

DURCHSTARTEN

Ausbildung, Jobs & Karriere



Liebe Leserinnen und Leser,

Es ist eine bittere Erkenntnis: Deutschlands Unternehmen fehlt der Nachwuchs. Und wo heute Azubis fehlen, fehlen morgen Fachkräfte. Die Sicherung des Fachkräftebedarfs am Wirtschaftsstandort Deutschlands wird eine der größten Herausforderungen des noch jungen, und doch bereits krisengeplagten Jahrzehnts.

Die Prognosen fallen mit Blick auf den demografischen Wandel unterschiedlich pessimistisch aus, sind sich jedoch in einem Punkt einig. Wenn nicht gegengesteuert wird, droht ein Fiasko für Industrie, Handel und Handwerk. Und vor allem für kleine und mittelständische Unternehmen. Das Nürnberger Institut für

Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) zeichnet mit Blick auf die gerade begonnene Verrentung der „Baby Boomer“-Jahrgänge ein düsteres Bild. Ihre Untersuchung prognostiziert bis 2035 ein drohendes Gap von bis zu sieben Millionen Arbeitskräften. Theoretische Ansätze zur möglichen Linderung des Problems gibt es reichlich: sie reichen von der Stärkung beruflicher Entwicklung von Frauen, über das Halten von Älteren im Job bis hin zur Qualifizierung gezielter Zuwanderung.

Klar ist, dass es den „einen Lösungsweg“ für das sich abzeichnende Dilemma nicht geben wird. Der zentralen Herausforderung kann nur mit einer Vielzahl an Maßnahmen

und einer Bündelung der Kräfte begegnet werden. Die Wirtschaft ist gefordert, die Politik gefragt: alle sind in der Pflicht! Klar ist auch, dass Ausbildung auch in Krisenzeiten eine nachhaltige Investition gegen den Fachkräftemangel darstellt. Die Betriebe tun gut daran, ihr Ausbildungsentgelt aufrechtzuerhalten: denn die Auszubildenden von heute sind die Fachkräfte von morgen.

Aber insbesondere kleinere Betriebe müssen finanziell mehr unterstützt werden, um den Auszubildenden professionelle Lehrangebote und eine angemessene Bezahlung bieten zu können. Bund und Länder sind zudem aufgerufen, das duale Berufsausbildung zeitgemäß und an-

sprechender zu gestalten. Mit guten, digitalen Kommunikationsstrukturen, zeitgemäßer Lehre an berufsbildenden Schulen und attraktiver Ausstattung der Betriebe gelingt es möglicherweise eher, junge Menschen davon zu überzeugen, dass ein Studium nicht immer die ideale Vorbereitung auf einen Einstieg in die Berufstätigkeit sein muss.

In unserer aktuellen Ausgabe sind wieder eine Menge attraktiver Job- und Ausbildungsangebote gelistet und potentielle Arbeitgeber sowie Berufsbilder vorgestellt.

Viel Freude bei der Lektüre wünscht Ihre DURCHSTARTEN-Redaktion

Titelbild: antonioguilem - 123rf.com / Luca Bertolli - 123rf.com / Johanniter / kzenon - 123rf.com

Durchblick GmbH

Fenster · Rollläden · Sonnenschutz
Haustüren · Reparaturdienst

Mit freundlicher Empfehlung
Ihr Meisterbetrieb.

Venloer Straße 97a Telefon 02131 1763068
41462 Neuss-Furth Fax 02131 1763069
info@durchblick-neuss.de
www.durchblick-neuss.de

Scheil, Lingoth, Klöppel



MACH DEIN DING ZUM BERUF!

Scannen und bewerben

Jetzt bewerben als
Auszubildende/r
zum/r
Kauffrau/mann für

Büromaschinen Braun Rommerskirchen IT-System-Management

Wir stellen ein!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort:

Service-/Buffetkraft (m/w/d)

Küchenhilfe (m/w/d)

in Teil- oder Vollzeit

Bewerbungen bitte an:

Café zum Tulpenfeld – Familie Wegel
(Rittergut Birkhof)
41352 Korschenbroich
0 21 31 / 20 64 83

CAFÉ zum Tulpenfeld

Wir sind ein mittelständischer Mühlenbetrieb im Bereich Bio-, Dinkel- und Spezialvermahlung. Wir suchen ab sofort:

Buchhalter/-in (m/w/d)

für Halbtags, Erfahrung mit Datev und gute
Deutschkenntnisse sind Voraussetzung.

Wir bieten flexible Arbeitszeiten, Altersvorsorge und 13. Gehalt.

Kurzbewerbung bitte an:

personal@muehle-kottmann.de oder per Post: Mühle Kottmann GmbH & Co. KG,
Brückenstraße 2-6, 41516 Grevenbroich

• Werde Teil unseres Teams!
• Fahrdienst Sürder sucht ab sofort:

**Fahrer m/w/d mit FS Klasse B
als Aushilfe, in Teilzeit oder Vollzeit**

für die Beförderung von Menschen mit Behinderung
im gesamten Rhein-Kreis Neuss.

- Einfache Abwicklung
- Firmenfahrzeug wird gestellt
- Wochenende + Feiertage frei
- Gleichbleibende Linie
- Tankkarte
- Faire Bezahlung

Bewerbung unter Tel.: 01 51/70 60 01 13
oder per E-Mail an s.suerder@steven-suerder.de

Fahrdienst Sürder • Pfannenstraße 2 • 41516 GV-Hemmerden
Tel.: 01 51/54 07 70 70 • s.suerder@steven-suerder.de

Impressum

Die Sonderveröffentlichung „DURCHSTARTEN“ erscheint am 18.03.2023 als Sonderbeilage in Wochenblättern des Rhein-Kreis Neuss.

Herausgeber: Kurier Verlag GmbH · Moselstraße 14 · 41464 Neuss

Geschäftsführer: Stefan Menciotti · stefan.menciotti@stadt-kurier.de

Verantwortlich für Redaktion: Stefan Menciotti · stefan.menciotti@stadt-kurier.de

Verantwortlich für Anzeigen: Franco Catania · franco.catania@stadt-kurier.de

Satz & Layout: sevenobjects · A. Brause

Druck: Rheinisch-Bergische Druckerei GmbH · Zülpicher Straße 10 · 40549 Düsseldorf

Soweit für vom Verlag gestaltete Texte und Anzeigen Urheberrecht besteht, sind Nachdruck,ervielfältigung und elektronische Speicherung nur mit schriftlicher Genehmigung der Verlagsleitung zulässig.

„Es passiert rund um die Berufsberatung ganz viel.“

DURCHSTARTEN sprach mit Susanne Käser, Geschäftsführerin Operativ der Arbeitsagentur für Mönchengladbach und den Rhein-Kreis Neuss.

Frau Käser, wie ist es derzeit um den Ausbildungsmarkt im Rhein-Kreis Neuss bestellt?

Susanne Käser: Im vergangenen Ausbildungsjahr waren Rhein-Kreis Neuss 2.115 Ausbildungsplätze gemeldet worden. Damit hatten die Unternehmen den jungen Menschen wieder mehr Chancen eröffnet als im Jahr zuvor. Die Zahl der Bewerberinnen und Bewerber war im Vergleich zum Vorjahr allerdings leicht rückläufig. Zahlen für das aktuelle Ausbildungsjahr gibt es noch nicht, wir erwarten aber, dass die Arbeitgeber weiterhin verstärkt darauf setzen, dem Fachkräftebedarf auch dadurch zu begegnen, dass sie ihre Fachkräfte der Zukunft selbst ausbilden. Dieses Engagement sollte sich in der Anzahl angebotener Ausbildungsstellen spiegeln – die Chancen für junge Menschen aus dem Rhein-

Kreis Neuss, in diesem Jahr eine Ausbildungsstelle zu bekommen, dürften noch nie so gut gewesen sein.

Wie sehr hat die Corona-Pandemie die Situation für Ausbildungsbetriebe und Auszubildende verändert?

Susanne Käser: Wir erleben derzeit eine Rückkehr zu den bewährten Wegen, wie Ausbildungsbetriebe und Ausbildungsinteressierte zueinanderfinden. Es werden im ersten Schritt wieder mehr Praktika angeboten, da das persönliche Kennenlernen und die ersten Erfahrungen mit einem Beruf Grundlage dafür sind, dass ein Ausbildungsvertrag zustande kommt oder dass rechtzeitig erkannt wird, dass ein Beruf vielleicht doch nicht zu einem passt. Während der Corona-Pandemie war das viel weniger, teilweise gar nicht möglich gewesen. Wir sehen außerdem, dass die Berufsinformation und die Berufsorientierung wieder ganz stark im persönlichen Austausch stattfindet, durch persönliche Orientierung oder Beratung in

den Schulen beziehungsweise in der Agentur für Arbeit, durch bewährte Messen aber beispielsweise auch durch neue Berufswahlmessen wie kürzlich an zwei Schulen in Grevenbroich.

Der im Herbst letzten Jahres veröffentlichte „Ausbildungsreport“ des DGB bemängelt, dass die Berufsberatung der Arbeitsagenturen zu wenig wahrgenommen werde. Es bestehe Nachholbedarf. Trifft das auch auf unsere Region zu?

Susanne Käser: Es passiert rund um die Berufsberatung ganz viel. Wir sind ab dem achten Schuljahr in allen Klassen vertreten, bieten Sprechstunden, Gruppenberatungen sowie persönliche und digitale Beratungsmöglichkeiten an. Die Präsenz der Berufsberatung an den Schulen ist auf jeden Fall gewährleistet. Die Angebote werden aber nicht von allen Schülerinnen und Schülern – trotz Präsenz – angenommen. Daher versuchen wir darüber hinaus, die Jugendlichen und jungen Erwachse-



Susanne Käser

nen noch stärker dort abzuholen, wo sie sich aufhalten. Zwei Jahre waren wir nun schon mit einem Beratungsangebot am Kaarster See, das Motto war: „Berufsberatung in Badehose“. Solche Projekte gilt es auszubauen, um die bei uns im Rhein-Kreis Neuss bewährten Angebote der Berufsberatung der Arbeitsagentur sinnvoll

Werden Sie Teil der SCHAFFRATH Unternehmensgruppe

Wir als Schaffrath Unternehmensgruppe suchen Fach- und Führungskräfte sowie Auszubildende für das Jahr 2023.

Alle attraktiven Stellen finden Sie hier:



[schaffrath.com/karriere](https://www.schaffrath.com/karriere)

SCHAFFRATH



ARBEITEN BEI SCHAFFRATH - IHRE BENEFITS:



BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



MITARBEITERRABATTE



VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN



BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT



LEISTUNGSGERECHTE UND ATTRAKTIVE VERGÜTUNG



ZUSCHUSS ZUM BIKE-LEASING



KOSTENFREIE PARKPLÄTZE



MITARBEITEREVENTS



WEITERBILDUNG & COACHING

zu ergänzen. Während der bundesweiten „Woche der Ausbildung“ hatten wir beispielsweise gerade erst vom 13. bis 17. März 2023 zusätzliche Beratungsangebote in Jugendzentren in Dormagen, Neuss und Kaarst angeboten.

Wir können künftig aber auch einen neuen Raum für Veranstaltungen in unserem Agenturgebäude an der Marienstraße 24 in Neuss nutzen, was am 2. März Premiere hatte.

Obwohl viele Betriebe große Probleme haben, Nachwuchskräfte zu finden, bilden - laut DGB - zu wenige Unternehmen aus und übernehmen nicht alle Ihrer gut ausgebildeten Fachkräfte. Beobachten sie eine solche Entwicklung ebenfalls?

Susanne Käser: Die Anzahl der angebotenen Ausbildungsstellen ist im Rhein-Kreis Neuss zuletzt wieder gestiegen. Die Betriebe wissen inzwischen sehr gut, dass sie Fachkräfte für eine sichere Zukunft benötigen. Weder beim Engagement für Ausbildung noch bei der Übernahme spüren wir in unserer Region Zurückhaltung.

Weiter heißt es im „Ausbildungsreport“, dass viele Auszubildende erst unmittelbar vor Ende der Lehrzeit erfahren, ob sie übernommen werden. Muss hier ein Umdenken der Betriebe stattfinden?

Susanne Käser: Das deckt sich nicht mit unseren Erfahrungen. Die Auszubildenden, die ihre Ausbildung gut und erfolgreich durchlaufen, erhalten aufgrund des Fachkräftedarfs sehr früh Angebote der Unternehmen. Und diejenigen, die nicht übernommen werden können, können wir als Fachkräfte sehr gut vermitteln.

Ein Großteil der Schulabgänger entscheidet sich für ein Studium und gegen eine Ausbildung. Viele glauben, nur so den Grundstein für eine gute berufliche Zukunft legen zu können. Müssen hier Politik, Arbeitsagenturen und Schulen gemeinsam ein Umdenken herbeiführen?

Susanne Käser: Das Umdenken findet bereits statt. Wenn wir der Politik und den Verbänden zuhören, werben alle dafür, eine Entscheidung für eine Ausbildung oder für

ein Studium sehr gut zu durchdenken. Wir erleben es ja auch regelmäßig, dass Studiengänge abgebrochen werden und neue Wege in den Beruf gesucht werden müssen. Wir als Arbeitsagentur sind als neutrale Beraterin ein Teil der Lösung. Deshalb gilt: Wir sind mit unseren Sprechstunden an den Schulen, wir bieten für alle Personengruppen darüber hinaus Beratungstermine in unseren Häusern an. Digital lässt sich der erste Schritt in diesem Beratungsprozess übrigens bequem von zu Hause gehen. Mit „Check-U“ bieten wir ein digitales Selbsterkundungstool – wer das macht, weiß anschließend mehr über seine Interessen und Fähigkeiten. Das ist eine ideale Voraussetzung für ein individuelles Beratungsgespräch, sollte dies auch nur ergänzen und nicht ersetzen. Maßgeblich Einfluss auf die Berufswahl haben aber weiterhin der Familien- und Freundeskreis. Und hier ist es leider so, dass die Möglichkeiten mit einer Ausbildung noch nicht ausreichend bekannt sind beziehungsweise ein Studium von Anfang an „feststeht“. Eine Ausbildung ist heutzutage nur ein erster richtiger Einstieg in einen Beruf.

Die Chancen und anschließenden Möglichkeiten sind riesig, sich später über Fort- und Weiterbildungen so zu qualifizieren, dass man sogar mehr verdienen kann als mit einem Hochschulabschluss.

Was können Sie Jugendlichen mit auf den Weg geben, die sich für eine Ausbildung entscheiden?

Susanne Käser: Wie eingangs des Interviews erwähnt: Die Chancen für junge Menschen aus dem Rhein-Kreis Neuss, in diesem Jahr eine Ausbildungsstelle zu bekommen, dürften noch nie so gut gewesen sein. Wer es noch nicht getan hat: Kommt mit Euren Halbjahreszeugnissen zur Berufsberatung der Agentur für Arbeit. Gemeinsam finden wir etwas Passendes für Euch! Wir führen kammerübergreifend die entsprechenden Ausbildungsstellen.

Kontakt zur Agentur für Arbeit im Rhein-Kreis Neuss:
www.arbeitsagentur.de/neuss,
neuss.berufsberatung@
arbeitsagentur.de,
0800 4555500.

HAUPTSCHULABSCHLUSS

FACHOBERSCHULREIFE

FACHABITUR

ABITUR

JEDER ABSCHLUSS IST MÖGLICH!

33Z.GV
Bildung-Beruf-Zukunft

**JETZT.
ANMELDEN.**



Berufsbildungszentrum
Grevenbroich
Berufskolleg des Rhein-Kreises Neuss
Bergheimer Straße 53 • 41515 Grevenbroich
www.bbz-gv.de



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- Mitarbeiterin / Mitarbeiter für die ALKIS-Fortführung (w/m/d)
- Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter im Bereich Forderungsmanagement / Unterhaltsrückstände (w/m/d)
- Nebenamtliche Tierärztin / Nebenamtlicher Tierarzt (w/m/d)
- Rechtliche Sachbearbeitung hausweit (w/m/d) (Beamtenverhältnis möglich)
- Volontärin / Volontär für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit (m/w/d)

Bewerbungsfrist: 26.03.2023

Ein starkes Gemeinschaftsgefühl, flexibles Arbeiten und sinnstiftende Tätigkeiten - nur drei unserer zahlreichen Vorteile. Alle Benefits sowie die vollständigen Ausschreibungstexte finden Sie unter: **Karriere-mit-V-Faktor.de**.



Arbeitsplatz in der Fahrradbranche: zukunftsweisend, nachhaltig und mit Spaß

Ob Retro- oder Mountain-Bike, ob Rennrad, Fixie oder E-Bike, ob umweltschonendes Lastenrad, Lifestyle-Objekt oder technisch hochanspruchsvolles Sportgerät: Das (mehr oder weniger) muskelbetriebene Fahren auf zwei Rädern wird zunehmend populärer und damit auch der wachsende Trend, Fahrräder auf den jeweiligen Anspruch und individuellen Kundenbedarf zuzuschneiden. Besucher eines großen Fachmarktes wie z.B. dem Fachmarkt Birkenstock im Neusser Gewerbegebiet „Moselstraße“ staunen nicht schlecht über die mittlerweile riesige Produktpalette, die sich rund um den guten alten „Drahtesel“ entwickelt hat.

DURCHSTARTEN verschaffte sich einen Eindruck über die beruflichen Möglichkeiten, die mit einer ständig weiterentwickelten Technik und verbesserten Fahrradinfrastruktur einhergehen.

„Ganz klar“, stellt Geschäftsführer Kai Birkenstock zu Beginn des Gespräches fest. „Der logische Einstieg in unsere Berufsbilder ergibt sich aus einer starken persönlichen Affinität zum Thema. Wer bei uns arbeitet, liebt Fahrräder und nutzt sie ebenso regelmäßig wie leidenschaftlich. Für das Thema und seine vielfältigen Möglichkeiten muss man brennen. Dies eröffnet aber auch für berufliche Quereinsteiger völlig neue Perspektiven.“ Die meisten seiner über dreißig Mitarbeiter kommt schon morgens auf dem Fahrrad in die Firma. Die Leidenschaft wird auch oft gemeinsam bei Ausfahrten gelebt.

Ob Ausbildung, Duales Studium oder Quereinstieg: Es überrascht nicht, dass die stetig wachsende Fahrradbranche dynamische Arbeitsumfelder mit guten Aussichten bietet. In weit über 80 unterschied-

lichen Jobs kann man mittlerweile seine Leidenschaft zur Berufung oder seinen Beruf zur Leidenschaft machen. Im Ausbildungsbetrieb Birkenstock werden KollegINnen z.B. für den Verkauf, die Werkstatt- und Serviceannahme sowie für den Wirkungsbereich eines Zweirad-Mechanikers gesucht. Letzter beinhaltet die Wartung und Instandsetzung von allen Fahrradtypen (auch E-Bikes), die Montage von Neurädern, Werkstattorganisation sowie den technischen Service und Kundenberatung. Ein Handwerk, das griffige Möglichkeiten und jede Menge Fortbildungspotential bietet: denn die Technik entwickelt sich ständig weiter und stellt erhöhte Anforderungen an seine Profis.

Gleiches gilt auch für die verkäuferischen Bereiche. „Eine echte Teamfähigkeit, eine Leidenschaft für Produkte sowie der Spaß am Umgang mit Menschen dürfen nicht fehlen.

Auch Kunden- und Serviceorientierung sollte man mitbringen“, erläutert Kai Birkenstock. Denn eines ist klar: die Kundengespräche erfordern in Anbetracht der technischen Entwicklungen und vielfältigen Einsatzmöglichkeiten jede Menge fachliches Wissen. Innovative Sicherheitsfeatures, die fortschreitende Digitalisierung rund ums Rad sowie zunehmende Nachhaltigkeitsaspekte bei Rahmen und Reifen: wer auf Augenhöhe die immer besser informierten Kunden beraten will, muss „tief in den Themen drin sein“, wie Kai Birkenstock betont. Er ist stolz auf die Leistungsbereitschaft und das Zusammengehörigkeitsgefühl seines Teams. Viele können mittlerweile auf eine lange Betriebszugehörigkeit zurückblicken. „Uns ist der Mensch und das Miteinander wichtig. Insofern sind humane und geregelte Arbeitszeiten - mit einem freien Tag pro Woche auch im Sai-

DEIN WEG IN DIE
TRAUM-AUSBILDUNG

komm
zu uns!



Tolle
Ausbildungsgehälter:
1. Jahr 970€ / 2. Jahr 1.070€
3. Jahr 1.190€

Bei uns findest Du
den richtigen Job:

- VERKÄUFER (m/w/d) Möbel
- KAUFMANN (m/w/d) im Einzelhandel
Schwerpunkt Küchen/Möbel
- KAUFMANN (m/w/d)
für Büromanagement
- KAUFMANN (m/w/d)
im E-Commerce
- GESTALTER (m/w/d)
für visuelles Marketing
- TISCHLER (m/w/d)
- FACHKRAFT (m/w/d)
für Möbel-, Küchen- & Umzugsservice
- FACHLAGERIST / FACHKRAFT
(m/w/d) für Lagerlogistik

ALLES, WAS DU
WISSEN SOLLTEST:



Nr. 1

Wir sind ausgezeichnet!



SCHAFFFRATH



Haben die Leidenschaft für das Fahrrad zum Beruf gemacht und schätzen die familiäre Arbeitsatmosphäre: Ferris Hampfler, Tim Fuchs, Gio Stoffels, Michael Schmohl (von links).

songeschäft - in unserem Unternehmen ebenso selbstverständlich wie eine betriebliche Altersvorsorge.“ Er ist sich zudem sicher: „Eine ständig wachsende Zahl an neuen Model-

len, das Thema Leasing, die übergeordneten Themen Klimawandel, Verkehrswende sowie Gesundheit geben dem Fahrradmarkt mittelfristig weiterhin Schwung. Ein Ende

des Fahrradbooms und damit auch der einhergehenden beruflichen Perspektiven ist nicht in Sicht. Für Werkstattarbeiten, die in den letzten drei Jahren ja oft mit langen Warte-

zeiten auf Ersatzteile verbunden waren, hat sich die Situation ebenfalls entspannt und spürbar verbessert. Eine alles in allem gesunde Entwicklung.“ -KV



Wenn aus Kollegen Freunde werden...

Wir suchen DICH für Grevenbroich, als VERKÄUFER (m/w/d) in Vollzeit.

DAS ERWARTET DICH

- Du bist mit Leidenschaft verantwortlich für eine freundliche, fachkompetente und serviceorientierte Beratung Deiner Kunden.
- Du übernimmst gemeinschaftlich im Team den gesamten Warenfluss des Marktes von der Warenannahme über das Verräumen der Ware bis hin zur Pflege des Sortiments und der Ausstellung.
- Du bearbeitest die Kundenaufträge im System einschließlich Kassiervorgang und Auslieferung an den Kunden.

DAS BIETEN WIR DIR

- Eine offene Unternehmenskultur: Flache Hierarchien und schnelle Kommunikationswege ermöglichen Dir, Dich als Talent bei Fliesenmax durchzusetzen.
- Als Teil von Fliesenmax arbeitest Du mit Freunden in einer kollegialen Atmosphäre.
- Du findest bei uns einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem dynamischen sowie wachsenden Unternehmen.
- Du erhältst eine intensive Einarbeitung zur Vorbereitung für Deine Aufgaben.
- Wachstum für uns bedeutet Wachstum für Dich – bei Fliesenmax bieten sich ständig neue interessante Karrierechancen.
- Wir bieten Dir ein neues und attraktives Provisionssystem.

DAS BRINGST DU MIT

- Du hast eine kaufmännische Ausbildung im Einzelhandel oder eine Ausbildung in einem für den Fliesen-Bereich relevanten Handwerksberuf erfolgreich abgeschlossen.
- Du hast Freude am Umgang mit Kunden und bist serviceorientiert.
- Erste Berufserfahrung in der Fliesen-, Sanitär- und Baustoffbranche ist wünschenswert.
- Du bringst technisches Verständnis mit.
- Du verfügst idealerweise über einen Staplerschein.
- Du freust Dich auf neue Aufgaben und bist gerne eigenverantwortlich tätig.
- Auch Quereinsteiger sind willkommen

Bitte richte Deine Bewerbung an: jobs@fliesenmax.de oder schriftlich zu Händen Frau Sabine Kaut, Fliesenmax GmbH & Co. KG, Am Weidenhof 10, 52525 Heinsberg.

UNSERE BENEFITS



Betriebliche Altersvorsorge



moderne Büroausstattung



Open-Door Kommunikation



Mitarbeiter Rabatte



kostenlose Parkmöglichkeiten



Weiterbildung



Teamspirit



BusinessBikes



kostenlose Getränke



Company Events



- ANZEIGE -

- ANZEIGE -

Ausbildung bei den Stadtwerken Neuss

Die Schule ist (fast) fertig, doch was passiert eigentlich danach?

Viele junge Menschen in Neuss entscheiden sich für eine Ausbildung. Doch dafür steht eine wichtige Entscheidung an: Welcher Beruf soll es werden? Im Rhein-Kreis-Neuss bilden viele Unternehmen aus. Darunter auch der Stadtwerke Neuss Konzern im Verbund mit der Infra-Struktur Neuss (ISN) und der Abfall- und Wertstofflogistik Neuss (AWL). Mit über 650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gehören diese zu den großen Arbeitgebern der Stadt Neuss. Eine entsprechend

große Vielfalt bietet daher auch die Auswahl der Ausbildungsberufe, die jungen Leuten hier geboten werden. Die Bewerbungsphase für das Ausbildungsjahr 2023 hat bereits begonnen – und sowohl die Stadtwerke Neuss als auch die ISN und

AWL suchen neue Azubis in diversen Berufen. Ob technikaffin oder schreibtschliebend – für jeden ist garantiert das Richtige dabei. Denn gesucht werden junge Menschen mit ganz unterschiedlichen Fähigkeiten und vor allem Interessen: sei

es, dass Computer und Exceltabellen ganz oben auf der Beliebtheitskala stehen, Menschen das Schwimmen beizubringen ein lang gehegter Traum ist oder man den Dingen beim Rohrleitungsbau einfach mal auf den Grund gehen möchte.

**Deine
Chance in
unserem
Team!**

**stadtwerke
neuss**



**InfraStruktur
Neuss**



**Abfall- und
Wertstofflogistik
Neuss GmbH**



**stadtwerke
neuss**



InfraStruktur Neuss





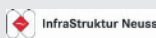

**Mission
Zukunft!**
Werden Sie Teil
unseres Teams

Der Konzern Stadtwerke Neuss gehört im Verbund mit der InfraStruktur Neuss und der Abfall- und Wertstofflogistik Neuss als modernes Wirtschaftsunternehmen zu den größten Arbeitgebern dieser Stadt. Ein breites Leistungsspektrum macht uns zu den Servicespezialisten für Neuss. Dabei sind wir auf ganz vielen und vor allem spannenden Gebieten tätig.

Werde Teil unseres Teams! Wir suchen **zum 01.08.2023**

Auszubildende (m/w/d)

für die nachfolgend aufgeführten Berufe:

- **Berufskraftfahrer** 
- **Fachangestellte für Bäderbetriebe** 
- **Fachkraft für Rohr-, Kanal- und Industrieservice** 
- **Industriemechaniker** 

Wir bieten Ihnen eine qualifizierte und abwechslungsreiche Berufsausbildung in einem modernen Umfeld für einen erfolgreichen Start ins Berufsleben.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Lebenslauf und Kopien der letzten beiden Schulzeugnisse an:

bewerbungen@stadtwerke-neuss.de

Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen und Ansprechpartnern finden Sie unter:

www.stadtwerke-neuss.de/jobs
www.infrastruktur-neuss.de/unternehmen/karriere
www.awl-neuss.de/unternehmen/karriere



**stadtwerke
neuss**



Notfallsanitäter: Verantwortungsvoll gegen die Zeit und für den Patienten arbeiten

Motivierter und engagierter Nachwuchs ist überall wichtig. In wohl kaum einem anderen Berufsfeld erfüllt er jedoch eine vergleichbare gesellschaftliche Bedeutung wie im Gesundheitswesen, in der Pflege sowie in den vielfältigen Tätigkeitsbereichen des Notfalleinsatzes. Eine fordernde aber gleichermaßen sinnvolle und bereichernde Tätigkeit.

Der Notfallsanitäter zum Beispiel ist die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst. Die Qualifikation zum Notfallsanitäter führt über eine dreijährige schulische Ausbildung, die deutschlandweit durch das Notfallsanitätergesetz geregelt ist. Mehr als die Hälfte der Zeit verbringen die Auszubildenden dabei auf der Rettungswache und im praktischen Einsatz. „Eine exzellente Ausbildung, die ein umfangreiches medizinisches Wissen

vermittelt.“, wie der Leiter der Johanniter-Akademie am Campus Niederrhein, Stefan Grzenia, findet. Der Regionalverband Niederrhein der Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. betreibt im Verbund mit den anderen Standorten der Johanniter-Akademie Nordrhein-Westfalen und den Lehrrettungswachen eine Rettungsdienstschule am Standort Neuss, die unter Fachleuten einen hervorragenden Ruf genießt.

Das Team der Akademie steht in engem Kontakt mit der Lehrrettungswache Neuss Mitte, welche unmittelbar an die Schule angrenzt. Die Lehrrettungswache betreibt seit vielen Jahren Aus-, Fort- und Weiterbildung im Bereich der Notfallrettung. Neben sechs Rettungswagen im 12- und 24-Stundenbetrieb, einem Notarzteinsetzfahrzeug und mehreren Krankenwagen im gesamten Regionalverband Niederrhein mit den

Rettungsdienststandorten in Neuss, Mönchengladbach, Meerbusch und Krefeld, gibt es mit dem Baby-NAW am Standort Neuss ein Fahrzeug, welches in der Region ebenso besonders wie einzigartig ist.

Ein Kampf oft auch gegen die Zeit: wenn Rettungswagen mit hoher Geschwindigkeit durch die (hoffentlich freien) Straßen fahren, sind Notfallsanitäter im lebensrettenden Einsatz: Präzise arbeiten sie im sieben Quadratmeter großen Behandlungszimmer auf vier Rädern und behandeln Notfall-Patienten. Für ihre Arbeit zählt jede Sekunde, denn in Deutschland ist es gesetzlich festgelegt, dass jeder Einsatzort innerhalb von maximal zwölf Minuten erreicht werden muss. Ein Job, der ein umfangreiches medizinisches Wissen, eine hohe Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz sowie körperliche Fitness und men-

tale Widerstandsfähigkeit erfordert. Rettungskräfte unterscheiden dabei zwischen zwei Arten von Einsätzen: Primäreinsätze und Sekundäreinsätze. Bei einem Primäreinsatz geht es um die Notfallrettung, also die akute Versorgung von Personen am Notfallort, beispielsweise bei Unfällen. Unter einem Sekundäreinsatz versteht man die Krankentransporte von Personen. Hohe Bedeutung kommt dabei der Kommunikation zu, wie Stefan Grzenia erläutert. „Ihr Ziel ist es, im Sinne der Patientensicherheit bestmögliche Entscheidungen zu treffen und eine gleichbleibende Leistungsfähigkeit im Team zu gewährleisten, auch in Stress- und Notfallsituationen.“ Unterstützt durch einen umfangreichen Rahmenlehrplan werden die Auszubildenden gewissenhaft auf solche Situationen vorbereitet. Dabei unterstützt neben schulischer Ausbildung, praktischem Einsatz auf der



Rath

Keine Lust auf Rungurken?

Für unsere Filiale in Grevenbroich und Meerbusch Büberich suchen wir Auszubildende!

- Verkäufer/in (m/w/d)
 - Einzelhandelskaufmann/-frau (m/w/d)
 - Verkäufer/-in in Fleisch/Wurst/Käse/Fisch (m/w/d)
 - Einzelhandelskaufmann/-frau (m/w/d)
- mit integriertem Handelsfachwirt/-in (m/w/d)

Werde Teil des Teams.

Mach was
aus Dir!
Starte Jetzt im Edeka-Team

Bitte richte Deine
aussagekräftigen
Bewerbungsunterlagen an:

E-Center Rath
Am Hammerwerk 24
41515 Grevenbroich

Edeka Markt Rath
Düsseldorfer Str 78-80
40667 Meerbusch Büberich

Edeka Markt Rath
Dorfstraße 26-28
40667 Meerbusch Büberich

oder persönlich in einem
unserer Märkte!

Rettungswache und im Krankenhaus auch ein persönlicher Mentor mit Rat und Tat.

„Wer zu uns kommt, handelt aus tiefer Überzeugung und hat sehr schnell seinen Traumberuf gefunden.“, ist sich Stefan Grzenia, auch mit Blick auf Zukunftssicherheit des Berufsfeldes sicher. „Den Bedarf an Fachkräften im Gesundheitswesen, die Einsatz in Notfällen leisten, wird es immer geben. Die Zukunftsaussichten sind also ausgezeichnet. Was auch wichtig ist: das Berufsbild bietet die höchste nichtärztliche Qualifikation im Rettungsdienst. Und es bietet gute Weiterbildungsmöglichkeiten.“ -KV

Notfallsanitäter im lebensrettenden Einsatz: präzise Zusammenarbeit im sieben Quadratmeter großen Behandlungszimmer auf vier Rädern.



Foto: Johanniter

BOCK AUF BIKES?



ZUR ERWEITERUNG UNSERES TEAMS SUCHEN WIR ZUM NÄCHSTMÖGLICHEN TERMIN:



FÜR DIE WERKSTATT

- Mechaniker für die Werkstatt (m/w/d)
 - Mitarbeiter für die Reparaturannahme (m/w/d)
- in Vollzeit für unsere moderne Fahrrad- & E-Bike-Werkstatt



FÜR DEN VERKAUF

- Verkaufsmitarbeiter (m/w/d)
- in Voll- oder Teilzeit

WIR BIETEN DIR:

- + Eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit mit einer zukunftsicheren Perspektive
- + Attraktive Arbeitszeit- und Urlaubsregelung
- + Faire Vergütung und Zusatzleistungen
- + Einarbeitung und Weiterbildung



WIR WÜNSCHEN UNS:

- + Interesse und Spaß an Fahrrad und E-Bike
- + Einsatzbereitschaft, Zuverlässigkeit und Flexibilität
- + Gute Kommunikations- und Teamfähigkeit



Menschen in den verschiedensten Lebenssituationen treffen, fröhliche und ernste Momente erleben, die Hand reichen und Trost spenden: Wer sich für einen Bundesfreiwilligendienst in einem sozialen Bereich entscheidet, lernt viel über sich und andere. Foto: ©BMFSFJ/Bertram_Hoekstra

Beruflich orientieren und Erfahrungen sammeln

DURCHSTARTEN beantwortet sieben Fragen zum Bundesfreiwilligendienst, einer sinnvollen Alternative für Schulabgänger, die noch auf der Suche nach ihrer beruflichen Bestimmung und Eignung sind.

Wer kann einen Bundesfreiwilligendienst absolvieren?

Junge Menschen nach der Schule aber auch Menschen in mittleren Jahren und Seniorinnen und Senioren. Alter, Geschlecht, Nationalität oder Art des Schulabschlusses spielen dabei keine Rolle. Voraussetzung ist in der Regel nur, dass die Vollzeit-schulpflicht erfüllt ist.

Für welchen Zeitraum verpflichtet man sich?

Die Regeldauer beträgt zwölf Monate. Man kann den Dienst jedoch auch auf sechs Monate verkürzen oder auf 18 Monate verlängern, maximal möglich sind beim Freiwilligendienst 24 Monate Dienstdauer.

Welche Leistungen erhalte ich im Freiwilligendienst?

Eine Fachkraft betreut den Freiwilligen in der Einsatzstelle. Alle Freiwilligen erhalten kostenlose Seminare. Die Einsatzstellen entscheiden, wie hoch das Taschengeld ausfällt. Die Höchstgrenze liegt bei 336 Euro. Berufskleidung, Unterkunft und Verpflegung können gestellt oder die Kosten ersetzt werden. Bei den Sozialversicherungen ist der Bundesfreiwilligendienst einem Ausbildungsverhältnis gleichgestellt. Die Beiträge für Renten-, Unfall-, Kranken-, Pflege- und Arbeitslosenversicherung zahlt die Einsatzstelle. Nach Abschluss des Bundesfreiwilligendienstes erhält man ein qualifiziertes Zeugnis.

In welchen Bereichen kann ich den Bundesfreiwilligendienst leisten?

Die Einsatzbereiche der „Bufdis“ sind vielfältig. Soziales (Kinder und

Steuerfachangestellte(r) (m/w/d)

Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten (m/w/d) und suchen eine neue berufliche Herausforderung mit hoher Mandantenvielfalt von Privatpersonen, Gesellschaften, Einzelunternehmen und Freiberuflern?

Wir verstehen uns als ein modernes Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen. Mandantenzufriedenheit ist für uns oberstes Gebot. Diese erreichen wir durch sorgfältige und kompetente Beratung unserer Mandanten.

Die Gestaltung der Arbeitszeit kann nach Absprache **flexibel** ausgerichtet werden. Die Stelle ist **Voll- und Teilzeit** geeignet.

Ihre **Aufgaben** umfassen die Erstellung von Steuererklärungen und Jahresabschlüssen, Finanzbuchhaltung, Lohnbuchhaltung, Schriftverkehr etc.

Wir **bieten Ihnen** eine leistungsgerechte Vergütung in einem sicheren, auf Dauer ausgerichteter Arbeitsplatz, einen freundlichen, festen Mandantenstamm, viele Weiterbildungsmöglichkeiten (auch Online), eine gute Verkehrsanbindung in der Neusser City, aber dennoch ruhig und in der Nähe des Stadtgartens, kostenlose Getränke (Kaffee, Mineralwasser etc.). Wir sind auch hundefreundlich.

Wir freuen uns auf Sie als neue(n) Kollegen/in in unserem kleinen familiengeführten Team, der/die uns persönlich und auch fachlich begeistert.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:



Klaus D. Henn Steuerberater
Mühlenstraße 19a
41460 Neuss
Tel. 02131 715700
bewerbung@kanzleihenn.de
www.kanzleihenn.de

Wir vergrößern unser Team und suchen Sie!

Für unseren ambulanten Pflegedienst:

- Krankenpflegehelfer m/w/d
- Kinderkrankenpfleger m/w/d
- Gesundheits- und Krankenpfleger m/w/d
- Medizinische Fachangestellte m/w/d
- Ambulante Pflegeassistenten m/w/d
- Pflegehilfskräfte m/w/d mit LG1 u. LG2 Weiterbildung

Wir bieten Ihnen:

- Gehalt über Tarif • Stabile Dienstplanung • Teamarbeit
- Sonn- u. Feiertagszuschläge • Dienstwagen (auch zur privaten Nutzung) • Fortbildungen • 30 Urlaubstage

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Vereinsstr. 42, 41472 Neuss
Tel.: 02131/383 69 65
info@mobile-pflegeexperten-neuss.de



MPN
Mobile Pflegeexperten
Neuss GmbH



AS Containerdienst

Dieser nette Scania sucht

Fahrer (m/w/d) in Vollzeit

Jetzt bewerben unter

0172 5859428 oder info@as-containerdienst.de

Alfred-Nobel-Straße 57
41515 Grevenbroich
Tel.: 01 72/9 11 85 76
www.as-containerdienst.de

Öffnungszeiten:
Mo.–Do.: 07.00–17.00 Uhr
Fr.: 07.00–16.00 Uhr
Sa.: 08.00–12.00 Uhr

Jugendhilfe, Jugendarbeit, Wohlfahrts-, Gesundheits- und Altenpflege, Behindertenhilfe), Umwelt- und Naturschutz, Sport, Integration, Kultur- und Denkmalpflege, Bildung sowie Zivil- und Katastrophenschutz.

Was bringt mir der Bundesfreiwilligendienst?

Die persönliche Motivation ist ebenso vielfältig wie der Nutzen, den man aus dem Freiwilligendienst zieht. Die Zeit bis zum Studien- oder Ausbildungsbeginn kann sinnvoll genutzt werden. Wer für sich noch nicht genau entschieden hat, wohin die berufliche Reise gehen soll, kann mögliche Arbeitsgebiete kennenlernen und ohne Druck Arbeitserfahrung und Referenzen sammeln. Zudem leistet man praktische, nützliche und hilfreiche Arbeit, lernt neue Menschen kennen und arbeitet mit verschiedenen Generationen zusammen.

Was muss ich tun, um BFDlerin oder BFDler zu werden?

Zunächst muss man eine Einsatzstelle finden, beispielsweise über die Platzbörse, über die ständigen Berater oder auch über eine der Zen-



Mit Älteren Gymnastik machen, Veranstaltungen organisieren oder dem Schwimmtrainer zur Hand gehen: Ein Bundesfreiwilligendienst in Sportvereinen und -verbänden eröffnet Sportbegeisterten viele Möglichkeiten, sich einzubringen.

Foto: ©BMFSFJ/Bertram_Hoekstra

tralstellen. Selbstverständlich können sie auch eine Einrichtung, die sie interessiert, direkt ansprechen. Wenn diese Einrichtung noch nicht als Einsatzstelle im BFD anerkannt ist, kann sie sich kurzfristig dafür anerkennen lassen.

An wen kann ich mich mit Fragen wenden?

An die Informationshotline des Bundesamtes für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben (BAFzA): Telefon 0221/36730, per mail: info@bundesfreiwilligendienst.de



oder dem QR-Code folgen.

Der linksrheinische Ortsteil der Landeshauptstadt Düsseldorf bietet alle Vorteile einer Großstadt mit den Annehmlichkeiten einer ruhigen Lage im Grünen. Das Wohnstift Haus Lörick verfügt über rund 420 Wohnungen in drei Gebäuden. Ca. 460 Personen leben im Servicewohnen.

Unser **ambulanter Pflegedienst** betreut ca. 140 Personen. Zudem verfügen wir über eine **stationäre Pflege** mit 40 Plätzen und seit Anfang 2023 über eine **Tagespflege** mit 17 Plätzen.

Wir vereinen also alle Arbeits- und Leistungsbereiche unter einem Dach.



PFLEGEKRÄFTE (m/w/d)
mit einer 3- und einer 1-jährigen Ausbildung
und LG1- und LG2-Kräfte

Haus Lörick e.V.
Wohnstift **Haus Lörick**

Sie arbeiten gerne selbstständig im Bereich der ambulanten Pflege, möchten jedoch nicht länger:

- einen Parkplatz suchen müssen!
- bei Wind und Wetter raus müssen!
- in Ihrer Arbeitszeit im Stau stehen!

Ihr Profil:

- Sie bringen eine abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung zum Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w/d), Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger (m/w/d) oder zum Altenpfleger (m/w/d) mit.
- Sie möchten eigenverantwortlich auf Ihrer Tour innerhalb eines Hauses arbeiten, dennoch auch im Team vor Ort?
- Sie möchten gerne in der ambulanten Pflege arbeiten, haben aber keinen Führerschein?

Wir bieten:

- 13,5 Gehälter, Fahrtkostenzuschuss
- Umfangreiche Fort- u. Weiterbildungsangebote
- 5-Tage Woche (bei einer Vollzeitbeschäftigung v. 38,5 Std./Wo.)
- Betriebliche Krankenversicherung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliche Altersvorsorge
- Wechselschicht- und Feiertagszulagen
- Eine vielseitige, interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit in einem engagierten Kollegenkreis



Grevenbroicher Weg 70
40547 Düsseldorf
Pflegedienstleitung
Gina Meyer

Tel. (0211) 59 92-888
Fax (0211) 59 92-619

gina.meyer@haus-loerick.de
www.haus-loerick.de

Leidenschaft für Mode, Marken und Menschen



Thomas Ose Fotos: Heinemann

fältige kreative und kommunikative Möglichkeiten. Einen naheliegenden Einstieg bietet der Ausbildungsberuf Einzelhandelskaufmann/frau.

DURCHSTARTEN hat sich beim traditionsreichen Modehaus Heinemann im Herzen der Neusser Innenstadt umgeschaut und Geschäftsführer Thomas Ose zu Chancen und Perspektiven befragt.

Die Prachtfassade des über 200 Jahre alten Gebäudes gehört zu den Aushängeschildern der Neusser Innenstadt. Schon beim Eintritt ist die selbstbewusste Verbindung von Tradition und Moderne spürbar. Auf fast 3.500 Quadratmetern Verkaufsfläche erstrecken sich die neuesten Trends in Sachen Damen- und Herrenmode, Wäsche und Homewear in einer geschmackvollen Warenpräsentation. „Aktuelle Bewegungen der Mode aufzuspüren und diese für unsere Kunden zu interpretieren bzw. umzusetzen, das ist unsere große Leidenschaft“, wie Thomas Ose betont. Egal ob es sich um einen

spontanen Bummel oder ein exklusives Private Shopping handelt: gelebt wird diese Begeisterung von 50 hochmotivierten Mitarbeitern, die sich einer ehrlichen und kreativen Beratung von Kunden verpflichtet fühlen. Mit Fachwissen, perfektem Service und der nötigen Herzlichkeit. Interagieren, Bedarf ermitteln, Kunden überraschen, Mehrwert und Service bieten: ein Wohlfühlfaktor, der einen hohen Aufwand und viel Arbeit erfordert. Der aber mit einer treuen Kundenbasis und ausgezeichneten Bewertungsfeedbacks im Netz honoriert wird.

Die Ausbildungsinhalte, zusammengefasst unter dem originellen Begriff „Heinemann Superhelden“, sind spannend und vielfältig. Sie reichen von der Warenbeschaffung über die Lagerung und Präsentation bis hin zum Verkaufsgespräch. Auch die Entwicklung von Marketingkonzepten und der Umgang mit Kassensystemen gehören zu den abwechslungsreichen Ausbildungsinhalten.

Für eine enge motivatorische Begleitung und inhaltliche Unterstützung ist der individuelle „Superhelden-Pate“ verantwortlich. „Uns ist ein respektvoller Umgang sowie ein harmonisches Miteinander wichtig“, erklärt Thomas Ose. „Wir verstehen das Unternehmen Heinemann auch als berufliche Familie. Das findet unter anderem Ausdruck in der langjährigen Unternehmenszugehörigkeit vieler Kolleginnen und Kollegen. Und es bezieht unsere Auszubildenden auf Augenhöhe ganz ausdrücklich mit ein.“

Ambitionierte Kandidaten können hier auch eine duale Ausbildung mit einem angeschlossenen BA-Studium zum Textil-Betriebswirt anstreben. Der Ansatz: individuelle Förderung, Eigenverantwortung und ausreichender Platz zum Wachsen.

„Heinemann kann auf eine weitreichende Tradition zurückblicken und ist eines der Aushängeschilder einer noch traditionsreicheren (Einkaufs-)

Die Faszination für Mode sowie die Leidenschaft für Marken und Trends wird von vielen Menschen geteilt. Wer seine Passion zum Beruf machen möchte, dem eröffnen sich in der Welt der Textilien viel-



**Steig mit uns ein!
Spannende Jobs zwischen Hafen und Bahn**

Starker Nachwuchs in Neuss gesucht:
**Auszubildende/r Eisenbahner im Betriebsdienst der
Fachrichtung Lokführer und Transport (w/m/d)**

RHEINCARGO ALS AUSBILDER

Plant Eure beste Zukunft – mit RheinCargo.
Seid Ihr kurz vor dem Berufsstart? Wollt Ihr in die Welt der Logistik einsteigen und sucht einen abwechslungsreichen Ausbildungsplatz mit einem guten Mix aus Praxis und Theorie? Wir hätten da was für Euch – und zwar Jobs mit Zukunft und vielen Karrieremöglichkeiten.

Güter klimafreundlich auf der Schiene von A nach B transportieren mit der Bahn als sicheres Verkehrsmittel. Bei der RheinCargo ist der Nachwuchs Teil des Ganzen. Und auch nach der Ausbildung kann es für junge Kollegen und Kolleginnen bei der RheinCargo steil nach oben gehen. Wer gute Abschlüsse macht, kann übernommen werden und sich weiterentwickeln. Denn wir fördern fachliche und persönliche Weiterbildung ebenso wie berufs begleitende Studien.

Die RheinCargo GmbH & Co. KG ist ein Gemeinschaftsunternehmen der Neuss-Düsseldorfer Häfen GmbH & Co. KG und der Häfen und Güterverkehr Köln AG. Als einer der bedeutendsten Binnenhafenbetreiber Europas und Deutschlands größter privater Güterbahn bewegen wir jedes Jahr mehr als 50 Millionen Tonnen Fracht für unsere Kunden.

 **RheinCargo**
www.rheincargo.com

Kontakt:
RheinCargo GmbH & Co. KG
Hammer Landstr. 3 • 41460 Neuss
info@rheincargo.com

Stadt“, bekräftigt Thomas Ose. „Die damit verbundenen Werte in die heutige Zeit zu übersetzen und dabei das Modehaus den sich wandelnden Zeiten anzupassen, das sehe ich als meine Aufgabe an. Gemeinsam mit einem wirklich tollen Team arbeiten wir an vielfältigen Konzepten und spannenden Ideen, um unseren Kunden ein noch besseres Einkaufserlebnis zu schaffen. Wer seine Leidenschaft zum Beruf machen will, wer Menschen mag, kreativ sein und dabei eigenverantwortlich handeln will, wird hier gefordert, gefördert und ist bestens aufgehoben.“ -kv



Zum Einkaufserlebnis gehört mittlerweile auch das „Private Shoopping“ (Foto: Heinemann)



Go Textile!
#RunYourFuture

Geh deinen Weg. Mit uns.



Komm ins EGN-Team und mache deine Ausbildung als:
Berufskraftfahrer*in, Fachkraft für Kreislauf- und Abfallwirtschaft,
KFZ-Mechatroniker*in, Mechatroniker*in, Industriekaufmann*frau
oder Maschinen- und Anlagenführer*in

Mehr Infos unter:
karriere-egn.de



Wir sind da. diemitderameise.de



Physiotherapeut*innen gesucht

Hast Du Lust moderne Physiotherapie auf einer großen Trainingsfläche mit neuesten Geräten und Techniken anzuwenden? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Bewirb Dich jetzt per Mail an
physio@meditrain-dormagen.de
physio@meditrain-grevenbroich.de

Zivile Karriere bei der Bundeswehr starten

Die Bundeswehr zählt mit knapp 265.000 Frauen und Männern – in Uniform aber auch in Zivil – zu den größten und mit rund 3.000 Ausbildungsplätzen jährlich in der dualen Berufsausbildung und der Laufbahnausbildung zu den abwechslungsreichsten Arbeitgebern in Deutschland.

Die Hauptaufgabe der rund 82.000 zivilen Beschäftigten ist es, die Streitkräfte bei ihren vielfältigen Aufgaben zu unterstützen. Ob als

Ingenieurin, Krankenpfleger, Sachbearbeiterin oder bei der Feuerwehr – das zivile Personal hält im Inland wie im Ausland den Uniformierten den Rücken frei.

Der Großteil der zivilen Angehörigen bei der Bundeswehr sind Tarifbeschäftigte. Darüber hinaus gibt es Beamtinnen und Beamte in technischen oder nicht-technischen Laufbahnen.

Was vielen Menschen noch gar nicht bekannt ist: Wir bilden in über 50

anerkannten Ausbildungsberufen in 29 Ausbildungswerkstätten und mehr als 430 Ausbildungsstätten sowie 14 Laufbahnausbildungen bzw. Bildungsgängen aus.

Über 10.000 der Zivilbeschäftigten arbeiten im Bereich Wehrtechnik. 13 Ausbildungsberufe vom Elektroniker für Geräte und Systeme bis zur Fachinformatikerin und vier Laufbahnausbildungen vom Projektmitarbeiter bis zur Ingenieurin sind hier vertreten. Im Fokus ihrer Arbeit

stehen die Entwicklung, Erprobung und Beschaffung von Wehrmaterial – von IT-Informationstechnik- und Waffensystemen bis zu persönlichen Ausrüstungsgegenständen.

Im nicht-technischen Bereich arbeiten über 40.000 Beschäftigte hier in 40 Berufen. Juristen, Gärtner, Psychologinnen, Kaufleute für Büromanagement, Maler und Lackiererrinnen, Verwaltungsfachangestellte, Wetterbeobachterinnen sowie Tierpfleger – es gibt fast nichts, was es bei der Bundeswehr nicht gibt.

Weitere 30.000 zivile Beschäftigte arbeiten überwiegend in der Truppe in verschiedensten Aufgabenbereichen.

Um eine duale Berufsausbildung bei der Bundeswehr absolvieren zu können, benötigen die Bewerbenden mindestens einen Hauptschulabschluss. Mehr als 1.300 Auszubildende stellt die Bundeswehr jährlich in mehr als 50 kaufmännische, technische und handwerkliche Berufe ein. Neben Berufsausbildungen bietet die Bundeswehr auch Laufbahnausbildung mit integrierten Studiengängen an, beispielsweise für Informatik oder Public Administration. Wer erst einmal nur reinschnuppern möchte, kann sich auch für ein Praktikum entscheiden – entweder als Berufseinstieg bei der Bundeswehr oder als Vorbereitung für das eigene Studium.

Du suchst einen Job?

Zur Verstärkung unseres Teams „Instandhaltung“ suchen wir eine neue Kollegin oder einen neuen Kollegen, der/die unser Team dabei unterstützt, einen fehlerfreien Betrieb unserer Maschinen und Anlagen sicherzustellen.

Du willst uns dabei helfen und bist ausgebildete/-r

Mechatroniker/-in oder
Industriemechaniker/-in (m/w/d)

Dann bewirb dich jetzt per E-Mail oder
WhatsApp:

bewerbung@gtp-schaefer.de

0173/3879812



Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

GTP Schäfer GmbH • Benzstr. 15 • 41515 Grevenbroich



Deine Karriere

Deine Wahl!

...in unseren
Einrichtungen
für Kinder

- **PiA-Ausbildungen**
Staatlich anerkannte*r Erzieher*in
Staatlich geprüfte*r Kinderpfleger*in
Staatlich geprüfte*r Sozialassistent*in
- **Freiwilliges Soziales Jahr & Bundesfreiwilligendienst**
- **Anerkennungsjahr/Praktikum für Ausbildung & Studium**

Starte Deine Ausbildung bei uns!

Ins Leben wachsen.

02131 945 158

personal@dw-neuss-sued.de



Beamtenstatus oder Tarifbeschäftigung

Zugang zu öffentlichen Ämtern haben grundsätzlich alle Deutschen Staatsbürger. Für die Einstellung gelten bei Beamtinnen und Beamten und Tarifbeschäftigten aber unterschiedliche Voraussetzungen.

Beamtinnen und Beamte haben in der Regel hoheitsrechtliche Befugnisse und sind an besondere Pflichten gebunden. Der Dienstherr braucht sie vor allem dort, wo der Staat im Interesse der Allgemeinheit in Rechte und Pflichten des Einzelnen eingreifen muss. Man nennt das auch die Ausübung des staatlichen Gewaltmonopols. Dabei übernehmen Beamtinnen und Beamte Aufgaben aus dem gesamten Spektrum des öffentlichen Dienstes, vom technischen Prüfer bis zur Leitung einer ganzen Behörde. Die vielfältigen Aufgaben der öffentlichen Verwal-

tung erfordern qualifiziertes Personal. Damit die Beamtinnen und Beamten diese Aufgaben sachgerecht und effektiv wahrnehmen können, werden sie gemäß ihrer schulischen Vor- und beruflichen Ausbildung sowie ggf. bereits vorhandener Berufserfahrung sogenannten Laufbahnen zugeordnet, z.B. dem mittleren technischen Verwaltungsdienst. Aufstiegsverfahren in höhere Laufbahnen, etwa durch Studium oder fachspezifische Qualifizierung, werden in der Bundeswehr ebenfalls angeboten

Für Tarifbeschäftigte gibt es kein solches Laufbahnsystem. Die Regelungen, nach denen sich die Vergütungen richten, haben aber teilweise vergleichbare Strukturen. Auch sie knüpfen an entsprechende allgemeinbildende Abschlüsse an. Die für den Arbeitsplatz erforderliche berufliche Qualifikation wird zum Beispiel in betrieblichen Ausbildungsgängen an Fachhochschulen oder Hochschulen erworben.

Daneben bestehen noch weitere Besonderheiten: Beamtinnen

und Beamte arbeiten nicht auf der Grundlage eines privatrechtlichen Arbeitsvertrags wie die Tarifbeschäftigten. Sie werden durch staatlichen Ernennungsakt in ein öffentlich-rechtliches Dienst- und Treueverhältnis berufen. Um die Besten auszuwählen, müssen die Bewerbenden zuvor ein Auswahlverfahren im Assessment Center durchlaufen, in dem sie sowohl ihre charakterliche und gesundheitliche Eignung sowie ihre fachliche Besteignung unter Beweis stellen. So gibt es das Grundgesetz vor. Auch ihre Besoldung wird durch ein Gesetz festgelegt, ist also durch das Parlament entschieden und muss nicht verhandelt werden. Als Ausgleich für diese besondere Pflichtenbindung werden sie – nach Bewährung in der Probezeit – zu Beamten und Beamtinnen auf Lebenszeit ernannt, d.h. dass sie der freiheitlich-demokratischen Grundordnung und dem Gemeinwohl ihr Leben lang verpflichtet bleiben, als auch vom Staat stets eine angemessene Alimentation und Versorgung erhalten. Eine Entlassung aus dem Dienstverhältnis ist dagegen nur bei schweren



Bei der Bundeswehrverwaltung werden verschiedene administrative Tätigkeiten wahrgenommen. Foto: Bundeswehr / PIZ Personal

Verfehlungen vorgesehen. Wer sich für eine Tätigkeit beim Arbeitgeber Bundeswehr interessiert, schaut sich am besten auf www.bundeswehrkarriere.de oder auf www.karrierekasernen.de um, um einen ersten Überblick über die vielen verschie-

denen Karrieremöglichkeiten zu gewinnen. Fragen beantworten darüber hinaus die Karriereberatenden in den 20 Karriereberatungsbüros in NRW, oder die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Service-Hotline 0800-9800880.



Kompetenz in Stahl

Wir sind ein inhabergeführtes Unternehmen mit mehr als 95 Mitarbeitern. Seit 50 Jahren sind wir Dienstleister für den Metall-, Stahl- und Rohrleitungsbau mit Sitz in Mönchengladbach. Vor allem die Vorfertigung in eigener Werkstatt zählt zu unseren Kernkompetenzen. Schwerpunkte liegen in unseren Geschäftsbereichen Industrie-Ofensanierung, Kesselfertigung, Rohrleitungsbau, Stahlbau,

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Konstruktions- und Industriemechaniker (m/w/d)

Sie fertigen Stahlkonstruktionen, Behälter und allgemeine Baugruppen nach Zeichnung. Das Heften von Rohrleitungen, die allgemeine Blechbearbeitung und Schweißarbeiten runden Ihr Aufgabengebiet ab.

Metallbauer (m/w/d)

Sie fertigen und montieren Einzelstücke nach Kundenvorgaben und stellen Stahl- und Metallbaukonstruktionen her. Sie wenden verschiedene Schweißverfahren an.

Auszubildender als Konstruktionsmechaniker (m/w/d) zum 01.08.2023

Du erlernst das Lesen von Konstruktionszeichnungen, verschiedene Schweißtechniken und Metallverarbeitungsverfahren. Du arbeitest an modernen CNC-gesteuerten Bearbeitungsmaschinen und mit unterschiedlichen Werkstoffen.



Reimann GmbH - Frau Anna Leweke
Erfstraße 73 - 41238 Mönchengladbach
Tel.: +49 2166 133068-0 - E-Mail: info@reimann-gmbh.com

www.reimann-gmbh.com

Perfektes Bewerbungsschreiben – aber wie?

Zu diesem Thema gibt es wohl tausend Tipps und Ratschläge. Klar ist: eine Bewerbung muss individuell sein, den Bewerber glaubwürdig vorstellen und das Unternehmen neugierig machen auf „mehr“. Die Anforderungen können dabei aber höchst unterschiedlich sein.

Egal, ob man sich um eine klassische Anstellung, eine Ausbildung oder um ein Praktikum bemüht: von einem sogenannten Motivations schreiben hängt oft viel ab. Die DURCHSTARTEN-Redaktion fasst an dieser Stelle zusammen, was aus ihrer (zugegebenermaßen: stark subjektiven) Sicht wichtig und lohnenswert ist. Am Ende heißt es aber: individuell und unverwechselbar bleiben.

1. Keep it short and simple

Halten Sie sich an die wirklich essentiellen Fakten. Denn auch bei einem Bewerbungsschreiben ist weniger oft mehr. Denken Sie daran, dass die Menschen, die sich

mit Ihrem Lebenslauf und der Bewerbung beschäftigen, in der Regel stark beschäftigt sind, viel zu lesen bekommen und schnell beeindruckt werden wollen. Deswegen: nicht zu ausschweifend werden. Stellen Sie sicher, dass die wichtigsten Höhepunkte Ihrer bisherigen schulischen und beruflichen Laufbahn enthalten sind. Zeigen Sie, dass Sie wirklich verstehen, wofür Sie sich bewerben und warum Sie ein ernsthaftes Interesse an genau diesem Unternehmen entwickelt haben.

2. Keine Übertreibungen

Es ist ein feiner Unterschied, ob man Interesse nur vortäuscht oder eine echte Begeisterung für Berufsfeld und Marke zeigt. Geschulte Personaler durchschauen Floskeln oft schnell. Seien Sie daher nicht gekünstelt, bleiben Sie authentisch und vermeiden Sie abgegriffene Formulierungen wie „riesige Leidenschaft für...“. Solche Begriffe werden mittlerweile inflationär verwendet und entfalten oft nicht die

gewünschte Wirkung. Denn jeder, der jemanden einstellt, möchte einen Bewerber mit Leidenschaft für Berufsbild und Unternehmen sehen. Es darf nur auf keinen Fall gekünstelt oder übertrieben wirken. Die Frage (speziell bei Kandidaten ohne wirklichen beruflichen Erfahrungsschatz) lautet vielmehr: Was bewegt und begeistert Sie wirklich?

3. Der Ton macht die Musik

Ein Bewerbungsschreiben ist natürlich immer eine Visitenkarte. Der erste persönliche Eindruck. Eine Gelegenheit, individuell zu glänzen. Aber bleiben Sie bei allem Streben nach Unverwechselbarkeit unbedingt professionell! Der Eindruck darf nie zu persönlich, zu verplaudert oder zu geschwätzig sein. Schreiben Sie in einem wohlüberlegten und sachlichen Ton. Bleiben zunächst ruhig bewusst formal. Das Bewerbungsgespräch bietet noch ausreichend Raum, um einen bleibenden Eindruck zu Persönlichkeit und Individualität zu hinterlassen.

4. Keine tausendfach kopierten Vorlagen

Es macht einen guten Eindruck, wenn Bewerber in ihrem Motivations schreiben zumindest absehen können, mit wem sie arbeiten werden und für was das jeweilige Unternehmen steht. Endlos kopierte, allgemeine Vorlagen erwecken den Eindruck der Beliebigkeit und mangelndes Interesse. Machen Sie Ihre Hausaufgaben. Investieren Sie ausreichend Zeit, recherchieren Sie zum Unternehmen aber kopieren Sie keine Inhalte oder Passagen von dessen Internetauftritt in Ihren Text. Stellen Sie sicher, dass Sie wirklich verstehen, wen Sie kontaktieren und um was es bei Produkt oder Dienstleistung geht.

5. Kleine Fehler, fatale Wirkung

Wer nicht riskieren möchte, übersehen zu werden, sollte (selbst oder durch andere) Korrektur lesen. Auch wenn es selbstverständlich klingt: überprüfen Sie, dass das Motivations schreiben an die richtige Firma

WANTED

HEINE WOLFMAN



DU HAST EINE LEIDENSCHAFT FÜR MODE UND TRENDS & EINE SUPER POSITIVE AUSSTRAHLUNG? DANN WERDE KAUFMANN/KAUFFRAU IM EINZELHANDEL (M/W/D)

BEWIRB DICH JETZT!

HEINEMANN

MODEHAUS HEINEMANN
Büchel 26-32 · 41460 Neuss

Interesse? Alle Infos unter
www.modehaus-heinemann.de/ausbildung

MAROTEC METALLVERARBEITUNG GMBH

Schweißer Stahlbau (m/w/d)
Konstrukteur (m/w/d)
Bauzeichner Stahlbau (m/w/d)
Metallbauer/in (m/w/d) Fachrichtung Konstruktionstechnik

Wir bilden aus:
Metallbauer/in (m/w/d) Fachrichtung Konstruktionstechnik



marotec Metallverarbeitung GmbH
Windhauser Weg 6 · 41366 Schwalmtal
Telefon: 02163 - 57 60 40 · office@marotec.info · www.marotec.info



LUST AUF EIN FSJ ODER BFD?

Sie haben Ihren Schulabschluss (bald) in der Tasche und möchten sich beruflich orientieren? Sie interessieren sich für die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen? Sie wollten sich schon immer für andere engagieren und würden gerne testen, ob ein sozialer Beruf etwas für Sie ist? Sie besitzen den PKW-Führerschein? Dann ist ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ, bis 27 Jahren möglich) oder der Bundesfreiwilligendienst (BFD, ohne Altersbeschränkung) genau das Richtige für Sie!

In unserer Jugendhilfeeinrichtung Haus St. Stephanus unterstützen Sie die Arbeit/Fahrdiensttätigkeit unserer Pädagog*innen in den Wohn- und Tagesgruppen in Grevenbroich und Neuss.

Das FSJ/der BFD beginnt wahlweise zum 1. August oder 1. September 2023, dauert 12 Monate und wird mit monatlich 488,- Euro netto vergütet.

Info für Schüler*innen und Studierende: Sie erhalten ausserdem mit einem FSJ/BFD zusätzlich Punkte für eine ZVS-Bewerbung und eine wichtige Zusatzqualifikation für spätere Bewerbungen. Bei vielen Studiengängen kann das FSJ/der BFD als Vorpraktikum angerechnet werden.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung:

Haus St. Stephanus
Rheydter Str. 209
41515 Grevenbroich

Fon 02181/ 24 75 0
bewerbung@haus-st-stephanus.de
www.haus-st-stephanus.de





© terovesalainen/ 123RF.com

und Person gerichtet ist. Stellen Sie sicher, dass keine Rechtschreib- oder Grammatikfehler enthalten sind. Lesen Sie zur Not mehrfach. Es wäre fatal, wenn der erste Eindruck durch kleine unnötige Fehler oder Dreher beeinträchtigt würde.

6. Keine Wiederholungen

Wiederholen Sie Ihren Lebenslauf nicht noch einmal im Motivations schreiben, das eigentlich nur auf die Position oder Ausbildung zugeschnitten sein sollte, auf die Sie sich letztlich bewerben. Warum interessieren Sie Job und Unternehmen? Warum sehen Sie sich aufgrund Ihrer Fähigkeit, Persönlichkeit und Erfahrung als passendes Gegenstück? Und falls nicht hinter alle Profil-Anforderungen ein Häkchen gesetzt werden kann: zeigen Sie glaubwürdig auf, dass Ihr Wille zum Lernen und die Bereitschaft zur Weiterentwicklung gegeben ist. -kv

Du suchst einen Job?



Wir stellen ein:

Produktionshelfer/-in (m/w/d)

in 3-Schicht/Vollzeit
für unseren Betrieb in Grevenbroich.

**Bewirb dich jetzt per E-Mail oder
WhatsApp:**

bewerbung@gtp-schaefer.de

📞 01 73/387 98 12



Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

GTP Schäfer GmbH • Benzstr. 15 • 41515 Grevenbroich

Bei RWE sind handwerkliches Können und Energie gesucht

Wer (zumindest beruflich) gerne „unter Strom“ steht, Spaß am Montieren, Installieren, Einrichten, Programmieren, Warten, Überwachen, Verlegen, Reparieren, Konfigurieren und Prüfen hat, findet in den vielfältigen Ausbildungsberufen Elektronik und Elektrotechnik der RWE Power AG in Bergheim-Niederaußem dank hoher Ausbildungs-Standards und enger Betreuung optimale Voraussetzungen für einen beruflichen Einstieg und die persönliche Weiterentwicklung. **DURCHSTARTEN** erhielt einen spannenden Einblick in Berufsfelder, die maßgeblich mit zur Versorgungssicherheit beitragen.

Die Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d), um nur ein Beispiel zu nennen, befähigt in 3,5 Jahren zum Installieren und Optimieren von elektrischen Bauteilen und Anlagen. Das Inbetriebnahme von Schaltern, Antrieben, Elektromotoren und Sensoren gehört eben-

falls zu den Ausbildungszielen wie das Einrichten und Testen speicherprogrammierbarer Steuerungen. Das hohe Niveau der Ausbildung wird durch die hervorragende betriebliche Ausstattung und fachliche Methodenkompetenz der hauptberuflichen Ausbilder sichergestellt, wie Ralf Conzen (Leiter Ausbildungssteuerung) bestätigt. „Unser individuelles Ausbildungs- und Förderungskonzept hat sich bewährt und wurde konsequent weiterentwickelt. Wir sind immer am Puls der Zeit und erhöhen durch konsequenten Einsatz digitaler Lernmittel Aufmerksamkeit und Lernfähigkeit. Eine hohe Bestehens-Quote über IHK-Durchschnitt bestätigt unseren Ansatz.“ An derthalb Jahre Azubi-Zentrum schaffen die fachlichen Grundlagen, bieten den Auszubildenden aber noch viel mehr. Verkehrssicherheitstrainings, Gesundheitsseminare und Erste-Hilfe-Kurse sorgen für breit angelegte Impulse auch über das berufliche Fachgebiet hinaus. „Das Team-Buil-

ding liegt uns dabei besonders am Herzen.“, erklärt Kai Sandow (Ausbilder Elektroberufe). „Bei RWE findet man alle Vorteile eines großen Technologiekonzerns. Und noch etwas Entscheidendes mehr: Offenheit und echte Teamarbeit. Offen für die Zukunft zu sein und auf die Stärken jedes Einzelnen vertrauen, das sind Werte, die hier vermittelt und gelebt werden. Respekt, Wertschätzung und gegenseitiges Vertrauen, das alles prägt unsere Zusammenarbeit.“ Danach geht es in die Betriebe und damit in die praktische Anwendung sowie Projektarbeit. Hier werden intensive Einblicke in die verschiedenen Geschäftsfelder des Konzerns im Rahmen gewährt, sowohl in der konventionellen als auch in der erneuerbaren Energieerzeugung. Dort wird gelernt, wie die vielfältigen Bauteile und hochmodernen technischen Anlagen fachgerecht gewartet werden. „Bewerber sollten mindestens Hauptschulabschluss nach Klasse 10 sowie ein ehrliches Interesse an Ma-

thematik und Physik mitbringen. Der Spaß an physikalischen und technischen Zusammenhängen ist wichtig und notwendig“, wie Kai Sandow erläutert. Ralf Conzen fügt ergänzend hinzu, dass „die Grundlagen einer Ausbildung auf Top-Niveau, eine gute Bezahlung und die Chance auf Übernahme bei überzeugenden Leistungen“ wichtige Argumente sind, sich für eine berufliche Zukunft bei der RWE Power AG zu entscheiden. „Und mehr als das: Neben den konventionellen Energiequellen spielt selbstverständlich die Gewinnung regenerativer Energie sowie die Weiterentwicklung von Zukunftstechnologien im Sinne der Energiewende eine zunehmend wichtige Rolle. Auch im Rheinischen Revier gibt es rund um die Themen Klärschlamm, Biomasse, synthetische Kraftstoffe und Kreislaufwirtschaft einige hochinteressante Energieprojekte. Hier wird technologischer Fortschritt auf den Weg gebracht und die nachhaltige Energieversorgung gesichert.“ -kv





JOHANNITER
Regionalverband Niederrhein



Wir suchen Dich!

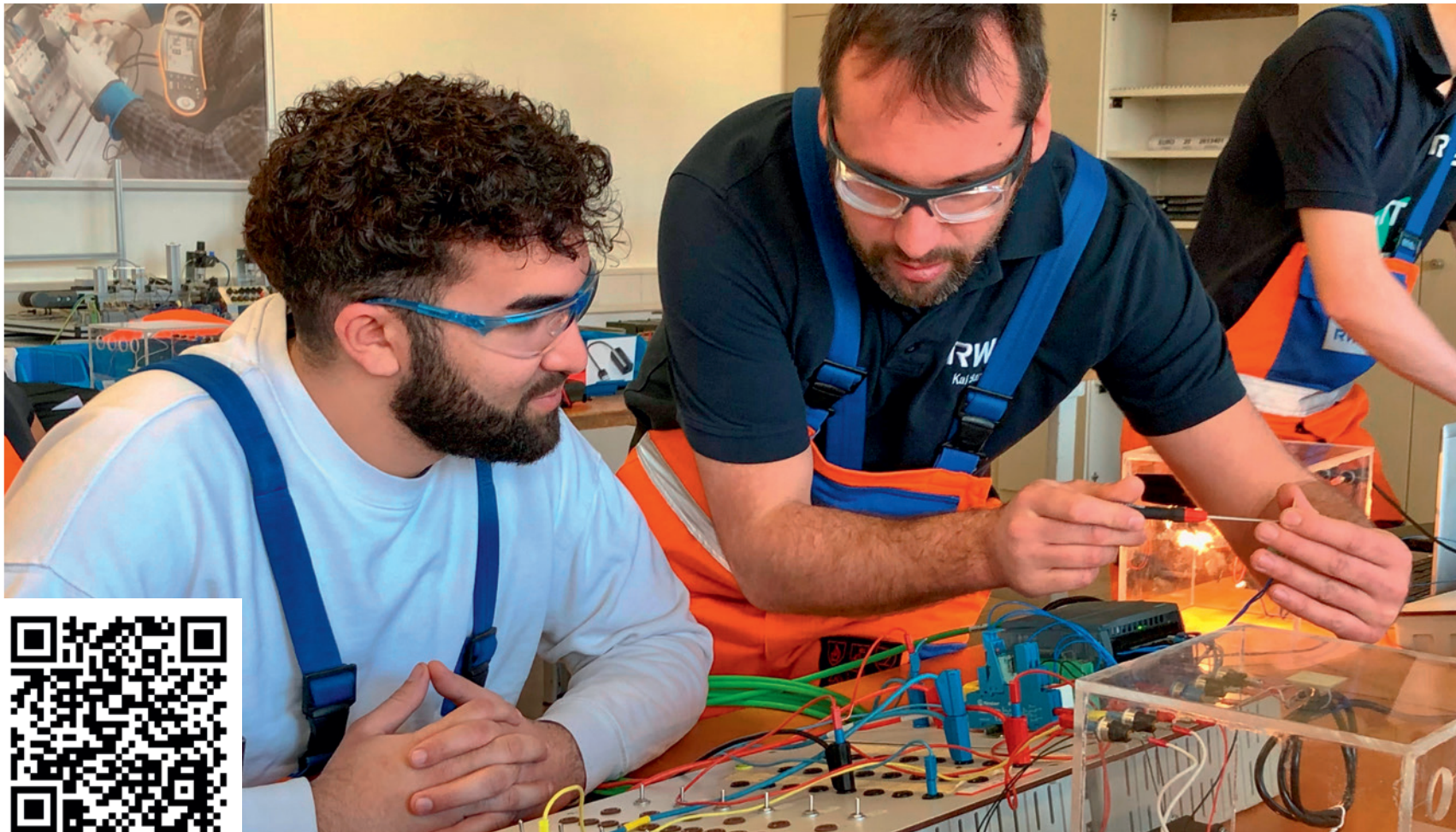
Rettungsanitäter/in
Notfallsanitäter/in
(m/w/d)

Bei den Johannitern am Niederrhein
Neuss | Krefeld | Mönchengladbach

Jetzt bewerben:
☎ 02131 714 800

✉ personal.niederrhein@johanniter.de

Arbeiten mit
KÜHLEM KOPF
& **WARMEN HERZ**



RWE steht in vielen Berufsfeldern für hohe Ausbildungs-Standards und individuelle Förderung. Kai Sandow (im Bild rechts) unterstützt seine Auszubildenden bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung. Foto: Kurier Verlag

- ANZEIGE -

- ANZEIGE -

Beruf mit Zukunft: Der Neusser Bauverein bildet Immobilienkaufleute aus

Seit mehr als 130 Jahren prägt der Neusser Bauverein in enger Zusammenarbeit mit der Stadt die Wohn- und Baukultur in Neuss. Mit einem Wohnungsbestand von über 7.400 Mietwohnungen ist der Neusser Bauverein der größte Wohnungsanbieter im Rhein-Kreis Neuss. Das Unternehmen bietet eine Ausbildung zu einem zukunftssicheren Beruf an – denn Wohnraum wird immer benötigt. Wer gerne den Kontakt mit anderen Menschen sucht und Interesse an Immobilien hat, sollte sich für die Ausbildung zum Immobilienkaufmann (m/w/d) bewerben.

Die Arbeit beim Neusser Bauverein ist spannend und vielseitig. Es herrscht stetiger Kontakt mit Mietern und Neukunden, außerdem beschäftigen sich die Auszubildenden mit allen Fragen der Wohnungsverwaltung und -vermietung sowie dem Bauträgergeschäft und durchlaufen alle Abteilungen wie z. B. Neubau, Modernisierung oder die kaufmännischen Bereiche wie Controlling und Rechnungswesen. Auch die Arbeit am Schreibtisch gehört dazu: Kaufmännisches Interesse, Spaß an Immobilien, Kontaktfreudigkeit, Offenheit und Freude an der Dienst-

leistung sind besonders wichtig, genau wie Sozialkompetenz und Einfühlungsvermögen den Mietern und Kunden gegenüber. Die schulische Ausbildung findet am Europäischen Bildungszentrum (EBZ) in Bochum statt. Die Ausbildung bietet eine fundierte Basis für eine Reihe beruflicher Einsatz- und Karrieremöglichkeiten. In der Wohnungs- und Immobilienwirtschaft werden Immobilienkaufleute in vielen Aufgabenbereichen tätig, zum Beispiel im Vermietungs- und Verkaufsbereich oder in der Projektdurchführung. Den Immobilienkaufleuten stehen aber auch Türen in anderen Wirtschaftszweigen offen, zum Beispiel bei Bauträgern oder Handels- und Industrieunternehmen. Nach der Ausbildung bietet der Beruf viele Weiterbildungsmöglichkeiten bis hin zum berufsbegleitenden Bachelor- oder Master-Studium.

Wer Lust auf eine Ausbildung beim Neusser Bauverein bekommen hat, richtet seine Bewerbung an: Neusser Bauverein GmbH, Ulrike Lenardon, Am Zollhafen 1, 41460 Neuss.

Weitere Infos unter neusserbauverein.de/ausbildung

NEUSSER BAUVEREIN

GUT WOHNEN
BESSER LEBEN

Wir bilden aus

AUSBILDUNG BEIM NEUSSER BAUVEREIN:
Immobilienkaufmann (m/w/d)
 Ein toller Beruf sucht tolle Azubis.
 Jetzt online informieren und gleich bewerben.

NEUSSER BAUVEREIN GmbH | Ausbildung
 Haus am Pegel | Am Zollhafen 1 | 41460 Neuss

neusserbauverein.de/ausbildung

Unternehmen und Azubis passgenau zusammenbringen



Yannick Haupt ist für Krefeld und den Kreis Viersen zuständig. Fotos: IHK

Eine Vielzahl von Ausbildungsplätzen bleibt unbesetzt, weil Betriebe keine passenden Auszubildenden für ihren Betrieb finden.

Die Industrie- und Handelskammer (IHK) Mittlerer Niederrhein unterstützt mit ihrem Service „Passgenaue Besetzung“ kleine und mittlere Unternehmen (KMU) dabei, den geeigneten Bewerber oder die geeignete Bewerberin für diese Ausbildungsplätze zu finden. Gleichzeitig ist dies eine Chance für Jugendliche, die noch einen Ausbildungsplatz suchen und oftmals nicht wissen, wo noch welche interessanten Angebote offen sind. Die IHK-Fachberater Karsten Moschek und Yannick Haupt nehmen gerne und kostenfrei Jugendliche in den Bewerberpool auf, beraten und stellen bei passender Eignung den Kontakt zu einem suchenden Ausbildungsbetrieb her. Der schnellste und einfachste Weg führt über die IHK-Lehrstellenbörse und die Aufnahme in den Bewerberpool.

Die Unterstützung von kleinen und mittleren Unternehmen bei der passgenauen Besetzung von Ausbildungsplätzen sowie bei der Integration von ausländischen Fachkräften wird aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) der Europäischen Union kofinanziert und aufgrund eines Beschlusses des Deutschen Bundestags vom Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz gefördert. -IHK

Die Fachberater sind unter folgenden Telefonnummern für Jugendliche aus dem IHK-Bezirk erreichbar:

Krefeld und Kreis Viersen:

Yannick Haupt
Tel.: 02151 635-387
Mail: yannick.haupt@mittlerer-niederrhein-gmbh.ihk.de

Mönchengladbach und Rhein-

Kreis Neuss: Karsten Moschek
Tel.: 02161 241-118
Mail: karsten.moschek@mittlerer-niederrhein-gmbh.ihk.de



KFZ-MECHANIKER + REIFENMONTEUR (m/w/d)

Seit dem Jahr 2000 stellen wir uns, wenn nötig, gerne für unsere Kunden auf den Kopf. Zur Verstärkung unseres Teams im Bereich Reifen- und Kfz-Dienstleistungen für Fahrzeuge aller Art, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Rommerskirchen

Auch als interessierter Quereinsteiger sind Sie bei uns willkommen, denn wir sind etablierter Ausbildungsbetrieb. Ihre vollständige Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an info@reifen-schuster.de oder per Post.

REIFEN SCHUSTER

Mariannenpark 5 · 41569 Rommerskirchen · Telefon 02183 414940
E-Mail: info@reifen-schuster.de · www.reifen-schuster.de



Karsten Moschek betreut Mönchengladbach und den Rhein-Kreis Neuss.

Für Jugendliche und Ausbildungsbetriebe: Bundesweite IHK-Lehrstellen- börse ist wieder online

Nach dem Hacker-Angriff auf das bundesweite IT-Netz der Organisation aller Industrie- und Handelskammern (IHK) ist ab sofort auch die IHK-Lehrstellenbörse wieder aktiviert und online an den Start gegangen.

Sie richtet sich vorrangig an drei Zielgruppen: Jugendliche auf Ausbildungsplatz- oder Praktikumsuche, Studierende auf Praktikumsuche sowie an Unternehmen, die Ausbildungsplätze und schulische oder studentische Praktika sowie berufliche Fortbildungen anbieten.

Für Jugendliche stellt die Internetbörse eine wichtige Informationsquelle dar, um sich über Berufsausbildung online zu informieren und

offene Lehrstellen und Praktikumsplätze zu recherchieren.

Organisatorische Zuständigkeiten und IHK-Bezirksgrenzen sind für sie nicht relevant, schon gar nicht bei einer überregionalen oder ortsungebundenen Suche. Die IHK-Lehrstellenbörse bietet viele Informationen sowie Hintergrund- und Praxiswissen. -IHK

Die IHK-Lehrstellenbörse ist zu finden unter:

www.ihk-lehrstellenboerse.de/

Weitere Informationen gibt es im Service-Center der IHK Mittlerer Niederrhein unter Tel. 02151-635-0.

Der Eintritt ist kostenfrei –
jetzt anmelden! www.karrieretag.org

HOL DIR
DEINEN
NEUEN
JOB

Die Jobmesse in der Region

Karrieretag Düsseldorf

Areal Böhler, 10-17 Uhr

23.3.2023

karriere
tag.org
DÜSSELDORF

RHEINISCHE POST stellenanzeigen.de



**Werde Azubi bei RWE
und starte in eine
energiegeladene Zukunft.**

Mit einer Top-Ausbildung, einem Top-Team und Top-Leistungen. Wähle aus 16 Ausbildungsberufen!
Ausbildungsdauer: 2 bis 3,5 Jahre.

1. Ausbildungsjahr: 1.020 €
2. Ausbildungsjahr: 1.086 €
3. Ausbildungsjahr: 1.185 €
4. Ausbildungsjahr: 1.283 €

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht.

Weitere Infos
und direkt bewerben



[rwe_ausbildung](https://www.instagram.com/rwe_ausbildung)

[rweausbildung](https://www.facebook.com/rweausbildung)

rwe.com/ausbildung

Begeisterung für automobilen Technik und Sicherheit

Es gibt rund um das Thema „Automobil“ wohl kaum einen Bereich, der so wichtig ist für Laufleistung sowie Sicherheit und gleichzeitig so emotional behandelt wird, wie die Bereifung. Die Firma Reifen Schuster in Rommerskirchen ist dabei in jeder Hinsicht eine gute Anlaufstation. Als Dienstleister und als Arbeitgeber. **DURCHSTARTEN** hat sich im hochmodernen Betrieb am Mariannenpark umgeschaut.

Seit mittlerweile 23 Jahren ist man dort mit Leib und Seele Reifen- und Felgenspezialist. Christoph Schuster und sein exzellent ausgebildetes Team sorgen im modernen Premiumbetrieb dafür, dass bei Thema Reifen alles rund läuft. Als Pirelli-Flagship-Store ist man zertifizierter Spezialist für Reifen aller Art, erledigt alle KFZ-Reparaturen nach Herstellervorgabe und betreut Firmen- sowie Flottenfahrzeuge. Hier gibt es viel zu tun. Beschäftigt und gesucht werden daher Mechaniker für Reifen- und Vulkanisationstechnik,

Reifen- und Fahrwerkstechnik sowie KFZ-Mechatroniker (m/w/d). Selbstverständlich wird auch ausgebildet und weiterentwickelt. „Eine Ausbildung zum Mechaniker für Reifen- und Vulkanisationstechnik zum Beispiel ist vielfältig und hochspannend“, wie Christoph Schuster erläutert. „Räder, Reifen und das gesamte Fahrwerk sind besonders sicherheitsrelevante Fahrzeugteile. Hinsichtlich der Komponenten-Auswahl, ihrer Wartung und Reparatur sollte man nur Experten vertrauen.“

In der Ausbildung lernt man alles, was es dazu braucht: die Erneuerung der LKW-Laufläufen, das Nachschneiden der LKW-Profile, das Einstellen der Spur sowie die Endkontrolle.“ Ein Beruf, der ein hohes Maß an Know-how verlangt. Das kommt auch der Umwelt zugute, denn eine professionelle Wartung optimiert den Rollwiderstand. Der so gesenkte Kraftstoffverbrauch und CO₂-Ausstoß mindern die Umweltbelastung.

Nachhaltigkeit wird bei Reifen Schuster großgeschrieben. Das Nullemissions-Gebäude verfügt über eine eigene Photovoltaik, eine Windkraftanlage sowie eine Kraft-Wärme-Kopplungsanlage. „Das Thema wird bei uns sehr ernst genommen.“, wie Christoph Schuster bestätigt. „Nach der Grundausbildung kann man sich bei uns im dritten Jahr auf ein Fachgebiet spezialisieren.“

Wer sich für Reifen- und Fahrzeugtechnik entscheidet, lernt Fahrwerke, Bremsen, Rad/Reifen-Systeme sowie Abgas- und Klimaanlage zu warten und instand zu setzen. Man erwirbt zudem die Fähigkeit, Fahrzeugoptik durch Anbauteile zu verändern. Im Bereich Vulkanisationstechnik werden Reifen und Schläuche erneuert und Fördergurte gewartet.

Zudem werden Gummiauskleidungen und -beläge hergestellt beziehungsweise repariert. Alles in allem

ein spannendes und sehr spezialisiertes Tätigkeitsfeld, dass jungen Menschen, die Spaß an automobiltechnischer Technik haben, beste Zukunftschancen und einen krisenfesten Arbeitsplatz bietet.“

Denn bei der Diskussion um E-Mobilität und Wasserstoffauto ist klar: egal wohin sich die Antriebstechnik in den kommenden Jahren entwickelt, der Wahl der Reifen wird dabei in jedem Fall eine sehr wichtige Rolle zukommen.

Die Technik entwickelt sich auch in diesem Segment sprunghaft weiter. Um permanent auf dem neuesten Stand zu sein, sind regelmäßige Fortbildungen Standard.

„Wir suchen motivierte Mitarbeiter und Auszubildende, die sich als Problemlöser verstehen“, betont Christoph Schuster. „Natürlich ist es ein anspruchsvoller Job, der viel verlangt. Aber wir tun als Betrieb alles dafür, dass es im Team Spaß macht!“

-KV

Think BIG – für Deine Zukunft in der Pflege!



NEUE KURSE

AB 1. APRIL UND 1. SEPTEMBER



SCANN' MICH!

Mach Deine Ausbildung hier:
BIG Bildungsinstitut für Gesundheitsberufe
www.bildungsinstitut-neuss.de

Eine Einrichtung des Rheinland Klinikums



BIG
Bildungsinstitut



Die KJA Düsseldorf sucht für ihre Angebote im Rahmen der Offenen Ganztagsgrundschule (OGS) und der Nachmittagsbetreuung an Schulen in Neuss und Kaarst zum nächstmöglichen Zeitpunkt bzw. zum 1. August

pädagogische Fachkräfte

Erzieher, Sozial- od. Kindheitspädagoge, OGS-Fachkraft, Heilerziehungspfleger (w/m/d) o.ä. (25,35 - 27,3 Std./Woche)

pädagogische Ergänzungskräfte

Seiteneinstieg, Studierende (6 - 19,5 Std./Woche, ggf. Minijob)

Wir bieten eine **unbefristete Anstellung**, zusätzliche betriebliche Altersversorgung und viele soziale Leistungen. Wir leben Vielfalt.

Diese und weitere Ausschreibungen:

www.starkestellen.de



Katholische Jugendagentur Düsseldorf gGmbH

Tel. 0211/310636-19 od. -20, bewerbung@kja-duesseldorf.de



attraktive
Wechselprämie
sichern!

neusserreha.de
f [neusserreha](https://www.facebook.com/neusserreha)



Physiotherapeut m/w/d in Voll- oder Teilzeit gesucht!

Top Gehalt - Sonderzahlungen - geregelte Arbeitszeiten
Stressfreies Arbeiten - Teamevents - Aufstiegschancen - familiäres Arbeitsklima

ROSELLERHEIDE

Alte Hauptstraße 33
41470 Neuss
Tel.: 02137/7171

GNADENTAL

Artur-Platz Weg 7
41468 Neuss
Tel.: 02131/5239990

REUSCHENBERG

Am Reuschenberger Markt 2
41466 Neuss
Tel.: 02131/2028755

www.meinneuerarbeitgeber.de



Eine vielfältige und hochspannende Aufgabe rund um besonders sicherheitsrelevante Fahrzeugteile: Reifen Schuster bildet aus und stellt ein. Bild: KV

Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams ab sofort oder zum 01.08.2023 eine/-n

Auszubildende/n zum Steuerfachangestellten (m/w/d)

Der Ausbildungsbereich umfasst Finanzbuchführung, Jahresabschlüsse, Steuererklärungen inklusive Schriftverkehr.

Wir bieten Ihnen einen attraktiven Arbeitsplatz, moderne Arbeitsabläufe und ein freundliches Betriebsklima. Gute Parkmöglichkeiten und öffentliche Anbindung.

Bitte senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an
info@steuerkanzlei-josten.de
 Steuerkanzlei Josten, Hammer Landstr. 1a, 41460 Neuss

Wir sind ein mittelständischer Mühlenbetrieb im Bereich Bio-, Dinkel- und Spezialvermahlung. Wir suchen ab sofort:

Mitarbeiter (m/w/d)

für 40-Stunden die Woche als Springer für Verladung von LKWs, Getreideannahme, Labor fürs Getreide. Voraussetzung ist allgemein technisches Verständnis, guter Umgang mit Computer und Staplerschein. Ebenfalls sind gute Deutschkenntnisse von Vorteil. Wir bieten einen abwechslungsreichen, krisensicheren Job in der Lebensmittelindustrie, Altersvorsorge und 13. Gehalt.

Kurzbewerbung bitte an:



personal@muehle-kottmann.de oder per Post: Mühle Kottmann GmbH & Co. KG, Brückenstraße 2-6, 41516 Grevenbroich

Hörakustiker-Handwerk bietet Einstieg in Zukunftsberuf

Das Hörakustiker-Handwerk bietet beste Bedingungen für eine Karriere in einer modernen Zukunftsbranche. Marianne Frickel, Präsidentin der Bundesinnung der Hörakustiker (biha), erklärt, warum eine Hörakustik-Ausbildung der Start in einen Traumberuf sein kann. „Immer mehr Menschen leiden unter Schwerhörigkeit und benötigen eine professionelle Hörsystemversorgung. Diese zu übernehmen, ist eine wunderbare und gesellschaftlich wichtige berufliche Tätigkeit. Denn gutes Hören zu ermöglichen, trägt zum Erhalt von Lebensqualität und Teilhabe bei anderen bei“, erklärt biha-Präsidentin Frickel. Schwerhörigkeit zählt zu den zehn häufigsten gesundheitlichen Problemen. Die Weltgesundheitsorganisation (WHO) meldete 2021, dass weltweit über 430 Millionen Menschen an einem Hörverlust litten, und prognostizierte, dass bis 2050 die Zahl der Betroffenen auf mehr als 2,5 Milliarden anwachsen könnte. Hörakustikerinnen und Hörakustiker sind systemrele-

vant und werden auch in Zukunft dringend gebraucht. „Der Umgang mit digitaler Technik gehört ebenso zum Tätigkeitsfeld von Hörakustikern wie die Kommunikation mit Menschen jeden Alters. Die Mischung aus Handwerk und Gesundheitsberuf macht die tägliche Arbeit so attraktiv. Es wird nie langweilig“, weiß Hörakustikmeisterin Marianne Frickel aus eigener Erfahrung. Das gilt auch für die duale Ausbildung in diesem Gesundheitshandwerk, die regulär drei Jahre dauert. Wer Abitur hat, kann sie um ein halbes Jahr verkürzen. Das Sammeln von Berufspraxis im Ausbildungsbetrieb gehört von Anfang an dazu. Nach erfolgreicher Ausbildung sind die Fortbildung zum Meister und Leitung eines eigenen Betriebs, die Spezialisierung auf Fachgebiete wie die Hörsystemversorgung bei Kindern oder ein Hochschulstudium mit Bachelor- und Master-Abschluss im Fach Hörakustik möglich. Der Berufsschul- und der überbetriebliche Praxisunterricht finden in Blö-

cken bundesweit zentral am Campus Hörakustik in Lübeck statt, der weltweit größten Aus- und Weiterbildungsstätte des Hörakustiker-Handwerks. Dort gibt es neben einer hochmodernen Ausstattung mit Laboren, Hörsaal, 3D-Druckern und einer Hörsystembank mit den neuesten Geräten aller Hersteller die Möglichkeit, Wissen und Erfahrungen mit

Lehrkräften und anderen Auszubildenden zu teilen. „Das gemeinsame Lernen am Campus Hörakustik in Lübeck verbindet. Es bietet die Chance zum überbetrieblichen und überregionalen Austausch. So entstehen Netzwerke und Freundschaften, die oft die Ausbildungszeit lange überdauern“, berichtet biha-Präsidentin Marianne Frickel. (ots)

Hintergrund zum Campus Hörakustik

Der Campus Hörakustik ist das zentrale Ausbildungs-, Fort- und Weiterbildungszentrum der Hörakustik in Deutschland. Im Rahmen einer international einmaligen Lernortkooperation der Bundesoffenen Landesberufsschule für Hörakustiker und Hörakustikerinnen (LBS) und der Akademie für Hörakustik (afh) unterrichten die afh und die LBS seit 1972 gemein-

sam auf dem Campus zukünftige Hörakustiker und Hörakustikerinnen aus dem gesamten Bundesgebiet in Theorie und Praxis. Auch die Zwischen- und Gesellenprüfungen sowie Meisterkurse und -prüfungen finden auf dem Campus statt. Der Campus Hörakustik und die duale Hörakustik-Ausbildung haben weltweit Vorbildcharakter.

Starte durch in deine Zukunft



Wir bilden aus!

Ab 2024:

Verwaltungsfach-
angestellte (m/w/d)

Erzieher*in
in praxisintegrierter
Ausbildung (PIA)

Garten- und
Landschaftsbau

Bachelor
of Laws

Erzieher*in im
Anerkennungsjahr

jobs.meerbusch.de

Videos auf meerbusch.de



Deutsche
Vermögensberatung

Gerade jetzt: beruflich neue
Chancen nutzen!

Werde Teil des Teams!

Deine Möglichkeiten:

Selbstständiger Vermögensberater (m/w/d) - Haupt- oder Nebenberuf

Direkteinstieg für Bank- und Versicherungskaufleute

Duale Ausbildung zum Kaufmann (m/w/d) für Versicherungen & Finanzanlagen (IHK)

Duale Bachelor- und Masterstudiengänge

Fachwirt für Finanzberatung (Bachelor Professional) (IHK)

Du hast Lust auf selbständige & freie Zeiteinteilung?
Du suchst persönliche Weiterbildungsangebote & die optimale Work-Life-Balance?

Wir bieten Dir eine umfassende Ausbildung mit attraktiven,
leistungsgerechten Verdienstmöglichkeiten.

Sende uns Deine Bewerbungsunterlagen an: info@finanzcoachlehn.de
Ansprechpartnerin: Frau Vanessa Albrecht



Regionaldirektion: **Dominik Rothausen**
Telefon: 02182 853420

Mehr Infos findest Du bei Instagram & Facebook



@finanzcoachlehn



Folge uns auf
Instagram



Die Mischung aus Handwerk und Gesundheitsberuf macht die duale Ausbildung im Hörakustiker-Handwerk besonders abwechslungsreich.

Bildquelle: Bundesinnung der Hörakustiker (biha) / Fotograf: Olaf Malzahn



**Mehr Substanz.
Weniger Blabla.**

**Was willst du mehr?
Die Ausbildung bei der
Sparkassen-Finanzgruppe.**

Du willst richtig was bewegen, statt nur drüber zu reden? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle.

Finde deinen Ausbildungsplatz auf:
sparkasse-neuss.de/ausbildung

@jungesparkasseneuss



Sparkasse
Neuss

**Der perfekte Start
in deine Zukunft!**

Ausbildung 2024 bei
der Stadt Dormagen



Diese Ausbildungsstellen warten auf euch:

- Bachelor of Laws – kommunaler Verwaltungsdienst
- Verwaltungsfachangestellte*r
- Verwaltungswirt*in



Ab Frühjahr 2023 könnt
ihr euch bewerben.
Interesse? Hier geht's los!



Tarifliche Ausbildungsvergütungen: Erstmals im Durchschnitt mehr als 1.000

Die tariflichen Ausbildungsvergütungen in Deutschland sind 2022 im Vergleich zum Vorjahr im bundesweiten Durchschnitt um 4,2 Prozent gestiegen. Der Vergütungsanstieg lag damit deutlich über dem Vorjahresniveau (2,5 %).

Die Auszubildenden in tarifgebundenen Betrieben erhielten im Durchschnitt über alle Ausbildungsjahre 1.028 Euro brutto im Monat und somit erstmals im Schnitt mehr als 1.000 Euro. Für Auszubildende in Westdeutschland ergab sich mit 1.029 Euro ein leicht höherer Durchschnittswert als für ostdeutsche Auszubildende mit 1.012 Euro. Dies sind die zentralen Ergebnisse der Auswertung der tariflichen Ausbildungsvergütungen für das Jahr 2022 durch das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). Aufgrund der hohen Inflation mussten die Auszubildenden – so wie die meisten Arbeitneh-

merinnen und Arbeitnehmer – trotz des höheren Anstiegs Reallohnverluste hinnehmen. Insbesondere bei Tarifabschlüssen zu Beginn des Jahres bzw. aus den Vorjahren, in denen Tarifierhöhungen für 2022 vereinbart wurden, konnte die Entwicklung der Preise noch nicht berücksichtigt werden. Zum Teil reagierten die Tarifparteien aber auch mit Sonderzahlungen, die sich allerdings nicht in der Berechnung der durchschnittlichen tariflichen Ausbildungsvergütungen niederschlagen.

Seit 1976 wertet das BIBB die tariflichen Ausbildungsvergütungen jährlich zum Stichtag 1. Oktober aus. In die Berechnung der gesamtdeutschen Durchschnittswerte sowie der Durchschnittswerte für Ost- und Westdeutschland fließen dabei alle Ausbildungsberufe ein, für die Daten zu tariflichen Ausbildungsvergütungen vorliegen. In der

BIBB-Datenbank „Tarifliche Ausbildungsvergütungen“ (www.bibb.de/ausbildungsverguetung) werden Durchschnittswerte für stärker besetzte Ausbildungsberufe ausgewiesen. Es liegen für 171 Berufe in West- und 111 Berufe in Ostdeutschland Ergebnisse vor.

Dabei zeigen sich erhebliche Unterschiede in der Vergütungshöhe je nach Ausbildungsberuf. Die im gesamtdeutschen Durchschnitt höchsten tariflichen Ausbildungsvergütungen wurden wie im Vorjahr im Beruf Zimmerer/Zimmerin mit monatlich 1.254 Euro gezahlt. In vierzehn Berufen lagen die tariflichen Vergütungen im Durchschnitt über alle Ausbildungsjahre bei 1.150 Euro oder mehr. Hier finden sich vor allem Berufe aus dem Baugewerbe wie Maurer/-in (1.209 €) oder Rohrleitungsbauer/-in (1.192 €), ferner kaufmännische Berufe wie Bankkaufmann/-frau (1.201 €) oder Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen (1.196 €). Insgesamt erhielten etwa 60 Prozent der Auszubildenden, die in einem tarifgebundenen Betrieb lernten, 2022 eine Ausbildungsvergütung von mehr als 1.000 €, etwas mehr als ein Fünftel sogar mehr als 1.150 €.

Bei rund 15 Prozent der Auszubildenden lagen die tariflichen Ausbildungsvergütungen 2022 unterhalb von 850 €. Für 19 Berufe wurde ein bundesweiter Durchschnittswert von weniger als 850 € ermittelt. Die meisten dieser Berufe gehörten zum Handwerk, z. B. Maler/-in und Lackierer/-in (848 €), Bäcker/-in (782

€), Schornsteinfeger/-in (723 €) oder Friseur/-in (657 €). Die insgesamt niedrigsten tariflichen Ausbildungsvergütungen gab es mit 652 € im Beruf Orthopädieschuhmacher/-in. Zwischen den Ausbildungsbereichen unterschieden sich die Ausbildungsvergütungen ebenfalls deutlich. Über dem gesamtdeutschen Durchschnitt von 1.028 € lagen die tariflichen Ausbildungsvergütungen im öffentlichen Dienst (1.114 €) sowie in Industrie und Handel (1.081 €) und Hauswirtschaft (1.034 €), darunter in der Landwirtschaft (1.002 €), in den freien Berufen (946 €) und im Handwerk (930 €). -bibb



Eine ausführliche Darstellung der Ergebnisse sowie die Möglichkeit zum Download von elf Abbildungen finden Sie im Beitrag „Tarifliche Ausbildungsvergütungen 2022: Erstmals im Durchschnitt über 1.000 Euro – Anstieg aber unterhalb der Inflationsrate“ im Internetangebot des BIBB unter

www.bibb.de/ausbildungsverguetung-2022.

Sei dabei!
Starte durch in
Deiner Ausbildung
zur Pflegefachkraft!*



*5 x im Jahr startet die Ausbildung zur Generalistischen Pflegefachkraft.

Oder werde unser Profi als... Pflegefachassistenz • Medizintechnische Radiologieassistenz • Anästhesietechnische Assistenz • Operationstechnische Assistenz • Medizinische/r Fachangestellte/r • Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement • Fachinformatiker/in für Systemintegration.

Du hast Fragen? Kein Problem, wir helfen Dir gerne!
Nicole Wist, Referentin für Personalentwicklung
Telefon 02161 / 892 5826 | E-Mail nicole.wist@mariahilf.de

Kliniken Maria Hilf
Mönchengladbach

Bewirb Dich
bei uns...



Kliniken Maria Hilf | Viersener Straße 450 | 41063 Mönchengladbach | www.mariahilf.de

wir suchen dich.

AUSZUBILDENDE ZUR/ZUM

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann (m/w/d)
- Pflegefachassistentin/Pflegefachassistenten (m/w/d)
- Hauswirtschaftlerin/Hauswirtschaftler (m/w/d)
- Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Erzieherin/Erzieher (m/w/d)

AUCH FÜR QUEREINSTEIGER

BEWIRB DICH JETZT UNTER
[azubi-caritas.de](http://www.azubi-caritas.de)

Caritasverband
Rhein-Kreis Neuss e.V.

SCAN

Zusatzqualifikationen – ein Plus für Betriebe und Auszubildende

BIBB-Auswertung liefert bundesweite Übersicht der Berufsschulangebote

Zusatzqualifikationen, die über die Ausbildungsinhalte hinaus parallel zur dualen Berufsausbildung erworben werden, bergen großes Potenzial – und zwar sowohl für Betriebe als auch für Auszubildende. Das zeigt die aktuelle Auswertung der Datenbank von „AusbildungPlus“, eines Fachportals des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB). Die Datenbank dokumentiert 1.463 Angebote von 702 beruflichen Schulen. Mehr als die Hälfte aller beruflichen Schulen haben damit Zusatzqualifikationen gemeldet. Für die Betriebe erweisen sich Zusatzqualifikationen in der beruflichen Erstausbildung als ein flexibel einsetzbares und vielseitig gestaltbares Instrument, um eine vorausschauende Qualifizierungsstrategie umzusetzen. Sie ermöglichen Unternehmen, schon während der Ausbildung auf spezifische Anforderungen zu reagieren, die beispielsweise der technische und digitale Wandel mit sich bringen.

Für Auszubildende stellen Zusatzqualifikationen ebenfalls ein attraktives Format dar. Denn der Erwerb zusätzlicher berufsspezifischer oder berufsübergreifender Kompetenzen wertet den Berufsabschluss auf, verbessert die Chancen beim Eintritt in den Arbeitsmarkt und kann den Weg zu höherqualifizierenden Fortbildungsabschlüssen verkürzen. Inhaltlich lassen sich die Angebote 13 verschiedenen Themenschwerpunkten zuordnen. Die meisten Zusatzqualifikationen sind in der Datenbank bei Internationalen Qualifikationen/Fremdsprachen mit 623 erfasst, gefolgt von 212 Angeboten



© stylephotographs / 123RF.com

für die Erlangung der Fachhochschulreife sowie 199 Angeboten für kaufmännische Zusatzqualifikationen und 184 im Bereich der Informationstechnologien. Dahinter rangieren die Bereiche Technik/Technologien (105), fachübergreifende Maßnahmen (48) sowie die Bereiche Tourismus und Gastronomie. Weitere Angebote verteilen sich auf die Bereiche des Bau- und Ausbauwesens, Körperpflege und Gesundheit, Medien und Telekommunikation sowie Gartenbau, Land- und Forstwirtschaft, Tierpflege und Sozialwesen. Der mit Abstand größte Teil der Angebote ist an den beruflichen Schulen in Nordrhein-Westfalen (463) zu finden.

Das Herzstück des seit 2015 eigenständig vom BIBB betriebenen Fachportals „AusbildungPlus“ ist eine Datenbank, die bundesweit über duale Studiengänge und Zusatzqualifikationen in der dualen Berufsausbildung informiert. Inter-

essierte können die Datenbank nach passenden Angeboten durchsuchen. Anbieter – darunter Betriebe, Fach- und Hochschulen oder Berufsakademien – haben die Möglichkeit, ihre Ausbildungs- und Studienangebote kostenlos zu veröffentlichen. Die Auswertung der Zusatzqualifikationen ist in der Broschüre „Ausbil-

dungPlus – Zusatzqualifikationen in Zahlen 2021 – Auswertung der Berufsschulangebote“ veröffentlicht. Damit führt das BIBB seine kontinuierliche Berichterstattung fort, bei der 2019 die geregelten Zusatzqualifikationen der Kammerangebote im Bereich der beruflichen Erstausbildung im Mittelpunkt standen. -bibb

Unsere zweigruppige

Kath. Kindertageseinrichtung St. Maternus

Maternusstraße 26 in Rommerskirchen/Ortsteil Sinstedden

sucht liebevolle pädagogische Fachkraft (39,00 Std./Woche)

Was wir uns von Ihnen wünschen

- Qualifizierter Abschluss als anerkannte/r Erzieherin/Erzieher oder vergleichbaren Abschluss
- katholische Konfession
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten einer katholischen Einrichtung
- Freude und Motivation an der Arbeit mit den Kindern
- Engagement in der Zusammenarbeit mit dem Team, den Familien und Kooperationspartnern

Was wir Ihnen bieten können

- Attraktive Vergütung nach Ihrem Tätigkeitsfeld als auch nach der KAVO
- Zusatzleistungen
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- ein motiviertes und kompetentes Team/kollegialer Austausch
- ein modernes Raumprogramm
- ein sehr nettes Umfeld
- Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung

Wenn Sie unser tolles Team bereichern möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!



Kath. Kirchengemeindeverband Rommerskirchen-Gilbach
Frau Latos (Verwaltungsleiterin)
Kirchgasse 6 in 41569 Rommerskirchen
E-Mail: pastoralbuero-roki@kath-gv-roki.de



Kath. Kindertageseinrichtung St. Maternus
Frau Helfenstein (Kindergartenleitung)
Telefon: 02183-9266
E-Mail: angela.helfenstein@kath-gv-roki.de



Dr. M. Karimi
Niederrhein-Apotheke und Rheingold-Apotheke

Lust auf Veränderung? Wir suchen Sie!

Als ständig wachsendes Unternehmen vergrößern wir uns und suchen zur Verstärkung unseres Teams

eine/n PTA, PKA, Apotheker sowie PKA-Azubi (m/w/d)

ab sofort oder auch zu einem späteren Zeitpunkt, in Voll- oder Teilzeit. Selbstverständlich gerne auch Berufsanfänger. Sie erwartet ein interessantes Umfeld mit planbaren Arbeitszeiten, ein sicherer Arbeitsplatz in Festanstellung (Voll-/Teilzeit) sowie marktübliches Gehalt.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. bevorzugt per E-Mail an c.lutzka@niederrhein-apotheke.de. Fragen beantworten wir Ihnen natürlich gern auch telefonisch 02131 / 166802.

Unternehmerische Leidenschaft für haushaltsnahe Dienstleistungen

Viele Menschen träumen von beruflicher Selbständigkeit und der Aussicht, sich nichts mehr vorschreiben zu lassen, sondern selbst zu entscheiden, wann und wie Entscheidungen getroffen und Dinge getan werden. Dabei die persönliche Leidenschaft zum Beruf zu machen und echte Unabhängigkeit zu gewinnen. Ein Weg, der viel Mut erfordert. Denn viele sind unsicher, ob sie für den Schritt in das Unternehmertum überhaupt das nötige Rüstzeug mitbringen. **DURCHSTARTEN** sprach mit einem jungen Unternehmer-Team aus Rommerskirchen, die als Freunde eine gemeinsame Geschäftsidee entwickelten und sich mittlerweile auf einem beeindruckenden Expansionskurs befinden.

Mit ihrer häuslichen Betreuung in Rommerskirchen und Umgebung hilft die SAH-Seniorenhilfe seit Januar 2019 Menschen in ganz unterschiedlichen Lebenssituationen. Senioren und Hilfsbedürftigen wird

eine hauswirtschaftliche Hilfe angeboten, damit sie in ihren eigenen vier Wänden bleiben und sich so lange wie möglich, selbstbestimmt in ihrer vertrauten Umgebung wohlfühlen können. Wie die Träger über örtlicher Sozialhilfe, fühlen sich Jonas Spitzer (32), Dominik Schmitz (29) und Andreas Schenkel (36) dem Prinzip der Subsidiarität verpflichtet. Sie bieten Hilfe für Senioren aber auch für Menschen, die sozial benachteiligt, behindert oder krank sind. Berufstätige werden in ihrem Alltag unterstützt und bei Aufgaben im Haushalt entlastet. Die anerkannte Seniorenhilfe ist berechtigt, mit allen Kranken- und Pflegekassen, sowohl über den Entlastungsbetrag, als auch über die Verhinderungspflege abzurechnen.

„Selbstverständlich sind wir stolz auf das bisher Erreichte. Wir wissen aber auch, dass wir weiter hart arbeiten müssen und noch viele Herausforderungen auf uns warten.“

erläutert Jonas Spitzer. Diese gelte es beherzt anzugehen. „Mehr Freiheit bedeutet mehr Eigenverantwortung, aber auch Verantwortung für andere, vor allem für die Mitarbeiter und deren Familien. Dessen waren wir uns von Anfang an bewusst.“

Die Idee für die Geschäftstätigkeit einer organisierten Haushaltshilfe war bei den drei Freunden schnell geboren. Sie erkannten den sprunghaft gestiegenen Bedarf, den der bisherige Markt nur ansatzweise abdecken konnte. In nächtelangen Diskussionen kristallisierte sich heraus, was wirklich wichtig ist. Die wahre Stärke des jungen Projekts lag in unterschiedlichen Fähigkeiten der drei Gründer, die sich perfekt ergänzten. „Eines war uns von Anfang an klar.“, betont Jonas Spitzer, „Entweder wir machen es zu dritt oder gar nicht.“ Dabei dachte man weniger an die Streuung des wirtschaftlichen Risikos, sondern an die zielgerichtete Bündelung vielfältiger Talente.

Durch die Verteilung des immensen Arbeitsaufwands auf drei Schultern wurde die notwendige Handlungsfähigkeit schnell erreicht. Themenschwerpunkte verteilt, Marktanalysen betrieben und Schulungen durchlaufen. Nicht immer verlief alles reibungslos und konfliktfrei. „Aber Transparenz und Offenheit in der Kommunikation sowie eine gute Streitkultur halfen uns, den Fokus auf die Kernthemen nie zu verlieren. Von Anfang an haben wir uns mit möglichen, limitierenden Faktoren auseinandergesetzt.“ Die IHK war in vielen Fragen ein guter Sparringspartner und kompetenter Ratgeber.

Aller Anfang war letztlich auch für die SAH-Seniorenalltagshilfe schwierig. Auftragsbeschaffung und Personalfindung sorgten für die ein oder andere Sorgenfalte und schlaflose Nacht. Die ersten Werbeflyer wurden in Eigenregie konzipiert und selbstständig verteilt. Ein erstes Advertorial im ERFT-KURIER

Wir suchen Verstärkung!

Du suchst eine neue Herausforderung als:

- **Mitarbeiter:innen für den Verkauf im Sanitätshaus (m/w/d)**
- **Orthopädietechniker:innen für die Klinikwerkstatt (m/w/d)**
- **Auszubildende für den Beruf Orthopädietechniker:innen (m/w/d)**

Dann schicke uns deine Bewerbung ganz einfach und unkompliziert an scharf.frey@ak-neuss.de.

**SCHARF
FREY**

ZENTRUM FÜR ORTHOPÄDIETECHNIK

Ihr kompetenter Ansprechpartner bei Schlaganfall.

Orthopädie-Technik Scharf-Frey
Am Hasenberg 46 • 41462 Neuss
Telefon: 02131 - 52952460

*Wir helfen
gern!*

**Raiffeisenbank
Kaarst eG**

**Morgen
kann kommen.**
Wir machen den Weg frei.

Beginnen Sie jetzt Ihre Karriere bei uns!

Aktuell suchen wir Sie zum weiteren Ausbau diverser Fachbereiche ab sofort oder später als:

- Privatkundenberater (m/w/d)
- Mitarbeiter für die Marktfolge Aktiv (m/w/d)
- Revisionsbeauftragter für die Allgemeine Revision (m/w/d)
- Ausbildung zum Bankkaufmann/Bankkauffrau (m/w/d)
- Initiativbewerbung

Werden Sie
Teil unseres
Teams!



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

www.raiba-kaarst.de



Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Ansprechpartner gerne zur Verfügung.
Frau Kerstin Jansen, Tel.: 02131-79537151, E-Mail: kerstin.jansen@raiba-kaarst.de
Herr Philipp Arand, Tel.: 02131-79537149, E-Mail: philipp.arand@raiba-kaarst.de



Haben den Weg in die Selbständigkeit nicht bereut: Dominik Schmitz, Andreas Schenkel, Jonas Spitzer (von links). Foto: privat

brachte auf Anhieb 25 Kunden. Die erhoffte Resonanz war sofort da und gab Rückenwind für die Herausforderungen, die sich auch durch die Pandemie ergaben.

Der schnelle Erfolg überraschte selbst die drei Gründer. Schon im April 2022 wurde in Köln eine weitere Niederlassung gegründet, die von Jerome Pollmann (30) - einem guten Freund der drei Gründer - geführt wird. Weitere Filial-Projekte sind in Planung. „Es ist klar, dass wir weiter

hart arbeiten und unsere Vorstellungen konsequent weiterverfolgen müssen.“, weiß Jonas Spitzer. „Natürlich wird es auch Rückschläge geben. Aber unser Wertegerüst hilft uns bei der Umsetzung. Wir legen großen Wert auf eine umfassende, freundliche Beratung und Betreuung. Wir zahlen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern deutlich über Mindestlohn-Niveau. Und wir wissen, dass wir uns im Team bedingungslos aufeinander verlassen können!“ -kv

WERT VOLL

UND GEFRAGT BIST DU



Du suchst einen Job oder eine Ausbildung?

Lass dich beraten und chatte mit Recruiterin Georgina.

>> 0178-9423051 <<

Oder online bewerben unter: diakonie-rkn.de/stellen

Diakonie 
Rhein-Kreis Neuss

NORMA®

KARRIERE BEI NORMA

Faire Ausbildung 2023
trendence

Ausgewählt als
Top-Arbeitgeber im Mittelstand

2023
yourfirm

Beste Ausbilder Deutschlands
Capital

5 Sterne
NORMA
Lebensmittelfilialbetrieb

AZUBI VERKÄUFER (m/w/d)

ODER KAUFMANN IM EINZELHANDEL (m/w/d)

- Gute Mittlere Reife oder überzeugender Hauptschulabschluss
- Gute Allgemeinbildung und Interesse am Verkauf
- Ehrlichkeit, Teamgeist und Zuverlässigkeit

2 JAHRE

3 JAHRE
inkl. Ausbildung zum Verkäufer

WIR BIETEN

- Intensive Betreuung und Einarbeitung
- Interne und fachkundige Schulungen
- **Eine hohe Ausbildungsvergütung:**
1. Jahr: 1.100 € | 2. Jahr: 1.200 €
3. Jahr: 1.400 €
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Hohe Übernahmechancen

2

AUF DEN GESCHMACK GEKOMMEN? DANN BEWIRB DICH JETZT!

ker.verkauf@norma-online.de

NORMA Lebensmittelfilialbetrieb Stiftung & Co. KG, Niederlassung Kerpen
Daimlerstraße 23-25, 50170 Kerpen

KARRIERE-BEI-NORMA.DE

Programm „Berufliche Orientierung für Zugewanderte“ ist eine Erfolgsstory

Auf dem Weg in eine Ausbildung profitierten schon über 6.500 Menschen

Das vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) koordinierte und vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) finanzierte Programm „Berufliche Orientierung für Zugewanderte“

(BOF) hat seit 2016 über 6.500 Menschen mit Flucht- und Migrationserfahrung erreicht. Das Programm eröffnet den Zugewanderten neue berufliche Perspektiven und erhöht ihre Chancen, als Fachkräfte Zugang zum deutschen Arbeitsmarkt zu erlangen.

Das Programm unterstützt Zugewanderte durch Vorbereitungskurse bei ihrer beruflichen Orientierung und auf dem Weg in eine Ausbildung. Die BOF-Kurse bieten etwa praktische Berufsorientierung in Praxisräumen und Betrieben, eine integrierte Sprach- und Fachvermittlung zur Vorbereitung auf die Berufsschule und kontinuierliche individuelle sozialpädagogische Begleitung. Dies geschieht vor dem Hintergrund, dass der Einstieg in berufliche Bildung keineswegs selbstverständlich ist: Laut Daten des Mikrozensus 2020 hat über ein Drittel (35%) der selbst Zugewanderten im Alter zwischen 20 und 34 Jahren keinen formal anerkannten Berufsabschluss, bei Personen ohne Migrationshintergrund sind es neun Prozent. Die Auswertungen der Teilnehmendenzahlen geben detaillierten Aufschluss über bisherige Ergebnisse des Programms: Von allen Absolventinnen und Absolventen haben 43 Prozent eine Ausbildung oder eine Einstiegsqualifizierung begonnen. Damit liegt die Vermittlungsquote leicht über der Quote der elfmonatigen Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme (BVB) der Bundesagentur für Arbeit, die Jugendliche und junge Erwachsene beim Einstieg in eine Ausbildung unterstützt (35 Prozent). Der Frauenanteil ist auf 35 Prozent gestiegen. 2016 lag der Anteil der Teilnehmerinnen noch bei drei Prozent. Diese Steigerung gelang unter anderem durch die Erweiterung des

Berufsspektrums und der Möglichkeit, einen BOF-Kurs in Teilzeit zu absolvieren. Die Teilnehmenden kamen 2022 aus 84 verschiedenen Herkunftsländern, zu Beginn des Programms waren es noch 44 Länder. Hauptherkunftsländer waren 2022 Syrien, Afghanistan und die Ukraine. Die Zahl der Teilnehmenden blieb auch in den Jahren der Pandemie 2020/2021 mit über 1.000 pro Jahr relativ konstant. In diesem Jahr rechnen die Leitungen der BOF-Projekte mit einer erhöhten Nachfrage ukrainischer Kriegsgeflüchteter ab dem Herbst, weil dann viele von ihnen nach dem Besuch von Sprach- und Integrationskursen ausreichend deutsche Sprachkenntnisse erworben haben werden. Mit Stand vom 17. Januar 2023 waren nach Informationen des Bundesinnenministeriums insgesamt 1.048.227 Personen vom Ausländerzentralregister erfasst, die im Zusammenhang mit dem Krieg in der Ukraine nach Deutschland eingereist sind. Unter den Erwachsenen sind dabei über 70 Prozent Frauen. Eine erste repräsentative Befragung von geflüchteten Ukrainerinnen und Ukrainern in Deutschland zeigt, dass 37% für immer oder mehrere Jahre in Deutschland bleiben wollen. Die Förderrichtlinie des BOF-Programms vom 24. Oktober 2022 ermöglicht es, bis Ende 2023 weitere Geflüchtete und Zugewanderte mit Unterstützungsbedarf auf eine Ausbildung vorzubereiten. Mit der Verlängerung gibt es eine flexiblere Sprachunterstützung, mehr Geld für Kinderbetreuung und die erweiterte Möglichkeit, auch in einen abschlussorientierten Bildungsgang zu vermitteln. Das BOF-Programm ist Teil der Initiative „Abschluss und Anschluss – Bildungsketten bis zum Ausbildungsabschluss“. -bibb



DEINE ERFOLGSGESCHICHTE @ŠKODA

Wir sind der älteste ŠKODA Partner im Rhein Kreis Neuss, als erfolgreiches Unternehmen bieten wir dir ein sehr gutes Betriebsklima, abwechslungsreiche Aufgaben und hervorragende Perspektiven. Wir suchen einen:

Auszubildenden zum Kfz-Mechatroniker (m/w/d)

Deine Aufgaben

- > Prüfen und Instandsetzen von elektrischen, elektronischen und mechanischen Systemen
- > Arbeiten mit computergestützten Mess- und Prüfsystemen
- > Reparatur von Fahrzeugen und Austausch defekter Teile

Dein Profil

- > Abgeschlossene Schulausbildung
- > Leidenschaft für die Automobilbranche
- > Einsatzfreude sowie hohe Lern- und Leistungsbereitschaft

Wir bieten

- > Mitarbeit in einem modernen, zukunftsorientierten Autohaus
- > Aufgeschlossenes und sympathisches Team
- > Gute Verkehrsanbindung

Bitte schick uns deine aussagekräftige Bewerbung direkt an unten stehende E-Mail-Adresse. Wir freuen uns auf dich!

AUTO WOLTERS GMBH

Römer Straße 196, 41462 Neuss
T 02131745040

www.auto-wolters.de, info@auto-wolters.de

Wir sind ein mittelständischer Mühlenbetrieb im Bereich Bio-, Dinkel- und Spezialvermahlung. Wir suchen ab sofort:

Reinigungskraft (m/w/d)

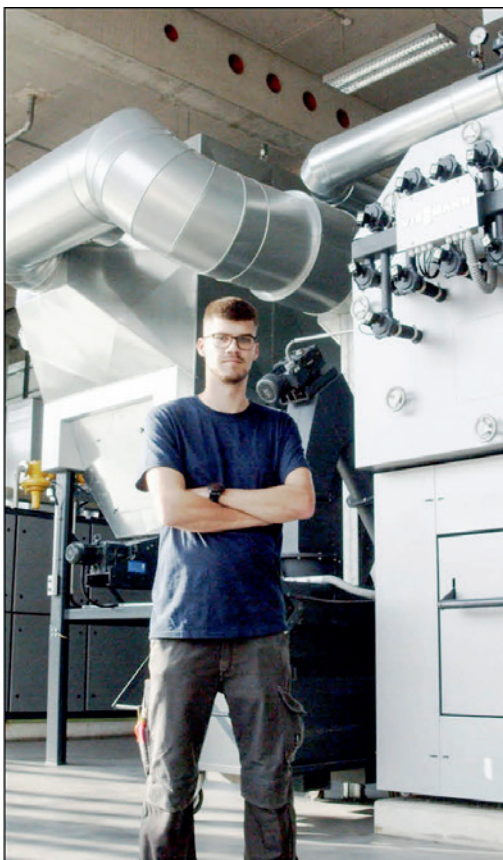
Halbtags, für die Mühle, reinigen der Böden per Besen und Staubsauger und nach Weisung der Müller. Wir bieten selbstständiges Arbeiten, flexible Arbeitszeiten, Altersvorsorge und 13. Gehalt. Wir erwarten Zuverlässigkeit, Sorgfalt und selbstständiges Mitdenken, gute Deutschkenntnisse.

Kurzbewerbung bitte an:



personal@muehle-kottmann.de oder per Post: Mühle Kottmann GmbH & Co. KG, Brückenstraße 2-6, 41516 Grevenbroich

Sanitär, Heizung, Klima: Klimaschutz braucht Profis



Zeit zu starten: Die Energiewende braucht junge und engagierte Handwerker:innen. Wer aktiv etwas gegen den Klimawandel unternehmen möchte, sollte über eine Ausbildung im SHK-Handwerk nachdenken. Foto: txx/ZVSHK

Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind die Megathemen unserer Gesellschaft. Vor allem die Haus- und Gebäudetechnik bietet nach wie vor enormes Potenzial, um CO₂-Emissionen nachhaltig zu senken.

Kein Wunder also, dass viele Jugendliche, die sich um das Klima sorgen, über eine Ausbildung im SHK-Handwerk nachdenken. Denn tatsächlich können ausgebildete Spezialist*innen wichtige Beiträge leisten, um dem Klimawandel entgegenzuwirken.

Das beginnt beim Austausch von Heizungen auf Basis klimaschädlicher, fossiler Brennstoffe gegen Systeme, die erneuerbare Energien nutzen: Wärmepumpen, Solaranlagen, Holz- und Pelletöfen. Wer sich für Innovationen im Bereich der Haustechnik interessiert, wird im SHK-Handwerk glücklich. Zudem auch hier immer mehr digitalisiert wird: Pelletöfen, die sich über eine App starten lassen. Heizsysteme, die wissen, wann die Hausbewohner von der Arbeit zurückkommen oder die bei einer nahenden Störung selbsttätig mit dem Fachbetrieb kommunizieren. Das alles will geplant, installiert und gewartet werden. Eine Ausbildung

im SHK-Handwerk wirkt sich aber auch noch an anderen Stellen positiv aus. Denn lokal ansässige Handwerksbetriebe vermeiden unnötige Wege und tragen innovative Techniken zur Ressourcenschonung in die Regionen. Die Betriebe arbeiten dabei eng mit regionalen Zulieferern zusammen, um weite Wege zu vermeiden. Und noch ein Plus motiviert viele Schulabgänger*innen und Quereinsteiger*innen: SHK-Betriebe haben generell eine große Bedeutung für die Gesellschaft. Sie sorgen dafür, dass wichtige Dienstleistungen wie die Wasser- und Energieversorgung gewährleistet sind. Sie sind den systemrelevanten Einrichtungen gleichgestellt, da sie für das Leben in Deutschland maßgebliche Leistungen erbringen.

Wer sich für eine Ausbildung im SHK-Handwerk entscheidet, leistet deswegen einen wichtigen Beitrag für eine funktionierende Gesellschaft und ist im Kampf gegen den Klimawandel ganz vorn dabei. Weitere Informationen gibt es online unter www.zeitzustrarten.de. Hier finden sich auch Adressen von Ausbildungsbetrieben vor Ort. Wer zunächst in die vielfältigen Berufe reinschnuppern möchte, sollte mit einem Praktikum starten. (txx)





BAU
DEINE
ZUKUNFT!
Ausbildung im #TeamBAUHAUS

Du möchtest deine Ausbildung oder ein Nachwuchsführungskräfte-Programm bei BAUHAUS beginnen?

DANN INFORMIERE DICH JETZT IM FACHZENTRUM MÖNCHENGLADBACH

- Ausbildung Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- Ausbildung Verkäufer (m/w/d)
- Ausbildung Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Mitarbeiter im Verkauf (m/w/d)

Jetzt bewerben!

↓
bewerbten.bauhaus.info

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

**GEMEINSAM GUT.
MIT DIR NOCH BESSER.**

Liken, folgen, informieren – auf den Social Media Kanälen unter BAUHAUS Karriere!





KOMM' AN BORD UND STARTE JETZT DURCH!

Die Rheinland Air Service GmbH (RAS) ist ein luftfahrttechnisches Wartungs- und Instandhaltungsunternehmen für namhafte Fluggesellschaften und Geschäftsreiseflugzeuge. Rund 330 Mitarbeiter der RAS-Unternehmensgruppe prägen unser weltumspannendes Leistungsspektrum und sorgen für ein Höchstmaß an Kundenzufriedenheit. Wenn du eine spannende und abwechslungsreiche Ausbildung suchst, dann bist du bei uns genau richtig! Wir sind eine eingespielte, aerodynamische Crew und unsere Herzen schlagen für die Luftfahrt. Bei uns erwarten Dich spannende Projekte rund ums Flugzeug.

WIR BILDEN AUS

- > **Fluggerätmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Instandhaltungstechnik** (Ausbildungsdauer 3,5 Jahre)
- > **Fluggerätmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Fertigungstechnik** (Ausbildungsdauer 3,5 Jahre)
- > **Fluggeräteelektroniker (m/w/d)** (Ausbildungsdauer 3,5 Jahre)
- > **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)** (Ausbildungsdauer 3 Jahre)
- > **Kaufmann (m/w/d) für Büromanagement** (Ausbildungsdauer 3 Jahre)
- > **Industriekaufmann (m/w/d)** (Ausbildungsdauer 3 Jahre)

DAS BIETEN WIR

- > Eine abwechslungsreiche Arbeit in einem modernen und internationalen Unternehmen
- > Vermögenswirksame Leistungen
- > Prämie für gute Prüfungsleistungen
- > Überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung
- > Bereitstellung von Schulmaterial
- > Möglichkeit zur Übernahme in ein langfristiges Arbeitsverhältnis
- > Die Möglichkeit zur Weiterentwicklung und Qualifizierung nach der Ausbildung
- > Moderne Betriebsstätten

DU BIST AN EINER AUSBILDUNG INTERESSIERT?

Wir freuen uns auf dich und deine vollständigen Bewerbungsunterlagen an bewerbung@ras.de!



Rheinland Air Service GmbH | Flughafenstraße 31 | 41066 Mönchengladbach
bewerbung@ras.de | www.ras.de



RAS
RHEINLAND AIR SERVICE