13 bis 18 Uhr

**Vorbeikommen,  
Kennenlernen,  
Bewerbungsgespräch führen  
und direkt Stelle sichern!**

- Erzieher\*in
- Heilerziehungspfleger\*in
- Kinderkrankenschwester/-Pfleger
- Kinderpfleger\*in
- Sozial-, Heil- oder Kindheitspädagog\*in
- Motopäd\*in
- Ergo-, Physiotherapeut\*in
- Logopäd\*in



FRAGEN? ANDREA LAMBERTZ-BOLTEN, TEL.: 02181/2702200

ORT: KITA BLUMENWIESE, IM BUSCHFELD 3, 41515 GREVENBROICH

**Lebenshilfe**  
Rhein-Kreis Neuss e.V.

Bitte Personalausweis und  
Ausbildungsnachweis/  
Zeugnis mitbringen.

**Schütz  
SOLAR**

Elektriker (m/w/d)  
Dachdecker (m/w/d)  
Bauhelfer (m/w/d)

## Werde Teil unseres Teams!

**Bewirb  
dich jetzt!**

### Das sind wir:

- Installateur für Photovoltaikanlagen
- 17 Jahre Erfahrung
- über 4000 erfolgreiche PV-Anlagen
- Meisterbetrieb vor Ort

### Wir bieten:

- Attraktive Vergütung
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Firmenfahrzeuge
- hochwertiges Werkzeug
- 30 Tage Urlaub
- Sonderzahlungen
- kostenlose Getränke am Arbeitsplatz

Schütz Solar GmbH  
Borsigstraße 7 · 41541 Dormagen

Tel.: 02133 – 5389 522  
anfrage@schuetz-solar.de · [www.schuetz-solar.de](http://www.schuetz-solar.de)





**Deutsches  
Rotes  
Kreuz**

Kreisverband  
Grevenbroich e.V.

**Deine Mission:  
Menschlichkeit**

# Ausbildung zur exam. Pflegefachkraft (m/w/d)

Gesundheits- und Krankenpflege,  
Kinderkrankenpflege oder Altenpflege? Mit der  
neuen generalistischen Pflegeausbildung werden  
alle Bereiche vereint!

## Wir bieten Dir:

- Einen sicheren Arbeitsplatz beim DRK
- Ausbildungsvergütung nach DRK-Reformtarifvertrag
- Ein freundliches und aufgeschlossenes Team
- Individuelle Fördermaßnahmen durch Praxisanleiter\*innen und Gesundheitsförderung
- Abwechslungsreiche Praxisgebiete
- Jahressonderzahlung und Altersvorsorge

## Kontakt:

**DRK Kreisverband Grevenbroich e.V.**

**Anna Gemeinder**

Tel. 02181 650023

agemeinder@drk-grevenbroich.de

www.drk-grevenbroich.de

Jetzt bewerben:



# Notfallsanitäter: Verantwortungsvoll gegen die Zeit und für den Patienten arbeiten

Motivierter und engagierter Nachwuchs ist überall wichtig. In wohl kaum einem anderen Berufsfeld erfüllt er jedoch eine vergleichbare gesellschaftliche Bedeutung wie im Gesundheitswesen, in der Pflege sowie in den vielfältigen Tätigkeitsbereichen des Notfalleinsatzes. Eine fordernde aber gleichermaßen sinnvolle und bereichernde Tätigkeit.

Der Notfallsanitäter zum Beispiel ist die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst. Die Qualifikation zum Notfallsanitäter führt über eine dreijährige schulische Ausbildung, die deutschlandweit durch das Notfallsanitätergesetz geregelt ist. Mehr als die Hälfte der Zeit verbringen die Auszubildenden dabei auf der Rettungswache und im praktischen Einsatz. „Eine exzellente Ausbildung, die ein umfangreiches medizinisches Wissen vermittelt.“, wie der Leiter der Johanniter-Akademie am Campus

Niederrhein, Stefan Grzenia, findet. Der Regionalverband Niederrhein der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. betreibt im Verbund mit den anderen Standorten der Johanniter-Akademie Nordrhein-Westfalen und den Lehrrettungswachen eine Rettungsdienstschule am Standort Neuss, die unter Fachleuten einen hervorragenden Ruf genießt.

Das Team der Akademie steht in engem Kontakt mit der Lehrrettungswache Neuss Mitte, welche unmittelbar an die Schule angrenzt. Die Lehrrettungswache betreibt seit vielen Jahren Aus-, Fort- und Weiterbildung im Bereich der Notfallrettung. Neben sechs Rettungswagen im 12- und 24-Stundenbetrieb, einem Notarzteinsetzfahrzeug und mehreren Krankenwagen im gesamten Regionalverband Niederrhein mit den Rettungsdienststandorten in Neuss, Mönchengladbach, Meerbusch und Krefeld, gibt es mit dem Baby-NAW am Standort Neuss ein Fahrzeug,

welches in der Region ebenso besonders wie einzigartig ist.

Ein Kampf oft auch gegen die Zeit: wenn Rettungswagen mit hoher Geschwindigkeit durch die (hoffentlich freien) Straßen fahren, sind Notfallsanitäter im lebensrettenden Einsatz: Präzise arbeiten sie im sieben Quadratmeter großen Behandlungszimmer auf vier Rädern und behandeln Notfall-Patienten. Für ihre Arbeit zählt jede Sekunde, denn in Deutschland ist es gesetzlich festgelegt, dass jeder Einsatzort innerhalb von maximal zwölf Minuten erreicht werden muss. Ein Job, der ein umfangreiches medizinisches Wissen, eine hohe Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz sowie körperliche Fitness und mentale Widerstandsfähigkeit erfordert. Rettungskräfte unterscheiden dabei zwischen zwei Arten von Einsätzen: Primäreinsätze und Sekundäreinsätze. Bei einem Primäreinsatz geht es um die Notfallrettung, also die



Notfallsanitäter im lebensrettenden Einsatz: präzise Zusammenarbeit im sieben Quadratmeter großen Behandlungszimmer auf vier Rädern.

Foto: Johanniter

akute Versorgung von Personen am Notfallort, beispielsweise bei Unfällen. Unter einem Sekundäreinsatz versteht man die Krankentransporte von Personen. Hohe Bedeutung kommt dabei der Kommunikation

## VINZENZGEMEINSCHAFT NEUSS E. V.

WOHN- UND PFLEGEHÄUSER



Du bist freundlich, kreativ, engagiert und arbeitest gerne in einem interdisziplinären Team?  
Du bist liebevoll, geduldig und glühst vor Leidenschaft?

Dann mach bei uns im  
Haus Nordpark deine Ausbildung als

Pflegfachkraft (m/w/d)

Pflegfachassistenz (m/w/d)

### Das bieten wir Dir:

- gute Teamatmosphäre
- familienfreundliche Arbeitsbedingungen
- eine sehr gute tarifliche Vergütung nach AVR-Caritas
- Entsprechende Zulagen
- Betriebliche Altersvorsorge und Lebensarbeitszeitmodell
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

### Außerdem suchen wir zur Verstärkung Mitarbeiter aus den Bereichen:

- Pflege,
- Service,
- Küche und Hauswirtschaft

Wir freuen uns auf deine aussagekräftige Bewerbung schriftlich oder per Mail an:

Vinzenzgemeinschaft Neuss gemeinnütziger Verein e. V.  
Haus Nordpark – Neusser Weyhe 90 – 41462 Neuss  
info@vinzenzgemeinschaft.de

Bei uns wird gute Arbeit EXTRA Belohnt!

## III SÜRDER GRUPPE

Wir suchen für die Beförderung von Menschen im gesamten Rhein-Kreis Neuss

• **Fahrer**  
m/w/d ab sofort in Teilzeit und als Aushilfe

• **Zusätzlich zu Ihrem Gehalt:**  
**Sodexo-Bonuskarte zur freien Verfügung**

Sie würden gerne bei uns fahren haben aber keinen Personenbeförderungsschein? Kein Problem! Wir helfen Ihnen bei der Beantragung und finanzieren Ihnen die Kosten. Eigenes Firmenfahrzeug mit Tankkarte wird von uns gestellt.

Bewerbungen bitte per E-Mail an [personal@steven-suerder.de](mailto:personal@steven-suerder.de) oder telefonisch unter 01 51 / 70 60 01 13

Pfannenstraße 2 • 41516 Grevenbroich

# MA'DONNER

WIR SUCHEN DICH!

Verstärke jetzt unser Team als  
**Auszubildende/r Friseur/in (m/w/d)**  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Komm einfach mit deinen Unterlagen im Salon vorbei.  
Wir freuen uns auf dich.



Friseursalon Ma'Donner  
Neuenhausener Str. 206  
41515 Grevenbroich  
Tel. 02181 / 81 84 900  
[www.ma-donner.de](http://www.ma-donner.de)

### Öffnungszeiten:

Mo - Fr. 9.00 - 18.00 Uhr  
Samstags: 8.00 - 16.00 Uhr

Und nach Absprache

zu, wie Stefan Grzenia erläutert. „Ihr Ziel ist es, im Sinne der Patientensicherheit bestmögliche Entscheidungen zu treffen und eine gleichbleibende Leistungsfähigkeit im Team zu gewährleisten, auch in Stress- und Notfallsituationen.“ Unterstützt durch einen umfangreichen Rahmenlehrplan werden die Auszubildenden gewissenhaft auf solche Situationen vorbereitet. Dabei unterstützt neben schulischer Ausbildung, praktischem Einsatz auf der Rettungswache und im Krankenhaus auch ein persönlicher Mentor mit Rat und Tat.

„Wer zu uns kommt, handelt aus tiefer Überzeugung und hat sehr schnell seinen Traumberuf gefunden.“, ist sich Stefan Grzenia, auch mit Blick auf Zukunftssicherheit des Berufsfeldes sicher. „Den Bedarf an Fachkräften im Gesundheitswesen, die Einsatz in Notfällen leisten, wird es immer geben. Die Zukunftsaussichten sind also ausgezeichnet. Was auch wichtig ist: das Berufsbild bietet die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst. Und es bietet gute Weiterbildungsmöglichkeiten.“

-KV

# Ausbildung zum Baumschulgärtner

## Ein grüner Weg für die Zukunft

**M**it einem Blick auf die Klima-Veränderungen wird deutlich, wie wichtig es ist, Städte zu begrünen und nachhaltige Lösungen für die Umwelt zu schaffen. Die Ausbildung zum Baumschulgärtner eröffnet dabei einen faszinierenden Berufszweig, der nicht nur abwechslungsreich, sondern auch von großer Bedeutung für unsere Zukunft ist.

### **Vielseitig und äußerst interessant**

Die Tätigkeitsfelder eines Baumschulgärtners sind so vielfältig wie die Pflanzen selbst. Das Herzstück der Ausbildung liegt in der Pflanzenproduktion. Hier lernen angehende Baumschulgärtner alles über Aufzucht und Pflege von Bäumen, Sträuchern und Pflanzen aller Art. Dabei spielt nicht nur das biologische Wissen eine Rolle, sondern es ist auch handwerkliches Geschick bei der Kultivierungstechnik gefragt. Ein weiterer Schwerpunkt liegt im Pflanzenschutz. Baumschulgärtner müssen lernen, mit Krankheiten und Schädlingen umzugehen, ohne

dabei die Umwelt zu belasten. Die Ausbildung vermittelt ein tiefes Verständnis für ökologische Zusammenhänge und lehrt, wie man die Balance zwischen gesunden Pflanzen und dem Schutz der Natur bewahrt. Zusätzlich gehört natürlich auch die Beratung der Kunden dazu. Wann ist die beste Pflanzzeit für verschiedene Gehölze und Pflanzen? Worauf muss bei der Wahl des Standorts geachtet werden? Welche Böden sind für welche Pflanzen geeignet, wann muss gedüngt, geschnitten oder geerntet werden – die Fragen der Kunden sind vielfältig. Tiefes Fachwissen, Kompetenz und selbstverständlich Freundlichkeit und der Spaß am Job sind dabei wichtig. Doch nicht nur vor Ort in den Baumschulen, sondern auch wenn es um die Gestaltung von Parks oder Grünanlagen geht, sind Baumschulgärtner die richtigen Ansprechpartner.

### **Ausbildung mit Leidenschaft für die Natur**

Um in diese grüne Welt einzutau-

chen, ist ein guter Hauptschulabschluss die Mindestvoraussetzung. Die duale Ausbildung erstreckt sich regulär über drei Jahre, wobei bei einem entsprechenden Schulabschluss oder vorheriger Vorbildung eine Verkürzung um maximal ein Jahr möglich ist. Die Ausbildung erfolgt dabei sowohl im Betrieb als auch in der Berufsschule, um eine ausgewogene Mischung aus theoretischem Wissen und praktischen Fähigkeiten zu gewährleisten. Engagierte Nachwuchskräfte sind gefragt, um die Herausforderungen der Zukunft anzugehen und innovative Lösungen für die grüne Stadt von morgen zu entwickeln.

Um mehr über die Ausbildung zum Baumschulgärtner zu erfahren, empfiehlt sich ein Besuch der Webseite [www.zukunftgruen.de](http://www.zukunftgruen.de) sowie der sozialen Medien von [zukunftgruen](https://www.facebook.com/zukunftgruen). Hier finden Interessierte detaillierte Informationen, Erfahrungsberichte und Kontaktdaten, um den ersten Schritt in eine grüne Zukunft zu wagen. (akz-o)

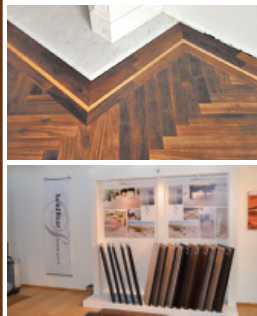


Verstärke unser Team

**starkestellen.de**



## Parkett Tucholski



### **Unsere Leistungen:**

- Parkett-Verlegung/ - Überarbeitung/ -Reparatur
- Professionelle Parkettpflege
- Fußleisten
- Lackieren u. Ölen von Parkettböden
- Unterboden Sanierung
- Designbelag (PVC)
- Hochwertiges Laminat
- Teppichboden
- Beratung und Verkauf

Sie sind Fußbodenleger? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Parkett Tucholski • Telefon: 0 21 31 - 66 90 05  
[www.tucholski-parkett.de](http://www.tucholski-parkett.de) • [info@tucholski-parkett.de](mailto:info@tucholski-parkett.de)



### **Unsere zweigruppige**

#### **Kath. Kindertageseinrichtung St. Maternus**

Maternusstraße 26 in Rommerskirchen/Ortsteil Sinsteden

**sucht liebevolle pädagogische Fachkraft (39,00 Std./Woche)**

#### **Was wir uns von Ihnen wünschen**

- Qualifizierter Abschluss als anerkannte/r Erzieherin/Erzieher oder vergleichbaren Abschluss
- katholische Konfession
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten einer katholischen Einrichtung
- Freude und Motivation an der Arbeit mit den Kindern
- Engagement in der Zusammenarbeit mit dem Team, den Familien und Kooperationspartnern

#### **Was wir Ihnen bieten können**

- Attraktive Vergütung nach Ihrem Tätigkeitsfeld als auch nach der KAVO
- Zusatzleistungen
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- ein motiviertes und kompetentes Team/kollegialer Austausch
- ein modernes Raumprogramm
- ein sehr nettes Umfeld
- Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung

**Wenn Sie unser tolles Team bereichern möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!**



KATHOLISCHE KIRCHE  
 IN GREVENBROICH UND  
 ROMMERSKIRCHEN

**Kath. Kirchengemeindeverband  
 Rommerskirchen-Gilbach**  
 Herr André Uhr (Verwaltungsleitung)  
 Telefon: 02181 2124120  
 E-Mail: [andre.uhr@kath-gv-roki.de](mailto:andre.uhr@kath-gv-roki.de)



**Kath. Kindertageseinrichtung  
 St. Maternus**  
 Frau Helfenstein (Kindergartenleitung)  
 Telefon: 02183-9266  
 E-Mail: [angela.helfenstein@kath-gv-roki.de](mailto:angela.helfenstein@kath-gv-roki.de)

# Bei Gottfried Schultz starten Sie aus der ersten Reihe.



Mit 31 Betrieben an Rhein und Ruhr ist die Unternehmensgruppe Gottfried Schultz der größte private Vertragspartner für den Volkswagen-Konzern in Deutschland und vertritt im Großraum Rhein-Ruhr die Marken Volkswagen, Audi, ŠKODA, SEAT, CUPRA, Bentley, Porsche und Bugatti. Das Unternehmen beschäftigt rund 2.700 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Standorten Düsseldorf, Neuss, Dormagen, Duisburg, Grevenbroich, Hagen, Leverkusen, Solingen, Erkrath, Mettmann, Velbert, Wuppertal, Mülheim und Essen.

## Ihre Ausbildung bei Gottfried Schultz

Jetzt durchstarten – legen Sie den Grundstein Ihrer beruflichen Zukunft bei uns! Sie begeistern sich für moderne Automobile, arbeiten gerne im Team, sind technikbegeistert und bereit, etwas zu leisten? Dann starten Sie Ihre Karriere bei uns, mit einer Ausbildung im kaufmännischen oder technischen Bereich. Wir bieten Ihnen die Chance auf eine erstklassige Ausbildung und einen optimalen Start ins Berufsleben.



Bewerben Sie sich bequem online unter:  
[gottfried-schultz.de/karriere/ausbildung](https://gottfried-schultz.de/karriere/ausbildung)

## Wir bilden folgende Berufe aus:

### Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Pkw-Technik oder System-/Hochvolttechnik: Der Beruf des Kraftfahrzeug-Mechatronikers vereint die Berufsbilder des Kfz-Mechanikers und des Kfz-Elektrikers. **3 ½ Jahre**

### Automobilkaufmann (m/w/d)

Automobilkaufleute kennen den Automobilmarkt, die Produkte und natürlich ihr Autohaus ganz genau. (Auch als duales Studium, Abschluss Bachelor of Arts.) **3 Jahre**

### Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Lagerfachkräfte wissen über Einkauf, Annahme, Lagerung und Verkauf von Teilen und Zubehör genau Bescheid. **3 Jahre**

### Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

Als Kaufmann/-frau für Büromanagement sind Sie ein Allround-Talent in der Verwaltung und können in den verschiedenen Bereichen, organisatorische und kaufmännisch-verwaltende Tätigkeiten ausführen. **3 Jahre**



### Informatikkaufmann (m/w/d)


Als Informatikkaufmann/-frau sind Sie Computerprofi und lösen informations- und telekommunikationstechnische Probleme innerhalb der Unternehmensgruppe. **3 Jahre**

**GOTTFRIED SCHULTZ**



Gottfried Schultz  
Automobilhandels SE

 Theodorstr. 182  
40472 Düsseldorf

 0211 60043-0

 [gottfried-schultz.de](https://gottfried-schultz.de)