

Haushaltsplan 2017/2018

Band III

Haushaltssanierungsplan 2012 – 2021

Fortschreibung 2017

STADT
ESSEN

Haushaltssanierungsplan der Stadt Essen 2012-2021 FORTSCHREIBUNG 2017

1. TEIL VORBERICHT	
A. AUSGANGSSITUATION	2
I. DROHENDE ÜBERSCHULDUNG	2
II. ZUKUNFTS- UND KONSOLIDIERUNGSSTRATEGIE	4
III. DOPPELHAUSHALT 2010 / 2011	5
IV. „STÄRKUNGSPAKT STADTFINANZEN“	6
V. UMSETZUNG DES HAUSHALTSSICHERUNGSPLANES	8
VI. PERSPEKTIVE	9
B. KONSOLIDIERUNGSANSÄTZE	13
I. ERGEBNISBEITRÄGE DER STÄDTISCHEN BETEILIGUNGEN	17
II. PERSONALKOSTENREDUZIERUNGEN	23
III. REDUZIERUNG DER SACHAUFWENDUNGEN IM VERWALTUNGSBEREICH	29
IV. STEIGERUNG DER ERTRÄGE	31
C. ENTWICKLUNG DER VERBINDLICHKEITEN	32
D. ANNAHMEN UND STEIGERUNGSRATEN IN DER ERGEBNISPLANUNG	33
2. TEIL ERGEBNISPLANENTWICKLUNG 2017 – 2021	36
3. TEIL MAßNAHMENÜBERSICHT	39
AUFGABENKRITISCHE MAßNAHMEN	75

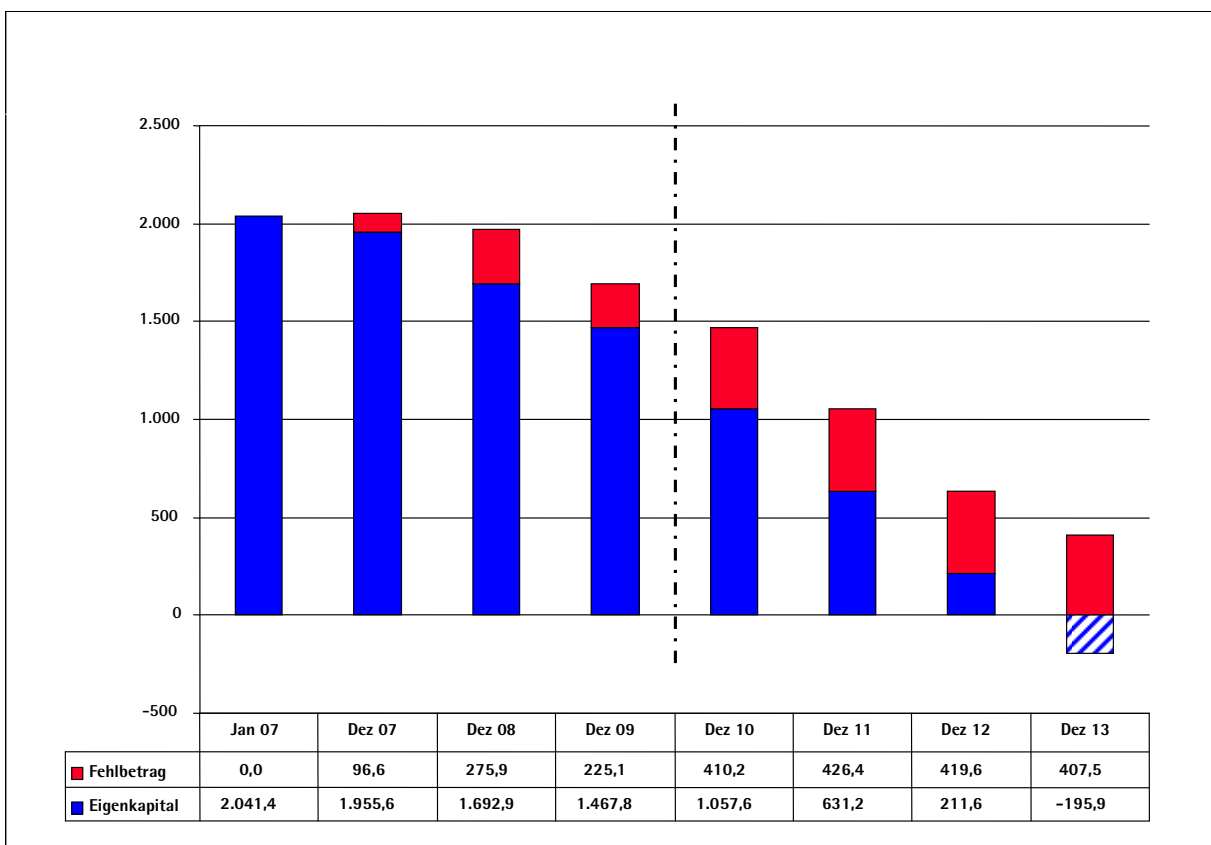
1. TEIL VORBERICHT

A. AUSGANGSSITUATION

Die Stadt Essen hat unter dem Eindruck der akut drohenden Überschuldung mit dem Doppelhaushalt 2010/2011 einen auch als „Paradigmenwechsel“ verstandenen grundlegenden Konsolidierungskurs eingeschlagen. Dieser findet seinen Ausdruck auch in dem zugleich aufgelegten Haushaltssicherungskonzept mit einem mittelfristigen Konsolidierungsvolumen von rund 600 Mio. €. Damit konnten zunächst die mittelfristige Überschuldung und die damit verbundene Rechtsfolgen abgewendet werden.

I. DROHENDE ÜBERSCHULDUNG

Ausgehend von einem zu erwartenden Jahresdefizit oberhalb von 400 Mio. € für den gesamten mittelfristigen Planungszeitraum ergab der Planungsstand im Herbst 2009 einen vollständigen Verbrauch des städtischen Eigenkapitals für das Jahr 2013.



An den demnach mittelfristig drohenden Verstoß gegen das Überschuldungsverbot gemäß § 75 Absatz 7 Gemeindeordnung NRW („Die Gemeinde darf sich nicht überschulden“) knüpfte das seinerzeit geltende Recht (Kapitel 5 des Leitfadens „Maßnahmen und Verfahren zur

Haushaltssicherung" des Innenministeriums NRW vom 06. März 2009) umfassende Restriktionen.:

Investitionen:

- Kein Kreditrahmen, aus dem Investitionen finanziert werden können!
- Für jede Investitionsmaßnahme, die eines Kredites bedarf, muss eine Einzelgenehmigung der Kommunalaufsicht eingeholt werden!
- Verkaufserlöse sind grundsätzlich zur Schuldentilgung einzusetzen!
- Keine Kreditfinanzierung eines kommunalen Eigenanteils bei geförderten Maßnahmen!
- Werden bei Fördermaßnahmen Eigenanteile von Dritten übernommen, sind Folgekosten zu vermeiden; über Ausnahmen entscheidet die Kommunalaufsicht!

Personal:

- Externe Neueinstellungen, Arbeitsvertragsverlängerungen und Umsetzungen mit Höhergruppierungsanspruch sind untersagt!
- Keine Beförderungen von Beamten, da kein Beförderungsbudget mehr besteht!
- Ausbildung nur nach aufsichtlicher Genehmigung!
- Für die Übernahme von Auszubildenden gelten die strengen Maßstäbe, die auch für Neueinstellungen gelten!

Freiwillige Leistungen:

- Zusätzliche freiwillige Leistungen dürfen nicht mehr übernommen werden!
- Bisherige freiwillige Leistungen müssen zurückgeführt werden (nötigenfalls Kündigung von Verträgen)!

Umgang mit Ratsbeschlüssen:

- Ratsbeschlüsse, die nicht zulässige Kosten verursachen oder einen Verzicht auf bisher erzielte kommunale Einnahmen zum Gegenstand haben, müssen vom Oberbürgermeister beanstandet werden!
- Alle finanzrelevanten Vorlagen sind der Kommunalaufsicht vorzulegen!

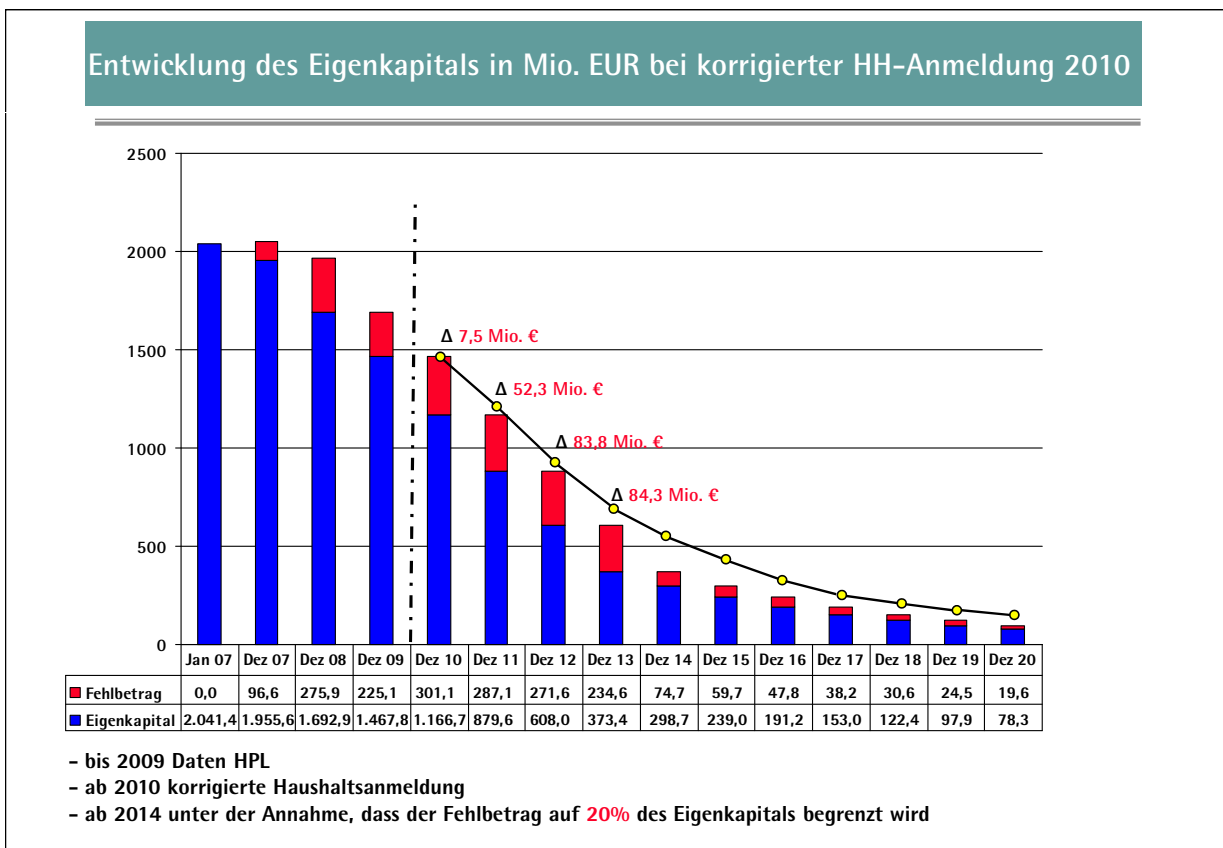
Mit Verfügung vom 22. Januar 2010 hat die Bezirksregierung Düsseldorf die **Stadt Essen als** „Stadt in drohender Überschuldung“ eingestuft und damit die vorgenannten Restriktionen verbunden. Darin führt die Kommunalaufsicht unmissverständlich aus:

„Die Stadt Essen hat mit Aufstellung des Haushaltes und des Haushaltssicherungskonzeptes 2010 letztmalig die Gelegenheit, das Ruder herumzureißen und sich den bislang bestehenden Rahmen kommunaler Handlungsfähigkeit zu erhalten und möglichst langfristig zu sichern.“

Ein kraftvolles Bekenntnis, den Zustand der drohenden Überschuldung schnellstmöglich wieder verlassen zu wollen, hat der Rat der Stadt in seiner Sitzung am 24. März 2010 abgelegt: Mit einstimmigem Beschluss, wird die Absicht zu dauerhafter Eigenkapitalsicherung bekundet (vgl. Drucksache 0474/2010/2 in Verbindung mit Drucksache Nr. 0559/2010/SPD/CDU/GRÜNE/FDP/LINKE/EBB).

II. ZUKUNFTS- UND KONSOLIDIERUNGSSTRATEGIE

Um den Haushalt soweit wie möglich aus eigener Kraft zu sanieren und dauerhaft eine Überschuldung zu verhindern, wird für das jährliche Defizit eine Höchstgrenze definiert.



Idealtypischer Verlauf bei Begrenzung der jährlichen Fehlbeträge auf 20% des vorhandenen Eigenkapitals

Von dieser idealtypischen Entwicklung ausgehend stützen sich die konkreten Konsolidierungsschritte auf drei Grundannahmen:

- Die notwendige Rückführung des jährlichen Fehlbetrages erfordert weiterhin erhebliche Konsolidierungsanstrengungen im gesamten Konzern; d.h. alle Bereiche der Kernverwaltung, als auch die städtischen Beteiligungsgesellschaften stehen in der Verantwortung.
- In den nächsten 15 Jahren werden rund 39 v.H. der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter altersbedingt die Verwaltung verlassen.
- Die zu bewirtschaftenden Sachmittel werden dem verkleinerten Personalkörper angepasst.

Da die Maßnahmen zur Kostenreduzierung allein nicht ausreichen, um die notwendigen Haushaltsverbesserungen zu erzielen, wurden mit Beschluss des Haushaltssicherungskonzeptes 2010/2011 auch **moderate Ertragssteigerungen** im Jahr 2010 vorgenommen.

Insgesamt umfasst das Haushaltssicherungskonzept seit dem Jahr 2010 folgende Konsolidierungsansätze (ausführlich unter B.):

- **Defizitreduzierung bzw. Gewinnausschüttung der städt. Beteiligungsunternehmen**
- **Personalkostenreduzierung**
- **Aufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich**
- **Steigerung der Erträge**

	2010	2011	2012	2013
	in Mio. €	in Mio. €	in Mio. €	in Mio. €
Fehlbedarf (Ausgangssituation)	-410,2	-426,4	-419,6	-407,5
Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen	22,6	26,8	35,6	40,1
Haushaltsverbesserung im Personalbereich	21,0	29,6	38,3	49,3
Haushaltsverbesserung aus zahlungsbezogenem Sachaufwand (-2 %)	31,0	38,8	34,8	39,3
Veränderungen bei den Erträgen	22,3	27,2	31,7	32,9
Sonstige Veränderungen	19,5	-2,2	15,0	35,4
Fehlbedarf (Beschluss)	-293,8	-306,2	-264,2	-210,5

III. DOPPELHAUSHALT 2010/11

Den Rechtszustand „drohender Überschuldung“ konnte die Stadt Essen erst nach Vorlage des am 30. Juni 2010 beschlossenen Doppelhaushalts 2010/11 nebst Haushaltssicherungskonzept verlassen. In der daraufhin seitens der Bezirksregierung ergangenen Haushaltsverfügung vom 30. August 2010 heißt es u.a.:

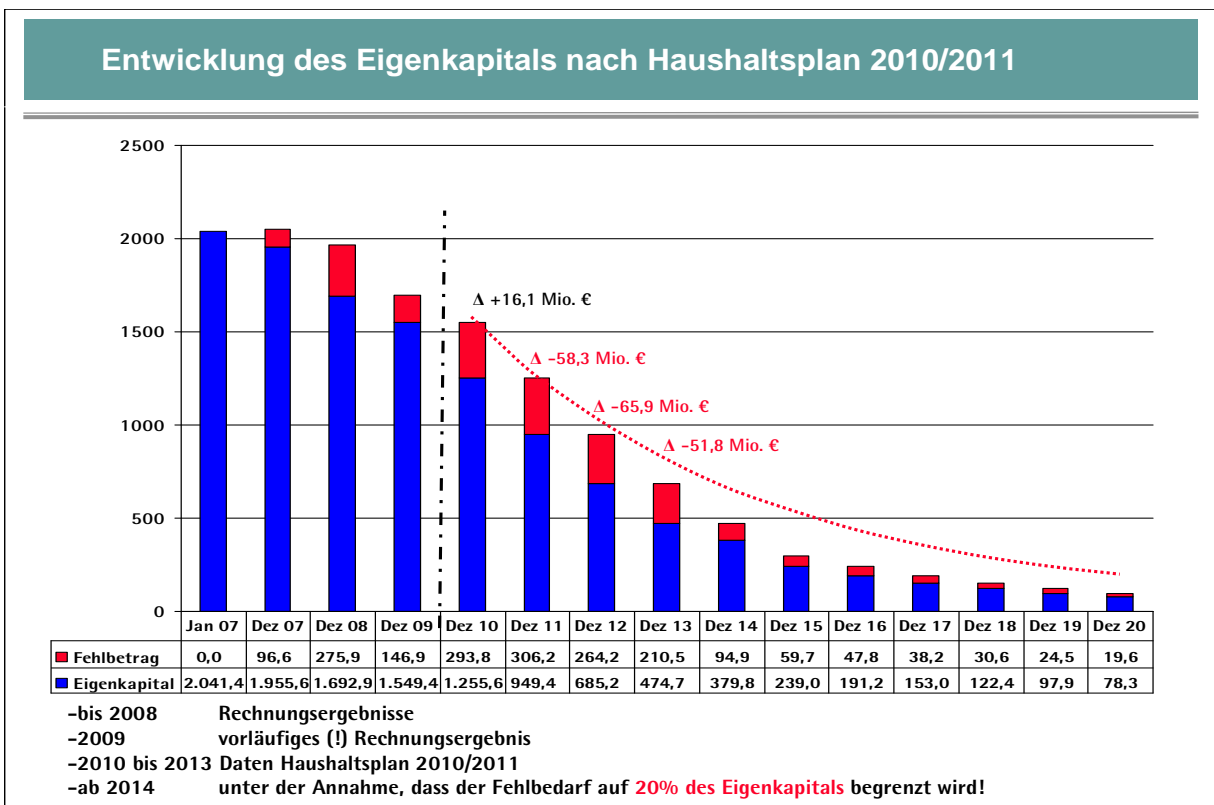
„Mit dem vorliegenden Haushaltssicherungskonzept kann davon ausgegangen werden, dass die Stadt Essen auch über den Finanzplanungszeitraum hinaus noch über ein positives Eigenkapital verfügen wird. Aus diesem Grund halte ich meine Verfügung vom 22.01.2010 nicht weiter aufrecht. (...)

Das vorliegende Haushaltssicherungskonzept ist aus meiner Sicht mit den vier strategischen Ansätzen -Beteiligungen, Personal, Sachkosten und Ertragssteigerungen- auf eine gute Basis gestellt und führt zu Verbesserungen im Vergleich zur ursprünglichen Planung zwischen 116,4 Mio. € und 197,5 Mio. € pro Jahr. Die gesetzten Ziele halte ich für sehr ehrgeizig, aber auch für unerlässlich, um die Stadt Essen wieder in eine geordnete, rechtmäßige Haushaltswirtschaft zu führen, die sich insbesondere dann auch positiv für die Essener Bürgerinnen und Bürger gestalten wird. (...)

Die von der Stadt Essen gewählten strategischen Ansätze des Haushaltssicherungskonzeptes sind nachvollziehbar und relativ gleich gewichtet. Besonders positiv ist mir aufgefallen, dass auch die Beteiligungen und Sondervermögen der Stadt über Zielvorgaben aktiv mit in die Haushaltskonsolidierung eingebunden werden und einen Beitrag bei der finanziellen Rettung der Stadt Essen zu leisten haben. (...)

Insgesamt ist es zu begrüßen, dass die Stadt Essen im vorliegenden Haushaltssicherungskonzept einen konzeptionellen Ansatz zur Überschuldungsvermeidung über die sog. „Klieve-Kurve“ gewählt hat. (...)

Den anteiligen Einsatz von Vermögenserlösen zur Finanzierung neuer Investitionen habe ich u.a. auch deshalb akzeptiert, weil die Stadt im Rahmen der Haushaltsaufstellung und der Neukonzeption eines aussagekräftigen Haushaltssicherungskonzeptes im Hinblick auf die Eigenkapitalentwicklung ein deutliches Zeichen, „die Kurve noch zu kriegen“ gesetzt hat und damit auch eine gewisse Vorbildfunktion für andere Kommunen einnimmt.“



Entsprechend dem Ratsbeschluss v. 30.06.2010 ist zur engen politischen Begleitung des Haushaltskonsolidierungsprozesses der Unterausschuss für Finanzen und Beteiligungen eingerichtet worden. Dieser wurde mit der im Jahre 2014 beginnenden Wahlperiode zunächst durch einen eigenständigen Finanzausschuss ersetzt und zwischenzeitlich -seit dem 18. August 2015 -zum Ausschuss für Finanzen und Beteiligungen erweitert.

IV. „STÄRKUNGSPAKT STADTFINANZEN“

Mit dem Gesetz zur Unterstützung der kommunalen Haushaltskonsolidierung im Rahmen des Stärkungspakts Stadtfinanzen (Stärkungspaktgesetz) vom 9. Dezember 2011 trägt das

Land Nordrhein-Westfalen insbesondere der Entwicklung der Kredite zur Liquiditätssicherung Rechnung sowie einem teils dramatischen Eigenkapitalverzehr.

Danach stellt das Land mit dem Stärkungspaktgesetz den 34 Kommunen, die sich auf Grundlage der Haushaltsdaten 2010 in (drohender) Überschuldung befinden („pflichtig teilnehmende Gemeinden“), in den Jahren 2011 bis 2020 350 Mio. € p.a. Konsolidierungshilfen zur Verfügung.

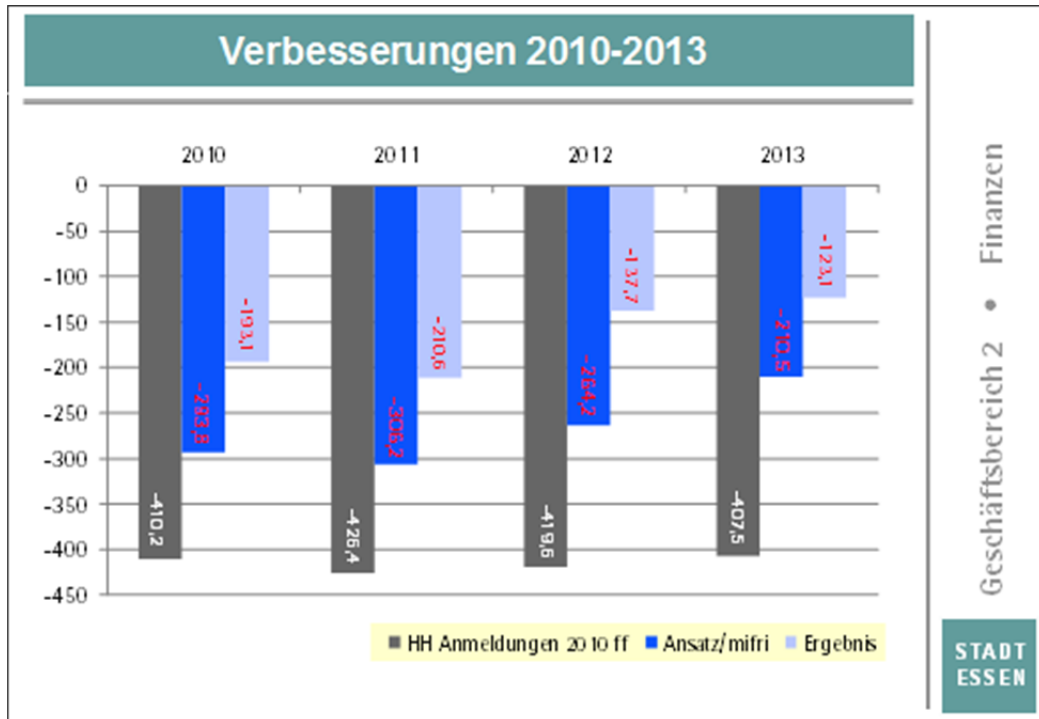
Die Stadt Essen nimmt ab 2012 mit 26 weiteren Kommunen freiwillig an einer Stufe 2 teil (vgl. Ratsbeschluss vom 28.03.2012 gemäß Drucksache Nr. 0414/2012/2). Antragsberechtigt hierfür waren Gemeinden, „deren Haushaltsdaten des Jahres 2010 den Eintritt der Überschuldung in den Jahren 2014 bis 2016 erwarten lassen“. Zwar hatte die Stadt Essen bereits durch eigene Konsolidierungsanstrengungen und die Planung eines kontrollierten Eigenkapitalverbrauchs eine Überschuldung zum Zeitpunkt der Gesetzesverabschiedung abwenden können. Indem das Gesetz allerdings auf die Haushaltsdaten des Jahres 2010 abstellt, standen diese zwischenzeitlichen Haushaltsverbesserungen einer Teilnahme an Stufe 2 des Stärkungspakts nicht entgegen (allerdings war eine Teilnahme an Stufe 1 gerade wegen der Abwendung der drohenden Überschuldung mit dem Doppelhaushalt 2010/11 ausgeschlossen). Für die 27 freiwillig teilnehmenden Gemeinden stehen für 2012 insgesamt 65 Mio. € zur Verfügung, in 2013 sind es 115 Mio. € und 2014 bis 2020 sieht das Gesetz infolge einer Nachberechnung nicht mehr 310 Mio. € sondern 296,6 Mio. € vor. Diese Beträge werden nach Einwohnerzahl und struktureller Haushaltslücke nebst aktuellem Zinsaufwand verteilt. Auf Essen entfällt hiervon mit 22,8 Mio. € (2012), 34,95 Mio. € (2013) und 90,14 Mio. € (2014–2019) mehr als ein Drittel. Die Mittel stammen anders als für Stufe 1 nicht aus originären Landesmitteln, sondern werden ganz überwiegend den Mitteln des Gemeindefinanzierungsgesetzes (GFG) entnommen. Es handelt sich also um einen finanziellen Beitrag der kommunalen Familie.

Im Gegenzug sind die teilnehmenden Kommunen verpflichtet, einen Haushaltssanierungsplan vorzulegen, wonach der Haushaltsausgleich schnellstmöglich, mit Hilfen spätestens 2018 und ohne Hilfen spätestens 2021 erreicht wird. Zur Unterstützung des Konsolidierungsprozesses wurde bei der Gemeindeprüfungsanstalt (GPA) eine „task force“ gebildet. Kommt eine Gemeinde ihrer Pflicht zur Vorlage des Haushaltssanierungsplanes nicht nach, weicht sie vom Haushaltssanierungsplan ab oder werden dessen Ziele aus anderen Gründen nicht erreicht, setzt die Bezirksregierung der Gemeinde eine angemessene Frist, in deren Lauf die Maßnahmen zu treffen sind, die notwendig sind, um die Vorgaben des Stärkungspaktgesetzes und die Ziele des Haushaltssanierungsplans einzuhalten. Sofern die Gemeinde diese Maßnahmen innerhalb der gesetzten Frist nicht ergreift, ist durch das für Kommunales zuständige Ministerium ein Beauftragter gemäß § 124 GO NRW zu bestellen.

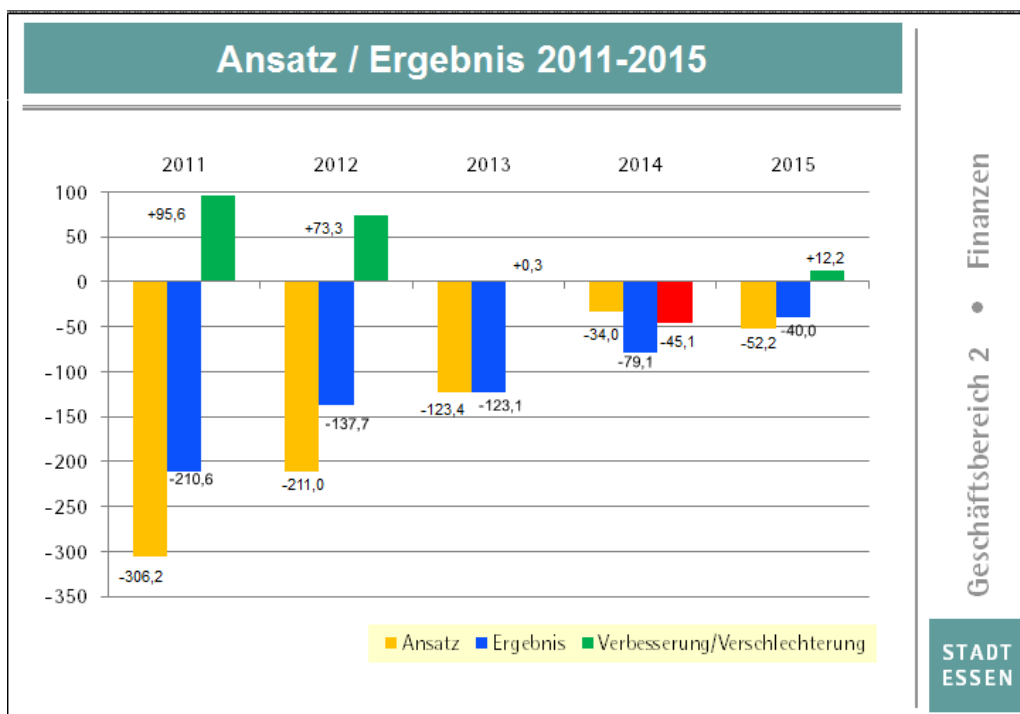
Ursprünglich konnte die Stadt Essen mit höheren Zuweisungen rechnen: Für 2013 waren rd. 40,3 Mio. € und für die Jahre 2014 bis zum Zeitpunkt des „Haushaltsausgleichs mit Hilfe“ jährlich rd. 108,7 Mio. € zu erwarten. Unmittelbar nach in Kraft treten des Gesetzes wurde jedoch deutlich, dass die Berechnung der für die Mittelverteilung der Stufe I maßgebenden strukturellen Lücke zzgl. des Zinsaufwandes gemäß § 5 Abs.1 des Stärkungspaktgesetzes auf Grund fehlerhafter Daten einzelner Kommunen revidiert werden musste. Dies führte im Ergebnis dazu, dass die Summe der strukturellen Lücken zzgl. des Zinsaufwandes aller beteiligten Kommunen stieg bei im Wesentlichen unveränderter struktureller Lücke der Stadt Essen.

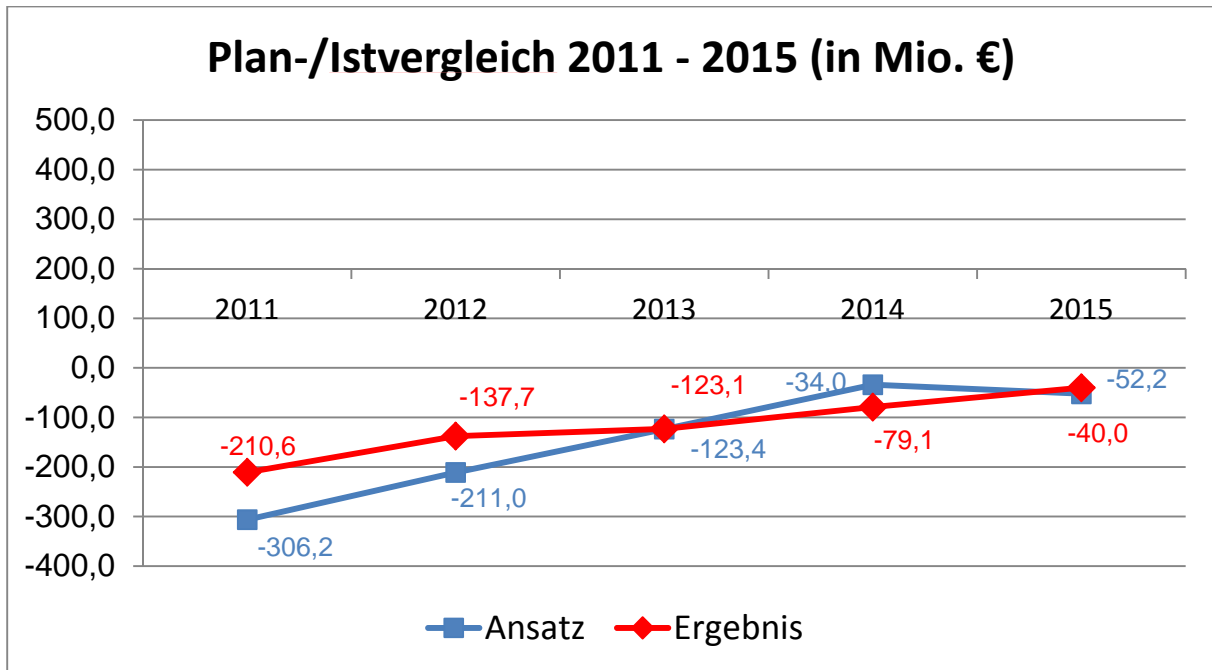
V. UMSETZUNG DES HAUSHALTSSANIERUNGSPLANES

Aus der Bewirtschaftung der Haushaltspläne ergaben sich regelmäßig (teils deutliche) Verbesserungen gegenüber dem Plandefizit. Allein für die mittelfristige Planung 2010-2013 ergaben sich hieraus gegenüber der Ursprungsplanung Verbesserungen von in Summe rd. 1 Mrd. Euro.



In der Gegenüberstellung von Plan und Ergebnis stellt sich die Umsetzung wie folgt dar:





Der Fehlbetrag des Haushaltsjahres 2014 ist gegenüber dem Planansatz in Höhe von 33,9 Mio. € um rd. 46 Mio. € und gegenüber dem fortgeschriebenen Planansatz (41,2 Mio. €) um etwa 37,8 Mio. € überschritten worden

Der Jahresabschluss 2015 hat mit rd. 40 Mio. € das geringste Defizit seit dem letzten Haushaltsausgleich 1992 aufgewiesen und dabei den Haushaltsplan um 12,2 Mio. € (bzw. fortgeschrieben: 13,9 Mio. €) übertroffen.

VI. PERSPEKTIVE

Mit Beschluss vom 25. Mai 2011 hat der Rat mit großer Mehrheit seine Entschlossenheit bekundet, einen Haushaltsausgleich für das Jahr 2015 anzustreben (vgl. Drucksache Nr. 0877/2011/CDU/GRÜNE/FDP/EBB):

Der Rat der Stadt ist entschlossen, im Sinne einer generationengerechten, nachhaltigen und effizienten Finanzpolitik für Essen bis 2015 einen Haushaltsausgleich herbeizuführen. Dies kann aber nur gelingen, wenn

1. die Stadt Essen den im letzten Jahr eingeleiteten Paradigmenwechsel und Konsolidierungskurs weiter verfolgt,
2. Bund und Land unter Beachtung des Konnexitätsprinzips im Rahmen ihrer Verantwortung die notwendigen Entlastungen vornehmen,
3. die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen dieses Vorhaben weiter begünstigen.

Die Verwaltung wird beauftragt, dieses Ziel bereits bei der Aufstellung der Haushalte 2012 ff. und der mittelfristigen Finanzplanung zu berücksichtigen, entsprechende Anstrengungen zu unternehmen und initiativ tätig zu werden.

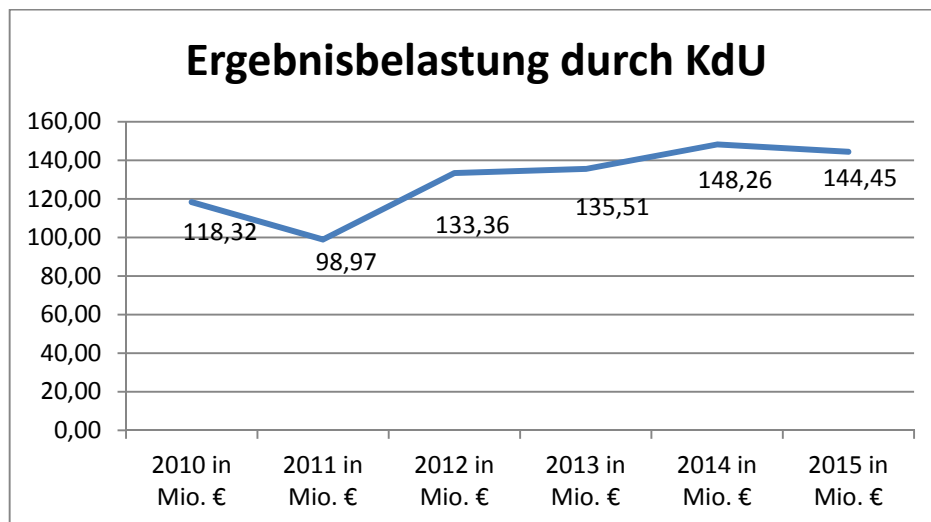
Darüber hinaus beauftragt der Rat der Stadt die Verwaltung, Vorschläge für eine dauerhaft-

te Absicherung des Zieles eines Haushaltsausgleiches über das Jahr 2015 hinaus zu entwickeln und dem Rat der Stadt zur Entscheidung vorzulegen.

Schon in diesem kraftvollen Bekenntnis wird der erklärte Wille des Rates zu einem schnellstmöglichen Haushaltsausgleich deutlich, noch bevor ein solcher im Stärkungspakt zur maßgeblichen Vorgabe erhoben wurde. Diese Ausgleichsbestrebungen wurden zunächst auch von den bereits vorgenannten Rahmenumständen und durch folgende weitere Aspekte begünstigt, die sich im weiteren Verlauf allerdings teils ortsspezifisch zunehmend ungünstig entwickeln.

- **Gesamtwirtschaftliche Erholung**

Die deutsche Wirtschaft hat sich bemerkenswert rasch von der weltweiten Wirtschaftskrise erholt. Damit verbunden sind sinkende Arbeitslosigkeit, was grundsätzlich auch die kommunalen Transferzahlungen begünstigt, sowie ein wieder gestiegenes Steueraufkommen. Das prognostizierte Steuerwachstum erstreckt sich danach über sämtliche Steuerarten und den gesamten Finanzplanungszeitraum. Einschränkend ist für die Stadt Essen allerdings eine Sondersituation zu beachten, die sich mit Blick auf örtliche große Gewerbesteuerzahler aus der „Energiewende“ im weitesten Sinne ergibt und ihren Niederschlag in den bereits seit 2011 rückläufigen und ab dem Jahre 2013 drastisch zurückgehenden Erträgen aus der Gewerbesteuer findet. Die voraussichtliche Entwicklung der Erträge aus der Gewerbesteuer wurde auch in der vorliegenden Fortschreibung des HSP berücksichtigt. Auch die örtliche Langzeitarbeitslosigkeit erweist sich trotz Konjunkturbelebung als hartnäckig. Gerade der kommunale Finanzierungsanteil in Gestalt der Kosten der Unterkunft hat sich im betreffenden Zeitraum absolut sogar weiter erhöht. So stieg die hieraus resultierende Ergebnisbelastung von rd.118,3 Mio. € im Jahre 2010 auf rd. 144,5 Mio. € im Jahre 2015.



- **Aufstockung Schlüsselmasse im GFG**

Mit dem Gemeindefinanzierungsgesetz 2010 wurden die Kommunen wieder mit 133 Millionen Euro am Aufkommen des Landes an der Grunderwerbsteuer beteiligt. Gleichzeitig erfolgte die Entfrachtung der Verbundmasse um einen kommunalen Beitrag zur Konsolidierung des Landeshaushalts im Volumen von 166 Millionen Euro. Von dieser Aufstockung der Schlüsselmasse entfielen 9,5 Mio. € auf die Stadt Essen. Auch für die

kommenden Jahre kann von einer Fortföhrung der so aufgestockten Schlüsselmasse ausgegangen werden. Weitere Verbesserungen ergeben sich aus der Grunddatenanpassung im GFG 2011 und 2012. Wegen der Besonderheiten des örtlichen Gewerbesteueraufkommens werden die Schlüsselzuweisungen tendenziell eine noch stärkere Relevanz für die Stadt Essen gewinnen.

Die für das GFG 2016 vorgesehenen Maßnahmen der Grunddatenanpassung auf der Grundlage des FiFo-Gutachtens machen jedoch die vorgenannten positiven Entwicklungen z.T. wieder rückgängig: So soll der Hauptansatz massiv gekürzt werden. Die Umverteilungswirkung zu Lasten der großen Städte ist beträchtlich.

Auch nimmt – entgegen der durch das FiFo-Gutachten ausgelösten Erwartung – die erforderliche mehrjährige Planbarkeit der Schlüsselzuweisungen durch die jährliche Grunddatenanpassung deutlich ab.

- **Übernahme Grundsicherung durch den Bund**

Mit der vollständigen Übernahme der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung durch den Bund erfahren die Kommunen eine jährliche Entlastung von über 4 Mrd. €. Die bislang zu 85% durch die Kommunen getragene Grundsicherung wird seit 2012 schrittweise und ab 2014 vollständig durch den Bund übernommen. Für die Stadt Essen ergeben sich hieraus Kostenerstattungen des Bundes in Höhe von 51,9 Mio. € in 2014 und damit eine entsprechende Entlastung des städtischen Haushaltes. Da die Kosten der Grundsicherung sich infolge des demographischen Wandels weiterhin äußerst dynamisch entwickeln werden, ist diese Entlastung gerade perspektivisch von höchster Bedeutung.

Der Koalitionsvertrag von 2013 sieht eine Entlastung der kommunalen Ebene durch den Bund im Umfang von 5 Mrd. € vor. Nach einer Vorabentlastung für die Kommunen von insgesamt 1 Mrd. € (jeweils hälftig aus Bundeserstattung für Kostender Unterkunft und Umsatzsteuerbeteiligung) in 2015 folgte für das Jahr 2017 die Verteilung weiterer 1,5 Mrd. € (zu 2/3 Umsatzsteueranteil und 1/3 KdU-Erstattung). Nunmehr ist die Aufteilung der gesamten 5 Mrd. € geklärt, die den Kommunen ab 2018 zu 1,6 Mrd. Euro über die KdU-Erstattung, zu 2,4 Mio. Euro über die Umsatzsteuer und zu 1 Mrd. über die Bundesländer (hier: Schlüsselzuweisungen) zufließen. Diese finden sich ab 2018 entsprechend im vorliegenden Zahlenwerk anteilig beim Gemeindeanteil an der Umsatzsteuer (rd. 24 Mio.€), bei der Kostenerstattung für die KdU im SGB II (bis zu rd. 31,4 Mio. €) und den Schlüsselzuweisungen mit rd. 12,4 Mio. € berücksichtigt.

- **Niedrigstes Zinsniveau**

Ein außergewöhnlich niedriges Zinsniveau ermöglicht es, dass trotz zunächst weiter gestiegener Verschuldung die absoluten Zinsaufwendungen in den letzten Jahren stark rückläufig waren. Es kann allerdings keinesfalls angenommen werden, dass die vollkommen atypische Situation niedriger Zinsen bei zugleich günstiger Konjunktur fortgeschrieben werden könnte. Das bestehende Zinsänderungsrisiko ist insbesondere wegen der sich mittlerweile auf rund 2,5 Mrd. € belaufenden Kredite zur Liquiditätssicherung (vormals: Kassenkredite) ganz außergewöhnlich hoch. So lag der Durchschnittszinssatz für Liquiditätskredite in 2007 mit 3,78 % über viermal so hoch

wie in 2015 mit 0,92 %. Würde mittelfristig eine Vervierfachung der Zinsen eintreten, müssten in diesem Umfang zusätzliche Konsolidierungsmaßnahmen gefunden werden. Daher ist es für das Gelingen der Sanierung von exorbitanter Bedeutung dass nicht nur der Haushaltsausgleich erreicht wird, sondern überdies schnellstmöglich in spürbaren Größenordnungen auch Altschulden getilgt werden (s.u. C.). Auf Grund der letzten Zinsentscheidungen der EZB und der anhaltend niedrigen Inflationsrate ist auch für diesen Doppelhaushalt von der Fortdauer eines niedrigen Zinsniveaus auszugehen. Für die Folgejahre wurden behutsame Zinssteigerungen eingeplant.

- **Stärkungspakthilfen**

Die Stadt Essen erhält mit über ½ Mrd. € zwischen 2012 und 2019 die höchste Summe aller 61 Stärkungspaktkommunen. Dies beinhaltet neben den rechtlichen Verpflichtungen des Stärkungspaktgesetzes auch eine besondere Verantwortung gegenüber der kommunalen Familie, die diese Konsolidierungshilfen finanziert. Gemäß ursprünglicher Planung war in den Jahren 2014-2016 eine Förderung von 108,8 Mio. € p.a. veranschlagt, was letztlich auf 90,1 Mio. € reduziert wurde und die Verschiebung des Ausgleichs mit Hilfen auf 2017 zur Folge hatte.

- **Drastischer Anstieg der Flüchtlingszahlen**

Der krisenhafte Anstieg der Flüchtlingszahlen stellt auch für die Stadt Essen eine große Herausforderung dar. Neben den humanitären und sozialen Problemen sind die organisatorischen, personellen und finanziellen Belastungen z.Zt. trotz aller Anstrengungen kaum zu bewältigen.

Allein im Jahre 2015 waren für die Schaffung von Unterbringungsmöglichkeiten für die stetig steigende Anzahl von Flüchtlingen rd. 32 Mio. € investiver Mittel aufzuwenden. Hinzu kamen in den Jahren 2014 und 2015 rd. 35 Mio. € investiver Mittel für die Errichtung einer vom Land angemieteten Erstaufnahmeeinrichtung.

Der konsumtive Aufwand für die Unterbringung und Betreuung der Flüchtlinge stieg von 2010 bis 2015 von rd. 11,7 Mio. € auf rd. 57,8 Mio. €. Im Nachtragshaushalt 2016 musste allein wegen flüchtlingsinduzierter Mehraufwendungen das Defizit um das zehnfache auf 37,3 Mio. € erhöht werden. Die darin enthaltenen 50 Mio. € rein kommunale Mittel werden voraussichtlich nicht einmal auskömmlich sein.

Die Erstattungen von Bund und Land decken den Gesamtaufwand hierfür aktuell zu knapp über 50%. Für die Planjahre ist wegen der Verbesserung der örtlichen Kostenstruktur mit einer Verringerung der einzusetzenden kommunalen Mittel und einer höheren Erstattungsquote zu rechnen.

Aus dem Anstieg der Flüchtlingszahlen resultieren auch Belastungen bei den Investitionen. Allein im Nachtragshaushalt 2016 wurde hierfür die Kreditaufnahme um 107 Mio. € erhöht.

In der Gesamtschau dieser Entwicklungen ergibt sich, dass der Haushaltsausgleich „mit Hilfe“ im Jahr 2017 erreicht wird. Der Haushaltsausgleich „ohne Hilfe“ ist nach wie vor für 2020 vorgesehen. Die Fristen des § 6 Abs. 2 werden damit um jeweils 1 Jahr unterschritten.

Insgesamt beläuft sich damit die Förderung (2012-2019) auf 508,2 Mio. € (die ursprünglich veranschlagte Stärkungspakthilfe (vor Nachberechnung) lag bei 551,3 Mio. €).

B. KONSOLIDIERUNGSANSÄTZE

War das Haushaltssicherungskonzept 2010/2011 noch primär darauf ausgerichtet, die drohende Überschuldung im Finanzplanungszeitraum abzuwenden, ist die Weiterentwicklung zum Haushaltssanierungsplan 2012-2021 und dessen Fortschreibung 2015 auf das schnellstmöglichen Erreichen eines Haushaltsausgleiches gerichtet. Dabei werden die Mittel gemäß Stärkungspaktgesetz zunächst im vollen Umfang benötigt, um den Haushalt auszugleichen und ab 2018 degressiv abgebaut, um so noch vor 2021 einen Haushaltsausgleich ohne Hilfen darstellen zu können.

Die Konsolidierungsstrategie fußt auf den Säulen: Beteiligungsunternehmen, Personal- und Sachkosten. Ertragsteigerungen im Wege von Steuererhöhungen waren erstmals im Haushaltssicherungskonzept 2010 vorgesehen; die damit verbundenen höheren Erträge haben im Rahmen der angenommenen Zuwachsraten nach wie vor Auswirkungen auf die weiteren Sanierungsplanjahre.

Kennzeichen des Sanierungskurses in Essen ist allerdings ein bei den Aufwendungen ansetzender „top-down-Ansatz“. Maßgeblich sind dabei nicht primär die Bedarfsanmeldungen der bewirtschaftenden Stellen (Fachbereiche und Beteiligungsunternehmen), sondern eine Ergebnisvorgabe. Diese erklärte den nachgewiesenen Bedarf gemäß Jahresabschluss 2008 zum Ausgangspunkt, von dem grundsätzlich jährliche Verbesserungen entsprechend der im weiteren näher beschriebenen Vorgaben geplant wurden.

Innerhalb der Kernverwaltung wurden Personalvorgaben formuliert, die zunächst auf eine Reduzierung von 507 vollzeitverrechneten Stellen bis 2014 gerichtet waren und im Weiteren auf 690 Stellen bis 2015 ausgeweitet wurden. Hiervon ausgenommen waren Kindertagesstätten, Allgemeiner Sozialer Dienst und Feuerwehr. Für alle anderen Geschäfts- und Fachbereiche ergab sich eine entsprechende, anteilig zu erbringende, Personalreduzierung. Die Einhaltung dieser Vorgaben wurde gesichert durch eine strikte Verweigerung von Stellen(nach)besetzungen, sofern vollzeitverrechnete Stellen oder Personalkostenbudget hierdurch überschritten würden.

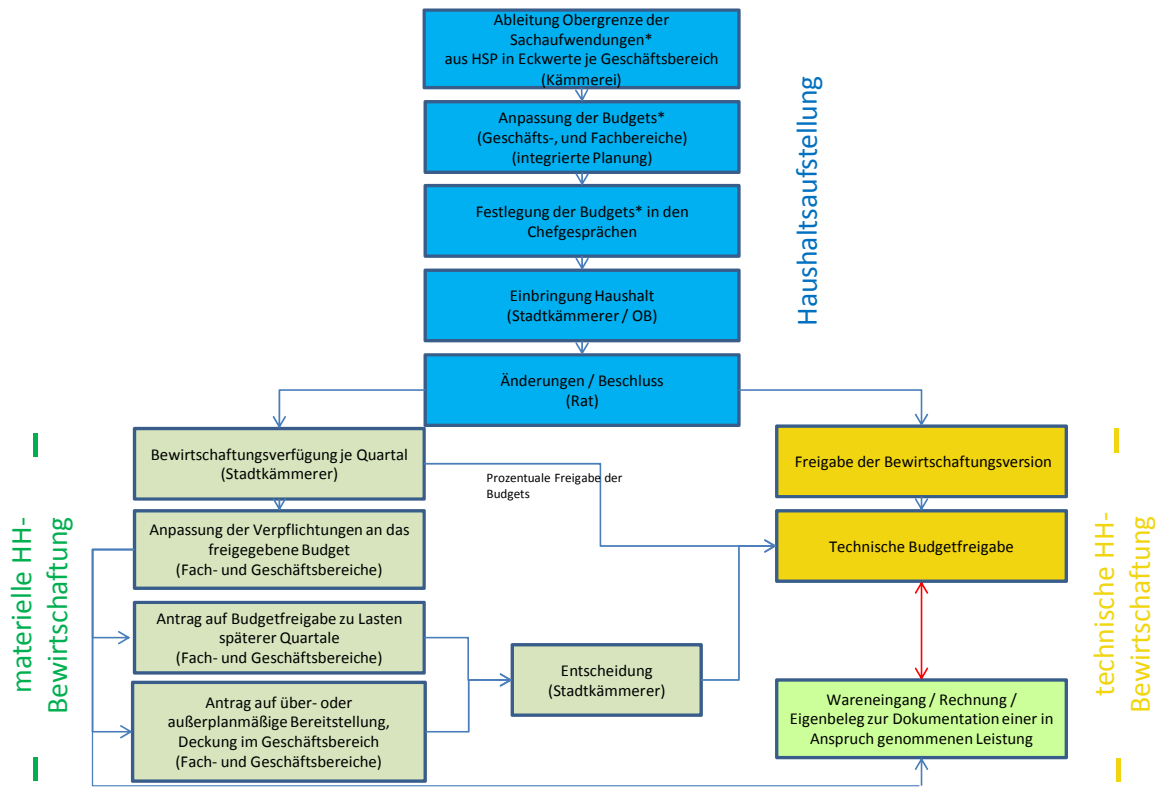
Dem so verkleinerten Personalkörper soll die Aufgabenwahrnehmung angepasst werden. Hierzu wurde eine verwaltungsweite Aufgabenkritik eingeleitet, deren aktuelle Ergebnisse als Anlage 1 Bestandteil dieses Haushaltsplanes sind. Die Beratung und der Beschluss über die aufgabenkritischen Maßnahmen erfolgten erstmals mit der Haushaltsberatung bzw. dem Haushaltsbeschluss zum Doppelhaushalt 2013 / 2014.

Die Vorgehensweise unter der Prämisse verbindlich vorgegebener Personalreduzierung hat folgenden wesentlichen Vorzug: jedem Fach- und Personalverantwortlichen ist bewusst, dass er mittelfristig seinen Verantwortungsbereich mit weniger Mitarbeitern zu gestalten hat. Das verlangt, um sowohl die dauerhafte Leistungsfähigkeit des eigenen Bereiches sicherzustellen, als auch die ihm anvertrauten Mitarbeiter vor Überforderung zu schützen, Aufgaben zu reduzieren. Es liegt daher im wohlverstandenen Eigeninteresse, mit tauglichen Maßnahmen den eigenen Aufgabenbereich zu sichern und Mitarbeiter zu schützen. Die Formulierung von letztlich

ungeeigneten Vorschlägen bietet also keine Ausflucht, sich Konsolidierungsmaßnahmen zu entziehen.

Dem Personalabbau und der reduzierten Aufgabenwahrnehmung entsprechend wurden die Geschäftsbereichsbudgets jedes Jahr um 2% des zahlungsbezogenen Sachaufwands gekürzt. Dabei handelt es sich gerade nicht um einen „Rasenmäher“, da nicht jeder Ansatz gleichmäßig gekürzt wurde, sondern innerhalb der Budgets Prioritäten gesetzt werden konnten. Den Geschäftsbereichen war es sogar möglich, einzelne Bereiche höher zu dotieren (Kindertagesstättenausbau), während in anderen Bereichen entsprechend größere Kürzungen vorgenommen wurden. Durch dieses Vorgehen sind also Personalkosten- und Sachaufwandreduzierung kongruent. Die Kürzung um 2% erfolgte auch unabhängig davon, ob es sich um freiwillige oder pflichtige Leistungen handelte. Dies hat ein aufwändiges und sich in der Praxis vielfach als fruchtlos erwiesenes Verfahren vermieden, diese Aufgabenarten voneinander zu unterscheiden. Zudem finden sich auch in pflichtigen Aufgabenbereichen vielfach Einsparungspotentiale. Indem, undifferenziert vom Grad der Freiwilligkeit, Kürzungen vorgenommen wurden, konnte zugleich ein wesentlich höheres Konsolidierungsvolumen erreicht werden.¹ Die Einhaltung der so verengten Budgets wurde durch das Bewirtschaftungsverfahren gestützt, wodurch Überschreitungen ohne Deckung bislang weitestgehend vermieden werden konnten.

¹ Eine „Liste der freiwilligen Leistungen“ ist dem Haushaltssanierungsplan als Anlage nicht beigefügt. Sie wird separat fortgeschrieben und der Aufsichtsbehörde vorgelegt.



* Die zahlungswirksamen Aufwandsarten der Kontengruppen 52 – 55 sind in einer Kostenartengruppe „Budget“ zusammengefasst. Diese Kostenartengruppe wird im Bewirtschaftungssystem mit einer **aktiven Verfügbarkeitskontrolle** überwacht (Buchung ohne Budget technisch nicht möglich).

Bis hierhin wurden auf diese Weise die Konsolidierungsvorgaben nicht nur eingehalten, sondern darüber hinaus zusätzliche Haushaltsverbesserungen erzielt (s.o. A. V.).

Der „top-down-Ansatz“ schließt Ergebnisvorgaben für die (bis 2009 und wieder seit 2012) durchweg zuschussbedürftigen Beteiligungsunternehmen ausdrücklich ein. Die Vorgaben sehen grundsätzlich eine jährliche Verbesserung von 2% des zahlungsbezogenen Sachaufwandes für jedes Unternehmen vor, vergleichbar der Sachkostenkomponente in der Kernverwaltung. Eine (nachträglich ergänzte) Personalkomponente für die Beteiligungsunternehmen liegt in einer Größenordnung, die sich an der 2. Stufe der Kernverwaltung (also dem Volumen von 690-507=183 vollzeitverrechneten Stellen) orientiert. Schon die (hinter der Kernverwaltung zurückbleibenden) Ergebnisse lassen erkennen, dass die konsequente Beteiligungssteuerung ein weiter zu entwickelnder Bestandteil der Konsolidierung sein muss.

Grundlage der Planung über alle Jahre ist die Fortschreibung des HSK 2010/11 bzw. HSP 2012 auf Grundlage der jeweiligen mittelfristigen Planung. Dabei war nicht nur die Planung im Verlauf Änderungen unterworfen, sondern auch unterjährig war der Haushalt „als atmendes Gebilde“ mit Verschlechterungen konfrontiert, die durch zu identifizierende Verbesserungen an anderer Stelle aufzufangen waren. Zu diesen Verschlechterungen zählen insbesondere:

- Reduzierte RWE-Dividende (hierzu unten I.)
- Tarifsteigerungen (hierzu unten II.)
- Höhere Sozialaufwendungen (hierzu unten III.)
- Gewerbesteuerrückgang (hierzu unten IV.)

Von der insoweit verschlechterten Ausgangsbasis wurde der Sanierungsplan ab 2016 fortgeschrieben.

Die in der Fortschreibung dargestellten Maßnahmen führen in den nächsten Jahren zu folgenden Haushaltsverbesserungen:

In Mio. €	2017	2018	2019	2020	2021
I. Ergebnisbeiträge der städt. Beteiligungen	11,8	12,2	37,7	14,2	14,3
II. Personalkostenreduzierung	31,3	31,3	31,3	31,3	31,3
III. Reduzierung der Sachaufwendungen im Verwaltungsbereich	38,2	37,7	37,2	37,2	37,2
IV. Steigerung der Erträge	49,9	50,5	51,6	52,1	52,7
Konsolidierungsumfang	131,2	131,7	157,8	134,8	135,5

Der Konsolidierungsumfang entspricht auf Grund von Rundungen nicht immer exakt der Summe der Konsolidierungssäulen

Nachfolgend werden die einzelnen Konsolidierungsansätze mit ihren Haushaltsverbesserungen in den Jahren 2017 bis 2021 beschrieben.

I. ERGEBNISBEITRÄGE DER STÄDTISCHEN BETEILIGUNGSUNTERNEHMEN

Der Konzern Stadt Essen ist in seiner Gesamtheit gefordert, alles zu unternehmen, um die

kommunale Gestaltungshoheit der Stadt zu erhalten. Dies bedeutet, dass neben der Kernverwaltung auch die Beteiligungsunternehmen für die Zukunftsfähigkeit der Stadt Essen erhebliche Konsolidierungsbeiträge werden leisten müssen.

Zum 31.12.2015 hält die Stadt Essen insgesamt 73 Beteiligungen, davon 6 Aktiengesellschaften (AG), 6 GmbH & Co KGs und 58 Gesellschaften mit beschränkter Haftung (GmbH). Im Sondervermögen befinden sich 3 eigenbetriebsähnliche Einrichtungen. Mit einer Beteiligungsquote >50% ist die Stadt Essen an 29 Gesellschaften beteiligt.

Die besondere Verantwortung der kommunalen Beteiligungsunternehmen an der Haushaltskonsolidierung kommt beim direkten Vergleich der Anzahl der Mitarbeiter/innen² zum Ausdruck:

Entwicklung des Personalbestands im Konzern Stadt Essen

Gesellschaften >50% Beteiligungsquote einschließlich eigenbetriebsähnliche Einrichtungen (VZÄ zum 31.12)						Kernverwaltung (VZÄ zum 31.12)					
2010	2011	2012	2013	2014	2015	2010	2011	2012	2013	2014	2015
8140	8126	8411	8208	8160	8199	7151	7085	7357*	7377	7323	7311

* darin ab 2012 + rd. 350 MA durch "Optionskommune"

Aus der Darstellung wird deutlich, dass mehr als die Hälfte der im Konzern tätigen Mitarbeiter/innen bei den Mehrheitsbeteiligungen und den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen beschäftigt sind.

Die Notwendigkeit, die Beteiligungsunternehmen stärker als bisher in den Konsolidierungsprozess einzubeziehen, ergibt sich darüber hinaus und in besonderem Maße aus den zahlungswirksamen Aufwendungen der Stadt an die städtischen Beteiligungsunternehmen.

Während die Aufwendungen aus Verlustübernahmen bei Beteiligungsunternehmen ebenso wie die kommunalen Erträge aus Steuern, Gebühren, allgemeinen Zuweisungen im vollen Umfang im Verwaltungsergebnis enthalten sind, sind Gewinnausschüttungen der Beteiligungen im Finanzergebnis zu berücksichtigen.

Davon abweichend werden diese Zahlungen für die folgende Darstellung aus dem Verwaltungsergebnis bzw. aus dem Finanzergebnis (ab 2010) extrahiert und als „Beteiligungsergebnis“ (ab 2010 saldiert) ausgewiesen.

in Mio. €	JA 2008	JA 2009	JA 2010	JA 2011	JA 2012	JA 2013	JA 2014
Ordentliches Ergebnis*	-150,6	-75,1	-81,3	-150,7	-88,3	-70,3	-12,1
Beteiligungs- ergebnis	-106,2	-99,2	-81,2	-74,8	-83,2	-121,8	-114,8
Finanz- ergebnis	-125,5	-71,1	-111,8	-59,9	-49,3	-52,8	-66,9
Verwaltungs- ergebnis **	-169,9	-47,0	-111,9	-135,8	-54,4	-1,3	+35,8
außerordentliches Ergebnis	-0,1	+0,1	+0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Jahres- ergebnis	-276,2	-146,1	-193,0	-210,6	-137,6	-123,1	-79,0

in Mio. €	JA 2015	Ansatz 2016	Plan 2017	Plan 2018	Plan 2019	Plan 2020	Plan 2021
Ordentliches Ergebnis*	+44,7	+11,2	+62,9	+87,4	+58,8	+77,8	+109,4
Beteiligungs- ergebnis	-116,9	-122,4	-121,2	-132,4	-97,1	-124,0	-124,5
Finanz- ergebnis	-84,7	-48,5	-45,2	-49,9	-15,6	-33,9	-34,1
Verwaltungs- ergebnis **	+76,9	+85,1	+138,9	+169,9	+140,3	+167,9	+199,8
außerordentliches Ergebnis	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Jahres- ergebnis	-40,0	-37,3	+17,7	+37,5	+43,2	+43,9	+75,3

*veränderte Bezeichnung ab 2013 (die Jahre 2008 - 2012 entsprechend angepasst!)

** Kernverwaltung + Finanzergebnis

Vor diesem Hintergrund ist es ein Ziel der Essener Haushaltskonsolidierung, durch strukturelle Maßnahmen in den Beteiligungsunternehmen die jährlichen Verluste massiv zu reduzieren bzw. bei Gewinngesellschaften dauerhafte Gewinnausschüttungen an die Stadt Essen zu erreichen.

Mit dem **Haushaltssicherungskonzept zum Doppelhaushaltsplan 2010/2011** wurden daher bereits folgende Vorgaben bis zum Jahre 2013 beschlossen:

- a) Die für die Jahre 2010 bis 2013 angemeldeten Verlustausgleichszahlungen werden auf das IST 2008 zurückgeführt und ab dem Jahr 2010 jährlich um 2% der zahlungswirksamen Aufwendungen 2008 reduziert. Die hiermit verbundenen Haushaltsverbesserungen betragen 22,6 Mio. € (2010), 24,7 Mio. € (2011), 33,0 Mio. € (2012), bzw. 36,7 Mio. € (2013).
- b) Die Beteiligungsunternehmen haben insbesondere durch Reduzierung ihres Personalaufwandes zusätzliche Konsolidierungsbeiträge zu erbringen (Maßnahme M172 gemäß Ratsbeschluss v. 30.06.2010). Die hiermit verbundenen Haushaltsverbesserungen betragen 2,1 Mio. € (2011), 2,6 Mio. € (2012) und 3,4 Mio. € (2013).
- c) Die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen haben im Rahmen des Programms „1.000 Stellen sparen bis 2015“ (Ratsbeschluss v. 30.06.2010) zusätzlich Konsolidierungs-

beiträge i.H. v. 0,4 Mio. € (2011) bzw. je 0,6 Mio. € (2012 und 2013) zu erbringen.

Die Unternehmensführungen wurden aufgefordert, diese Vorgaben in ihren Wirtschaftsplänen 2010 ff. umzusetzen.

Das **Haushaltssicherungskonzept zum Haushaltsplan 2012** übernimmt diese Vorgaben. Für die Jahre 2014 und 2015 sieht das Konzept neben der Fortführung der Vorgaben für 2013 bei den Vorgaben aus a) eine weitere Kürzung von jeweils 2 % gegenüber dem Vorjahr vor. Darüber hinaus haben die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen ab 2012 zusätzliche Konsolidierungsbeiträge im Rahmen der Maßnahme „Optimierung des konzerninternen Rechnungswesens“ (M217, M218, M219) mit einem Gesamtvolumen von 309T € p.a. zu erbringen.

Bei einigen Beteiligungen wird von dieser grundsätzlichen Vorgehensweise abgewichen:

Dies betrifft Gesellschaften, deren Verlustausgleichszahlungen durch die Stadt Essen nicht eigenständig festgelegt werden können (Revierpark Nienhausen GmbH) oder bei denen keine oder abweichende Konsolidierungsvorgaben durch den Rat beschlossen wurden (Revierpark Nienhausen GmbH, Theater- und Philharmonie Essen GmbH).

Bei der **Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH (EVV)** stellt sich die Situation ebenfalls anders da. Hier fließt als wesentliche und risikobehaftete Annahme die Höhe der RWE-Dividendenzahlung für die knapp 17 Mio. Aktien, die bei der EVV und EVAG insgesamt gehalten werden, in die Planung ein. Im Haushaltssicherungskonzept 2010/2011 wurden Gewinnausschüttungen der EVV an die Stadt Essen in einer Größenordnung von 20 Mio. EUR im Jahr 2010 und bis zu 27 Mio. EUR im Jahr 2013 festgelegt. Diese Vorgaben konnten nach dem erheblichen Rückgang der Dividende von zunächst € 3,30 auf € 1,00 je Aktie nicht mehr gehalten werden. Entsprechend mussten die Vorgaben ab 2013 korrigiert werden, da fortan ein Verlustausgleich an die EVV gezahlt wurde. Die RWE-Hauptversammlung hat am 20.04.2016 beschlossen, im Jahre 2016 für die Stammaktien keine Dividende auszuschütten. Für die Folgejahre sind die Ausschüttungen ungewiss, aber auch nicht ausgeschlossen. Die EVV hat in ihrem Wirtschaftsplan vor diesem Hintergrund ab dem Jahre 2017 eine jährliche Dividende von 0,25 EUR je Aktie unterstellt. Die Fortschreibung des HSP 2017 sieht für das Haushaltsjahr 2017 einen Verlustausgleich i.H.v. 38,6 Mio. € vor. Die HSP-Maßnahmen M 036 und M 238 müssen daher entfallen. Eine –zumindest teilweise – Kompensation konnte mit den Maßnahmen M251 (Sonderausschüttung Allbau) und M252 (Gewinnausschüttung ESH) erreicht werden. Gegenüber dem Haushaltssicherungskonzept zum Haushalt 2010/2011, das für das Jahr 2013 noch eine Ausschüttung der EVV in Höhe von 27 Mio. € vorsah, entsteht hierdurch eine Mehrbelastung des Kernhaushaltes in Höhe von bis zu 65,6 Mio. €. Da in mittelfristiger Perspektive eher nicht von einer bedeutenden Verbesserung der RWE-Dividende auszugehen sein wird, ist nicht mehr mit einer Ausschüttung der EVV zugunsten des Kernhaushaltes zu rechnen. Vielmehr müssen zusätzliche Anstrengungen unternommen werden, um die Wirtschaftspläne langfristig mit dem HSP in Einklang zu bringen.

Folgerichtig wurden bei der Fortschreibung des Haushaltssanierungsplanes im Rahmen der Aufstellung des Haushaltsplans 2015 / 2016 auch bei den Beteiligungsunternehmen Maßnahmen ergriffen, die durch Instrumente wie u.a. durch Aufgabenkritik mit restriktiver Personalwirtschaft, Hebung von Synergiepotentialen (z.B. Projekt Shared Services) zu

Produktivitätssteigerungen führen sollen. Im Ergebnis sollten diese Maßnahmen bei den Beteiligungsunternehmen eine schrittweise ansteigende Ergebnisverbesserung von bis zu 19,26 Mio. € in 2019 ermöglichen. Diese Vorgabe wurde den einzelnen Beteiligungsunternehmen zugeordnet und dort von den bisher im HSP geplanten Verlustausgleichen in Abzug gebracht respektive als Ausschüttung eingeplant. Konkrete Maßnahmen zur Zielerreichung wurden seinerzeit allerdings nicht hinterlegt.

Insgesamt waren die bisher ausgewiesenen Maßnahmen nicht ausreichend um die so gesetzten Ziele zu erreichen. Der Rat der Stadt Essen hat am 26.08.2015 einen Beschluss zu der Maßnahme „Produktivitätssteigerungen“ gefasst (Antrag 1375/2015/SPD/CDU/FDP/ EBB und DS 0485E1/2015/2), der zur effektiven Steuerung und Überwachung der Zielvorgaben bzw. des Konsolidierungsprozesses beitragen soll:

Im Sinne der Budgethoheit des Rates soll der Haushalt als leitendes Zahlenwerk auch gegenüber den Beteiligungsunternehmen durchgesetzt werden. Vor diesem Hintergrund wurde in der Fortschreibung des HSP 2017 ab dem Planjahr 2017 ff. bei den Mehrheitsbeteiligungen ein Haushaltsbezug in Form einer HSP-Zielvorgabe etabliert. Hierdurch soll eine höhere Verbindlichkeit und zielschärfere Steuerung ermöglicht werden, denn: von den HSP-Vorgaben abweichende Wirtschaftspläne werden künftig mit dem Hinweis der fehlenden Haushaltskonformität nicht durch die Gesellschafterversammlung beschlossen und bedürfen einer entsprechenden Anpassung.

Die Wirtschaftsplanungen der Gesellschaften müssen zukünftig explizite Angaben dazu enthalten, wie die im HSP für das Wirtschaftsplanjahr etatisierte „Produktivitätssteigerung“ erreicht werden soll. Dies bedeutet, dass die Unternehmensleitung Maßnahmen ausweist, die dazu geeignet sind, die Effizienz der Beteiligung zu erhöhen. Neben Optimierungen im betrieblichen Prozess, kann auch die Reduzierung des Personalbestandes – ohne betriebsbedingte Kündigungen – zu einer Produktivitätssteigerung führen. In der Kernverwaltung hat sich das Instrument der restriktiven Personalbewirtschaftung als effektiv herausgestellt: Bei Nachbesetzungsnotwendigkeiten wurde in jedem Einzelfall eine gesonderte Prüfung angestellt (Begründungszwang), bevor auf Ebene der Geschäftsbereichsvorstände entschieden wurde. Auch in den Beteiligungsgesellschaften soll künftig ein geordnetes Verfahren etabliert werden, das die Gesellschaftsgremien bei Stellen(nach)besetzungen in adäquater Weise mit einbezieht.

Um den Aufsichtsrat bei seiner Aufgabe der effektiven Steuerung und Überwachung der Zielvorgaben bzw. des Konsolidierungsprozesses zu unterstützen, werden ihm flankierende Instrumente zur Verfügung gestellt, die dazu beitragen, ihn vollumfänglich mit Steuerungsinformationen zu versorgen. Die Einführung einer quartalsmäßigen Personalberichterstattung an den Aufsichtsrat stellt hierzu ein geeignetes Mittel dar.

Mit der Umsetzung des Projektes „Shared Services“, die in einem ersten Schritt die Zusammenlegung der IT-Dienstleistungen der Kernverwaltung (ESH) und der EW beinhaltet, sollen tragfähige Strukturen geschaffen werden, die es ermöglichen, einen einheitlichen IT-Dienstleister im Konzern zu schaffen und die damit verbundenen Synergiepotentiale zu heben. Erste finanzielle Auswirkungen aus der Zentralisierung werden ab 2019 i.H.v. 1,6 Mio. € als Ausschüttung durch das ESH eingeplant. Da der Prozess der Bildung des Shared-Service-centers noch nicht abgeschlossen ist, wird zunächst darauf verzichtet, die finanziellen

Auswirkungen ergebniswirksam zu veranschlagen. Sie sind jedoch als Vorgabe für die Einrichtung Bestandteil des Maßnahmenprogramms ab 2019.

Der Rat der Stadt Essen hat in seiner Sitzung am 22.06.2016 beschlossen, dass die eigenbetriebsähnliche Einrichtung und das Sondervermögen **Grün und Gruga Essen (GGE)** rückwirkend zum 01.01.2016 in die Kernverwaltung reintegriert wird. Mit der Rückführung der GGE in die Fachbereichsstruktur sind Einsparungen in den Querschnittsfunktionen möglich. Insgesamt sind diese Einsparungen mit ca. 220 T€ im Jahr 2017 und 300 T€ pro Jahr ab 2018 zu beziffern. Insofern war auch die Darstellung im Haushaltssanierungsplan entsprechend anzupassen: Ab 2017 ist GGE nicht mehr in den Vorgaben für die Beteiligungsunternehmen enthalten. Hierdurch reduzieren sich gegenüber dem Haushaltssanierungsplan zum Haushaltsplan 2015 /2016 die Vorgaben für die Beteiligungsunternehmen um 3,4 Mio. € p. a. bzw. die Gesamtsummen für Verlustausgleich bzw. Gewinnausschüttung um 18,9 Mio. € p. a.

Die im Jahr 1998 an die Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft (EW) veräußerten Anteile der **Allbau AG** i.H.v. 82,38 % wurden mit Abschluss des Kauf- und Übertragungsvertrags vom 13./18.04.2016 durch die Stadt Essen zurückerworben. Bei einer Mehrheitsbeteiligung von nunmehr 84,43 % betrug die Ausschüttung an die Stadt Essen im Jahr 2016 (für das Geschäftsjahr 2015) rd. 13,5 Mio. €. Im HSP 2017 wird die Allbau AG erstmalig mit aufgeführt. Aufgrund von Sondereffekten erwartet die Stadt in den Jahren 2017 - 2019 eine Ausschüttung i.H.v. insgesamt rund 60 Mio. €. Danach werden die Ausschüttungen wieder auf ein an den normalen Geschäftsverlauf angepasstes Niveau zurückgeführt.

Während die Messe Essen GmbH (ME) in der Vergangenheit turnusmäßige Ergebnisschwankungen aus Kapitalreserven aufgefangen hat ohne den städtischen Haushalt unmittelbar zu belasten, wurden ab 2013 Verlustausgleichszahlungen entsprechend der prognostizierten Geschäftsentwicklung transparent im Haushalt abgebildet.

Zusammengefasst stellt sich der Konsolidierungsumfang der Beteiligungsunternehmen für die Jahre 2017-2021 nun wie folgt dar:

In Mio. €	2017	2018	2019	2020	2021
I. Ergebnisbeiträge der städt. Beteiligungen	11,8	12,2	37,7	14,2	14,3

Die sich aus den vorstehend erläuterten Vorgaben je Unternehmen absolut ergebenden Verlustausgleichszahlungen bzw. geplanten Gewinnausschüttungen können der auf der folgenden Seite befindlichen Tabelle entnommen werden.

HSP 2012 - 2021 Fortschreibung 2017										
Zielwerte (Haushaltsansätze) für Beteiligungsunternehmen und eigenbetriebsähnliche Einrichtungen										
Produktbeschreibung	verant-	2014	2015	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Gewinnausschüttung / Verlustausgleichszahlungen										
ALLBAU AG ¹ (ALLBAU)	6B					-13.500.000	-3.000.000	-48.037.000	-13.500.000	-13.500.000
EABG-Gruppe (EABG)	5	938.800	1.696.066	1.680.526	1.696.066	1.696.066	1.696.066	1.696.066	1.696.066	1.696.066
Essener-Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH (EABG)										
darin berücksichtigte Zuschüsse an Tochtergesellschaften:										
Arbeit & Bildung Essen GmbH (ABEG)	5					427.126	427.126	427.126	427.126	427.126
BfZ-Essen GmbH (BFZ)	5					215.000	215.000	215.000	215.000	215.000
Essener Marketing GmbH (EMG)	1	1.443.473	1.414.194	1.414.194	1.414.194	1.284.194	1.243.194	1.201.194	1.201.194	1.201.194
Essener Systemhaus (ESH)	3									
Essener Versorgungs- u. Verkehrsges. mbH (EVV) und Tochtergesellschaften	2	11.031.300	5.316.100	0	14.807.800	38.625.080	38.626.693	37.747.161	38.200.000	38.200.000
darin berücksichtigte Ergebnisse der Tochtergesellschaften:										
Entsorgungsbetriebe Essen GmbH (EBE)						-3.178.300	-3.539.400	-3.812.800	-3.994.800	-3.994.800
Essener Verkehrs-AG (EVAG)						60.607.300	62.877.300	62.212.600	61.738.300	61.738.300
EVV Verwertung- und Betriebs GmbH (EVB)						-83.000	-57.000	-72.000	-142.000	-142.000
RGE Servicegesellschaft Essen mbH (RGE)						-2.903.000	-2.977.000	-3.051.000	-3.122.000	-3.122.000
Stadtwerke Essen AG (SWE)						-22.765.000	-24.265.000	-24.759.000	-24.263.000	-24.263.000
Weisse Flotte Baldeney-GmbH (WFB)						-7.000	-12.000	-13.000	-10.000	-10.000
Essener Wirtschaftsförderungsgesells. mbH (EWG)	1	3.179.288	3.495.998	3.368.406	3.548.598	3.440.998	3.501.991	3.444.998	3.329.998	3.329.998
Flughafen Essen/Mülheim GmbH (FEM)	6B	184.732	276.039	274.324	276.039	276.039	276.039	276.039	276.039	276.039
Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft mbH (TBE)	4	2.097.550	2.874.760	2.695.983	3.161.760	3.137.760	3.130.760	3.122.760	3.122.760	3.122.760
Grün und Gruga Essen ²	6A	23.113.364	18.916.343	18.916.313	18.897.353					
Grundstücksverwaltung Stadt Essen GmbH (GVE) ³	6A	0	-17.000	0	-17.000	-17.000	-17.000	-17.000	-17.000	-17.000
Jugendberufshilfe Essen gGmbH (JBH)	5		1.613.985	1.613.985	1.613.985	1.723.985	1.803.985	1.893.985	1.900.385	1.906.849
Jugendhilfe Essen gGmbH (JHE)	5	1.472.938								
Messe Essen GmbH (ME) ⁴	1	7.378.551	20.982.000	18.394.365	5.437.000	12.210.000	12.324.000	21.766.000	13.500.000	13.500.000
Revierpark Nienhausen GmbH (RN)	6A	356.500	356.500	356.500	356.500	356.500	356.500	206.500	206.500	206.500
Sport- und Bäderbetriebe Essen (SBE) ⁵	4	20.487.156	20.920.200	20.920.200	22.000.000	22.000.000	22.000.000	22.000.000	22.000.000	22.000.000
Sportstättenbetriebsgesellschaft Essen mbH (SBGE)	6A	500.000	500.000	500.000	1.500.000	1.037.000	1.067.000	1.069.000	1.088.000	1.088.000
Suchthilfe direkt Essen gGmbH (SDE) ⁶	5	1.089.621	2.656.766	2.525.800	2.706.766	2.768.766	2.828.766	2.889.766	2.895.567	2.901.486
Theater und Philharmonie Essen mbH (TUP) ⁷	4	41.755.074	44.800.000	44.500.000	45.200.000	46.400.000	46.800.000	48.100.000	48.366.604	48.837.874
Verband der kommunalen RWE-Aktionäre GmbH (VKA) ⁸	02-02	25.854	26.000	25.854	26.000	26.000	26.000	26.000	26.000	26.000
Saldo Verlustausgleich / Gewinnausschüttung		115.054.201	125.827.951	117.186.450	122.625.061	121.465.388	132.663.994	97.385.469	124.292.113	124.775.766
Vorgaben gesamt			-21.251.646		-27.078.446	-11.798.789	-12.206.789	-37.674.919	-14.203.919	-14.338.919
Saldo Verlustausgleich / Gewinnausschüttung mit zus. Vorgaben		114.785.261	125.559.011	116.917.510	122.356.121	121.196.448	132.395.054	97.116.529	124.023.173	124.506.826
* Einzelmaßnahmen siehe Anlage "Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017"										
¹ In Produkt 1.12.07.02.02 "Betrieb und Unterhaltung der U-/Stadtbahn" (BgA) im FB 66 enthalten.				⁵ ohne weitergeleitete Landeszuweisung (Sportpauschale)						
² Aufgrund der Reintegration von GGE in den Kernhaushalt wird der künftige FB 67 ab 2017 hier nicht dargestellt.				⁶ Ergebnis 2014 berücksichtigt die Verwendung in Vorjahren nicht verbrauchter Zuschüsse.						
³ enthält auch den auf die ETEC entfallenden Anteil aus der Maßnahme M 235				⁷ Ergebnis 2014 enthält den Zuschuss und die Übernahme von Pensionsverpflichtungen für die TuP (375 T€)						
⁴ Ergebnis 2014 enthält auch den Aufwand (834 T€) der Stadt aus der Übernahme von Grundbesitzabgaben				⁸ In Produkt 1.16.02.01 "Sonstige Allgemeine Finanzwirtschaft" (FB 20) enthalten						

II. PERSONALKOSTENREDUZIERUNG

Das Personalkonsolidierungskonzept der Stadt Essen stellt auf eine wesentliche, aber sozialverträgliche Reduzierung des Personalkörpers ab. Hiermit gehen nicht nur Personalkostenreduzierungen sondern auch weitere Sachkostenreduzierungen – zum Beispiel für die Kosten der eingesparten Arbeitsplätze – einher. Sachkosten- und Personalkostenreduzierungen werden – auch wenn sie der gleichen HSP-Maßnahme zuzurechnen sind – entsprechend der Positionen im Ergebnisplan getrennt voneinander dotiert.

Der Rat der Stadt hat am 30.06.2010 zum Haushaltssicherungskonzept (HSK) die unter dem Ansatz der Personalkostenreduzierung eingebrachte Maßnahme „keine Wiederbesetzung jeder durch Fluktuation frei werdenden Stelle“ mit dem Beschluss der Maßnahme „1.000 Stellen einsparen bis 2015“ ergänzt (effektiv handelt es sich betragsmäßig um 690 Stellen). Zum HSK 2012 wurde im Rahmen des Haushaltsbeschlusses vom 23.11.2011 eine weitere Personalkosteneinsparung von 5,014 Mio. € für das Jahr 2015 in die Plandaten aufgenommen.

Aus diesen Beschlüssen abgeleitet ist vorgesehen, den Bestand an Mitarbeitern/-innen der Stadtverwaltung und der eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen in der Zeit vom 01.01.2010 bis 31.12.2015 um 690 Vollzeit verrechnete Mitarbeiter zu reduzieren. Die auf die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen entfallende Einsparvorgabe wird bislang nur monetär über Kürzungen in den Wirtschaftsplänen abgebildet. Auf die eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen entfallen rechnerisch 98,33 der Vollzeit verrechneten 690 einzusparenden Stellen.

Ein Ausnahmekatalog für die Dezimierungen beschränkt sich auf folgende Bereiche:

- Mitarbeiter, die keine Kosten verursachen (Beurlaubte),
- Mitarbeiter, die spezifischen Entscheidungskriterien unterliegen (JobCenter, Fraktionsgeschäftsstellen, besondere Einrichtungen, Auszubildende, Anwärter/-innen, Praktikanten/-innen, Aufstiegsbeamte/-innen, Angestellte im Aufstiegslehrgang, freigestellte Personalratsmitglieder, Einsatzeingeschränkte im Aufsichtsdienst, Chemisches und Veterinäruntersuchungsamt Rhein-Ruhr Wupper (CVUA)),
- Mitarbeiter/-innen des feuerwehrtechnischen Dienstes sowie
- Mitarbeiter/-innen des Sozial- und Erziehungsdienstes.

Um die Einsparvorgaben realisieren zu können, wurden die Aufgaben der Geschäftsbereiche einer aufgabenkritischen Betrachtung unterzogen, deren Mindestvorgabe je Geschäftsbereich aus den o.g. Beschlüssen abgeleitet wurde. Nach der intensiven Konsolidierungsphase bis zum Stichtag 31.12.2015 soll der Personalbestand dann auf einem konstanten Niveau verbleiben. Der Maßnahmenkatalog aus dem beschriebenen Aufgabenkritikverfahren wird im Maßnahmenkatalog zum Haushaltssanierungsplan in der Maßnahme Nr. P 01 zusammengefasst.

Das Abschmelzen des Personalkörpers wurde über ein mehrdimensionales, vernetztes Entscheidungs- und Berichtssystem restriktiv gesteuert:

- Durch das seit vielen Jahren, insbesondere unter dem Eindruck der drohenden Überschuldung praktizierte Verfahren, alle Einstellungen und einstellungsgleichen Personalmaßnahmen vor ihrer Umsetzung durch die Geschäftsbereiche 1B und 2 u.a. auf deren Haushaltsverträglichkeit zu prüfen, hat sich zwischenzeitlich ein bewährtes Prüfschema etabliert. Vor dem Hintergrund der nunmehr entstandenen Routine hat der Oberbürgermeister zur Erhöhung der Effektivität und Effizienz in diesem Entscheidungssegment mit Verfügung vom 18.09.2013 festgelegt, dass der Geschäftsbereichsvorstand 1B –wie auch bei den internen Personalmaßnahmen– künftig allein über die Einstellungen und einstellungsgleichen Maßnahmen entscheidet.
- Der Personalaufwand wird aus dem Haushaltssanierungsplan als Eckwert bestimmt und auf die Geschäfts- und Fachbereiche heruntergebrochen. Jeder Geschäftsbereichsvorstand ist für die Einhaltung des Personal-Budgets verantwortlich.
- Die in Anzahl der Mitarbeiter/-innen ausgewiesene Einsparvorgabe (rd. 680 Mitarbeiter/- innen bis 31.12.2015) ist ebenfalls auf die Geschäftsbereiche verteilt worden. Jeder Geschäftsbereichsvorstand ist für die Einhaltung der Einsparvorgabe verantwortlich. Der Geschäftsbereichsvorstand nimmt die Verteilung der einzusparenden Mitarbeiter auf die Produkte und Fachbereiche eigenverantwortlich vor.
- Jeder personalwirtschaftlich oder organisatorisch relevante Vorgang aus den Fachbereichen wird zum Zwecke der Überwachung von den Geschäftsbereichsvorständen mitgezeichnet.
- Die Personalkostenentwicklung sowie die Einhaltung der Einsparvorgabe (Anzahl der Mitarbeiter/-innen) werden fachbereichs- und geschäftsbereichsbezogen unterjährig ausgewertet und als Steuerungsinstrument genutzt. Das Berichtssystem baut auf monatlichen Berichten über die Entwicklung an die Geschäftsbereichsvorstände auf. Dem Ausschuss für öffentliche Ordnung, Personal und Organisation wird quartalsweise über die Entwicklung der Personalkosten sowie der Beschäftigtenzahl berichtet.

Die beschriebenen Anstrengungen im Rahmen der Personalkonsolidierung sind wie folgt mit Zielwerten (Veränderungen im jeweiligen Haushaltsjahr) belegt:

Einsparungen ⁵	2010	2011	2012	2013	2014	2015 ⁶	Summe
in "Vollzeit verrechneten Köpfen" (Soll)	66,46	70,75	90,66	190,38	162,97	99	680,22
in "Vollzeit verrechneten Köpfen" (Ist)	130	138	91,9	103,5	128,3	116,7	708,4
in Mio. € (Soll)	3,05	3,26	4,17	8,76	7,50	4,55	31,29
in Mio.€ (Ist)	5,98	6,35	4,23	4,76	5,90	5,37	32,59

⁵ Der „gewichtete Personalbestand“ beschreibt den Personalbestand ohne die ausgenommenen Bereiche (s. obigen Ausnahmekatalog). Entsprechend beziehen sich Mitarbeiterbestand sowie ausgewiesene Einsparungen hierauf.

⁶ Am 26.11.2014 hat der Rat der Stadt beschlossen, aufgabenkritische Maßnahmen in einer Größenordnung von 10 VZÄ nicht umzusetzen, so dass die „Kopfvorgabe“ für 2015 auf 99,00 und die Summe auf 680,22 zu reduzieren ist.

Die aufgezeigten Einsparungen sind bezogen auf das Aufgabenkritikverfahren in der Verwaltung (Maßnahme Nr. P 01) in den Personal- und Versorgungsaufwendungen im Ergebnisplan bereits berücksichtigt. Die Herabsetzungsbeträge ergeben sich dabei aus einem Durchschnittsbetrag pro Mitarbeiter/in. Die auf die Personaleinsparungsvorgabe bei den eigenbetriebsähnlichen Einrichtungen zurück-zuführende Kürzung der Wirtschaftspläne schlägt sich für die „Sport- und Bäderbetriebe“ und „Grün und Gruga Essen“ bei den Transferaufwendungen und für das Essener Systemhaus bei den Sach- und Dienstleistungen im Ergebnisplan wie folgt nieder:

Veränderungen in € gegenüber der Wirtschaftsplanung 2010 / 2011	2013	2014	2015	2016	2017 ff. p.a.
Basis Wirtschaftsplan SBE gemäß HSK 2010 / 2011	20.686.400	20.686.400	20.686.400	20.686.400	20.686.400
M034 Reduzierung Verlustausgleich	0	0	-2.125.065	-2.125.065	-2.125.065
M217 Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens	0	0	-56.000	-56.000	-56.000
Verbesserung Sport- und Bäderbetrieb Essen (SBE)	0	0	-2.181.065	-2.181.065	-2.181.065
Obergrenze Verlustausgleich SBE	20.476.770	20.487.156	20.920.200	22.500.000	22.000.000
Basis Wirtschaftsplan GGE gemäß HSK 2010 / 2011	23.300.000	23.300.000	23.300.000	23.300.000	23.300.000
M156 Reduzierung Verlustausgleich	-2.440.810	-2.864.470	-3.279.657	-3.279.657	-3.279.657
M218 Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens	-74.000	-74.000	-74.000	-74.000	-74.000
Verbesserung Grün und Gruga Essen (GGE)	-2.514.810	-2.938.470	-3.353.657	-3.353.657	-3.353.657
Obergrenze Verlustausgleich GGE	21.693.003	21.146.907	18.916.343	18.897.353	18.894.623
M233 Reduzierung der Personalaufwendungen	-89.940	-89.940	-89.940	-89.940	-89.940
M219 Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens	-179.000	-179.000	-179.000	-179.000	-179.000
Verbesserung Essener Systemhaus (ESH)	-268.940	268.940	-268.940	-268.940	-268.940
Gesamtverbesserungen	-2.782.750	-3207.410	-5.803.662	-5.803.662	-5.803.662

Danach ergeben sich für den „gewichteten Personalbestand“ folgende Zielwerte, mit denen eine Einsparung von 13,2 % bis 2015 gegenüber dem Haushaltsjahr 2010 erzielt wird:

zum 31.12.	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015 ⁷	2016
Vollzeit verrechnete Mitarbeiter/-innen*(Soll)	5244	5178	5107	5016	4826	4663	4564	4564
Vollzeit verrechnete Mitarbeiter/-innen (Ist)		5114	4969	4879	4774	4646	4530	

Die kumulierte Verbesserung aus der Maßnahme gegenüber dem Startzeitpunkt 01.01.2010 ist wie folgt darzustellen:

Verbesserung	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	...	2021
in Mio. €	5,98	12,33	16,56	21,32	27,22	32,59	32,59	32,95	32,59

Zum 31.12.2015 betrug die Zahl der gewichteten Mitarbeiter/-innen (Vollzeit verrechnet) 4529,74 damit wurden die gesetzten Zielwerte überschritten. Die Maßnahme P1 ist damit abgeschlossen.

⁷ Am 26.11.2014 hat der Rat der Stadt beschlossen, aufgabenkritische Maßnahmen in einer Größenordnung

von 10 VZÄ nicht umzusetzen, so dass die Zielwerte für 2015 und 2016 auf 4.564 zu erhöhen sind.

Im Rahmen der Beschlussfassung zum Doppelhaushalt 2015/2016 hat der Rat der Stadt Essen die aufgabenkritischen Maßnahmen

- 1A/33 Bürgerämter auch für die Haushaltsjahre 2015/2016 um 5,5 VZÄ reduziert unter Beibehaltung der Gesamtzielsetzung „Reduzierung um 690 VZÄ“ und ab 2017 durch die Maßnahme „KFZ-Zulassung, Führerschein- und Personenstandswesen“ kompensiert,
- 4/41-3 Archiv dauerhaft im Umfang von 2 VZÄ reduziert,
- 4/42 Öffnungszeiten mit 8 VZÄ nicht beschlossen,
- 4/43 VHS Empfang/Infopoint mit 1,5 VZÄ nicht beschlossen,
- 4/44 Angebotsstruktur mit rechnerisch rd. 6 VZÄ nicht beschlossen.

Hierdurch verminderte sich der Konsolidierungsbeitrag aus der „Reduzierung des Personalbestandes“ ab 2015 ff um 813 T€. Die HSP-Maßnahme P1 wurde entsprechend angepasst. Ebenfalls mit dem Beschluss zum Doppelhaushalt 2015/2016 hat der Rat beschlossen, die Personalaufwendungen wie folgt zu reduzieren:

2016	2017	2018	2019
900.000€	2.500.000€	3.500.000	5.000.000

Die Senkung soll insbesondere durch den Ausbau des eGovernments und eine Fortführung des Aufgabenkritikverfahrens erreicht werden. Das Personalaufwandsbudget wurde entsprechend gekürzt.

Darüber hinaus wird erwartet, dass durch die Einbeziehung aller städtischen Immobilien in die geplante Immobilienholding der Personalaufwand in 2016 beginnend wie folgt gesenkt werden kann

2016	2017	2018	2019
250.000€	750.000€	1.500.000€	1.500.000€

Auch dieser Sachverhalt wurde bei der Bemessung des Personalaufwandsbudgets berücksichtigt.

Saldiert mit den Verschlechterungen bei der HSP-Maßnahme P1 ergeben sich gegenüber dem Haushaltsentwurf insgesamt die nachfolgenden, zu erwartenden Veränderungen bei den Personalaufwendungen (Verschlechterungen -/Verbesserungen +):

2015	2016	2017	2018	2019
-813.000 €	+337.000 €	+2.437.000 €	+4.187.000 €	+5.687.000 €

Auch angesichts zusätzlicher Bedarfe, z.B. durch den drastischen Anstieg der Flüchtlingszahlen wurde für die Haushaltsplanungen 2017ff. eine Personalansatzbildung neu aufgesetzt: Auf die Ist-Werte gemäß Jahresabschluss 2015 wurden die Steigerung gemäß Orientierungsdaten sowie die bereits im Nachtragshaushalt abgebildeten zusätzlichen 250 Stellen und die neu für 2017 vorgeschlagenen weiteren 97 (zu rd. 85% bundesfinanzierten) Stellen im Zusammenhang

mit dem kommunalen Job Center aufgeschlagen. Damit ist einerseits sichergestellt, dass alle vorhandenen und neuen Stellen (ebenso wie die Übernahme von Auszubildenden hierauf) ausfinanziert sind, andererseits eine Aufstockung der Ansätze auf diese Größenordnung begrenzt werden kann.

Die Stadt Essen bildet jährlich Rückstellungen für zu übertragende Urlaubstage und Überstunden. Die Zuführung zu den Rückstellungen für nicht genommenen Urlaub (Urlaubsrückstellung) und Überstunden stellt zusätzlichen Personalaufwand zur laufenden Vergütung und Besoldung dar, da mehr Arbeitsleistung erbracht wurde als in der Ergebnisrechnung über die monatliche Personalabrechnung bereits berücksichtigt. Zum Stichtag 31.12.2009 betrug die Rückstellung insgesamt 15,5 Mio. €.

Als Maßnahmen zur Reduzierung der Rückstellungen wurden im Jahr 2010 eingeführt:

- die Anordnung von Betriebsferien,
- der Abbau von Mehrarbeits- und Überstundenbeständen,
- die Anordnung von Überstunden / Mehrarbeit grundsätzlich unter der Maßgabe, einen Freizeitausgleich innerhalb der gesetzlichen / tariflichen Bestimmungen sicherzustellen und
- das Verbot der Übertragung von Gleitzeitstunden über den Bilanzstichtag hinaus.

(Maßnahme Nr. P 02)

Die Maßnahme war mit folgenden Veränderungswerten (gegenüber dem vorherigen Haushaltsjahr) besetzt.

Reduzierung der Urlaubs- und Überstunden- rückstellung	2010	2011	2012	2013	Summe
in Mio. € (Soll)	1,70	0,48	0,39	0,47	3,04
In Mio. € (Ist)	4,27				4,27

Bereits zum Stichtag 31.12.2010 ergab sich eine Verbesserung gegenüber dem Vorjahr i.H.v. 4,27 Mio. €. Das Ziel, eine Verbesserung um insgesamt 3,04 Mio. € bis zum Jahre 2013 zu realisieren, wurde somit bereits im Jahre 2010 übertroffen. Die Verwaltung hat durch die Fortsetzung der Betriebsferien sowie durch den kontinuierlichen Abbau der Mehrarbeitsstunden das erreichte Ergebnis stabilisiert. Darüber hinaus gehende Verbesserungen sind kaum zu erwarten, wegen der im Jahre 2012 nach dem Urteil des Bundesarbeitsgerichtes notwendig gewordenen Erhöhung des Urlaubsanspruches für Tarifbeschäftigte mit noch nicht vollendetem 40. Lebensjahr und der durch Tarifvertrag auf den 31.12 erweiterten Möglichkeit der Übertragung des Jahresurlaubes aus dem Vorjahr. Die dauerhafte Beibehaltung der Betriebsferien wirkt jedoch einem erneuten Anstieg entgegen. Die Maßnahme P02 ist insoweit abgeschlossen.

Neue Planung der Pensionsrückstellung

In den letzten Jahresabschlüssen wurde deutlich, dass sich erhebliche Abweichungen zwischen den Planungen der Pensionsrückstellungen und den Ist-Ergebnissen ergeben haben. Es ist daher eine neue Berechnung der Plandaten ab dem Haushalt 2015 nötig geworden. Dabei wird berücksichtigt:

- Das buchungstechnische und haushaltsrechtliche Bruttoprinzip durch die Planung und Buchung des Ertrages (Erträge und Aufwendungen sind getrennt auszuweisen): Eine vollständige oder teilweise Auflösung der Rückstellung kann sich ergeben bei Wegfall von Pensionsberechtigten infolge Ausscheidens oder Todes. Die Auflösungsbeiträge zur Pensionsrückstellung werden als Ertrag mit in die Planung ab 2015ff aufgenommen.
- Das haushaltsrechtliche Saldierungsverbot durch die separate Planung und Buchung der Inanspruchnahmen und Zuführungsbeträge (keine Saldierung von Inanspruchnahmen und Zuführungen): Die Inanspruchnahme führt zu einer ergebnisneutralen Herabsetzung der Rückstellung und wird nicht ergebniswirksam gebucht. Sie wird nicht mit den Zuführungen saldiert. Dem Bruttoprinzip und dem Saldierungsverbot wird entsprochen. Die tatsächliche Verursachung des Ressourcenverbrauchs sowie die Entstehung des Ressourcenaufkommens werden nachgewiesen.
- Die buchungstechnische Umsetzung der Inanspruchnahme im Versorgungsaufwandskonto durch die Entlastung dieses Aufwandskontos (negative Aufwandsbuchung): Die Inanspruchnahme der Rückstellungen entlastet ab 2015ff das – mit den bislang gesamten Versorgungszahlungen belastete – Versorgungsaufwandskonto. Dadurch bedingt, dass für die Inanspruchnahme der Barwert maßgeblich ist, ergibt sich eine Differenz zwischen der Aufwandsminderung aus der Inanspruchnahme der Rückstellung und dem tatsächlichen Aufwand für die Versorgungsleistungen, der im Haushaltsjahr die Ergebnisrechnung belastet. Die Auszahlung der Versorgungsleistungen wird als Aufwand gebucht, die Inanspruchnahme der Rückstellung vermindert diesen Aufwand (der Unterschiedsbetrag zwischen Inanspruchnahme und Versorgungszahlung wird weiterhin als laufender Versorgungsaufwand ausgewiesen).

Die erfolgsneutrale Umbuchung der Pensionsrückstellungsbestände für die aktiven Beamten zu den Pensionsrückstellungsbeständen für die Versorgungsempfänger wird ab dem Haushalt 2017ff nötig. Es ist haushaltsmäßig eine Differenzierung nach Personalaufwendungen und Versorgungsaufwendungen unter Beachtung des Bruttoprinzips vorzunehmen. Die bisher erworbenen Rückstellungsbeträge der aktiven Beamten, die unterjährig Versorgungsempfänger geworden sind, werden vor der Feststellung der erfolgswirksamen Zuführungsbeträge, als Pensionsrückstellung der Versorgungsempfänger ausgewiesen. Durch diesen haushaltsrechtlichen ergebnisneutralen Passivtausch werden sich die ergebniswirksamen Zuführungsbeträge für die Versorgungsempfänger (Versorgungsaufwand) verringern und die Zuführungsbeträge für die aktiven Beamten (Personalaufwand) entsprechend erhöhen.

III. REDUZIERUNG DER SACHAUFWENDUNGEN IM VERWALTUNGSBEREICH

Um den Fehlbetrag weiter zurückzuführen, soll grundsätzlich an dem bewährten Verfahren auch hinsichtlich der Sachaufwendungen festgehalten werden.

So bleibt es bei den Budgetvorgaben denen die bisherige „Konsolidierungslinie“ zugrunde liegt. Jenseits des bisherigen Planungszeitraums, also ab 2016, soll allerdings an Stelle einer fortgesetzten Kürzung der Sachaufwendungen um jährlich 2% des zahlungsbezogenen Sachaufwands eine Konsolidierung der Ansätze auf dem erreichten Niveau erfolgen. Das heißt es erfolgt eine Fortschreibung der Ansätze 2015, soweit der Aufwand nicht gebührenansatzfähig ist. Der Sanierungseffekt besteht darin, dass Preissteigerungen im vorhandenen Budget aufgefangen werden müssen. Dies verhält sich etwa parallel zu der Vorgehensweise für das Personal. Schließlich kann eine Sanierungsrate typischerweise zu Beginn höher ausfallen als im weiteren Verlauf, wenn bereits viele „Haushaltsfalten ausgebügelt“ sind.

Nach vorliegendem Entwurf stehen den einzelnen Geschäftsbereichen noch folgende Aufwandsansätze (ohne Personal und Beteiligungsunternehmen) zur Verfügung:

Aufwendungen der Geschäftsbereiche in Mio. €:

GB	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	7,85	8,73	10,05	9,34	9,75	10,19	9,96
2	9,66	11,68	18,35	18,39	12,02	12,03	12,05
3	55,05	51,22	59,29	60,14	60,56	60,58	60,61
4	14,69	13,14	14,37	14,33	14,36	14,43	14,49
5	1.148,98	1.279,03	1.363,52	1.407,48	1.441,64	1.481,70	1.513,54
6A	226,62	219,67	235,15	232,92	230,51	230,51	232,43
6B	6,96	4,85	5,59	5,46	5,94	5,03	4,95
Summe	1.469,80	1.588,33	1.706,33	1.748,06	1.774,77	1.814,47	1.848,04

Anmerkung:

In den aufgeführten Zahlen sind die Personal- und Versorgungsaufwendungen, die Beteiligungen sowie die Aufwendungen aus internen Leistungsverrechnungen nicht enthalten!

In den Zahlen des GB 2 sind zudem die Gebührenhaushalte, die Stiftungen und das Deckungsbudget **nicht** enthalten!

Im Zuge der Rekommunalisierung der Beteiligung Grün und Gruga Essen (2016) zu Fachbereich 67 (GGE) ist im GB 6A die GGE mit eingerechnet!

Da der Aufwandsentwicklung teilweise (ergebnisneutrale) korrespondierende Ertragsveränderungen zu Grunde liegen, werden in folgender Tabelle die sich ergebenden Zuschussbedarfe (gleichfalls ohne Personal und Beteiligungsunternehmen) ausgewiesen.

Zuschussbedarfe der Geschäftsbereiche in Mio. €:

GB	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1	-5,69	-7,46	-7,95	-8,11	-8,01	-8,96	-8,18
2	-1,22	-4,66	1,83	1,80	-4,57	-4,58	-4,59
3	19,19	18,65	30,18	30,23	29,29	29,76	30,25
4	-4,08	-2,75	-4,05	-3,88	-3,78	-3,72	-3,65
5	-382,00	-420,30	-405,20	-397,42	-428,46	-437,80	-448,98
6A	-159,08	-160,26	-144,63	-152,94	-105,88	-144,30	-147,25
6B	3,69	4,47	5,23	4,78	5,69	5,81	5,93
Summe	-529,20	-572,32	-524,60	-525,54	-515,72	-563,78	-576,45

Anmerkung:

In den aufgeführten Zahlen sind die Personal- und Versorgungsaufwendungen, die Beteiligungen sowie die Aufwendungen aus internen Leistungsverrechnungen nicht enthalten!

In den Zahlen des GB 2 sind die Gebührenhaushalte, die Stiftungen und das Deckungsbudget **nicht** enthalten!

Im Zuge der Rekommunalisierung der Beteiligung Grün und Gruga Essen (2016) zu Fachbereich 67 (GGE) ist im GB 6A die GGE mit eingerechnet!

Mit der pauschalen Kürzung im Sachaufwandsbereich um grundsätzlich 2 % konnte im Ergebnis eine Begrenzung des Aufwandszuwachses erreicht werden. Zur Qualifizierung und Quantifizierung dieser pauschalen Kürzungen werden die HSK-Maßnahmen des Aufgabenkritikverfahrens (s. Anlage 2) herangezogen. Die Umsetzung auch dieser Maßnahmen wird laufend überwacht.

In Mio. €	2017	2018	2019	2020	2021
III. Reduzierung der Sachaufwendungen im Verwaltungsbereich	38,2	37,7	37,2	37,2	37,2

Wie bereits in der Berichterstattung zur Umsetzung des Haushaltssanierungsplanes 2014 dargestellt (Pkt. V.2, Seite 3) ist die Umsetzung der HSP-Maßnahme E126 „Einsparung durch die Übernahme von Aufgaben in eigener Trägerschaft (Optionskommune) auf Grund der dort dargestellten Sachverhalte (Steigerung der Integrationsquoten bei gleichzeitiger Zunahme der Bedarfsgemeinschaften durch „Ergänzer“ sowie durch den Anstieg der „angemessenen Mietobergrenze“ voraussichtlich nicht erreichbar.

Allein die Anhebung der Mietobergrenzen durch das BSG Urteil vom 16.05.2012, die turnusmäßige Neubewertung der Baualtersklassen und die damit einhergehende Anhebung der Mietobergrenzen zum 01.01.2014 sowie die weitere Anhebung der Mietobergrenzen nach dem LSG-NRW Urteil vom 19.05.2014 mit Rückwirkung zum 01.05.2014 führen zu einem Mehraufwand von rd. 13,5 Mio. €. Auch durch die Einführung des flächendeckenden gesetzlichen Mindestlohnes hat sich ein effektiver Rückgang der „Ergänzer“ nicht eingestellt.

Zur Kompensation bei den Maßnahmen M 123 „Verringerung der Betreuungsintensität bei der psychosozialen Betreuung Substituierter“ und M 129 „Einsparung bei Leistungen für Asylbewerber“ sowie der Aufwendungen aus der Übernahme des Haustarifs der EABG gemäß der Verfügung der Kommunalaufsicht vom 21.05.2014 dient die Maßnahme M236 (Gewinnausschüttung Sparkasse).

IV. STEIGERUNG DER ERTRÄGE

Vor dem Hintergrund der dramatischen Haushaltslage sollten die Ertragspotentiale insbesondere bei der Gewerbesteuer und der Grundsteuer B durch die Erhöhung der Hebesätze ab dem Jahr 2010 noch stärker ausgeschöpft werden. Dies erfolgte nicht zuletzt in Reaktion auf eine infolge von Bundesgesetzen um rund 30 Mio. € reduzierte Ertragserwartung. In entsprechender Höhe wurden im Haushaltssicherungskonzept 2010/2011 Maßnahmen zur Kompensation in vergleichbarem Umfang verankert. 2015 war eine weitere Erhöhung des Hebesatzes der Grundsteuer B auf 670%-Punkte erforderlich, um die Zielsetzungen des Haushaltssanierungsplanes einzuhalten.

Die bereits mit dem Doppelhaushalt 2010/2011 erfolgte Gewerbesteuerhebesatzerhöhung führt zu den prognostizierten Haushaltsverbesserungen. Im Jahre 2014 wurde bei der Gewerbesteuer ein Ergebnis von 323,5 Mio. € erreicht. In 2015 wird ein ähnliches Ergebnis erwartet. Hinzu kommt die Ausschüttung der Sparkasse Essen in Höhe von 3 Mio. € jährlich.

Eine weitere Ergebnisverbesserung von rd. 360.000 €/Jahr ergibt sich aus der ab 2015 eingeführten Vergnügungssteuer für Wettbüros (M 250).

Ebenso hat der Rat ab 2015 eine Erhöhung der Vergnügungssteuer für Geldspielapparate in Spielhallen und an sonstigen Aufstellorten beschlossen. Hieraus ist mit einer jährlichen Ergebnisverbesserung in Höhe von rd. 3,244 Mio. € zu rechnen.

Weitere Steuererhöhungen sind in der Planung bis 2021 nicht vorgesehen.

	2017	2018	2019	2020	2021
Gewerbesteuererhöhung	7,1	7,3	7,5	7,7	7,9
Erhöhung der Grundsteuer B	18,2	18,4	18,6	18,7	18,9
weitere Erhöhung Grundsteuer B	16,0	16,2	16,4	16,6	16,8
Hundsteuererhöhung	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
Vergnügungssteuererhöhung	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Erhebung einer Gewässer- unterhaltungsgebühr	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Entgelterhöhung VHS	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Ausbau Drittmittelaufnahme (VHS)	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Entgelterhöhung FMS	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Benutzungsgebühren Parkraum- bewirtschaftungskonzept	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Bewirtschaftung städt. Grundstücke als Parkraum	0,0	0,5	0,5	0,5	0,5
Ausschüttung Sparkasse	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
Vergnügungssteuer für Wettbüros	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Summe der Ertragssteigerungen	49,9	50,5	51,6	52,1	52,7

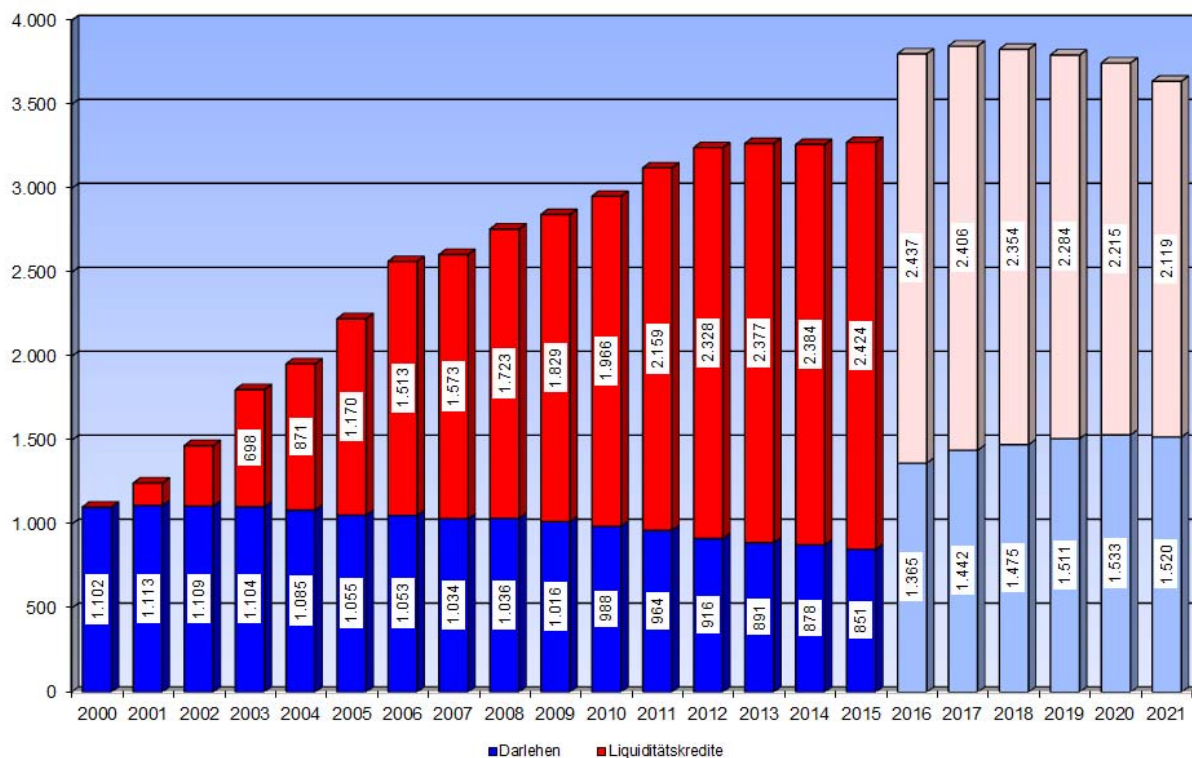
C. ENTWICKLUNG DER VERBINDLICHKEITEN IM PLANUNGSZEITRAUM

Die hohe Verschuldung insbesondere bei den Liquiditätskrediten impliziert ein gesteigertes Zinsänderungsrisiko. Daher sind planmäßige Reduzierungen der Verbindlichkeiten integraler Bestandteil des Essener Sanierungskurses. Das dramatische Schuldenwachstum ist seit Ende 2012 zum Stillstand gebracht worden; 2014 ist es erstmals seit 1982 gelungen, effektiv Schulden zu reduzieren. In 2016 wird die Kontinuität bei den Liquiditätskrediten fortgesetzt. Für alle Planjahre bis 2021 sind hier wachsende Nettotilgungen vorgesehen.

Die aufgezeigte Trendwende bei den Verbindlichkeiten aus Krediten bedeutet für die Stadt Essen nicht nur eine Rückkehr zur selbstbestimmten Haushaltswirtschaft sondern stellt insbesondere einen Beitrag zur finanzwirtschaftlichen Stabilisierung dar, um die Schuldenlast künftiger Generationen wieder zu reduzieren.

Dem steht nicht entgegen, dass insbesondere in 2016 erhebliche Zuwächse bei den ordentlichen Krediten (für Investitionen) geplant sind. Diese resultieren ganz überwiegend aus dem Rückkauf der Allbau Aktien von der 100% Tochter EW. Hierdurch wird ein konzerninternes Geschäft, das sich wegen des Tauschs von preiswerten Kassenkrediten gegen teurere Unternehmensdarlehen als äußerst nachteilig erwiesen hat, mit Wirkung für die Zukunft rückgängig gemacht. Weitere über 100 Mio. Euro Investitionskredite sind in 2016 veranschlagt für die Schaffung von Flüchtlingsunterkünften.

Kreditentwicklung im Planungszeitraum



D. ANNAHMEN UND STEIGERUNGSRATEN IN DER ERGEBNISPLANUNG

Die Stadt Essen hat mit ihren bisherigen Konsolidierungsprogrammen bereits weitgreifende Einsparungen entsprechend den dargestellten Konsolidierungsansätzen erreicht und damit den Weg zu einer gesunden Haushaltspolitik eingeschlagen. Die im Ergebnisplan für die Haushaltsjahre 2012 – 2021 ausgewiesenen Plandaten wurden daher aus dem 2012 aufgesetzten Haushaltssicherungskonzept abgeleitet. Aus der mittelfristigen Finanzplanung wurden für die weiteren Haushaltsjahre Eckwerte auf die Geschäftsbereiche heruntergebrochen und einer Anpassung an veränderte Rahmenbedingungen (Gesetzeslage, Rechtsprechung, Aufgabenentwicklung etc.) unterzogen. Grundsätzlich werden Steigerungsraten entsprechend den Orientierungsdaten angesetzt, diese werden im Rahmen der „integrierten Planung“ immer dann angepasst, wenn dies entsprechend den örtlichen Bedingungen im Sinne einer vorsichtigen Planung sachgerecht erscheint. Bei der Planung der laufenden Personalaufwendungen wurden – unter der Maßgabe einer in 2016 und 2017 für erforderlich erachteten Personalaufstockung – die Orientierungsdaten eingehalten.

Für die Haushaltsjahre 2020 und 2021 wurden die in der nachfolgenden Aufstellung ausgewiesenen Steigerungsraten auf den Planwert für 2019 angesetzt.

HAUSHALTSSANIERUNGSPLAN DER STADT ESSEN 2012-2021, FORTSCHREIBUNG 2017 –Entwurf-
Maßgebend für die Ergebnisplanung im Rahmen der Fortschreibung 2017 des Haushaltssanierungsplanes der Stadt Essen sind neben der Steuerschätzung und den Orientierungsdaten auch die derzeitigen Erkenntnisse bezüglich

- Übernahme der Kosten der Unterkunft für anerkannte Asylbewerber durch den Bund bis zum Jahre 2018
- der Auswirkung der kommunalen Entlastung in Höhe von 5 Mrd. € ab2018.

Mit dem Planungserlass vom 14.07.2016 hat das Land den Kommunen eine erste Orientierung bezüglich der Höhe der einzuplanenden Mittel gegeben.

Der dort für die Stadt Essen ermittelte Betrag in Höhe von rd. 23,7 Mio. € aus dem um 2,4 Mrd. € erhöhten Gemeindeanteil an der Umsatzsteuer wurde in die Planung übernommen.

Bezüglich der Übernahme der Kosten der Unterkunft für anerkannte Asylbewerber und der Umsetzung der erhöhten Bundesbeteiligung an den Kosten der Unterkunft in Höhe von 1,6 Mrd. € liegen durch den Referentenentwurf zum Entwurf eines Gesetzes zur Beteiligung des Bundes an den Kosten der Integration und zur weiteren Entlastung von Ländern und Kommunen vom 10.08.2014 aktuelle Erkenntnisse vor. Auf der Grundlage der dort vorgesehenen Erstattungsquoten wurden die Mehrerträge geplant.

Bezüglich der 1 Mrd. € aus der Erhöhung des Länderanteils an der Umsatzsteuer wurde die in den Orientierungsdaten für 2018 vorgesehene erhöhte Steigerungsrate (2,4%) bei den Schlüsselzuweisungen berücksichtigt.

2. TEIL ERGEBNISPLANENTWICKLUNG 2017 - 2021

Gesamtergebnisplan		Ergebnis 2011	Ergebnis 2012	Ergebnis 2013	Ergebnis 2014	Ergebnis 2015	Ansatz 2016	Ansatz 2017	Ansatz 2018	Planung 2019	Planung 2020	Planung 2021
1	Steuern und ähnliche Abgaben	702.541.416,95	741.803.530,04	694.823.514,35	751.615.883,50	774.957.521,96	786.875.040,00	845.894.266,32	874.772.811,56	901.560.558,92	933.497.090,10	965.902.395,90
2	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	428.891.633,57	488.070.731,36	616.786.938,19	672.591.108,36	710.013.454,12	762.898.473,04	851.186.843,92	866.371.002,05	862.129.068,42	865.777.813,28	898.255.863,78
3	+ Sonstige Transfererträge	10.053.293,56	44.268.595,39	32.430.637,56	30.553.281,93	28.889.847,69	27.747.126,20	32.066.744,46	33.301.570,01	34.317.858,15	35.396.595,80	36.041.633,58
4	+ Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	279.748.521,16	278.275.107,09	281.318.092,66	280.054.644,56	294.584.366,48	304.788.658,64	320.825.584,07	331.788.445,85	344.059.886,82	356.639.351,66	369.906.626,11
5	+ Privatrechtliche Leistungsentgelte	26.024.922,05	26.004.412,36	26.720.818,36	27.194.523,58	19.954.835,30	20.149.773,15	23.738.628,17	23.779.394,83	23.810.376,83	23.825.376,83	23.840.181,83
6	+ Kostenerstattungen und Kostenumlagen	130.953.509,29	439.035.006,10	528.067.430,02	563.106.938,68	605.829.534,56	666.232.678,15	752.740.237,86	794.567.470,88	789.117.314,68	805.144.407,62	821.420.790,29
7	+ Sonstige ordentliche Erträge	127.124.325,45	116.410.640,22	109.216.068,34	116.300.555,86	130.674.529,51	94.724.978,21	104.488.417,60	101.618.267,56	105.401.567,40	95.546.518,05	95.115.766,84
8	+ Aktivierte Eigenleistungen	1.253.727,70	1.304.128,90	1.304.698,70	1.368.729,86	1.508.482,02	2.424.048,00	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00
9	+/- Bestandsveränderungen											
10	= Ordentliche Erträge	1.706.591.349,73	2.135.172.151,46	2.290.668.198,18	2.442.785.666,33	2.566.412.571,64	2.665.840.775,39	2.933.830.937,40	3.029.089.177,74	3.063.286.846,22	3.118.717.368,34	3.213.373.473,33
11	- Personalaufwendungen	325.789.552,67	352.871.875,52	391.352.301,85	388.879.659,87	391.074.374,45	377.717.649,13	452.329.372,82	457.716.575,57	463.038.808,91	468.386.265,14	472.985.072,50
12	- Versorgungsaufwendungen	68.463.336,40	90.527.594,41	69.541.959,24	83.718.150,43	77.428.158,90	95.682.904,00	70.314.491,57	71.101.410,51	71.878.185,48	72.686.832,88	73.507.121,29
13	- Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	325.440.828,03	299.860.943,66	310.751.924,51	315.243.384,02	310.495.810,91	329.216.150,86	347.966.394,03	355.235.851,31	360.772.695,99	368.761.318,70	379.298.758,19
14	- Bilanzielle Abschreibungen	107.113.053,13	86.796.711,66	91.892.407,19	101.078.799,17	97.960.773,99	89.758.664,59	101.122.836,42	103.922.836,41	105.922.836,42	107.922.836,41	109.922.836,42
15	- Transferaufwendungen	712.495.365,56	1.248.356.896,66	1.378.518.085,85	1.434.239.121,03	1.518.798.915,59	1.646.277.636,60	1.763.059.842,80	1.821.620.604,13	1.871.869.163,86	1.891.091.306,26	1.935.996.524,10
16	- Sonstige ordentliche Aufwendungen	318.021.219,17	145.088.064,29	118.905.532,93	131.769.786,98	125.997.636,68	116.014.112,22	136.153.414,34	132.070.665,70	130.973.740,07	132.031.489,93	132.303.519,74
17	= Ordentliche Aufwendungen	1.857.323.354,96	2.223.502.086,20	2.360.962.211,57	2.454.928.901,50	2.521.755.670,52	2.654.667.117,40	2.870.946.351,98	2.941.667.943,63	3.004.455.430,73	3.040.880.049,32	3.104.013.832,24
18	= Ordentliches Ergebnis (= Zeilen 10 - 17)	-150.732.005,23	-88.329.934,74	-70.294.013,39	-12.143.235,17	44.656.901,12	11.173.657,99	62.884.585,42	87.421.234,11	58.831.415,49	77.837.319,02	109.359.641,09
19	+ Finanzerträge	39.662.099,05	41.615.358,53	28.778.069,23	19.393.407,92	21.669.311,25	21.698.884,75	28.796.723,84	21.565.410,84	52.894.899,84	27.906.547,84	26.761.341,84
20	- Zinsen und sonstige Finanzaufwendungen	99.568.217,14	90.960.778,66	81.610.585,65	86.304.145,19	106.320.035,03	70.174.050,00	73.994.650,00	71.434.850,00	68.482.850,00	61.843.850,00	60.866.850,00
21	= Finanzergebnis (= Zeilen 19 - 20)	-59.906.118,09	-49.345.420,13	-52.832.516,42	-66.910.737,27	-84.650.723,78	-48.475.165,25	-45.197.926,16	-49.869.439,16	-15.587.950,16	-33.937.302,16	-34.105.508,16
22	= Ergebnis der laufenden Verwaltungstätigkeit (Zeilen 18 + 21)	-210.638.123,32	-137.675.354,87	-123.126.529,81	-79.053.972,44	-39.993.822,66	-37.301.507,26	17.686.659,26	37.551.794,95	43.243.465,33	43.900.016,86	75.254.132,93
23	+ Außerordentliche Erträge											
24	- Außerordentliche Aufwendungen											
25	= Außerordentliches Ergebnis (= Zeilen 23 - 24)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	= Ergebnis - vor Berücksichtigung der internen Leistungsbeziehungen - (= Zeilen 22 + 25)	-210.638.123,32	-137.675.354,87	-123.126.529,81	-79.053.972,44	-39.993.822,66	-37.301.507,26	17.686.659,26	37.551.794,95	43.243.465,33	43.900.016,86	75.254.132,93
27	+ Erträge aus internen Leistungsbeziehungen	141.445.991,89	153.672.680,13	160.888.098,36	166.990.726,49	172.104.892,02	176.123.564,06	183.343.270,36	188.861.776,59	193.908.945,38	198.689.255,97	203.668.395,81
28	- Aufwendungen aus internen Leistungsbeziehungen	141.445.991,89	153.672.680,13	160.888.098,36	166.990.726,49	172.104.892,02	176.123.564,06	183.343.270,36	188.861.776,59	193.908.945,38	198.689.255,97	203.668.395,81
29	= Zuschuss / Überschuss (= Zeilen 26 + 27 + 28)	-210.638.123,32	-137.675.354,87	-123.126.529,81	-79.053.972,44	-39.993.822,66	-37.301.507,26	17.686.659,26	37.551.794,95	43.243.465,33	43.900.016,86	75.254.132,93

Eigenkapital (in Mio €)	961,80	824,12	15,17	-96,93	-421,91	-459,21	-441,52	-403,97	-360,73	-316,83	-241,58
-------------------------	--------	--------	-------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

Stärkungspaktmittel	22.665.755,20	34.953.268,40	90.142.253,43	90.142.253,43	90.142.253,43	90.142.253,43	59.940.000,00	29.840.000,00
---------------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

1 Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

91-02 Messe Essen GmbH

1.15.02.04 Messe Essen GmbH

M225	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	0	0	0	0	0
M234	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	0	0	0	0	0
M242	Produktivitätssteigerung	Soll:	891.000	1.178.000	1.465.000	1.465.000	1.465.000

91-03 Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

1.15.01.01 Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH

M019	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	255.302	255.302	255.302	255.302	390.302
M227	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	28.700	28.700	28.700	28.700	28.700
M240	Produktivitätssteigerung	Soll:	174.000	230.000	286.000	286.000	286.000

91-04 Essen Marketing GmbH

1.15.03.01 Essen Marketing GmbH

M020	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	239.156	239.156	239.156	239.156	239.156
M226	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	20.500	20.500	20.500	20.500	20.500
M239	Produktivitätssteigerung	Soll:	130.000	171.000	213.000	213.000	213.000

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

2 Geschäftsbereich Finanzen	2017	2018	2019	2020	2021
-----------------------------	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

93-01 Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH

1.15.02.02 Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH

M036	Erhöhung Gewinnausschüttung bis 2012/ Reduzierung Verlustausgleich ab 2013	Soll:	0	0	0	0	0
M228	Reduzierung der Personalaufwendungen (Erhöhung Gewinnausschüttung EVV)	Soll:	0	0	0	0	0
M238	Produktivitätssteigerung	Soll:	0	0	0	0	0

93-02 ALLBAU AG

1.16.02.01 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft

M251	Allbau, Sonderausschüttung	Soll:	0	0	23.471.000	0	0
------	----------------------------	-------	---	---	------------	---	---

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

92-04 Essener Systemhaus

1.01.10.01 Essener Systemhaus (ESH)

M219	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	Soll:	179.000	179.000	179.000	179.000	179.000
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

M233	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	89.940	89.940	89.940	89.940	89.940
------	--------------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.16.02.01 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft

M252	Gewinnausschüttung ESH	Soll:	0	0	1.600.000	1.600.000	1.600.000
------	------------------------	-------	---	---	-----------	-----------	-----------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

4 Geschäftsbereich Kultur, Integration und Sport	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

92-01 Sport- und Bäderbetriebe Essen

1.08.02.01 Sport- und Bäderbetriebe Essen (SBE)

M034	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	2.125.065	2.125.065	2.125.065	2.125.065	2.125.065
M217	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	Soll:	56.000	56.000	56.000	56.000	56.000

95-05 Theater und Philharmonie Essen GmbH

1.04.04.01 Theater und Philharmonie Essen GmbH (TUP)

M057	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	5.982.019	5.982.019	5.982.019	5.982.019	5.982.019
M220	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	431.700	431.700	431.700	431.700	431.700

95-06 Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft Essen mbH

1.04.04.02 Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft mbH (TBE)

M058	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	377.040	377.040	377.040	377.040	377.040
M221	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	3.200	3.200	3.200	3.200	3.200
M247	Produktivitätssteigerung	Soll:	24.000	31.000	39.000	39.000	39.000

95-07 Ruhr2010 Kulturhauptstadt GmbH

1.04.10.05 Ruhr 2010 - Kulturhauptstadt Europas GmbH

M059	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	0	0	0	0	0
------	-----------------------------------	-------	---	---	---	---	---

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

96-03 Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH

1.05.04.02 EABG-Gruppe

M145	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	55.800	55.800	55.800	55.800	55.800
M222	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	142.200	142.200	142.200	142.200	142.200

96-04 Jugendhilfe Essen gGmbH

1.06.05.01 Jugendhilfe Essen gGmbH

M223	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	164.700	164.700	164.700	164.700	164.700
M230	Reduzierung des Verlustausgleiches	Soll:	57.885	57.885	57.885	57.885	57.885

96-09 Suchthilfe direkt Essen gGmbH

1.05.04.03 Suchthilfe direkt Essen gGmbH

M124	Kürzung Transferaufwendungen	Soll:	206.921	206.921	206.921	206.921	206.921
M232	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	43.700	43.700	43.700	43.700	43.700

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6A Geschäftsbereich Umwelt und Bauen

	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

97-02 Revierpark Nienhausen GmbH

1.13.01.02 Revierpark Nienhausen GmbH

M231	Reduzierung des Verlustausgleiches	Soll:	0	0	4.130	4.130	4.130
------	------------------------------------	-------	---	---	-------	-------	-------

97-03 Grundstücksverwaltung Stadt Essen GmbH

1.15.02.03 Grundstücksverwaltung Stadt Essen GmbH

M235	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	0	17.000	17.000	17.000	17.000
------	--------------------------------------	-------	---	--------	--------	--------	--------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6B Geschäftsbereich Planen

	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

98-01 Flughafen Essen / Mülheim GmbH (FEM)

1.12.08.01 Flughafen Essen/Mülheim GmbH

M170	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	111.761	111.761	111.761	111.761	111.761
M224	Reduzierung der Personalaufwendungen	Soll:	9.200	9.200	9.200	9.200	9.200

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6B Geschäftsbereich Planen

2017	2018	2019	2020	2021
------	------	------	------	------

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen

Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen (gesamt):	11.798.789	12.206.789	37.674.919	14.203.919	14.338.919
--	------------	------------	------------	------------	------------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Personalkostenreduzierung

**10 Organisation und Personalwirtschaft
diverse**

P 01	Reduzierung des Personalbestandes und sonstige personalwirtschaftliche Maßnahmen	Soll:	31.290.000	31.290.000	31.290.000	31.290.000	31.290.000
------	--	-------	------------	------------	------------	------------	------------

**11 Amt für Zentralen Service
diverse**

P 02	Reduzierung der Urlaubs- und Überstundenrückstellung	Soll:	0	0	0	0	0
------	--	-------	---	---	---	---	---

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Personalkostenreduzierung

Personalkostenreduzierung (gesamt):	31.290.000	31.290.000	31.290.000	31.290.000	31.290.000
-------------------------------------	------------	------------	------------	------------	------------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

1 Geschäftsbereich des Oberbürgermeisters	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

01-11 Gleichstellungsstelle

1.01.03.01 Gleichstellung von Frau und Mann

M003	Einsparung Sachaufwendungen	Soll:	2.492	2.492	2.492	2.492	2.492
------	-----------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

01-15 Presse- und Kommunikationsamt

1.01.07.01 Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

M004	Einsparung bei verschiedenen Sachkonten	Soll:	30.834	30.834	30.834	30.834	30.834
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

14 Rechnungsprüfungsamt

1.01.05.01 Rechnungsprüfung

M008	Sachkostenreduzierung	Soll:	6.509	6.509	6.509	6.509	6.509
------	-----------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

15 Amt für Ratsangelegenheiten und Repräsentation

1.01.01.01 Politische Gremien

M009	Einsparung bei den Zuwendungen für die Fraktionen und Einzelvertreter	Soll:	122.741	122.741	122.741	122.741	122.741
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.01.07.02 Repräsentation, Städtepartnerschaften

M010	Sachkostenkürzung	Soll:	6.500	6.500	6.500	6.500	6.500
------	-------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

GB 1 Verwaltungsführung GB 1

1.01.02.01 Verwaltungsführung GB 1

M001	Einsparung Sachaufwendungen	Soll:	63.405	63.405	63.405	63.405	63.405
------	-----------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

2 Geschäftsbereich Finanzen	2017	2018	2019	2020	2021
-----------------------------	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

02-02 Beteiligungsmanagement

1.01.09.02 Beteiligungsmanagement

M038	Einsparung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	3.437	3.437	3.437	3.437	3.437
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

20 Stadtkämmerei

1.01.09.01 Finanzmanagement

M040	Einsparungen bei den Geschäftsaufwendungen auf den unabweisbaren Bedarf	Soll:	6.828	6.828	6.828	6.828	6.828
------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1.01.13.02 Strategische Immobiliensteuerung

M039	Auflösung des Dienstreiseansatzes	Soll:	383	383	383	383	383
------	-----------------------------------	-------	-----	-----	-----	-----	-----

1.16.02.01 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft

M046	Reduzierung der Beratungskosten	Soll:	24.597	24.597	24.597	24.597	24.597
------	---------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

21 Finanzbuchhaltung und Stadtsteueramt

1.01.09.04 Abgaben (Steuern, Gebühren und Beiträge)

M047	Reduzierung des Aufwandes für "Prozesszinsen"	Soll:	98.000	98.000	98.000	98.000	98.000
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

GB 2 Verwaltungsführung GB 2

1.01.02.03 Verwaltungsführung GB 2

M037	Reduzierung der Beratungsleistungen	Soll:	278.194	278.194	278.194	278.194	278.194
------	-------------------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

01-05 Arbeitssicherheit Essen (ASE)

1.01.08.04 Arbeitssicherheit Essen

M022	Reduzierung der beeinflussbaren Sachkosten	Soll:	4.900	4.900	4.900	4.900	4.900
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

01-08 Institut Gesundheit

1.01.08.05 Betriebliche Beratungsstelle

M023	Reduzierung der beeinflussbaren Sachkosten	Soll:	2.750	2.750	2.750	2.750	2.750
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

10 Organisation und Personalwirtschaft

1.01.08.01 Organisation und Personalwirtschaft

M024	Sachkostenreduzierung	Soll:	57.300	57.300	57.300	57.300	57.300
------	-----------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

11 Amt für Zentralen Service

1.01.06.01 Zentraler Service

M025	Senkung der Aufwendungen für Gebäudereinigung	Soll:	370.000	370.000	370.000	370.000	370.000
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

30 Rechtsamt

1.01.11.01 Recht

M011	Einsparung bei den Aufwendungen für die Verwaltungsbücherei	Soll:	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M012	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und den sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	53.000	53.000	53.000	53.000	53.000
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

32 Ordnungsamt

1.02.02.01 Allgemeine Sicherheit und Ordnung

M026	Reduzierung des Aufwandes für öffentlich-rechtliche Bestattungen	Soll:	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

M027	Reduzierung des Aufwandes für Ersatzvornahmen	Soll:	57.500	57.500	57.500	57.500	57.500
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.02.02.02 Verkehrsüberwachung

M028	Digitalisierung und Wartung der mobilen Radaranlagen	Soll:	15.000	15.000	15.000	15.000	15.000
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M029	Reduzierung des Aufwandes für den Ankauf von Nassfilmen und deren Entwicklung	Soll:	10.000	10.000	10.000	10.000	10.000
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M030	Reduzierung des Aufwandes für Personalgestellung durch die EVAG im Bereich der Verkehrsüberwachung	Soll:	246.000	246.000	246.000	246.000	246.000
------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.02.02.07 Ausländerangelegenheiten

M015	Reduzierung der Sachausgaben	Soll:	81.400	81.400	81.400	81.400	81.400
------	------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.12.06.01 Parkeinrichtungen

M031	Reduzierung des Aufwandes für die Unterhaltung und Wartung der Parkscheinautomaten	Soll:	57.500	57.500	57.500	57.500	57.500
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

33 Einwohneramt

1.02.02.08 Personenstandswesen

M016	Reduzierung der Sachausgaben	Soll:	4.200	4.200	4.200	4.200	4.200
------	------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1.02.02.09 KFZ-Zulassung

M017	Reduzierung der Sachausgaben	Soll:	186.952	186.952	186.952	186.952	186.952
------	------------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

33 Einwohneramt

1.10.02.02 Verwaltung und Sicherung des Wohnungsbestandes

M018	Reduzierung der Sachausgaben	Soll:	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
------	------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

37 Feuerwehr

1.02.06.01 Gefahrenabwehr

M033	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	2.351.000	2.351.000	2.351.000	2.351.000	2.351.000
------	---	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

92-04 Essener Systemhaus

1.01.10.01 Essener Systemhaus (ESH)

M035	Reduzierung der Aufwendungen für IT	Soll:	925.000	925.000	925.000	925.000	925.000
------	-------------------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

GB 3 Verwaltungsführung GB 3

1.01.02.02 Verwaltungsführung GB 3

M021	Reduzierung der beeinflussbaren Sachkosten	Soll:	5.550	5.550	5.550	5.550	5.550
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

4 Geschäftsbereich Kultur, Integration und Sport	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

04-01 Interkulturelle Orientierung / Kommunales Integrationszentrum Essen

1.01.01.02 Interkulturelle Arbeit

M049	Einsparung bei den Sachkosten	Soll:	1.456	1.456	1.456	1.456	1.456
------	-------------------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

M050	Budgetkürzung für interkulturelle Maßnahmen	Soll:	142.171	142.171	142.171	142.171	142.171
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.01.01.03 Hauptstelle RAA

M051	Verbesserung der Erstattungen durch das Land und Sachkostenreduzierung	Soll:	15.883	15.883	15.883	15.883	15.883
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

41 Kulturbüro

1.04.10.01 Kulturplanung, -entwicklung und -förderung

M052	Analyse der städtischen Kulturförderung	Soll:	0	0	0	0	0
------	---	-------	---	---	---	---	---

44 Folkwang Musikschule

1.04.06.01 Folkwang Musikschule

M055	Reduzierung von Personalkosten in der Folkwang Musikschule	Soll:	152.000	152.000	152.000	152.000	152.000
------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

40 Schule

1.03.01.01 Grundschulen

M062	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	67.700	67.700	67.700	67.700	67.700
M063	Betreuung Schulnetze (Grundschulen)	Soll:	-3.166	-5.535	-7.951	-7.951	-7.951
M064	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	33.300	33.300	33.300	33.300	33.300
M065	Reduzierung der Schulmilch auf Milch ohne Geschmacksanreicherung	Soll:	49.830	49.830	49.830	49.830	49.830
M066	Schulmöbeltransporte / Umräumungskosten	Soll:	5.760	5.760	5.760	5.760	5.760
M068	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	16.936	16.936	16.936	16.936	16.936
1.03.02.01 Hauptschulen							
M069	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	20.840	20.840	20.840	20.840	20.840
M070	Betreuung Schulnetze (Hauptschulen)	Soll:	37.584	36.952	36.308	36.308	36.308
M071	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	324.300	324.300	324.300	324.300	324.300
M072	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen	Soll:	600	600	600	600	600
M074	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	1.586	1.586	1.586	1.586	1.586

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

40 Schule

1.03.03.01 Realschulen

M075	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	28.180	28.180	28.180	28.180	28.180
M076	Betreuung Schulnetze (Realschulen)	Soll:	-2.955	-5.166	-7.421	-7.421	-7.421
M077	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	165.100	165.100	165.100	165.100	165.100
M079	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	1.808	1.808	1.808	1.808	1.808

1.03.04.01 Gymnasien

M080	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	60.350	60.350	60.350	60.350	60.350
M081	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	900	900	900	900	900
M082	Betreuung Schulnetze (Gymnasien)	Soll:	-20.437	-24.227	-28.093	-28.093	-28.093
M083	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	191.600	191.600	191.600	191.600	191.600
M084	Reduzierung der Schulausstattung (hier: Ruhrkolleg)	Soll:	13.300	13.300	13.300	13.300	13.300
M085	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen	Soll:	1.600	1.600	1.600	1.600	1.600
M087	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	5.764	5.764	5.764	5.764	5.764

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

40 Schule

1.03.05.01 Gesamtschulen

M088	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	63.250	63.250	63.250	63.250	63.250
M089	Betreuung Schulnetze (Gesamtschulen)	Soll:	-40.961	-42.857	-44.790	-44.790	-44.790
M090	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	235.100	235.100	235.100	235.100	235.100
M091	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen	Soll:	8.000	8.000	8.000	8.000	8.000
M093	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	2.973	2.973	2.973	2.973	2.973

1.03.06.01 Förderschulen

M094	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	22.947	22.947	22.947	22.947	22.947
M095	Betreuung Schulnetze (Förderschulen)	Soll:	14.316	13.526	12.721	12.721	12.721
M096	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	397.700	397.700	397.700	397.700	397.700
M097	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen	Soll:	2.800	2.800	2.800	2.800	2.800
M098	Reduzierung auswärtiger Unterbringungen	Soll:	12.249	12.249	12.249	12.249	12.249
M100	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	2.117	2.117	2.117	2.117	2.117

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

40 Schule

1.03.07.01 Berufskollegs

M101	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	Soll:	93.640	93.640	93.640	93.640	93.640
M102	Betreuung Schulnetze (Berufskolleg)	Soll:	-5.488	-9.594	-13.782	-13.782	-13.782
M103	Reduzierung der Schulausstattung	Soll:	345.464	361.258	377.367	377.367	377.367
M104	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	1.665	1.665	1.665	1.665	1.665

1.03.10.01 Zentrale Leistungen

M105	Wegfall des Zuschusses an die Universität Duisburg-Essen	Soll:	182.096	182.096	182.096	182.096	182.096
M106	Reduzierung der Aufwendungen für externe Veranstaltungen	Soll:	6.713	6.713	6.713	6.713	6.713
M107	Reduzierung der Aufwendungen für Werbung	Soll:	2.974	2.974	2.974	2.974	2.974
M108	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	15.095	15.095	15.095	15.095	15.095
M109	Reduzierung der Aufwendungen für Porto	Soll:	10.799	10.799	10.799	10.799	10.799
M110	Wegfall des Personalkostenzuschusses an die Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH	Soll:	36.800	36.800	36.800	36.800	36.800

1.03.10.04 Alfred-Krupp-Schulmedienzentrum

M111	Reduzierung Medienbeschaffung	Soll:	16.302	16.302	16.302	16.302	16.302
M112	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich	Soll:	5.125	5.125	5.125	5.125	5.125

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

40 Schule

1.03.10.05 Bildungsbüro

M061	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen, Transferaufwendungen und sonstige ordentliche Aufwendungen	Soll:	8.403	8.403	8.403	8.403	8.403
------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

50 Amt für Soziales und Wohnen

1.05.01.01 Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)

M113	Schließung der Kantine in der Steubenstr. 53	Soll:	42.500	42.500	42.500	42.500	42.500
M114	Einsparung bei den Transferaufwendungen der Hilfe zur Pflege	Soll:	1.452.422	1.452.422	1.452.422	1.452.422	1.452.422
M115	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonst. ordentlichen Aufwendungen	Soll:	264.251	264.251	264.251	264.251	264.251
M116	Passgenaue Hilfen im Bereich der Eingliederungshilfe	Soll:	1.286.188	1.286.188	1.286.188	1.286.188	1.286.188
M117	Reduzierung bei den Transferaufwendungen	Soll:	1.311.953	1.311.953	1.311.953	1.311.953	1.311.953
M118	Einsparungen bei den Bestattungskosten	Soll:	399.962	399.962	399.962	399.962	399.962
M119	Verschiebung der Zuständigkeit zum überörtlichen Sozialhilfeträger (Landschaftsverband Rheinland)	Soll:	199.227	199.227	199.227	199.227	199.227
M120	Reduzierung der Aufwendungen für Krankenhilfe	Soll:	2.028.005	2.028.005	2.028.005	2.028.005	2.028.005
M121	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei der Hilfe zum Lebensunterhalt	Soll:	0	0	0	0	0
M122	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung	Soll:	737.188	737.188	737.188	737.188	737.188

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

50 Amt für Soziales und Wohnen

M123	Verringerung der Betreuungsintensität bei der psychosozialen Betreuung von Substituierten	Soll:	252.000	252.000	252.000	252.000	252.000
E 114	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	642.679	642.679	642.679	642.679	642.679
1.05.03.01 Leistungen für Asylbewerber							
M127	Einsparungen bei den sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	33.292	33.292	33.292	33.292	33.292
M128	Einsparungen bei den Transferaufwendungen für Leistungen für Asylbewerber	Soll:	0	0	0	0	0
M129	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei Leistungen für Asylbewerber	Soll:	0	0	0	0	0
E 184	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	71.778	71.778	71.778	71.778	71.778
1.05.04.01 Soziale Einrichtungen							
M130	Reduzierung der Instandhaltungskosten bei den Unterkünften	Soll:	168.359	168.359	168.359	168.359	168.359
E 185	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	125.338	125.338	125.338	125.338	125.338
1.05.05.01 Leistungen nach dem Bundesversorgungsgesetz							
M131	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	4.550	4.550	4.550	4.550	4.550
E 186	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	14.749	14.749	14.749	14.749	14.749

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

50 Amt für Soziales und Wohnen

1.05.09.01 Leistungen nach dem Schwerbehindertenrecht SGB IX

M132	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	667.555	667.555	667.555	667.555	667.555
------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

E 122	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	515.674	515.674	515.674	515.674	515.674
-------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.06.07.01 Elterngeld und Betreuungsgeld

M133	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	39.643	39.643	39.643	39.643	39.643
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

E 187	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	138.470	138.470	138.470	138.470	138.470
-------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.10.02.03 Wohngeld

M134	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	57.231	57.231	57.231	57.231	57.231
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

E 188	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	53.574	53.574	53.574	53.574	53.574
-------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

51 Jugendamt

1.03.09.01 BAFöG

M174	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	1.538	1.538	1.538	1.538	1.538
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

1.05.07.01 Unterhaltsvorschuss

M175	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	4.160	4.160	4.160	4.160	4.160
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

51 Jugendamt

1.06.01.01 Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege

M176	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	33.350	33.350	33.350	33.350	33.350
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

E 139	Anpassung der freiwilligen Essenskostenübernahme an das Bildungs- und Teilhabepaket	Soll:	347.000	347.000	347.000	347.000	347.000
-------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

E 173	Anpassung der freiwilligen Essenskostenübernahme an das Bildungs- und Teilhabepaket	Soll:	403.000	403.000	403.000	403.000	403.000
-------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

1.06.02.01 Jugendarbeit

M177	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	17.456	17.456	17.456	17.456	17.456
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.06.03.01 Soziale Leistungen zur Förderung junger Menschen / Familien

M138	Reduzierung der Aufwendungen für Erzieherische Hilfen	Soll:	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000	4.000.000
------	---	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

M178	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	63.873	63.873	63.873	63.873	63.873
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.06.03.02 Pfleg-, Vormund- und Beistandschaften

M179	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	11.036	11.036	11.036	11.036	11.036
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.06.04.01 Tageseinrichtungen für Kinder

M136	Kinderbetreuung Szenario I	Soll:	1.700.000	1.700.000	1.700.000	1.700.000	1.700.000
------	----------------------------	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

M180	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	227.688	227.688	227.688	227.688	227.688
------	--	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

51 Jugendamt

1.06.05.02 Einrichtungen der Jugendarbeit

M139	Reduzierung des Aufwandes für die offene Kinder- und Jugendarbeit	Soll:	53.145	53.145	53.145	53.145	53.145
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M181	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	29.721	29.721	29.721	29.721	29.721
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.06.06.02 Erziehungsberatung

M182	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	11.178	11.178	11.178	11.178	11.178
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

53 Gesundheitsamt

1.07.03.01 Maßnahmen der Gesundheitspflege

M140	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für Gesundheitsförderung und -planung	Soll:	301	301	301	301	301
------	--	-------	-----	-----	-----	-----	-----

M141	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für sozialpsychiatrische Hilfen	Soll:	10.225	10.225	10.225	10.225	10.225
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M142	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für Hilfen bei sexuell übertragbaren Krankheiten und Prostitution	Soll:	52.128	52.128	52.128	52.128	52.128
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M143	Reduzierung des Aufwandes für Porto und Telefon gesamter Fachbereich	Soll:	38.209	38.209	38.209	38.209	38.209
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M144	Reduzierung des Aufwandes für Büromaterial	Soll:	1.200	1.200	1.200	1.200	1.200
------	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

5 Geschäftsbereich Jugend, Bildung und Soziales	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

56 JobCenter Essen

1.05.02.01 Leistungen nach dem SGB II - kommunalfinanziert

M125	Einsparungen bei den sonstigen ordentlichen Aufwendungen (ohne Kosten der Unterkunft)	Soll:	86.000	86.000	86.000	86.000	86.000
M126	Einsparungen bei den Transferaufwendungen	Soll:	15.536	15.536	15.536	15.536	15.536
E 183	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	Soll:	550	550	550	550	550

GB 5 Verwaltungsführung GB 5

1.01.02.05 Verwaltungsführung GB 5

M060	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstige ordentliche Aufwendungen	Soll:	9.956	9.956	9.956	9.956	9.956
------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6A Geschäftsbereich Umwelt und Bauen	2017	2018	2019	2020	2021
--------------------------------------	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

59 Umweltamt

1.14.01.01 Umweltschutzmaßnahmen

M146	Reduzierung des Budgets zur Sanierungen von Altlasten	Soll:	70.000	70.000	70.000	70.000	70.000
M147	Reduzierung des für städtische Fachbereiche vorgehaltenen Budgets zur Sanierungen von Altlasten	Soll:	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000

60 Immobilienwirtschaft

1.01.13.01 Immobilienwirtschaft

M150	Abmietung Halle 12 Zeche Zollverein	Soll:	178.000	178.000	178.000	178.000	178.000
M154	Reduzierung des Bauunterhaltungsprogramms	Soll:	6.345.244	6.345.244	6.345.244	6.345.244	6.345.244
M155	Abmietung von Büroflächen aufgrund von Personalrückgang	Soll:	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
E 150	Reduzierung Bauunterhaltung	Soll:	51.450	51.450	51.450	51.450	51.450
E 166	Reduzierung des Aufwands Wechsel der Beschaffungsart in der Energieart Gas (Beschaffung in Tranchen)	Soll:	1.000.000	500.000	0	0	0

67 Grün und Gruga Essen

1.13.01.01 Grün und Gruga Essen (GGE)

M156	Reduzierung des Verlustausgleichs	Soll:	3.279.657	3.279.657	3.279.657	3.279.657	3.279.657
M218	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	Soll:	74.000	74.000	74.000	74.000	74.000

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6B Geschäftsbereich Planen

	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

61 Amt für Stadtplanung und Bauordnung

1.09.01.01 Stadtplanung

M158	Reduzierung der Anzahl der Gutachten	Soll:	80.000	80.000	80.000	80.000	80.000
------	--------------------------------------	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M159	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	88.000	88.000	88.000	88.000	88.000
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

1.10.01.01 Bauordnung

M160	Reduzierung des Aufwandes für Rechtsberatung und Rechtsschutz	Soll:	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

61-8 Institut für Denkmalschutz und Denkmalpflege

1.10.03.01 Denkmalschutz und -pflege

M161	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	22.683	22.683	22.683	22.683	22.683
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

62 Amt für Geoinformation, Vermessung und Kataster

1.09.01.02 Geobasisdaten und Geoinformation

M162	Ausbau der konzerninternen Leistungsbeziehungen	Soll:	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

M163	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	58.500	58.500	58.500	58.500	58.500
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

68 Amt für Stadterneuerung und Bodenmanagement

1.09.01.03 Stadterneuerung, Bodenordnung, Grundstücksverkehr, Gutachterausschuss

M164	Anpassung der Aufwendungen für Werbung / Öffentlichkeitsarbeit	Soll:	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
------	--	-------	--------	--------	--------	--------	--------

M165	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	26.500	26.500	26.500	26.500	26.500
------	---	-------	--------	--------	--------	--------	--------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6B Geschäftsbereich Planen

2017

2018

2019

2020

2021

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

GB Verwaltungsführung GB 6B

6B

1.01.02.07 Verwaltungsführung GB 6B

M157	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	Soll:	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
------	---	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6B Geschäftsbereich Planen

2017

2018

2019

2020

2021

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich

Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich (gesamt):

38.236.414 37.736.414 37.236.414 37.236.414 37.236.414

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

2 Geschäftsbereich Finanzen	2017	2018	2019	2020	2021
-----------------------------	------	------	------	------	------

Steigerung der Erträge

20 Stadtkämmerei

1.16.02.01 Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft

M236	Gewinnausschüttung Sparkasse	Soll:	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000	3.000.000
------	------------------------------	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

21 Finanzbuchhaltung und Stadtsteueramt

1.01.09.04 Abgaben (Steuern, Gebühren und Beiträge)

M048	Erhebung einer Gewässerunterhaltungsgebühr	Soll:	0	0	0	0	0
------	--	-------	---	---	---	---	---

1.16.01.01 Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen

M041	Anhebung der Gewerbesteuer	Soll:	7.050.000	7.300.000	7.500.000	7.700.000	7.900.000
------	----------------------------	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

M042	Anhebung der Grundsteuer B	Soll:	18.180.000	18.362.000	18.545.000	18.731.000	18.918.000
------	----------------------------	-------	------------	------------	------------	------------	------------

M043	Anhebung der Hundesteuer	Soll:	422.000	422.000	422.000	422.000	422.000
------	--------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

M045	Erhöhung der Vergnügungssteuer	Soll:	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000	3.300.000
------	--------------------------------	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

M249	Weitere Anhebung der Grundsteuer B ab 2015	Soll:	16.059.000	16.220.000	16.382.000	16.545.000	16.711.000
------	--	-------	------------	------------	------------	------------	------------

E 250	Vergnügungssteuer für Wettbüros	Soll:	300.000	300.000	300.000	300.000	300.000
-------	---------------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

3 Geschäftsbereich Allgemeine Verwaltung, Recht, öffentliche Sicherheit und Ordnung	2017	2018	2019	2020	2021
---	------	------	------	------	------

Steigerung der Erträge

32 Ordnungsamt

1.12.06.01 Parkeinrichtungen

M032	Einnahmesteigerung bei den Parkgebühren	Soll:	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
------	---	-------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

4 Geschäftsbereich Kultur, Integration und Sport	2017	2018	2019	2020	2021
--	------	------	------	------	------

Steigerung der Erträge

43 Volkshochschule

1.04.07.01 Volkshochschule

M053	Ausbau der Drittmittelakquise	Soll:	340.000	340.000	340.000	340.000	340.000
------	-------------------------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

M054	Entgelterhöhung	Soll:	120.000	120.000	120.000	120.000	120.000
------	-----------------	-------	---------	---------	---------	---------	---------

44 Folkwang Musikschule

1.04.06.01 Folkwang Musikschule

M056	Erhöhung der Teilnehmergebühren, Reduzierung von Gebührenermäßigungen	Soll:	155.000	155.000	155.000	155.000	155.000
------	---	-------	---------	---------	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6A Geschäftsbereich Umwelt und Bauen	2017	2018	2019	2020	2021
--------------------------------------	------	------	------	------	------

Steigerung der Erträge

60 Immobilienwirtschaft

1.01.13.01 Immobilienwirtschaft

M166	Bewirtschaftung städt. Grundstücke als Parkraum	Soll:	0	0	500.000	500.000	500.000
------	---	-------	---	---	---------	---------	---------

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6A Geschäftsbereich Umwelt und Bauen

2017

2018

2019

2020

2021

Steigerung der Erträge

Steigerung der Erträge (gesamt):

49.926.000 50.519.000 51.564.000 52.113.000 52.666.000

Maßnahmenliste Haushaltssanierungsplan 2017 (alle Beträge in €)

6A Geschäftsbereich Umwelt und Bauen

2017

2018

2019

2020

2021

Konsolidierungsbeitrag insgesamt:

131.251.203 131.752.203 157.765.333 134.843.333 135.531.333

Personalkostenreduzierungen durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

Aktualisierter Maßnahmenkatalog
gemäß der Ratsbeschlüsse vom
28.11.2012 sowie 26.11.2014

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	GB-Büro		Verwaltungsaufgaben (Haushalt, Controlling, Organisation, Personal) werden an einer Stelle im GB zentral erledigt. Diese Maßnahme wird in mehrere neue Maßnahmen die den einzelnen Fachbereichen direkt zugeordnet wurden überführt.	
1A	GB-Büro		Administration: Synergieerzielung im EDV-Bereich. Diese Maßnahme wurde konkretisiert und dem FB 33 direkt zugeordnet.	
1A	GB-Büro		Synergieerzielung im Sekretariatsbereich	1,00 (507)
1A	GB-Büro	1.01.02.01.01 Verwaltungsführung GB 1A (Büro OB)	Synergieerzielung bei der Pressearbeit und Repräsentation durch veränderte Arbeitsstrukturen in der Zusammenarbeit mit dem Presse- und Kommunikationsamt und dem Amt für Repräsentation und Ratsangelegenheiten.	1,00
1A	01-11	1.01.03.01.01 Gleichstellung von Frau und Mann (Verwaltung)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Die Maßnahme Haushaltssachbearbeitung wurde erweitert in Einsparung Sekretariat und Haushaltssachbearbeitung; Die Haushaltssachbearbeitung wird im GB-Büro miterledigt. Unterstützung bei der Haushaltssachbearbeitung erfolgt bereits jetzt durch das GB-Büro. Die Buchungstätigkeit wird auf einen anderen Fachbereich verlagert. Die Sekretariatsarbeit wird von einem anderen FB miterledigt. Über die konkrete Zuordnung ist noch nicht entschieden. Die Aufgabenerledigung für die sehr kleine Organisationseinheit kann trotz geringer Aufgabenverdichtung mitarbeiterverträglich durchgeführt werden.	insg. 1,00 0,25 (507) 0,75
1A	01-15		Verwaltungsmarketing: Projekte werden in Zukunft von 01-15 lediglich projektiert und angeschoben und dann an die zuständigen Fachbereiche abgegeben. Mitarbeiter(innen) der Bürgerberatung werden stärker ins Verwaltungsmarketing eingebunden.	1,00 (507)
1A	01-15		Stadtbildstelle (Elektronische Bildbearbeitung): Die Digitalisierung historischer Bild-Negative wird zeitlich gestreckt.	0,50 (507)
1A	01-15		Bürgerberatung: Reduzierung im pico-bello-Bereich auf Hotline und Beschwerdemanagement.	1,50 (507)
1A	01-16		Wegfall der Ruhrtalinitiative	0,57 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	01-16	1.01.02.08.01 Strategische Stadtentwicklung (FB-Auflösung)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> organisatorische Auflösung des Bereiches 01-16; Die Handlungsschwerpunkte bleiben erhalten. Sie werden zukünftig nicht mehr in einer zusammenhängenden Organisationseinheit wahrgenommen. Dadurch können der Overhead sowie zentrale Querschnittsaufgaben entfallen. Der alte Ansatz „strategische Stadtentwicklung“ (1,59) ist Bestandteil dieser Maßnahme. Die konkrete Ausgestaltung kann erst nach Abschluss des OE-Prozesses „Organisatorische Auflösung des FB 01-16“ beschrieben werden.	insg. 6,48 1,59 (507) 4,89
1A	12		Personalsachbearbeitung Synergieeffekte können durch Neustrukturierung der Aufgabenzuschnitte in der Verwaltungsabteilung erzielt werden.	0,50 (507)
1A	12		wissenschaftliche Mitarbeiterstelle in der Stadtforschung Veränderte Aufgabenabarbeitung im Bereich Stadtforschung, d.h. Reduzierung der Qualitätsstandard der Analysearbeit (weniger Kommentierung, weniger Illustrierung); Beratung und Unterstützung anderer FB nur noch eingeschränkt - mit abgestimmtem Zeitplan - möglich. Bearbeitungsgeschwindigkeit von Projekten wird sich verlängern.	0,40 (507)
1A	12	1.02.01.01.01 Datenbereitstellung; Stadtforschung (Hierarchieabbau)	Neuorganisation des FB 12; FBL übernimmt auch die Statistikstellenleitung; das wird dadurch ermöglicht, dass die Verantwortung für Wahlen nicht mehr bei der FBL liegt, sondern alleinverantwortlich von der Bereichsleitung Wahlen wahrgenommen wird. Zur Unterstützung müssen Aufgaben in der Statistikstelle umverteilt werden. Diese Konstruktion trägt nur unter den Bedingungen, dass keine außerplanmäßigen Wahlen und Bürgerbegehren stattfinden. Bei außerplanmäßigen Wahlen und Bürgerbegehren sind vorübergehende erhebliche Einschränkungen in den Bereichen Statistik und Stadtforschung die Folge.	1,00
1A	12		Statistik: Automatisierung von Standardverfahren (Geburten-, Sterbefallstatistik) aufwendige Auswertungen werden künftig mit GIS-Unterstützung bearbeitet. Reduzierung der Standards bei der Bearbeitungsgeschwindigkeit.	0,50 (507)
1A	14		Rechnungsprüfung: Weitere Reduzierung der Anzahl der Prüfungen sowie eine Verlängerung der Reaktionszeiten bei Vergabevorprüfungen, Visakontrollen, Beratung/ Begleitung im Vorfeld von Verwaltungsentscheidungen	3,72 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	14	1.01.05.01.01 Rechnungsprüfung (Vorlagenvor- und Vergabeprüfung)	Der überwiegende Teil der Aufgaben der Rechnungsprüfung ist gesetzlich festgelegt und nicht disponibel. Die „freiwilligen“ Maßnahmen "VISA-Prüfung" und "Beteiligung am Zentralen Konsolidierungsmanagement" sollen, wegen ihrer positiven Wirkung auf den städtischen Haushalt, möglichst beibehalten werden 1. Dagegen kann die Beteiligung des Rechnungsprüfungsamtes am Verfahren des GB 2 „Vorlagenvorprüfung“ (ebenfalls freiwillig), aufgegeben werden. Dies hat keine Auswirkungen für den Bürger und keine entscheidungsrelevanten Folgen für die Entscheidungsträger in Rat und Verwaltung. 2. Die gesetzliche Aufgabe „Prüfung von Vergaben“ wird hinsichtlich der Menge der Prüfungen ausgedünnt. Die Risiken hinsichtlich der wirtschaftlichen und rechtskonformen Auftragsvergaben erscheinen vertretbar.	1,37
1A	15	1.01.01.01.01 Betreuung des Rates (Bewirtungsservice)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Raum- und Bewirtungsservice: Standardreduzierung durch Einschränkung des Bewirtungsangebotes in Einzelfällen. Die Personalreduzierung wird gegenüber der bisherigen Maßnahme erhöht. Arbeitsspitzen werden durch Beauftragung der RGE im Rahmen zur Verfügung stehender Budgets ausgeglichen.	insg. 1,50 0,50 (507) 1,00
1A	15		Sekretariate der Bezirksverwaltungsstellen: Standardreduzierung bei gleichzeitiger Optimierung des Technikeinsatzes (Handy) und der Terminabsprachen.	0,25 (507)
1A	15		Sekretariate der Bezirksverwaltungsstellen: Realisierung von aufgabengerechten Einsätzen.	1,75 (507)
1A	15	1.01.01.01.02 Betreuung der BV (Automatisierung)	Sekretariate der Bezirksverwaltungsstellen: Standardreduzierung bei gleichzeitiger Optimierung des Technikeinsatzes.	0,50
1A	15		Verwaltungsbeauftragter für die Bezirksvertretung: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
1A	15		Organisation/Personal/ Finanzen/Controlling/Ratsinformationssystem: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
1A	15		Projektaufgaben: Es fallen keine neuen Projekte an.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	15	1.01.01.01.01 Betreuung des Rates (Verwaltung / Bündelung)	Sekretariat Abteilung Ratsangelegenheiten: Konzentration der Sekretariats- /Vorzimmer-tätigkeiten (FBL und Abteilungsleiter) ohne wesentliche Veränderungen bei den Stelleninhalten oder den zu leistenden Arbeitsmengen.	0,50
1A	15	1.01.01.01.01 Betreuung des Rates (Verwaltung / Aufgabenzuschnitt)	Im Rahmen der Wiederbesetzung der Planstelle "Geschäftsführung Haupt- und Finanzausschuss" wird durch Umverteilung von Einzelaufgaben und Optimierung von Arbeitsabläufen in mehreren Planstellen im Ergebnis eine Einsparung realisiert.	0,25
1A	30		Textverarbeitung/ Schreibdienst: Standardreduzierung führt zur Umschichtung der Aufgabe auf die Sachbearbeiter(innen) durch selbständige Texterfassung in der Versicherungsabteilung. Dies gilt insbesondere für die Schadensregulierung. Gleichzeitig werden einzelne Verwaltungsaufgaben (wie z.B. Materialbestellungen) auf vorhandenes Personal verlagert.	1,30 (507)
1A	30	1.05.08.01.01 Lastenausgleich (Abteilungsauflösung)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Ausgleichsamt: Die endgültige Abwicklung und Archivierung von Vorgängen sowie der Übergang restlicher Aufgaben auf das Bundesausgleichsamt macht die Auflösung dieser Abteilung spätestens mit Ablauf des Jahres 2012 erforderlich. Die Maßnahme wurde erweitert um die Personalfluktuat ion 2015.	insg. 4,00 3,00 (507) 1,00
1A	30	1.05.08.01.02 Rentenversicherung (Minimalangebot)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Rentenberatung: Rückführung der Aufgabe auf ein Minimum. Die Maßnahme wurde erweitert und um die Personalfluktuat ion späterer Jahre ergänzt. Es wird nur noch eine eng begrenzte Personenzahl mit der Aufgabe betraut. Sowohl Beschäftigte als auch Bürger/-innen können verstärkt die Beratung der Deutschen Rentenversicherung (Standort in Essen) / Krankenkassen in Anspruch nehmen.	insg. 3,00 1,50 (507) 1,50
1A	30	1.01.11.01.02 Schadensregulierung (Aufgabenzuschnitt)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Haftpflichtangelegenheiten: Umverteilung von Aufgaben auf vorhandenes Personal für den Bereich der sonstigen Versicherungen und Ersatz von Sachschäden. Die Maßnahme wurde erweitert und inhaltlich angepasst. Mit der entsprechenden Anpassung der Gesamtmaßnahme wurde eine mitarbeiterverträgliche Arbeitsumverteilung sichergestellt.	insg. 1,50 1,00 (507) 0,50

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	30	1.01.11.01.01 Rechtsberatung (Versicherungsaufsicht)	Reduzierung der Versicherungsaufsicht Historisch wurden bei der Standesamtsaufsicht Aufgaben der Versicherungsaufsicht im Umfang von 0,5 Stelle wahrgenommen. Diese Aufgaben sind per Gesetz entfallen. Für die Standesamtsaufsicht reicht eine Stelle aus. Es ergeben sich keine internen/externen Auswirkungen.	0,50
1A	30 (/32)	1.01.11.01.01 Rechtsberatung (FB Zusammenlegung 30 und 32)	Zusammenlegung Rechts- und Ordnungsamt: Abbau von Hierarchieebenen; Verzicht auf die Wiederbesetzung der Abteilungsleiterstelle 32-2 in 2014 sowie Auflösung der Vorzimmer im Hinblick auf die Zusammenlegung von Fachbereichen. Durch weitere Synergieeffekte im Verwaltungsbereich (Personal, Controlling, Haushalt) kann eine weitere Verwaltungskraft eingespart werden. Einzusparende Kopfbzahl insgesamt: 3, jedoch Anrechnung zu 50 % im GB 1A und GB 1B	1,50
1A	33	1.02.02.09.01 Zulassungswesen (Verwaltung / Aufgabenzuschnitt)	Einsparung der Planstelle Kassenwesen und Abrechnung der Untersuchungsberechtigungsscheine. Mitarbeiterverträgliche Aufgabenumverteilung durch Erzielung von Synergien innerhalb der Abteilung.	1,00
1A	33	1.10.02.02.01 Wohnungsvermittlung (Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Reduzierung der angebotenen Leistungen (Antragsbearbeitung, Wohnungsvermittlung, Ausstellung Wohnberechtigungsscheine). Hier kommt es zu längeren Wartezeiten; das Abteilungsziel einer umfangreichen und engagierten Beratung, sowie einer schnellen Antragsbearbeitung innerhalb von 3 Tagen kann nicht mehr gehalten werden. Realisierung aufgabengerechter Personaleinsätze.	insg. 5,00 2,00 (507) 3,00
1A	33	1.10.02.02.01 Wohnungsvermittlung (Hierarchieabbau Einwohneramt)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Reduzierung der Anzahl der Abteilungen (von 6 auf 4), mitarbeiterverträgliche Erhöhung der Leistungsspanne und dadurch Abbau einer Abteilungsleitungs-Stelle und einer weiteren Sekretariatsstelle	insg. 3,00 1,00 (507) 2,00
1A	33		Umstrukturierung der Bürgerämter (Umsetzung des Bürgervorschlags): Schließung von 6 Bürgerämtern in den Bezirken Rüttenscheid, Frohnhausen, Altenessen, Stoppenberg, Kupferdreh und Kettwig. Es ver-	10,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal						
			<p>bleiben die Bürgerämter Gildehof, Borbeck und Steele. Die Besucher/innen der zu schließenden Bürgerämter werden sich komplett auf die drei verbleibenden Bürgerämter verteilen; insofern sind Einsparungen lediglich aus Effizienzgewinnen (kaum noch Springereinsätze) und der steigenden Auslastung der verbleibenden Mitarbeiter/innen heraus möglich. Die Wartezeiten sowohl der Besucher/innen als auch der Anrufer/innen werden z. T. erheblich steigen. Insgesamt gesehen stellt die Realisierung dieser Maßnahme eine deutliche Reduzierung des wohnortnahen Dienstleistungsangebotes der Bürgerämter dar. Die Maßnahme ist in der Vorlage 1611/2011/1A (mit Ergänzung) detailliert dargestellt.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Beschluss des Rates vom 28.11.2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Eine Umstrukturierung der Bürgerämter muss mit einer Optimierung der Dienstleistungen gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern einhergehen. Die Verwaltung wird daher beauftragt, eine Gesamtkonzeption zu erarbeiten, bei der Möglichkeiten aufgezeigt werden, die Leistungen der Bürgerämter den geänderten Rahmenbedingungen anzupassen und flexibler, z.B. durch veränderte Öffnungszeiten zu erbringen. Hierbei ist eine flächendeckende Versorgung sicherzustellen. Die von der Verwaltung vorgesehene Personalreduzierung von 10,5 MA wird daher in einem ersten Schritt auf 5,0 MA begrenzt.</td> <td>-253.000 €</td> <td>-253.000 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Beschluss des Rates vom 26.11.2014 Der Rat der Stadt beschließt, weiterhin die Personalkosten für die „Tandemlösung“ bei den Bürgerämtern in Höhe von 253.000 € (5,5 MA) zur Verfügung zu stellen. Der Rat der Stadt nimmt die ab 2017 bestehende Deckungsmöglichkeit für die Neustrukturierung der Bürgerämter zur Kenntnis. In den Bürgerämtern ist das „Tandem-Modell“ umzusetzen und dauerhaft fortzuführen. Zur Realisierung sind freierwerdende Planstellen in der Verwaltung ab dem Jahr 2015 zur Deckung heranzuziehen. Die bestehende Personalkosteneinsparung in Höhe von 690 Planstellen muss weiter eingehalten werden.</p>	Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014	Eine Umstrukturierung der Bürgerämter muss mit einer Optimierung der Dienstleistungen gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern einhergehen. Die Verwaltung wird daher beauftragt, eine Gesamtkonzeption zu erarbeiten, bei der Möglichkeiten aufgezeigt werden, die Leistungen der Bürgerämter den geänderten Rahmenbedingungen anzupassen und flexibler, z.B. durch veränderte Öffnungszeiten zu erbringen. Hierbei ist eine flächendeckende Versorgung sicherzustellen. Die von der Verwaltung vorgesehene Personalreduzierung von 10,5 MA wird daher in einem ersten Schritt auf 5,0 MA begrenzt.	-253.000 €	-253.000 €	
Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014								
Eine Umstrukturierung der Bürgerämter muss mit einer Optimierung der Dienstleistungen gegenüber den Bürgerinnen und Bürgern einhergehen. Die Verwaltung wird daher beauftragt, eine Gesamtkonzeption zu erarbeiten, bei der Möglichkeiten aufgezeigt werden, die Leistungen der Bürgerämter den geänderten Rahmenbedingungen anzupassen und flexibler, z.B. durch veränderte Öffnungszeiten zu erbringen. Hierbei ist eine flächendeckende Versorgung sicherzustellen. Die von der Verwaltung vorgesehene Personalreduzierung von 10,5 MA wird daher in einem ersten Schritt auf 5,0 MA begrenzt.	-253.000 €	-253.000 €								
1A	33	1.02.02.07.03 Ausländerangelegenheiten (Reduzierung TechniksUPPORT)	<p><u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Administration: Synergieerzielung im EDV-Bereich. Reduzierung des abteilungsinternen TechniksUPPORTS (TUIV) und von geringen Stellenanteilen durch die Einstellung der Wochenend-/ Haftbereitschaft der Ausländerbehörde Essen und Übernahme dieses Dienstes durch die Polizei Mülheim/ Essen. (Die Ausländerbehörde Mülheim hat dies bereits umgesetzt).</p>	<p>insg. 1,00</p> <p>0,78 (507)</p> <p>0,22</p>						

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1A	33	1.02.02.07.03 Ausländer- angelegenheiten (Kooperationsoptimie- rung)	Durch die verbesserte engere Zusammenarbeit mit der Bundeszollbehörde und der Polizei konnte auf die Wiederbesetzung einer seit 2010 unbesetzten Planstelle verzichtet werden.	1,00
1A	33	1.02.02.08.05 Urkundenstelle (Abgabe Testaments- kartei)	Organisatorische Optimierung a) Nach Einführung des elektronischen Personenstandsregisters (ePR) ist eine Reduzierung des Arbeitsaufwandes möglich. b) Reduzierung nach gesetzlich vorgeschriebener Abgabe der Testamentskartei an die Bundesnotarkammer (umzusetzen bis 2016)	2,00
1A	33		Sachbearbeitung bei den Zulassungen und Fahrerlaubnissen sowie in der Verwaltung: Umverteilung der Aufgaben.	4,30 (507)
1A	33	1.02.02.09.01 Zulassungswesen (Bearbeitungsdauer)	Sachbearbeitung 33-5 Organisatorische Veränderungen/ Anpassung der Prozessabläufe in allen Bereichen der Abteilung bei gleichzeitiger Synergieerzielung. Durch strukturelle Änderungen der Aufbau- und Ablauforganisation soll die zu erwartende Verlängerung der Wartezeiten minimiert werden.	4,50
1B	GB-Büro		Bote/ Fahrer: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
1B	GB-Büro		Koordinierung ÖPNV, VRR: Wegfall der gesamtstädtischen Koordinierung für den Bereich.	1,00 (507)
1B	PR		Sekretariat: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
1B	ImPuls		Suchtberatung und psych. Betreuung: Verlängerung der Wartezeiten für Betroffene während einer Übergangszeit zur Einführung eines Terminmanagements.	2,00 (507)
1B	ASE	1.01.08.04.01 Arbeitssicherheit (Bearbeitungsdauer)	Optimierung des Personalbestandes mit der Konsequenz verlängerter Bearbeitungszeiten. Der Arbeitsschutz wird durch diese Maßnahme nicht gefährdet. Zum Ausgleich der verlängerten Bearbeitungszeiten werden bei der betrieblichen Betreuung bedarfs- und anforderungsgerechte Priorisierungen vorgenommen.	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1B	ASE		Dienstleistung für die GGE: Verteilung der Aufgaben auf die verbleibenden Fachkräfte für Arbeitssicherheit. Kompensation erfolgt durch gesamtstädtischen Personalrückgang.	0,75 (507)
1B	10	1.01.08.01.04 Überplanmäßige Einsätze (Abbau)	Abbau von überplanmäßigen Kräften Eine personalwirtschaftliche Realisierung der Einsparvorgabe wird angestrebt durch - eine vorrangige planmäßige Verwendung in Bedarfsbereichen (JobCenter u.a.) - restriktive Anerkennung von neuen überplanmäßigen Ansätzen unter Prioritätensetzung. Nach den bisherigen Erkenntnissen und den schon erfolgten Reduzierungen erscheint das Erreichen der Vorgabe realistisch.	10,34
1B	10		Personal für vorübergehende Aufgaben und Sonderaufgaben wird reduziert.	25,51 (507)
1B	10		Vorruhestand, Altersteilzeit, Personalwirtschaft: Standardreduzierung führt zu einer weniger zeitnahen Abwicklung.	2,00 (507)
1B	10		Beschäftigtenlehrgänge, Stellenausschreibungs- und -auswahlverfahren: Einschränkungen bei der zeitnahen Abwicklung.	0,50 (507)
1B	10		Stellenbesetzungs-/ Personaldatei: Verlängerung von Bearbeitungszeiten bei der Datenpflege, Erstellung von generellen Auswertungen und grundsätzlichen Systemfragen.	0,50 (507)
1B	10		Personaleinsatz Beamte und Beschäftigte: Verzögerte Bearbeitungszeiten.	1,00 (507)
1B	10		Rückführung des Betreuungsaufwandes für das JobCenter Essen durch Überführung der Aufgaben in den Regelbetrieb eines stadtinternen Fachbereichs.	0,80 (507)
1B	11	1.01.06.01.01 Beschaffung (Bündelung)	Die aktuell vorbereitete Organisationsmaßnahme lässt eine Verbesserung der Arbeitsabläufe durch Zusammenführung von bisher 2 eigenständigen Teams erwarten. Die verstärkte Reglementierung im Beschaffungswesen (z. B. durch das Tariftrüegegesetz NRW) fordert die strikte Einhaltung von verschiedenen streng formalisierten Verfahren. Bei Verletzung von Verfahrensvorschriften stehen den Bietern/Bewerbern gegebenenfalls Regressforderungen zu.	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1B	11	1.01.06.01.05 Stadtschreinerei (Ausbildungsreduzierung)	Vor dem Hintergrund fehlender Ausbildungsplätze hat die städt. Schreinerei über Jahre hinweg über den eigenen Bedarf hinaus ausgebildet. Nachdem sich die Lage auf dem Ausbildungsmarkt entspannt hat, kann unter Berücksichtigung des Durchschnittsalters der Mitarbeitenden in der Schreinerei (40,36 Jahre) auf die Ausbildung von Nachwuchskräften zur Nachwuchsgewinnung für den eigenen Bedarf verzichtet werden. Die nächste planmäßige Wiederbesetzung einer Stelle in der Schreinerei steht erst im Jahr 2023 an. Der letzte Ausbildungsjahrgang beginnt im Jahr 2012 und endet in 2015.	1,00
1B	11	1.01.06.01.03 Telekommunikation (Bearbeitungsdauer)	Der Mitarbeiterbestand wird auf 11,5 vollzeiterrechnete Beschäftigte reduziert. Dies führt in Spitzenzeiten zu längeren Wartezeiten für Anrufer/-innen. Im Rahmen D115 (die Behördenrufnummer) werden weitere mögliche Einsparpotenziale geprüft.	2,50
1B	11		Fernsprechvermittlung: Standardreduzierung. Längere Wartezeiten für Anrufer(innen) bei Arbeitsspitzen.	1,00 (507)
1B	11	1.01.08.02.04 Familienkasse (Aufgabenwegfall)	Wegfall der Einkommensüberprüfung durch das Steuervereinfachungsgesetz ab 01.01.2012	1,00
1B	11	1.01.06.01.02 Reinigung (Flächenübertragung)	Abgabe der Flächen an RGE (Erhöhung der Sachaufwendungen bei Wegfall von Personalkosten). Die Erhöhung der Sachaufwendungen wurde bei der Haushaltsplanaufstellung 2013/2014 berücksichtigt.	7,34
1B	11		Eigenreinigung: Abgabe der Flächen an die RGE.	13,87 (507)
1B	11		Betriebsgastronomie: Übergang zur RGE.	2,24 (507)
1B	11		Postverteilung: Verlängerte Postlaufzeiten bei Arbeitsspitzen. Geplante Entlastung durch die Einführung der elektronischen Erfassung eingehender Einschreiben.	5,00 (507)
1B	11		Visuelles Leitsystem Rathaus: Längere Wartezeiten bei Anfertigung neuer Beschilderungen im Haus.	1,00 (507)
1B	11		Buchbinderei / Druckerei: Standardreduzierung durch Verzicht auf hochwertige und damit arbeitsintensive Druckerzeugnisse.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1B	11		Betriebliches Eingliederungsmanagement: Längere Wartezeiten für Gesprächstermine für Beschäftigte.	0,50 (507)
1B	11		Fernsprechverzeichnis: Zentrale Pflege des städt. Fernsprechverzeichnisses und die Bearbeitung der öffentlichen Telefonbücher entfallen. Ersatz des Fernsprechverzeichnisses in Papierform durch ein Internet-Telefonbuch.	1,00 (507)
1B	11		Allgemeine Verwaltungsangelegenheiten: Veränderung der Ablauforganisation.	1,00 (507)
1B	11		Personalaktenführung: Vorübergehende Erhöhung der Fallzahl für die verbleibenden Mitarbeiter(innen), bei gleichzeitig einsetzender Entlastung durch die demografische Entwicklung.	1,00 (507)
1B	11		Beihilfe: Verlängerung der Bearbeitungszeiten bei Arbeitsspitzen.	1,00 (507)
1B	11		Ersterfassung Versorgungsadministration: Abschluss der Arbeiten.	2,00 (507)
1B	11		Gewerbliche Ausbildung: Gestraffte Aufgabenwahrnehmung bei sinkender Azubi-Zahl.	0,50 (507)
1B	11		Umstellung Ausbildung Diplomverwaltungswirt/-in auf Bachelor of Law: Mit der vorübergehenden Umstellung sind zwei Mitarbeiter(innen) befasst, die nach Abschluss der Arbeiten nicht mehr benötigt werden.	2,00 (507)
1B	32	1.02.02.01.02	Reduzierung des Gemeinsamen Streifendienstes von 18 auf 12 Kräfte.	6,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal						
		Außendienste/ Streifendienste (Kooperationserfüllung)	<p>Damit wird wieder der ursprünglich in der Kooperationsvereinbarung mit der Polizei im Jahr 2001 verabredete Personaleinsatz erreicht. Durch den Abbau von 6 Stellen wird der Einsatz der Streife in verschiedenen Schwerpunktbereichen nicht gefährdet. Reduziert wird dagegen die bisher stadtweite Präsenzstreife mit den sich daraus ergebenden Konsequenzen für die Wahrnehmung der subjektiven Sicherheit im Stadtgebiet.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Beschluss des Rates vom 28.11.2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Die Verwaltung wird beauftragt, ein tragfähiges Konzept zur Optimierung der Doppelstreife zu erarbeiten und dem Rat der Stadt bis Mitte 2013 zur Beschlussfassung vorzulegen. Die von der Verwaltung vorgesehene Reduzierung von 18 auf 12 Kräfte wird bis zur Verabschiedung dieser Gesamtkonzeption ausgesetzt.</td> <td>-276.000 €</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Beschluss des Rates vom 26.11.2014</p> <p>Perspektivisch ist in den Bereichen „Doppelstreife“ und in der Planungsverwaltung (Bauleitplanung, Grundstücksbewertung, Grundstücksverkehr) das Personal zu verstärken, wobei Instrumente flexibler Personaleinsätze zu nutzen sind. Die Verwaltung wird beauftragt, zeitnah den zuständigen Fachausschüssen ein entsprechendes Umsetzungskonzept vorzulegen, das möglichst schon im Doppelhaushalt 2015/2016 greift.</p>	Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014	Die Verwaltung wird beauftragt, ein tragfähiges Konzept zur Optimierung der Doppelstreife zu erarbeiten und dem Rat der Stadt bis Mitte 2013 zur Beschlussfassung vorzulegen. Die von der Verwaltung vorgesehene Reduzierung von 18 auf 12 Kräfte wird bis zur Verabschiedung dieser Gesamtkonzeption ausgesetzt.	-276.000 €		
Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014								
Die Verwaltung wird beauftragt, ein tragfähiges Konzept zur Optimierung der Doppelstreife zu erarbeiten und dem Rat der Stadt bis Mitte 2013 zur Beschlussfassung vorzulegen. Die von der Verwaltung vorgesehene Reduzierung von 18 auf 12 Kräfte wird bis zur Verabschiedung dieser Gesamtkonzeption ausgesetzt.	-276.000 €									
1B	32		Buß- und Verwargelder: Effizientere Arbeitsprozesse bei Verkehrsordnungswidrigkeiten.	4,47 (507)						
1B	32	1.02.02.01.03 Unternehmensservice Ruhr-West (Bedarfsanpassung)	<p>Die 1. SB Funktion des Unternehmensservice Ruhr-West wird mit einem Anteil von 0,5 Stellen nicht wieder besetzt. Auswirkungen sind nicht zu erwarten.</p> <p>Der halbe Stellenanteil war durch die Stadt Essen finanziert, um eine intensive Begleitung des Projektes während der Startphase zu erreichen.</p> <p>Der verbleibende Stellenanteil von 0,5 ist Bestandteil der Städtevereinbarung mit Duisburg, Oberhausen und Mülheim für die Wahrnehmung der gesetzlichen Pflichtaufgabe „Einheitlicher Ansprechpartner“ und wird gemeinsam von den Partnern finanziert.</p>	0,50						

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1B	32	1.02.02.02.01 Überwachung des ruhenden Verkehrs (Aufwandsreduzierung)	Abbau von freiwilligen Standards und Dienstleisterqualität in der Verkehrsüberwachung/ Bußgeldstelle u. a. durch folgende Maßnahmen: <ul style="list-style-type: none"> Keine individuelle Beantwortung von Eingaben und Beschwerdeschreiben zu Verwargeldern und anderen Sachverhalten sondern nur Übersendung eines Standardantwortschreibens mit Hinweis auf die rechtlichen Verfahrensabläufe Einschränkungen der Öffnungszeiten Keine automatische mit einem hohen Ermittlungsaufwand verbundenen Erstattungen von überzahlten Verwargeldern ohne Antrag 	2,00
1B	32		Außendienst Verkehrsüberwachung: Durch die Zusammenlegung von Bezirken werden effizientere Arbeitsprozesse erwartet.	8,02 (507)
1B	32		Außendienst: Rückführung auf den pflichtigen Aufgabenbestandteil bei der Entfernung nicht zugelassener Kraftfahrzeuge aus dem öffentlichen Verkehrsraum. Bei abgemeldeten Kraftfahrzeugen ergibt sich eine längere Verweildauer im öffentlichen Verkehrsraum.	0,50 (507)
1B	32		Allgemeiner Außendienst: Vermehrte Zusammenarbeit mit dem Streifendienst. Durch die teilweise Zusammenarbeit der Kräfte des allg. Außen- und des Streifendienstes werden Synergien erwartet. Verzicht auf freiwillige Leistungen für Dritte.	2,00 (507)
1B	32 (/30)	1.02.02.01.01 Öffentliche Ordnung/ Gefahrenabwehr/ Jugendschutz (FB Zusammenlegung 30 und 32)	Zusammenlegung Rechts- und Ordnungsamt: Abbau von Hierarchieebenen; Verzicht auf die Wiederbesetzung der Abteilungsleiterstelle 32-2 im Jahr 2014 sowie Auflösung der Vorzimmer (FBL 32 und Abtl. 32-2) im Hinblick auf die Zusammenlegung der Fachbereiche. Einzusparende Kopfzahl insgesamt: 3, jedoch Anrechnung zu 50 % im GB 1A und GB 1B Durch weitere Synergieeffekte im Verwaltungsbereich (Personal, Controlling, Haushalt) kann eine weitere Verwaltungskraft eingespart werden. Verzicht auf die Wiederbesetzung der Fachbereichsleiterstelle 32 (Beginn Altersteilzeit 2015, wirksam 2018).	1,50 1,00 1,00
1B	32		Textverarbeitung: Texte müssen in den Sachgebieten selbst erstellt werden.	2,79 (507)
1B	32		Registratur: Durch Geschäftsprozessoptimierung und Einführung weiterer elektronischer Abläufe wird die Tätigkeit aufgefangen.	1,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
1B	32		Allgemeine Gefahrenabwehr / Landeshundegesetz: Standardreduzierung. Er ergeben sich längere Warte- und Bearbeitungszeiten für Hundehalter und Beschwerdeführer.	1,00 (507)
1B	32		Die Gewerbeüberwachung für Makler wird zeitlich gestreckt. Es kommt zu längeren Warte- und Bearbeitungszeiten für den Gewerbetreibenden.	1,00 (507)
1B	37	1.02.08.01.01 Abwehr von Großschadensereignissen (Bearbeitungsdauer Innendienst)	Neustrukturierung des rückwärtigen Bereiches „Einsatzorganisation“ (Abt. 37-2), hier für die Aufgabenbereiche „Gefahrenabwehr – Abwehr von Großschadensereignissen – Rettungsdienst“. Optimierung des Personalbestandes mit der Konsequenz verlängerter Bearbeitungszeiten. Ziel ist eine Personalbemessung, die den aktuellen Anforderungen gerecht wird und vorhandene Personalressourcen des gesamten FB einbezieht. Die verbleibenden Aufgaben der Planstelle können von anderen Kräften des FB 37 wahrgenommen werden.	1,00
1B	37		Kabel- und Elektrohilfstätigkeiten: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
1B	37		Verwaltungsbereich: Leitungsabbau	1,00 (507)
1B	37		Rettungsdienstgebühren: Vergabe der Abrechnung an Dritte.	3,00 (507)
2	GB-Büro	1.01.02.03.01 GBB 2 (Verwaltung)	Verzicht auf eigene Controller-Stelle im GB-Büro. Die Controlling-Aufgaben wurden auf Überschneidungen im Geschäftsbereich untersucht und somit reduziert. Geringfügige Stellenanteile (IUK-Koordination, Frauenförderplan) werden auf vorhandenes Personal verteilt. Die Verteilung ist als Mitarbeiterverträglich einzuordnen.	1,00
2	GB-Büro		Projekte / Sonderaufgaben	1,00 (507)
2	02-01		Bei bevorstehender pers. Fluktuation ist Neuorganisation / Zusammenlegung von Verwaltungseinheiten anzustreben mit dem Ziel Nachbesetzung (teilweise) zu vermeiden.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
2	20/ 02-03	1.01.13.02.01 Strategische Immobiliensteuerung	Effizientere Aufgabenerledigung im Bereich der Investitionssteuerung, -planung durch Zusammenführung der strategischen Immobiliensteuerung (02-03) und des SG „Investitionsmanagement“ (20-1-5) des FB 20; Reduktion des Abstimmungsaufwandes, Zusammenführung der Planung, Steuerung und Haushaltsangelegenheiten des investiven Bereiches; verbesserte Abstimmung konsumtiv/ investiv.	1,00
2	20	1.01.09.01.01 Haushaltsmanagement (Berichte, Steuerungsinformation)	Reduzierung der Berichte, Wegfall von Steuerungsinformationen. Mit den Empfängern von internen Berichten wurde eine Aufgabenkritik geübt. Die internen Bewirtschaftungsberichte werden angesichts moderner Berichtsmethoden im SAP-Umfeld als entbehrlich eingestuft.	0,40
2	20		Zentrales Controlling: Reduktion auf das gem. GemHVO Notwendige bei Zielen und Kennzahlen, Zurückstellung weiterer Entwicklungen im Bereich des gesamtstädtischen Zielsystems und Vertiefung der Controllingverfahren, Synergien durch Zusammenführung mit dem Haushaltsmanagement. Reduktion der Anzahl, der Häufigkeit und der Tiefe der Berichte gegenüber Rat und Verwaltungsführung, z. B. Finanzcontrolling, Rechenschaftsbericht Jahresabschluss. Zunächst keine Fortentwicklung des gesamtstädtischen Zielsystems und der Controllingverfahren.	1,00 (507)
2	20		Vermögens- und Schuldenmanagement: ganzheitliche Aufgabenwahrnehmung durch alle Mitarbeiter(innen), - Verstärkung des SAP-Einsatzes - Wegfall von Bewirtschaftungspositionen	1,25 (507)
2	20		Assistenzdienste	1,00 (507)
2	21	1.01.09.03.01 Finanzbuchhaltung (4-Augen-Prinzip)	In der Abteilung 21-1 werden im Bereich der Geschäftsbuchhaltung durch weitere Prozessoptimierungen (Einführung elektronischer Kreditorenrechnungen, Umstellung des 4-Augenprinzips bei Eigenbelegen auf 2-Augenprinzip) 1,8 Stellen eingespart. Das Risiko des Missbrauchs bzw. Untreue wird durch diese Maßnahme nicht erhöht. Externe Auswirkungen entstehen nicht. Voraussetzung ist die Schaffung programmtechnischer Voraussetzungen für die Verarbeitung / Verbuchung elektronischer Kreditorenrechnungen.	1,80

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
2	21	1.01.09.03.01 Finanzbuchhaltung (Saldenabstimmung Klärungsbestand)	In der Abteilung 21-2 können durch Aufgabenumschichtung zwischen den Bereichen Verwaltung, Postein-/ -ausgang, Klärungsbestand und Geschäftspartnerbuchhaltung Einsparungen realisiert werden. Voraussetzung ist eine einhergehende Aufgabenreduzierung (z.B. vom FB 21 bereits eingeleitete Umschichtung der Saldenabstimmungen innerhalb des Konzerns auf die Konzerntöchter, Automatisierung der Berichte zur Saldenabstimmung mit Dritten, Reduzierung manueller Abstimmarbeiten und der Kontopflege der Großgeschäftspartnerkonten (GAGFAH, Deutsche Bahn AG, Wohnbau, Immeo) sowie auf institutioneller Ebene z.B. Bezirksregierung Düsseldorf, LVR, Familienkassen, Amt für Ausbildungsförderung, Arbeiterwohlfahrt, Deutsche Rentenversicherung.	1,70
2	21	1.01.09.03.01 Finanzbuchhaltung	Wegfall von Prozessschritten im Rahmen der Einführung des Rechnungseingangsbuchs	1,00
2	21	1.01.09.03.01 Finanzbuchhaltung	Optimierung der Bearbeitung der Großkunden in der Geschäftspartnerbuchhaltung	1,00
2	21	1.01.09.03.02 Vollstreckung (Technikunterstützung)	In der Vollstreckungsabteilung (21-3) kann durch Optimierung der Prozesse u.a. in Verbindung mit der anstehenden Produktivsetzung der Vollstreckungssoftware „Avviso“ sowohl im Vollstreckungsinnen- als auch im Vollstreckungsaußendienst sowie durch die Umsetzung des PWC-Gutachtens mit Zusammenlegung der Abteilungen 21-2 und 3 die einzusparende Kopfzahl erreicht werden.	4,00
2	21	1.01.09.04.08 Erhebung und Verwaltung der Gewerbesteuer (Abteilungsfusion)	Im Bereich der Steuern und Grundbesitzabgaben wird durch die Fusion der Abteilungen 21-5 „Gewerbesteuerveranlagung, Gewerbemeldestelle“ und 21-6 „Gewerbesteuerprüfdienst und Zweitwohnungssteuer“ die Abteilungsleitung eingespart. Externe Auswirkungen werden nicht gesehen, Die Arbeitsverdichtung/Umschichtung ist als mitarbeiterverträglich einzustufen, da die Leitungsspanne der zusammengeführten Abteilung kleiner ist als in anderen Abteilungen im Fachbereich.	1,00
2	21		Geschäftsbuchhaltung	3,00 (507)
2	21		Registratur	1,00 (507)
2	21		Kassenbote	1,00 (507)
2	21		Stammdatenpflege	0,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
2	21		Geschäftspartnerbuchhaltung	1,00 (507)
2	21		Klärungsbestand	2,00 (507)
2	21		Vollstreckung in das bewegliche Vermögen (Vollstreckungsaußendienst)	3,00 (507)
2	21		Vollstreckung in Forderungen und Ansprüche usw. (Vollstreckungsinendienst)	4,00 (507)
2	21		Immobilienvollstreckung; Zwangsversteigerungen	1,00 (507)
2	21		Die Implementierung neuer Veranlagungstatbestände ist abgeschlossen. Die laufende Veranlagung wird auf die vorhandenen Sachbearbeiter(innen) übertragen.	0,50 (507)
2	21		Veranlagung Grundbesitzabgaben (Pflichtaufgabe)	1,00 (507)
2	21		Steuerliche Erfassung der Gewerbebetriebe Geringfügige Verzögerungen bei der Bearbeitung der Anträge der Steuerpflichtigen/Steuerberater und der Auswertung der Grundlagenbescheide Gewerbesteuer sind nicht auszuschließen.	1,00 (507)
4	05-13	1.01.01.02.01 Interkulturelle Arbeit (Verwaltung)	Die Tätigkeiten im Bereich Allgemeine Verwaltungs-, Haushalts und Zuschussangelegenheiten, Erstherfer, Gefährdungsabschätzung am Arbeitsplatz, sowie Registratur müssen reduziert und auf die verbleibende Verwaltungsstelle verlagert werden. Die Ausleihe wird eingestellt und der Bibliotheksdienst fällt damit weg. Der Ausbildungsplatz für Verwaltungsnachwuchskräfte (mD), die Botendiensttätigkeiten sowie der Veranstaltungs- und Besucherservice fallen weg. Die Bibliotheksmedien sollten in den FB 42 überführt werden, sofern dort Aufnahmekapazitäten vorhanden sind. Der Wegfall dieses Ausbildungsplatzes ist gesamtstädtisch zu kompensieren.	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	05-13	1.01.01.02.01 Interkulturelle Arbeit (Projekte)	<p>Im Rahmen der Projektarbeit werden die Themenfelder</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interkulturelles Konfliktmanagement, • Koordination Aktionsbündnis sicheres Altenessen AsA, • Umsetzung des Programms „Chancen bieten, Grenzen setzen“ in Fachteams mit FB 51 (Integrationsmanagement für EinwohnerInnen mit libanesischer Zuwanderungsgeschichte), • Schnittstelle des GB 4 zur Ausländerbehörde bei der Umsetzung des Programms „Chancen bieten, Grenzen setzen“, • Unterstützung von Vereinen mit libanesischer Zuwanderungsgeschichte (u.a. Familien Union) • und das durch Bundesmittel finanzierte Ruhr-Städtenetzwerk Modellprojekt „Sprach- und Integrationsmittlung“ SPRINT“ u.a. als eine Leistung für das Welcome- und ServiceCenter (WSC) aufgegeben. <p>Eine Verschlechterung der gesamtstädtischen Haushalts- und Plandaten tritt hierdurch nicht ein.</p>	1,00
4	05-13	1.01.01.02.01 Interkulturelle Arbeit (Verwaltung / Sekretariat)	<p><u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Auf die zunächst im Rahmen des 507-Beschlusses angedachte Einsparung der Stelle des Verwaltungsleiters wird aufgrund der neuen Gesetzgebung des Teilhabe- und Integrationsgesetzes NRW/Einrichtung eines kommunalen Integrationszentrums (KIZ) verzichtet, weil diese Stelle für den Betrieb des KIZ benötigt wird. Dafür wird die Planstelle „Sekretariat des Verwaltungsleiters“ eingespart. Auswirkungen: Wegfall der Doppelspitze, Konzentration der Sekretariatsarbeiten, Wegfall der Urlaubs- und Krankheitsvertretung.</p>	1,00 (507)
4	05-13		<p>Projektarbeit: -Demokratie und Jugendkultur -Spätaussiedler</p>	1,50 (507)
4	05-14		<p>Die Hauptstelle RAA nimmt als Landesdienststelle keine kommunalen Aufgaben wahr. Die wegfallenden Projektstellen gehörten nicht zum originären Serviceangebot der Hauptstelle RAA. Insofern hat ihr Wegfall keine Auswirkungen auf die städtische Aufgabenwahrnehmung.</p>	3,5 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	41	1.04.10.01.02 Förderung von Kultur- einrichtungen und kulturellen Projekten (Neuausrichtung)	<p>Das Kulturbüro wird strategisch neu ausgerichtet. Hierzu grundlegende Änderungen sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Neuausrichtung der Kulturförderung und • die Einrichtung einer Service- und Verwaltungsabteilung für <ol style="list-style-type: none"> a) 41-3/Haus der Essener Geschichte/Stadtarchiv b) 44-9/Kulturzentrum Schloß Borbeck c) 45-9/Haus jüdischer Kultur/Alte Synagoge. <p>Dadurch entfällt im Kulturbüro eine Aufgabe im Umfang einer Planstelle. Neuausrichtung der Kulturförderung: Die institutionelle Förderung, die Projektförderung und die bezirkliche Förderung – gekoppelt mit der Aufgabe Fundraising – werden in einer Stelle zusammengeführt. Die Aufgaben der bezirklichen Förderung erfahren mehr Entlastung durch die stärkere Einbindung der Bezirksvertretungen und der großen Kultureinrichtungen in den Bezirken. Das Kulturbüro benötigt zunächst eine Fachbereichsleitung, um eine Neuausrichtung zu erfahren. Die Umorganisation mit Neuausrichtung der Kulturförderung wird in Abstimmung mit der neuen Fachbereichsleitung erfolgen. Hierzu ist eine personalkostenneutrale Lösung innerhalb des GB 4 angedacht.</p>	1,00
4	41-3	1.04.10.02.01 Archiv (Archivar)	<p>Einsparung der <u>dritten</u> Archivarstelle Das Aufgabenspektrum umfasst 1. die Bewertung und Verzeichnung der Akten der Stadtverwaltung nach 1945, 2. die Betreuung der Kartensammlung, 3. die Bearbeitung von Anfragen, 4. die Benutzerberatung im Lesesaal, 5. die Aktenübernahme von städtischen Dienststellen, 6. die Sicherung der elektronisch generierten Daten 7. die Abwicklung der innerstädtischen Aktenausleihe. Die Aufgaben 1, 2 und 6 können zukünftig nicht mehr wahrgenommen werden. Die Aufgaben 5 und 7 müssen weitergeführt werden, ebenso in eingeschränktem Maße die Punkte 3 und 4. Dies führt zu einer erheblichen Verlängerung der Bearbeitungszeit bei den verbliebenen Mitarbeiter/innen. Die anfallenden Aufgaben werden im Sinne des § 10 ArchivG ausreichend wahrgenommen. Lediglich die Bearbeitungsdauer verändert sich.</p>	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	41-3	1.04.10.02.01 Archiv (Magaziner)	<p>Einsparung des ersten Magaziners Das Aufgabenspektrum umfasst 1. das Ziehen und Reponieren der Archivalien, 2. das Ziehen und Reponieren der Bücher der Fachbibliothek, 3. das Säubern, Umbetten und Einlagerung von Archivgut, 4. das Kopieren von Archivalien 5. Ordnungsarbeiten im Magazin. Die Aufgaben des Punktes 3 können künftig nicht mehr wahrgenommen werden, was sich nachteilig auf den Schutz der Archivalien auswirkt. Da kein Magaziner mehr zur Verfügung steht, muss der Lesesaalbetrieb weitestgehend geschlossen werden. Benutzung ist nur noch auf Anfrage möglich. Im eingeschränkten Maße müssen die Aufgaben 1, 2, 4 und 5 weitergeführt werden. Dies führt zu einer erheblichen Verlängerung der Bearbeitungszeit bei den verbliebenen Mitarbeiter/innen. Die anfallenden Aufgaben werden im Sinne des § 10 ArchivG ausreichend wahrgenommen. Lediglich die Bearbeitungsdauer verändert sich.</p>	1,00
4	41-3	1.04.10.02.01 Archiv (Magaziner)	<p>Einsparung des zweiten Magaziners Das Aufgabenspektrum umfasst 1. das Ziehen und Reponieren der Archivalien, 2. das Ziehen und Reponieren der Bücher der Fachbibliothek, 3. die Abwicklung der bibliothekarischen Aufgaben (Ausleihe, Fernleihe, Gebührenerhebung etc.), 4. das Säubern, Umbetten und Einlagerung von Archivgut, 5. das Kopieren von Archivalien 6. Ordnungsarbeiten im Magazin. Die Aufgaben des Punktes 4 können künftig nicht mehr wahrgenommen werden, was sich nachteilig auf den Schutz der Archivalien auswirkt. Da kein Magaziner mehr zur Verfügung steht, muss der Lesesaalbetrieb weitestgehend geschlossen werden. Benutzung ist nur noch auf Anfrage möglich. Im eingeschränkten Maße müssen die Aufgaben 1, 2, 3, 5 und 6 weitergeführt werden. Dies führt zu einer erheblichen Verlängerung der Bearbeitungszeit bei den verbliebenen Mitarbeiter/innen. Die anfallenden Aufgaben werden im Sinne des § 10 ArchivG ausreichend wahrgenommen. Lediglich die Bearbeitungsdauer verändert sich.</p>	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	41-3	1.04.10.02.01 Archiv (Verwaltung / Sekretariat)	<p>Einsparung der Sekretariatsstelle. Das Aufgabenspektrum umfasst 1. allgemeine Vorzimmertätigkeit, 2. Postein- und -ausgänge, 3. die Pflege der Urlaubs- und Krankendatei in SAP/R 2 4. die Führung der Registratur 5. die Ausstellung von Gebührenbescheiden und die Vornahme der Buchungen, 6. die Materialverwaltung, 7. die Pflege von combit, 8. die Mithilfe bei der homepage, 9. die Organisation der Führungen durch die Dauerausstellung, 10. die Durchführung des Schriftentausches 11. die stellv. Kassenführung.</p> <p>Die Punkte 3 und 5 werden bereits vom FB 41 bzw. GB 4 wahrgenommen. Die Punkte 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10 und 11 müssen weitergeführt werden. Dies führt zu weiteren Arbeitsverteilungen bei den verbliebenen Mitarbeiter/innen.</p> <p>Durch die Zentralisierung von Aufgaben werden allerdings auch Synergien gewonnen. Die einzurichtende Service- und Verwaltungszentrale für 41-3/Haus der Essener Geschichte/Stadtarchiv, 44-9/Kulturzentrum Schloß Borbeck, 45-9/Haus jüdischer Kultur, Alte Synagoge dienen über einem Pool an Verwaltungsmitarbeitern (Personal, Orga, Haushaltswesen, allg. Verwaltung) der effektiveren Arbeitsweise, dem Wissenstransfer und der gegenseitige Vertretung, wobei die Präsenz in den Häusern bleibt.</p>	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal					
4	41-3	1.04.10.02.01 Archiv	<p>Beschluss des Rates vom 28.11.2012</p> <p>Das Stadtarchiv/Haus der Essener Geschichte hat an seinem neuen Standort deutliche Aufgabenerweiterungen erfahren. Neben den Pflichtaufgaben des Archivs muss das Haus als „Gedächtnis der Stadt“ auch in Zukunft mit angemessenen Öffnungszeiten des Lesesaals und der Dauerausstellung der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen. Diese Leistung kann nicht allein durch Umorganisation erbracht werden, sondern benötigt entsprechendes Aufsichts- und Fachpersonal. Vor diesem Hintergrund wird die von der Verwaltung vorgeschlagene Personalreduzierung von 4,0 MA auf 2,0 MA begrenzt.</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>-92.000 €</td> <td>-92.000 €</td> </tr> </tbody> </table>	2013	2014	-92.000 €	-92.000 €	
			2013	2014					
			-92.000 €	-92.000 €					
<p>Beschluss des Rates vom 26.11.2014</p> <p>Das Stadtarchiv/Haus der Essener Geschichte hat an seinem neuen Standort deutliche Aufgabenerweiterungen erfahren. Neben den Pflichtaufgaben des Archivs muss das Haus als „Gedächtnis der Stadt“ auch in Zukunft mit angemessenen Öffnungszeiten des Lesesaals und der Dauerausstellung der Öffentlichkeit zur Verfügung stehen. Diese Leistung kann nicht allein durch Umorganisation erbracht werden, sondern benötigt entsprechendes Aufsichts- und Fachpersonal. Vor diesem Hintergrund werden die im Haushalt 2013/2014 beschlossenen Maßnahmen weitergeführt.</p>									
4	41-3		Verwaltung: Standardreduzierung	1,00 (507)					

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	42	1.04.08.01 Stadtbibliothek (Automatisierung)	<p>Einführung von RFID (automatische Verbuchung und Rückgabe mit Sortierung) Die Kalkulation der Personaleinsparung von 5 Planstellen basiert auf der Investitionssumme in Höhe von rund 766.000 € bei einer Zugrundelegung des Durchschnittswerts von 46.000 € pro Planstelle und eines Amortisationszeitraums von 3,5 Jahren nach Durchführung der Konvertierung. Dieser Wert beruht auf der Erfahrung und dem Vergleich von Öffentlichen Großstadtbibliotheken ähnlicher Größenordnung wie Essen.</p> <p>Die Einsparungspotentiale und Konsolidierungsmöglichkeiten von Arbeitsvorgängen im personellen Bereich liegen bei der Verlagerung der Verbuchungsvorgänge (sowohl Ausleihe als auch Rückgabe) auf den Kunden, sowie der maschinellen Vorsortierung der zurückgegebenen Medien.</p> <p>Der größte Anteil der einzusparenden Planstellen betrifft somit den Bereich der Bibliotheksassistenten. Ohne die Einführung von RFID ist dieser Planstellenabbau aufgrund der ständig steigenden Ausleihzahlen (2011: 2.244.852 Steigerung: 3,5%) nicht zu realisieren.</p> <p>Investition im Haushalt 2013/2014 erforderlich. Der FB 42 wird die Veranschlagungsreife der Maßnahme, welche Bestandteil der Prioritätenliste zur Investitionsplanung 2013/2014 ist, über den FB 20 durch den GBV 2 bestätigen lassen. Hierzu bedarf es einer lückenlosen Wirtschaftlichkeitsbetrachtung im Sinne des § 14 GemHVO NRW</p>	5,00
4	42	1.04.08.01 Stadtbibliothek (Bündelung)	<p><u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Zusammenlegung von Arbeitsteams in der Zentralbibliothek: die sich durch Altersteilzeit und der Einsparvorgabe ergebenden Vakanzen erfordern die Zusammenlegung von zwei der sieben Teams und eine Neuverteilung der Lektoratsgebiete auf die verbleibenden bibliothekarischen Mitarbeiter/innen. Die Einsparung der bibliothekarischen Stellen wird zu Einschränkungen im Informationsdienst führen, z.B. reduzierte Besetzung der Zentralen Information oder zeitweiligen Schließungen der Informationstheken der Spezialabteilungen Kinderbibliothek und Musikbibliothek.</p>	<p>insg. 2,19</p> <p>2,00 (507)</p> <p>0,19</p>

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal						
4	42	1.04.08.01 Stadtbibliothek (Öffnungszeiten)	<p>Die Maßnahme wurde erweitert Reduzierung von Öffnungszeiten im Bereich der Stadtteilbibliotheken.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Beschluss des Rates vom 28.11.2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Der Rat der Stadt hat mit großer Mehrheit beschlossen, alle Stadtteilbibliotheken zu erhalten. Eine weitere Kürzung der Öffnungszeiten würde den damit verbundenen Auftrag der wohnortnahen Leseförderung gefährden. Die Aufrechterhaltung der Standorte mit den geltenden Öffnungszeiten muss gewährleistet werden, so dass von der vorgesehenen Personalreduzierung abgesehen wird.</td> <td>-368.000 €</td> <td>-368.000 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Beschluss des Rates vom 26.11.2014 Der Rat der Stadt hat mit großer Mehrheit beschlossen, alle Stadtteilbibliotheken zu erhalten. Eine weitere Kürzung der Öffnungszeiten würde den damit verbundenen Auftrag der wohnortnahen Leseförderung gefährden. Die Aufrechterhaltung der Standorte mit den geltenden Öffnungszeiten muss gewährleistet werden, so dass von der vorgesehenen Personalreduzierung abgesehen wird. Vor diesem Hintergrund werden die im Haushalt 2013/2014 beschlossenen Maßnahmen weitergeführt.</p>	Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014	Der Rat der Stadt hat mit großer Mehrheit beschlossen, alle Stadtteilbibliotheken zu erhalten. Eine weitere Kürzung der Öffnungszeiten würde den damit verbundenen Auftrag der wohnortnahen Leseförderung gefährden. Die Aufrechterhaltung der Standorte mit den geltenden Öffnungszeiten muss gewährleistet werden, so dass von der vorgesehenen Personalreduzierung abgesehen wird.	-368.000 €	-368.000 €	<p>insg. 8,00</p> <p>5,50 (507)</p> <p>2,50</p>
Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014								
Der Rat der Stadt hat mit großer Mehrheit beschlossen, alle Stadtteilbibliotheken zu erhalten. Eine weitere Kürzung der Öffnungszeiten würde den damit verbundenen Auftrag der wohnortnahen Leseförderung gefährden. Die Aufrechterhaltung der Standorte mit den geltenden Öffnungszeiten muss gewährleistet werden, so dass von der vorgesehenen Personalreduzierung abgesehen wird.	-368.000 €	-368.000 €								
4	42		Reduzierung der Leitungsebene: Verlagerung der Leitung der Stadtteilbibliotheken und der Verwaltung auf die Direktion und die Mitarbeiter/innen der Verwaltungsabteilung. Längere Vorbereitungszeiten für die Erstellung von Vorlagen und Stellungnahmen werden notwendig sein.	1,00 (507)						
4	42	1.04.08.01 Stadtbibliothek	<p>Formalkatalogisierung: Intensivere Nutzung von Fremddaten. Bei ausreichender Qualität der Fremddaten wird für den Kunden keine negative Auswirkung festzustellen sein. Die Maßnahme wird nicht mehr weiterverfolgt. Andere Fachbereichsmaßnahmen kompensieren die Einsparung.</p>	2,00 (507)						
4	43		Reduzierung interner Assistenzleistungen für die Fachbereichsleitung. Keine Auswirkungen auf das externe Leistungsangebot. Die Flexibilität bei der Aufgabenerledigung leidet. Die Pflege der Urlaubs- und Krankenkartei muss verlagert werden.	0,43 (507)						

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	43	1.04.07.01.04 Sprachen / Kommunikation (Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Sachbearbeitung im Serviceteam: Reduzierung des Standards durch z.B. Reduzierung der Anmeldungen pro Tag. Auswirkungen: Längere Bearbeitungszeiten bei Beratung und Anmeldung von Teilnehmern. Die Einsparung wird durch längere Bearbeitungszeiten bei der Datenerhebung für Statistiken übergeordneter Institutionen (z.B. DVV) erzielt.	insg. 1,50 1,00 (507) 0,50
4	43	1.04.07.01.04 Sprachen / Kommunikation (Steuerungsinformationen)	Reduzierung interner Leistungen bei Analysen und Steuerungsinformationen (Controlling).	0,50
4	43	1.04.07.01.04 Sprachen / Kommunikation (Technik-administration)	IT-Administration: Wegfall der IT-Betreuung bezüglich Standard-Software. Das Angebot wird durch die Mitarbeiter des ESH im Rahmen der monatlichen Pauschalvergütung erbracht. Die Dienstleistung für die in der VHS angewandte Branchenapplikation SQL-BASys kann u.U. im Rahmen der organisatorischen Erfordernisse nicht mehr zeitlich angemessen erbracht werden und müsste durch Dritte erledigt werden. Sachkosten durch Drittbeauftragung werden im FB kompensiert.	0,50
4	43	1.04.07.01.02 Kulturelle Bildung (Angebotsstruktur)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Wegfall von Bildungsangeboten in den Produkten "kulturelle Bildung" und "Arbeit und Beruf": Das 2011 im Rahmen der 507-Stellen-Maßnahme angebotene Einsparpotential von 3,00 HPM muss auf 2,00 reduziert werden, weil die entstehenden Mindereinnahmen bei den Entgelten nicht kompensiert werden können. Einnahmeverluste: Durch Wegfall der Refinanzierung des Landes und durch den Verlust von Entgelteinnahmen entstehen Mindereinnahmen von rd. 170 T Euro. Kompensation: Der Ausgleich im Finanzergebnis ist durch Einsparung von Sachausgaben ca. 94.000,- € p.a. (z.B. Miete Borbeck und Honorarausgaben) sowie Erhöhung der Drittmitteleinnahmen um rd. 75.000,- € zu erzielen.	insg. 2,00 3,00 (507) -1,00
4	43	1.04.07.01.04 Sprachen / Kommunikation (Empfang / Info-Point)	Wegfall von Einschreibung und Service durch Nichtbesetzung des Info-Points aufgrund der Reduzierung von bisher zwei auf 0,5 Planstellen in diesem Bereich.	1,50

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	43	1.04.07.01.04 Sprachen / Kommunikation (Zweigstellenschließung Borbeck) (Hausdienst)	<p>a) Schließung der VHS-Außenstelle im Mittelzentrum Borbeck mit einem Einzugsbereich von rd. 100.000 Einwohnern. Stellt keine personalwirtschaftliche Maßnahme dar. Sie dient der Kompensation von Mindereinnahmen bei den Entgelten</p> <p>Das Bildungsangebot der Außenstelle Borbeck muss von der Zentrale Burgplatz zur Sicherung der Einnahmen übernommen werden. Zur administrativen Sicherung der zusätzlichen Unterrichtsmaßnahmen ist die Verlagerung der dortigen Planstelle erforderlich.</p> <p>b) Reduzierung des Hausdienstes für die VHS und das Burggymnasium (BG): Die Betreuung und Vorbereitung zur Durchführung der Kurse in der VHS entfallen. Davon betroffen sind auch pro Semester 100 Kurse in 18 Räumen im BG. Der VHS-Hausdienst übernimmt Sicherungspflichten während der gesamten Unterrichtszeit und kommt damit auch der Auflage des Kooperationspartners BG für die Nutzung durch die VHS nach. Der Kooperationsvertrag mit dem BG beruht auf einem Ratsbeschluss. Ein Teilausgleich kann durch Umsetzung des bisher in Borbeck eingesetzten Hausdienstpersonals erreicht werden. Die Durchführung der darüber hinausgehenden bisher im BG stattfindenden Kurse muss in die Zentrale verlagert werden. Bei Verlegung dieses Teils der BG-Kurse in die Zentrale müssen pro Semester ca. 25 zuvor hier stattgefundenen Kurse aus Kapazitätsgründen entfallen. Hierdurch könnten Einnahmeverluste von rund 25.000 Euro p.a. entstehen, die durch Mehreinnahmen kompensiert werden.</p>	2,00
4	44	1.04.06.01.01 Unterricht (Angebotsstruktur)	<p><u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Reduzierung des Unterrichtsangebotes Auswirkungen: der Nachfrage nach Unterrichtsplätzen kann nicht nachgekommen werden, Abwanderung zu privaten Anbietern. Je 1,0 VZÄ ist bei den Musikschullehrern mit einem Minderertrag von 25.000,- € p. a. bei Wegfall der Leistung zu rechnen. Diese Einnahmeverluste werden durch weitere Personaleinsparungen kompensiert.</p>	<p>insg. 12,10</p> <p>8,10 (507)</p> <p>4,00</p>
4	44		Reduzierung der Leitungsebene im Bereich „Erweiterte Schulleitung“	1,00 (507)
4	44		Verwaltung: Standardreduzierung	0,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	44-9	1.04.10.03.01 Kulturmanagement Schloss Borbeck (Hierarchieabbau)	Zusammenlegung von 2 Leitungsstellen innerhalb des Geschäftsbereiches 4 im Rahmen einer Organisationsmaßnahme, wobei beide Fachbereiche erhalten bleiben. Die freiwerdende Stelle wird bis auf weiteres nicht besetzt. Ein dauerhafter Abbau der Hierarchieebene kann erst nach einer Erprobungsphase des laufenden Prozesses entschieden werden. Sollte die dauerhafte Einsparung nicht tragbar sein, so wird die Einsparvorgabe durch eine Ersatzmaßnahme kompensiert. Auswirkungen: Reduzierung der Angebote im Schloß Borbeck, die ggfls. auch zu einer Reduzierung der Erträge führen kann.	1,00
4	44-9		Reduzierung der Hausmeisterdienste im Schloss Borbeck	0,50 (507)
4	45	1.04.02.01.06 Wechselausstellungen Deutsches Plakat Museum	Einsparung der Planstelle für Inventarisierung DPM Die Inventarisierung im DPM wird erheblich mehr Zeit in Anspruch nehmen bzw. kann nicht gewährleistet werden. Durch die zeitliche Streckung sind keine externen Auswirkungen zu erwarten.	1,00
4	45	1.04.02.01.01 Sammlung, Bewahrung und Präsentation im Museum Folkwang	Abbau der Verwaltungstätigkeiten durch interne Umschichtung. Die Aufgaben werden durch einen bereits vorhandenen Mitarbeiter/in wahrgenommen.	1,00
4	45-9	1.04.10.04.01 Fachsammlung, Archiv (Automatisierung)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Der Schreibdienst in der Verwaltung fällt zukünftig weg. Durch die Nutzung der Office-Anwendungen ist die Aufgabe entbehrlich.	insg. 1,00 0,50 (507) 0,50

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
4	45-9	1.04.10.04.01 Fachsammlung, Archiv (Bündelung)	Synergien durch Zentralisation: Die Aufgabenfelder Verbuchung, Controlling, Finanzen, Organisations- und Personalmaßnahmen werden beim FB 41 zentralisiert. Entsprechende Ressourcen sind beim FB 41 eingeplant. Die verbleibenden Aufgabenteile Personalführung der Aufsichten, Immobilienmanagement, Technik, Ausstellung sowie Sicherheit und Teile der Verwaltungstätigkeit verbleiben aus praktikablen Sachgründen vor Ort. Die einzurichtende Service- und Verwaltungszentrale für 41-3/Haus der Essener Geschichte/Stadtarchiv, 44-9/Kulturzentrum Schloß Borbeck, 45-9/Haus jüdischer Kultur, Alte Synagoge dienen über einem Pool an Verwaltungsmitarbeitern (Personal, Orga, Haushaltswesen, allg. Verwaltung) der effektiveren Arbeitsweise, dem Wissenstransfer und der gegenseitige Vertretung, wobei die Präsenz in den Häusern bleibt.	1,00
5	GB-Büro		Bildungsbüro: Projektende und Überführung der Projektergebnisse in die Regelsysteme.	5,18 (507)
5	01-07		Koordinierungsstelle JobCenter Essen: Aufgabe ändert sich durch die Neuorganisation der Aufgabenwahrnehmung als Optionskommune. Überführung der Aufgaben in die Regelsysteme des GB 5.	1,73 (507)
5	40	1.03.01.01.01 Alle Schulformen (außerschulische Nutzungen)	Wegfall der Aufgabe „Betreuung außerschulischer Nutzungen“ bei den Schulhausmeisterinnen und – hausmeistern. Auswirkungen gegenüber Externen sind nicht zu erwarten, weil <ul style="list-style-type: none"> • bei Sporthallennutzung die Übernahme der Betreuung durch die SBE bzw. Sportvereine (sog. Hamburger Modell) in deren Eigenverantwortung gelegt wird und • bei Schulräumen die Übernahme der Betreuung durch die Fremdnutzer erfolgt. (VHS, FMS, Koop-Partner des Kulturbüros). Sonstige Umsetzungserfordernisse: <ul style="list-style-type: none"> • Übertragung von außerschulischen Nutzungen in deren eigenverantwortliche Nutzung (EVN) • Der Zugang zu den Schulturnhallen/Schulräumen ist ggf. mittels elektronischer Schließsysteme zu ermöglichen, wenn der Eingang zur Sporthalle innerhalb des Schulgebäudes liegt. • Hinsichtlich der erforderlichen Sach- / Investitionsmittel für die Schließanlage ist eine Abstimmung mit dem Fachbereich 60 angestoßen. 	7,00
5	40		Schulhausmeister: - einzelfallbezogene Umsetzung der best-praxis-Ansätze der GPA-Vergleichsstädte - Auslaufen von Schulstandorten Standardreduzierung (abgespecktes Dienstleistungspaket sowie reduzierte Präsenz in Schulen).	16,68 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	40	1.03.07.01.01 Berufskollegs (Mensaaufgabe)	Aufgabe des Mensabetriebes am Berufskolleg in städtischer Trägerschaft. Beschäftigungsperspektiven für die vorhandenen Hauswirtschafterinnen sind zu klären. Ebenso ist die Ausbildung der Hauswirtschafterinnen bis zum Abschluss der Lehre sicherzustellen.	3,50
5	40	1.03.01.01.01 Grundschulen incl. offene Ganztags- schule (Aufgabenüber- tragung)	Aufgabe des städtischen Springerdienstes für den offenen Ganztag (OGS) sowie die Aufgabe der Aus- bildung von Praktikanten im Anerkennungsjahr ohne Verschlechterung der Ausbildungs- und Betreu- ungsplatzsituation, weil die Jugendhilfe Essen gGmbH die Aufgaben übernommen hat. Übernahme des Springerdienstes durch die JHE. Ausbildung von Praktikanten im Anerkennungsjahr erfolgt durch die JHE.	6,00 1,50
5	40		OGS-Modell (Wechsel von Vollzeit auf Teilzeit). Erhalt des Angebotes bei verringertem Personalschlüs- sel (Ratsbeschluss liegt vor)	15,33 (507)
5	40	1.03.01.01.01 Grundschulen incl. offene Ganztags- schule (Aufgabenüber- tragung)	Übertragung der städtischen 8-1 (Vormittags)- Betreuung und Fortführung der Aufgabe in Eigenregie der jeweiligen Schulen im Rahmen der zur Verfügung stehenden Fördermittel. Sukzessive Übernahme der Vormittagsbetreuung durch die Schulen (i.d.R.) im Rahmen der OGS gem. Erlass	4,50
5	40		Realisierung aufgabengerechter Personaleinsätze.	7,86 (507)
5	40		Silentien: Projekt des Landes NRW läuft aus	0,29 (507)
5	50	1.05.01.01.04 Grundsicherung im Alter und bei Er- werbsminderung (Verwaltung)	Bündelung der Sekretariatsaufgaben der FBL und Abt. 50-1 auf eine VZ-Kraft anstatt bislang auf 2 VZ- Kräfte. Durch eine darüber hinaus gehende Rationalisierung von Arbeitsabläufen sind keine Auswirkun- gen zu erwarten.	1,00
5	50		Ausschussgeschäftsführung: Synergien nutzen durch Zusammenlegung von Aufgabenanteilen, Verän- derung des Sitzungsrhythmus	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	50	1.05.01.01.04 Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung (Aus- und Fortbildungsbetreuung)	Reduzierung der Aus- und Fortbildungsbetreuung aufgrund geringerer Mitarbeiterzahl im FB 50 und Straffung der Organisation. Reduzierung von Standards; Verlagerung auf die Ebene der Führungskräfte.	0,50
5	50	1.05.01.01.04 Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung (Automatisierung Verwaltung)	Die MA/innen nutzen in verstärktem Maße die elektronische Textverarbeitung und die Möglichkeiten, die das MS-Office-Paket bietet. Die Aufgabe „Textverarbeitung“ im klassischen Sinne existiert nicht mehr. Die Aufgaben „Zeiterfassung“ und Postverteilung können durch die Sekretärin Abt. L. 50-2 übernommen werden.	2,00
5	50		Textverarbeitung: Hebung von Synergieeffekten durch verstärkte Nutzung der elektronischen Textverarbeitung der Sachbearbeitung.	1,50 (507)
5	50		Sekretariate / Textverarbeitung: Realisierung aufgabengerechter Personaleinsätze	2,50 (507)
5	50	1.10.02.03.01 Wohngeld (Sozialticket)	Per Ratsbeschluss vom 28.09.2011 wurde diese freiwillige Aufgabe übernommen. Die Ansiedelung erfolgte beim FB 50 mit einem vorgesehenen Stellenbedarf von 0,46 VZ-verrechnet. Keine Fortführung der Aufgabe nach Überführung in das Ticket-Regelsortiment des VRR Hinweis: Der Rat hat der Teilnahme am Pilotvorhaben SozialTicket im Verkehrsverbund Rhein-Ruhr zugestimmt. Das Pilotprojekt wird gemäß Beschluss des Verwaltungsrats der VRR AöR ab dem 01.11.2011 und längstens bis 31.12.2012 geführt. Einsparung nur dann, falls eine Fortführung des Projektes über den 31.12.2012 hinaus nicht erfolgt.	0,50

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	50	1.05.01.01.08 Hilfen für illegal Drogenabhängige (Aufgaben-zuschnitt Referat Drogenhilfe)	Abbau von Parallelstrukturen: <ul style="list-style-type: none"> • Straffung der Organisation im Bereich Koordination und Projektmanagement (Projektarbeit, Geschäftsführung der Arbeitsgemeinschaften, Erarbeitung entscheidungsreifer Vorlagen) • Evtl. Verlagerung der Aufgabe „Mitwirkung Vertragsverhandlung/Zuwendungen“ in das Vertrags-Sachgebiet Durch eine darüber hinaus gehende Rationalisierung von Arbeitsabläufen sind keine Auswirkungen zu erwarten.	0,50
5	50	1.05.01.01.02 Hilfen in anderen Bedarfslagen (Soziale Arbeit für alte Menschen / Minimalangebot)	Reduzierung auf gesetzlich vorgeschriebene Aufgaben / Wegfall der „Offenen Altenhilfe“ und der freiwilligen Projektarbeit der Stadtverwaltung Essen. Ggfs. Übernahme/Stärkung der offenen Altenhilfe durch Wohlfahrts-verbände.	1,00
5	50		Soziale Arbeit für alte Menschen: Wegfall der Bewirtschaftung der Altentagesstätten und bedarfsorientierte Anpassung der "offenen Altenhilfe".	1,00 (507)
5	50	1.05.04.01.01 Unterbringung in städtischen Unterkünften (Betreuungszeiten)	Durch organisatorische Maßnahmen wie Veränderungen der Einsatzgebiete, Einschränkungen der Service-/ Betreuungszeiten wird ein entsprechendes Einsparpotential erwartet.	1,00
5	50		Unterkunftsverwalter: durch verringerte Zuweisungsquoten erfolgte Reduzierung der Unterkünfte.	2,00 (507)
5	50	1.05.09.01.01 Schwerbehindertenrecht SGB IX (Versorgungsamt für MEO)	Durch Nutzung von Synergien wird im Versorgungsamt für die MEO-Region (Bereich 50-5) im Rahmen der anstehenden Organisationsuntersuchung entsprechendes Einsparpotential erwartet	2,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	50	1.10.02.03.01 Wohngeld (Hierarchieabbau)	Auflösung der eigenständigen Abteilung Wohngeld und Angliederung an eine andere Abteilung. Im Rahmen der Neuorganisation 50-4 soll die fachliche Verantwortung auf 2 Stellen verlagert werden. Insofern könnte die verbleibende reine Leitungsverantwortung auf eine andere Leitungsperson im FB 50 übertragen werden. Die Sekretariatsfunktionen könnten ebenfalls entfallen. Die Zeiterfassung müsste dann von der Sekretärin der aufnehmenden Abteilung miterledigt werden. Durch eine darüber hinaus gehende Rationalisierung von Arbeitsabläufen sind keine Auswirkungen zu erwarten.	1,00 0,50
5	50		Wohngeld: Standardreduzierung wird aufgefangen durch - Reduzierung der Leitungsebene - sinkende Fallzahlen - Erhöhung der Lauf- und Bearbeitungszeiten	12,31 (507)
5	50	1.05.01.01.07 Hilfe zur Pflege (Vertragscontrolling)	Durch Abgabe der Aufgabe „Kommunale Eingliederungsleistungen nach § 16a SGB II“ an den neuen FB 56 ergeben sich im Vertragsbereich entsprechende Freiräume. Zur Erledigung der verbliebenen Aufgaben • Vereinbarungen und Verträge auf der Basis der bestehenden Rahmenvereinbarungen zwischen der Stadt Essen und den Trägern der freien Wohlfahrtspflege • Einzelvereinbarungen zwischen der Stadt Essen u. Dritten auf der Grundlage der einzelnen Bestimmungen des SGB XII erscheint ein Stellenumfang von 0,5 ausreichend zu sein.	0,50
5	50		Institutionelle Förderung, Pflegesatzverhandlungen: Aufgabenreduzierung möglich durch mittlerweile abgeschlossene Arbeiten zum Neuaufbau des Themenfeldes.	0,50 (507)
5	50		Altaktensachbearbeitung BSHG: Erhöhung der Bearbeitungsdauer je Vorgang, Realisierung von städt. Rückforderungsansprüchen verzögert sich.	4,12 (507)
5	50		Leistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz: - Reduzierung der Leitungsebene - Erhöhung der Lauf- und Bearbeitungszeiten.	3,50 (507)
5	50		Sozialhilfe in Einrichtungen: Standardreduzierung durch die Erhöhung der Lauf- und Bearbeitungszeiten.	2,00 (507)
5	50		Unterhaltssicherung für Wehr- u. Zivildienstleistende: Aufgaben entfallen teilweise durch Gesetzesänderung.	3,25 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	50		Rechnungsprüfung: Das Aufgabenvolumen hat sich seit Einführung NKF verringert; Restarbeiten werden ohne Standardverluste anderweitig kompensiert.	1,00 (507)
5	51	1.05.07.01.01 Unterhaltsvorschuss (Aufgabenverlagerung)	Leistungen des UVG werden bei den Sozialleistungen in Anrechnung gebracht. Für die Antragsteller/innen ergeben sich in diesen Fällen keine finanziellen Vorteile. Es ist zu prüfen, inwieweit die Aufgabe UVK im JobCenter integrierbar ist und in welchem Umfang daraus Einspareffekte resultieren können. Für Kunden des JobCenters mit gleichzeitigen Ansprüchen auf UVK würden hierdurch zusätzliche Behördengänge entfallen. Für die übrigen Empfänger von UVK ist zu untersuchen, welche aufbauorganisatorische Anbindung künftig sinnvoll erscheint.	2,00
5	51	1.06.03.01.06 Kinder- und Familienbüro (Bündelung von Anlaufstationen)	Wegfall Familienpunkt im I. Hagen 26. Zusammenlegung mit dem Bildungspunkt am Kennedyplatz. Für ratsuchende Kunden entstehen keinerlei Qualitätsverluste im Beratungs- und Informationsangebot. Abstimmungen mit den Trägern WIR e.V. und dem Bildungsbüro erforderlich.	1,00
5	51	1.06.03.01.06 Kinder- und Familienbüro (Aufgabenanpassung)	SB Rechtsansprüche . Mit dem Ausbau der Kinderbetreuung steigt das Angebot in Kindertageseinrichtungen und Tagespflege. Dadurch wird die Anzahl der Kinder sinken, die trotz Rechtsanspruch keinen Betreuungsplatz finden. Hierdurch wird sich gleichzeitig der Aufwand zur Vermittlung entsprechender Plätze verringern.	1,00
5	51	1.06.03.01.01 Prävention, Beratung, Vermittlung von Hilfen (Aufgabenanpassung)	Ermittlungsdienst U - Untersuchungen: Diese Aufgabe des heutigen Sondersachgebiets mit dem Schwerpunkt Prävention, Beratung, Information und Vermittlung von Hilfen kann entfallen. Der Ermittlungsdienst ist im Rahmen des Kinderschutzes gem. § 8a SGB VIII tätig und hat nicht die Aufgabe, die Quote der U-Untersuchungen zu erhöhen, die übrigens in den letzten Jahren erheblich verbessert werden konnte und mittlerweile bei 96 % durchgeführter Untersuchungen liegt.	1,25
5	51	1.06.03.01.01 Prävention, Beratung, Vermittlung von Hilfen (Adoptionsvermittlung MEO)	Durch die gemeinsame Adoptionsvermittlungsstelle mit Mülheim und Oberhausen werden für Essen Synergien erwartet. Die rechtlichen Rahmenbedingungen lassen dies zu. Eine einheitliche Haltung hierzu in der MEO-Region konnte durch den FB 51 bisher nicht bewirkt werden	0,50
5	51		JHA Geschäftsführung	0,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	51		Sekretariate / Schreibdienst: Verlagerung / Wegfall von Sekretariats- und Schreibdiensttätigkeiten auf Sachbearbeiter(innen) durch zunehmende PC-Ausstattung mit entsprechender (web-basierter) Software.	4,35 (507)
5	51		Verwaltungsaufgaben (Personal, Haushalt, Service, Projekte): Standardreduzierung	3,13 (507)
5	51		Zuschüsse, Verträge, Betriebskosten: Reduzierung der Prüfung von Verwendungsnachweisen.	1,15 (507)
5	51		Elternbeiträge Kitas und Schulen: Fallzahlerhöhung	0,75 (507)
5	51		Amtsvormundschaften / Beistandschaften / Einziehung: Veränderung von Arbeitsprozessen, Reduzierung des Leistungs-/Serviceumfangs, Fallvermeidung, Verlagerung von Aufgaben auf Dritte.	4,00 (507)
5	51		Unterhaltsvorschuss: Verlängerung von Bearbeitungszeiten, Standardisierung in der Verfolgung von Erstattungsansprüchen.	1,00 (507)
5	51		Wirtschaftliche Erziehungshilfe: Optimierung von Verwaltungstätigkeiten durch jugendamtsspezifischen Technikeinsatz.	0,50 (507)
5	51		Soziale Dienste: Einleitung interkommunale Kooperationen, Verlagerung Flüchtlingsbetreuung.	2,50 (507)
5	51		Politische Bildung: Neuorganisation unter Nutzung der städtischen Netzwerkstrukturen	0,81 (507)
5	51		Zentrale Jugendeinrichtung; zentraler Service Kinder- und Jugendarbeit: Wegfall von Aufgaben, übergreifende Aufgabenwahrnehmung.	1,00 (507)
5	51		Stadtteilbezogene Kinder- und Jugendarbeit (Nahbereichsversorgung): Verlagerung in andere Trägerschaften.	1,41 (507)
5	51		Zentrale Planungsaufgaben der Jugendhilfe: Wegfall und Optimierung von Planungs- u. Steuerungsprozessen.	2,00 (507)
5	51		Fachberatung Kitas: Verlagerung von Aufgaben, Verzicht auf Qualitätsstandards.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	51		Essensversorgung Kitas: sukzessive Verlagerung auf konzerneigenen Anbieter.	7,00 (507)
5	51		Interdisziplinäre Frühförderstelle: Anpassung an Fallaufkommen und Refinanzierungspotentiale.	0,50 (507)
5	51		Jugendgerichtshilfe: Verlagerung der Aufgaben auf andere Träger.	11,50 (507)
5	53	1.07.03.01.04 Sozialpsychiatrische Hilfen (Empfang)	Einsparung einer halben Planstelle am Empfang des Gesundheitsamtes. Die Unterstützung bei der Orientierung muss durch eine verbesserte Beschilderung abgedeckt werden. Die restlichen Aufgaben werden verträglich auf andere Mitarbeiter übertragen.	0,50
5	53	1.07.03.01.06 Infektionsschutz (Gesundheitsaufsicht)	Bei Freiwerden der nächsten Planstelle eines Gesundheitsaufsehers eine halbe Stelle einsparen, viele Vor-Ort-Tätigkeiten können vom Schreibtisch per Telefon und E-Mail durchgeführt werden. Kontrollen von Einrichtungen (Podologen, Friseure usw.) strecken. Bei Epidemien oder Pandemien müssen die verbleibenden Stelleninhaber verstärkt Mehrarbeit leisten.	0,50
5	53	1.07.03.01.01 Gesundheitsförde- rung,-planung (Aufgabenanpassung)	Die Einsparung erfolgt im Bereich der Bearbeitung von Orga- und Personalangelegenheiten. Eine mitarbeiterverträgliche bzw. akzeptable Verdichtung der Arbeit wird durch gesunkene Mitarbeiterzahlen ermöglicht.	0,25
5	53	1.07.03.01.09 Amtsärztlicher Dienst (Aufgabenverlage- rung)	Untersuchungen für das Job-Center werden aufgegeben. Dieses muss die Untersuchungen an niedergelassene Ärzte vergeben. Die Erledigung von Eilaufträgen, z. B. Einstellungsuntersuchungen von Lehrern für die Bezirksregierung, kann nicht mehr sichergestellt werden. Eine Verschlechterung der Haushalts- und Plandaten tritt durch diese Maßnahme nicht ein.	0,75 Arzt 0,75 Arzthelferin
5	53	1.07.03.01.04 Sozialpsychiatrische Hilfen (Aufgabenzu- schnitt Verwaltung)	Einsparung im Sekretariats- und Verwaltungsbereich der Abteilung 53-3. Die Stelle ist entbehrlich, weil die Aufgaben mitarbeiterverträglich auf eine andere Planstelle verlagert werden konnten bzw. von einer anderen Mitarbeiterin übernommen wurden. Weitere Auswirkungen sind nicht zu erwarten.	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
5	53	1.07.03.01.04 Sozialpsychiatrische Hilfen (Automatisierung)	Durch verringerten Schreibaufwand ist die Einsparung einer Planstelle möglich.	1,00
5	53		Schreibdienst: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	0,50 (507)
5	53		Reduzierung der Leitungsebene: Übernahme von Aufgaben durch Verwaltungsleiter und Delegation auf die 1. Sachbearbeiter/innen.	1,00 (507)
5	53		Impfangelegenheiten: Aufgabenumverteilung durch Technikeinsatz.	0,77 (507)
5	53		Rechnungsstelle, Gebührenkasse: Durch die Einführung des NKF sind die Aufgaben der Rechnungsstelle entfallen.	1,00 (507)
5	53		Gesundheitsförderung, Arbeitskreis Zahnkariesprophylaxe, Medizinalaufsicht: Durch den Verzicht auf große Veranstaltungen ist der Anteil der Gesundheitsförderung entfallen. Die verbliebenen Aufgaben werden umverteilt.	1,00 (507)
5	53		Labor / Röntgen: Die Untersuchungen wurden kostengünstig vergeben. Hierdurch konnte auf die Anschaffung einer neuen Röntgenanlage verzichtet werden.	1,14 (507)
5	53		Amtsbetreuungen: Es stehen inzwischen vermehrt qualifizierte Berufsbetreuer zur Verfügung. Es können daher Fälle abgegeben werden.	3,00 (507)
5	53		Kinder - und Jugendärztlicher Dienst: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	0,50 (507)
5	53		Verwaltungsangelegenheiten, Infektionsschutz: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
5	53		Tbc-Angelegenheiten: Aufgabenrückgang und Umverteilung.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	59	1.02.02.10.01 u.a. Untere Landschafts- behörde u.a. (Sit- zungsanzahl AUVG)	Die Reduzierung des Sitzungsturnus auf jeden 2. Monat führt zu einer Reduzierung des Aufwands für die Geschäftsführung für den AUVG. Dies hat keine Auswirkung auf die Bürgerinnen und Bürger, jedoch erreichen die Vorlagen den Ausschuss später bzw. Ausschussentscheidungen können später eingeholt werden.	0,75
6A	59	1.02.02.10.01 u.a. Untere Landschafts- behörde u.a. (Wegfall Beirat Umwelt- und Verbraucherschutz)	Es wird vorgeschlagen, den Beirat Umwelt- und Verbraucherschutz nach Ablauf der Wahlperiode (2014) wegfällen zu lassen. Damit Wegfall des Aufwands für die Geschäftsführung für den Beirat Umwelt- und Verbraucherschutz. Die im Beirat vertretenen Organisationen und Verbände haben andere Möglichkeiten, den Kontakt zu Verwaltung und Politik zu suchen.	0,15
6A	59	1.02.02.10.01 Untere Landschafts- behörde (Geschäftsführung)	Einsparung der halben Stelle Geschäftsführung für den Beirat bei der ULB. Die Aufgabe wird durch die Geschäftsführung AUVG mit übernommen.	0,50
6A	59	1.02.02.10.01 Untere Landschafts- behörde u.a. (Hierarchieabbau)	Einsparung der Abteilungsleiterstelle 59-5 Der Wegfall wird durch Aufgabenoptimierung in der Abteilung ausgeglichen, sodass keine negativen Folgen zu erwarten sind.	1,00
6A	59	1.02.02.10.01 Untere Landschafts- behörde (Automatisierung / Verwaltung)	Einsparung Schreibdienst / Textverarbeitung Das Einsparvolumen (Zeitumfang einer halben Stelle) ergibt sich durch den Verzicht auf einen „Sachgebiets-Schreibdienst“. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Sachgebiet müssen ihre Schreiben selbst fertigen. Dies ist eine Anpassung an den weitgehend üblichen Arbeitsablauf.	0,50
6A	59	1.02.02.10.01 Untere Landschafts- behörde (Stellungnahmen)	Wegfall der Stellungnahmen für den Regionalen Flächennutzungsplan (RFNP) Die fachlich kompetente Betreuung des wichtigen Regelwerkes wird beendet. Auf das Regelwerk wird lediglich zurückgegriffen. Sollte der RFNP aktualisiert werden, ist hierfür im Vorfeld (befristet) Personal bereitzustellen.	1,00
6A	59		Stellungnahmen in Baugenehmigungs- und Bauleitplanverfahren: Aufgabenumverteilung und Standardreduzierung.	0,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	59	1.14.01.01.05 Umweltmarketing und -beratung (Hierarchieabbau)	Wegfall der Führungsfunktion Sachgebietsleitung Führungsaufgaben werden vom Abteilungsleiter mit übernommen	0,64
6A	59	1.14.01.01.05 Umweltmarketing und -beratung (Angebots-struktur)	Einschränkung der Umweltberatung Die nach dem UIG vorgeschriebene Information der Öffentlichkeit wird auf das unbedingt notwendige Maß reduziert. Alle wirksamen, aber in ihrer Wirkung nicht quantifizierbaren Projekte werden nur noch rudimentär betreut (Kaktus, Umweltpreis, Beratung zu aktuellen Umweltthemen). Lediglich das in seiner ökonomischen wie ökologischen Wirkung quantifizierbare Projekt ÖKOPROFIT wird weitergeführt. Die Kompetenz der Stadtverwaltung zu Umweltfragen gezielt und aus einer Hand zu beraten geht verloren.	0,50
6A	59		Energie und Klimaschutz: Öffentlichkeitswirksame Maßnahmen des „Integrierten Energie- und Klimakonzeptes“ können nicht umgesetzt werden.	3,00 (507)
6A	59		Öffentlichkeitsarbeit / Internet: Die administrativen Internet-Tätigkeiten müssen entfallen. Aufgabenerledigung in Sachen Internet nur noch eingeschränkt möglich. Internetpräsentation ist nicht mehr zeitnah aktualisierbar.	0,50 (507)
6A	59		"Heisinger Ruhraue": Die Betreuung des Informationsdienstes und die Beaufsichtigung der Einsätze im Rahmen der gemeinnützigen Arbeit fällt weg; Biotopschutz: Aufgabenumverteilung; Schutz von Naturdenkmälern / Betreuung der Amphibienschutz-Initiativen: Priorisierung der Aufgaben Aufgaben werden auf andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Unteren Landschaftsbehörde übertragen. Dadurch bleiben weniger Freiräume für Sonderaufgaben.	0,50 (507)
6A	59		Erstbewertung, Altlastenkataster, ADV-Verfahren: Basisdaten für die historische Recherche können nicht mehr bearbeitet werden. Es kann zu lückenhaften Auskünften und Fehlinterpretationen kommen.	1,00 (507)
6A	59		Allgemeine Verwaltung: Verlängerung der internen Bearbeitungszeiten, z.B. bei Umzugsangelegenheiten, Beschaffungen, Dienstreiseangelegenheiten.	1,00 (507)
6A	59		Verwaltung / Schreibdienst, Mitarbeit im Sachgebiet Erfassung / Kataster Altlasten: Standardreduzierung und Aufgabenumverteilung.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	59	1.14.01.01.06 Altlastenverdacht- Flächen- und Brun- nenkataster, Hydrolo- gie (Kartografie)	Verzicht auf Kartografie Der Wegfall wird durch Aufgabenoptimierung im Sachgebiet ausgeglichen, sodass keine negativen Fol- gen zu erwarten sind.	0,50
6A	59		Anfertigung von Kartenmaterial für die Untere Landschaftsbehörde, Klärung von Grundstücksfragen, Außendienst / Kontrolle von Biotop- und Artenschutzmaßnahmen sowie Kennzeichnung der Schutzge- biete. Die Aufgabe wurde unter den übrigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Unteren Landschafts- behörde verteilt. Die dadurch entstehenden Mehrbelastungen müssen durch Prioritätensetzung und Streckung von Aufgaben ausgeglichen werden.	1,00 (507)
6A	59	1.14.01.01.03 Gefahrenabwehr bei Öl-/ Giftunfällen und – funden (Aufgabenrückgang)	Verzicht auf die Stelle Öl- u. Giftunfälle, Radioaktivität Überwachung d. Bestimmung d. Chemikalien-VerbotsVO Die Aufgaben sind in den letzten Jahren erheblich zurückgegangen. Die Aufgaben werden im Rahmen der anstehenden Neuorganisation der Abt. 59-1 auf die übrigen Sachbearbeiterinnen und Sachbearbei- ter mitarbeiterverträglich verteilt.	1,00
6A	59-6		Lebensmittelüberwachung: Reduktion der Anzahl der Betriebskontrollen und Probenahmen um 10% und Aufgabenumverteilung.	1,00 (507)
6A	59-6		Schlachtier- und Fleischuntersuchung: Aufgabenumverteilung und Standardreduzierung.	2,25 (507)
6A	60	01.01.13.01.01 allgemeines Grund- vermögen (Verwaltung)	Neuordnung der Sekretariate Im Zuge der Technisierung der gesamten Verwaltungsabläufe ist je eine halbe Planstelle in den Vor- zimmern der Abteilungsleitungen 60-2 und 60-5 auskömmlich.	1,00
6A	60	01.01.13.01.01 allgemeines Grund- vermögen (Verwaltung)	Neuordnung der Controllingaufgaben Das Controlling wird mitarbeiterverträglich auf verschiedene Planstellen verteilt: 1. SB Rechnungswesen, Abteilungsleitung 60-2, 1. SB Objektleitung Verwaltungsgebäude, Verwaltungsleitung und Fachbereichs- leitung.	1,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	60	01.01.13.01.01 allgemeines Grundvermögen (Verwaltung)	Mitarbeiterverträgliche Übertragung der Personalangelegenheiten auf den 1. SB „Organisation und besondere Angelegenheiten“ mit Unterstützung durch das Sekretariat	1,00
6A	60		Immobilienverwaltung: Abgabe von nicht mehr benötigten Objekten; Reduzierung des Bestandes um 10% = ca. 160.000 qm; Reduzierung unbebauter Grundstücke um 50%. Abgegebene Immobilien stehen nicht mehr für eigene und fremde Zwecke zur Verfügung.	12,00 (507)
6A	60	1.01.13.01.06 Technisches Immobilienmanagement (Immobilienbestand)	<p>Abgabe von nicht mehr benötigten Objekten; Reduzierung des Bestandes um weitere 3% = rund 50.000 qm; Reduzierung unbebauter Grundstücke um weitere 15%.</p> <p>Abgegebene Immobilien stehen nicht mehr für eigene und fremde Zwecke zur Verfügung. In der ersten Phase der Aufgabenkritik wurde bereits eine Reduzierung um 10 % der Gebäudeflächen und um 50 % der unbebauten Grundstücke als Maßnahme zur Einsparung von 12 MA beschlossen. Gegenüber dem damaligen Ausgangsbestand hat der Immobilienbestand des FB 60 momentan jedoch leicht zugenommen anstatt abgenommen.</p> <p>Trotz des nicht erfolgten Immobilienabbaus ist der entsprechende Personalabbau dennoch bereits erfolgt. Dadurch und durch die Haushalt - Reduzierung der Finanzmittel für den Bauunterhalt werden ausschließlich bauliche Verkehrssicherungsmaßnahmen an städtischen Immobilien durchgeführt. Modernisierungen, Sanierungen, Projektentwicklungen etc. finden nicht mehr statt. Aufgrund der personellen Situation werden zur Verfügung stehende Finanzmittel für Baumaßnahmen bereits heute nicht vollständig verausgabt werden können.</p> <p>Der Abbau des Immobilienbestandes zur Reduzierung des Finanzmittelbedarfes und Personalbedarfes ist eine mit verstärkter Anstrengung, prognostisch bis spätestens 2020, erfüllbare Aufgabe der gesamten Verwaltung und Politik.</p> <p>Die GPA hat in der Untersuchung des Immobilienbestandes festgestellt, dass auf der Basis von Benchmarks ein entsprechender Teil des in städtischer Nutzung (!) befindlichen Gebäudebestandes (= rd. 20%) entbehrlich ist. Mit der hier vorgeschlagenen Gebäudeflächenbestandreduzierung werden bisher nur 13% erfasst. In diesem Prozentsatz sind sogar fremdgenutzte Gebäude, wie Wohngebäude oder Gewerbeobjekte, enthalten, so dass das Ziel erreichbar ist.</p> <p>Folgende Umsetzungsaspekte sind zu beachten.</p>	4,00

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
			<ul style="list-style-type: none"> - Nutzende Fachbereiche haben ihre fachspezifischen Planungen stets an der Gesamtstrategie der Bestandsreduzierung auszurichten (z.B. Schulentwicklungsplanung, auch unter Immobiliensicht) - Verstärkte Verkaufsbemühungen sind anzustrengen. - Aufzugebenden Immobilien dürfen keine neuen Nutzungen zugeführt werden. Nutzungen sind unbedingt auf Notwendigkeit zu hinterfragen. - Politische Beschlüsse folgen dieser Gesamtstrategie.. 	
6A	60		Service Rathaus: Servicereduzierung Schließung des Rathauses während der Nachtschicht freitags und samstags	2,00 (507)
6A	60	01.01.13.01.06 Technisches Immobilienmanagement (Nachtschließung Rathaus, täglich)	Service Rathaus: Servicereduzierung Schließung des Rathauses während der Nachtschicht auch an Werktagen Veranstaltungen im Rathaus müssen zwingend bis spätestens 21.45 Uhr beendet sein. Dieses gilt nicht für Ratssitzungen. Die Tiefgarage (U4) ist ab 22.00 Uhr für Ein- und Ausfahrten nicht mehr befahrbar. Dieses gilt nicht für Ratssitzungen. Für Veranstaltungen, die erst nach 22.00 Uhr enden sollen, haben die Nutzer die Kosten für das dann notwendige Fremdpersonal für den Schließ- und Wachdienst selbst zu tragen. Alle Nutzer sind anzuhalten, Veranstaltungen im Rathaus rechtzeitig vor 22.00 Uhr zu beenden.	1,20
6A	60		Bauunterhaltung: Zeitliche Streckung geplanter Maßnahmen, Reduzierung der Begehungen auf 1x jährlich; nur noch stichprobenweise Prüfung vor Ort bei Bagatellrechnungen, Schwerpunktsetzung bei Verkehrssicherungsmaßnahmen. Zeitliche Verschiebungen von Baumaßnahmen sind zu erwarten.	4,00 (507)
6A	60		Elektrowerkstatt: Die Werkstatt wird geschlossen. Eine Vergabe der Aufträge erfolgt nach Standard-Leistungsbuch. Das Dienstleistungsangebot für Veranstaltungen der Nutzer entfällt, dieses muss von den Nutzern extern beschafft werden.	2,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	60		Nachrichtentechnische Werkstatt: Die Werkstatt wird geschlossen. Damit wird auf externe Beschallung (EMG, SBE u.a.) sowie Geräteausleihe verzichtet. Das Dienstleistungsangebot für Veranstaltungen externer Nutzer entfällt, dieses muss von den Nutzern extern beschafft werden.	1,00 (507)
6A	66	1.02.02.05.04 Verkehrslenkung und -regelung (Hierarchieabbau)	Durch die Zusammenlegung der FB 66 und 39 können durch entstehende Synergien Hierarchien im Verwaltungsbereich abgebaut werden.	2,00
6A	66	1.02.02.05.01-04 Verkehrslenkung und -regelung (FB-Fusion)	Ausschöpfung personeller Synergien im Rahmen der Fusion 39/66 in den zentralen Verwaltungsfunktionen (hier Controlling).	1,00
6A	66	1.02.02.05.04 u.a. Verkehrslenkung und- regelung (Hierarchie- abbau)	Optimierung der Abteilungsstrukturen durch Zusammenlegung der Abteilungen 5 und 6. Hierdurch ergibt sich ein Hierarchieabbau, der auf der Ebene der verbleibenden Leitungen aufgefangen wird.	1,00
6A	39 (neu66)		Koordinierungsstelle für Straßenbaumaßnahmen: Standardreduzierung sowie Vernetzung mit den Kräften des Baustellenmanagements. Die zentrale Aufnahme der Baustellen in den Internet-Auftritt der Stadt (öffentl. Medien) wird sich zeitlich verzögern, ggf. ergeben sich längere Bearbeitungszeiten.	1,00 (507)
6A	39 (neu66)		Verkehrstechnische Einrichtungen und Markierungen: Verlegung von Teilaufgaben auf die Bezirkssachbearbeiter bzw. Wegfall freiwilliger Aufgabenbestandteile. Es kommt zu Verzögerungen in der Bearbeitung.	1,00 (507)
6A	39 (neu66)		Gebühren Tief- und Hochbau: Standardreduzierung. Längere Bearbeitungszeiten bei den Gebührenbescheiden sind die Folge.	0,50 (507)
6A	39 (neu66)		Technische Zeichner/in: Standardreduzierung bei der Anordnung und Dokumentierung der wegweisen- den Beschilderungen. Verzögerungen in der Bearbeitung sind die Folge.	1,00 (507)
6A	66		Verkehrstechnik, Verkehrsbehörde	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	66		Planung von Lichtsignalanlagen	1,00 (507)
6A	66		Straßenbeleuchtung (Planung): längere Bearbeitungszeiten und längere Auskunftszeiten bei Vorhaben Dritter.	0,23 (507)
6A	66		Kalkulation und Vergabe, Insolvenzverfahren: Aufgabenumverteilung Längere Bearbeitungszeiten ergeben sich.	1,00 (507)
6A	66	1.12.99.01.01 Planung und Bau von Verkehrsflächen (Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Straßenplanung: projektbezogene Leistungserbringung durch Drittanbieter (HOAI)	insg. 3,00 2,00 (507) 1,00
6A	66	1.12.99.01.01 Planung und Bau von Verkehrsflächen (Verwaltung)	Einsparung einer Planstelle im Bereich Rechts- und Vergabeangelegenheiten. Die notwendige rechtliche und wirtschaftliche Prüfung wird im Sachgebiet durch den 1. SB abgedeckt.	1,00
6A	66		Zuschussmaßnahmen / Verwendungsnachweise: Aufgabenumverteilung	1,00 (507)
6A	66	1.12.99.02.01 Betrieb/ Unterhaltung von Gemeindestrassen (Werkstattleistungen)	Reparatur von Fahrzeugen der Stadtwerke Die Druckkessel der Saugwagen der Stadtwerke Essen AG (SWE) werden durch 66-3-1/Werkstatt repariert. Hierbei handelt es sich nicht um eine Pflichtleistung. Die Materialleistungen werden dem Fachbereich 66 gegenwärtig durch die SWE erstattet. Aufgabenerledigung künftig durch private Werkstätten. Abstimmung mit SWE erforderlich.	1,00
6A	66		Verkehrszeichen/-einrichtungen (Bau, Unterhaltung) Längere Bearbeitungszeiten bei der - Beseitigung von Schäden und Gefahren: - Durchführung von Maßnahmen, im Extremfall sind temporäre Sperrungen möglich.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	66	1.12.99.02.01 u.a. Betrieb/Unterhaltung Gemeindestraßen	In der Unterhaltung der Straßenbeleuchtung werden durch den Ersatz der Kegelaufsatzleuchten (Schneider L 12) durch moderne Leuchten mit Natrium-Hochdrucklampen Lampenwechsel erst nach längerer Betriebsdauer erforderlich.	1,00
6A	66	1.12.99.02.01 Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Straßenunterhaltung: Optimierung der Organisationsstrukturen. Bedarfsorientierter Zukauf von externen Leistungen.	insg. 9,00 8,00 (507) 1,00
6A	66	1.12.99.02.01 Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Beiträge nach dem KAG, Verwaltungsgebühren (Pflichtaufgabe): Ausschöpfung des vom Gesetzgeber eingeräumten Bearbeitungszeitraumes. Der Beitragsbescheid kann max. 4 Jahre nach Fertigstellung der Baumaßnahme erlassen werden (Verjährungsfrist).	insg. 5,10 4,10 (507) 1,00
6A	66		Schadensbearbeitung: Standardreduzierung Längere Bearbeitungszeiten ergeben sich.	0,50 (507)
6A	66	1.12.99.02.01 Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Baustellenüberwachung)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Beaufsichtigung und Kontrolle von Straßenbaumaßnahmen: Streckung der Überprüfungsintervalle	insg. 2,00 1,00 (507) 1,00
6A	66		Fahndienst: Rückbau der Infrastruktur (Masten, Fahnen) bzw. Übertragung auf andere Träger (z.B. Messe, EMG). Erhebung von Gebühren für die Leistung zur Deckung der Personalkosten oder Verzicht auf freiwillige Beflagung von Veranstaltungen oder alternativ: Übertragung von Infrastruktur und Aufgabe an die originären Träger (Messe Essen, EMG etc.)	2,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6A	66	1.12.99.02.01 Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Straßenbeleuchtung Bearbeitungsdauer)	<u>Die Maßnahme wurde erweitert</u> Straßenbeleuchtung (Bau und Betrieb): Optimierung der Organisationsstrukturen. Bedarfsorientierter Zukauf von externen Leistungen.	insg. 10,00 9,00 (507) 1,00
6A	66	1.12.99.02.01 u.a. Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Straßenbeleuchtung Bearbeitungsdauer)	Reduzierung im Unterhaltungsbereich der Beleuchtung. Durch eine weitere Optimierung sollen Effizienzsteigerungen und Entlastungseffekte erzielt werden.	3,00
6A	66	1.12.99.02.01 u.a. Betrieb und Unterhalt von Verkehrsflächen (Bezirkszuständigkeit)	Räumliche und organisatorische Zentralisierung der z.Z. noch fachlich separaten Unterhaltungseinheiten Straßenbegehungen, Regiedienst und Verkehrslenkung zugunsten einer regionalen Zuständigkeit (Einteilung in Bezirke) mit der Zielsetzung: höhere Flexibilisierung der Einsatzplanung, Produktivitätssteigerung, Priorisierung der Aufgabenerledigung nach Dringlichkeit/Bedeutung. Anpassung der technischen Ausstattung und Infrastruktur (Fahrzeuge, Betriebshof) erforderlich	7,00
6A	66		Straßenkontrolle (Betrieb): Zeitliche Verzögerung sowie Einkauf von externen Leistungen. Längere Zeiten bis zur Feststellung von Straßenschäden und in der Folge spätere Behebung der Schäden.	1,00 (507)
6A	39 (neu66)		Veranstaltungen / Beflaggungen: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes. Darüberhinaus wird die Abgabe der Aufgabe erwogen. Längere Bearbeitungszeiten bzw. ein Wegfall des Flaggenverleihs an Dritte bei Einsparung der Aufgabe ergeben sich.	1,00 (507)
6A	39 (neu66)		Verfahren nach dem Ordnungswidrigkeitengesetz im Bereich Schwertransporte: Es erfolgt eine Gewichtung der Bearbeitung von Anzeigen der Polizei zur Durchführung von OWI-Verfahren. Verzögerte Durchführung von OWI-Verfahren bzw. ggf. Einstellung der Verfolgung wird sich ergeben.	0,84 (507)
6A	66		Planung und Ausführung von Ingenieurbauwerken, Unterhaltung der U-Bahn-Nordstrecke: Zeitliche Streckung von Maßnahmen	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal						
6A	66		Schreibdienst	1,00 (507)						
6A	39 (neu66)		Textverarbeitung	0,64 (507)						
6A	39 (neu66)		Registratur: Standardreduzierung	1,00 (507)						
6A	69	1.01.02.06.01 Verwaltung GB 6A (Bearbeitungsdauer)	Regenwassermanagement (Verwaltung) Akquisition von abkoppelbaren Flächen vom Kanalnetz nicht im vollen Umfang möglich. Verzögerungen im Mittelabruf können die Folge sein. Gespräche mit der Emschergenossenschaft bezüglich der Zukunftsvereinbarung sind erforderlich.	1,00						
6B	GB-Büro		Sekretariat / Verwaltungsangelegenheiten: Standardreduzierung	0,75 (507)						
6B	61	1.09.01.01.03 Verkehrs-/ Entwicklungsplanung (Berichte / Controlling)	Standardreduzierung Controlling; Berichtswesen wird eingeschränkt zu Lasten interner Entscheidungsträger. Die Verwaltungsabteilung des FB 61 wird zukünftig nur noch den Zahlungsverkehr und die unterjährige Budgetkontrolle leisten. Entwicklungs- und Abweichungsanalysen zu Steuerungszwecken stehen den Produktverantwortlichen als Querschnittsleistung nicht mehr zur Verfügung.	1,00						
6B	61	1.09.01.01.03 Verkehrs-/ Entwicklungsplanung (Radverkehrsbetreuung)	Wegfall der Betreuung des Themas Radverkehr; systemische Schwächung aller Belange des Radverkehrs in Politik und Verwaltung. Die Einschnitte betreffen die Verkehrsentwicklungsplanung, wo sich der Modal Split (Verteilung auf die Verkehrsmittel) als Folge des Mobilitätsverhaltens der Menschen zukünftig nicht weiter zugunsten des Radverkehrs entwickeln wird, weil mit der Einsparung in vielen Prozessen Handlungsoptionen aufgegeben werden, um die Verkehrsangebote für Radverkehr weiter zu optimieren.	1,00						
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>Beschluss des Rates vom 28.11.2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Durch organisatorische Maßnahmen innerhalb des Geschäftsbereiches 6B ist sicherzustellen, dass die Funktion des Fahrradbeauftragten weiterhin wahrgenommen wird.</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014	Durch organisatorische Maßnahmen innerhalb des Geschäftsbereiches 6B ist sicherzustellen, dass die Funktion des Fahrradbeauftragten weiterhin wahrgenommen wird.			
Beschluss des Rates vom 28.11.2012	2013	2014								
Durch organisatorische Maßnahmen innerhalb des Geschäftsbereiches 6B ist sicherzustellen, dass die Funktion des Fahrradbeauftragten weiterhin wahrgenommen wird.										

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6B	61	1.09.01.01.03 Verkehrs-/ Entwicklungsplanung (Bewohnerparkzonen)	Wegfall der Planung von Bewohnerparkzonen; keine Ausweisung von neuen Bewohnerparkzonen zu Lasten der Anwohner und zu Gunsten des Individualverkehrs. Die Einschnitte in der Verkehrsentwicklungsplanung bedeuten den Stopp der geplanten Vorhaben „Bewohnerparkzonen in Holsterhausen und Rüttenscheid Süd“.	1,50
6B	61	1.09.01.01.01 Generelle Planung (RVR-Betreuung)	Wegfall der Betreuung der Essener Mitglieder der Verbandsversammlung des Regionalverbands Ruhr in Fragen der staatlichen Regionalplanung für das Ruhrgebiet und allen Angelegenheiten in den Fachauschüssen. Die Qualität der Beratung der Entscheidungsträger sinkt deutlich ab, weil zukünftig die systematische Mandatsbetreuung in Form von Vorab-Stellungnahmen zu Tagesordnung und Beschlüssen unterbleibt.	0,75
6B	61	1.09.01.01.01 Generelle Planung (Fluglärmkommissionsbetreuung)	Wegfall der Betreuung der Fluglärmkommission Düsseldorf; die Verwaltung gibt ihre Interessenvertretung in der Fluglärmkommission auf. Die Folge ist, dass die Essener Vertreter aus Politik und Verwaltung zukünftig keine Mandatsbetreuung in Form von Stellungnahmen mit Hintergrundinformationen zu Tagesordnungen, Beratungsunterlagen oder Beschlüssen mehr erhalten werden.	0,50
6B	61		Leitungsebene: Ausweitung der Leitungsspanne	1,00 (507)
6B	61		Ordnungs- u. Zwangsmaßnahmen: Fallzahlrückgang	1,64 (507)
6B	61		Zentralisierung von Querschnittsleistungen, Verlagerung ins GB Büro: Synergieeffekte, Prioritätensetzung	2,00 (507)
6B	61		Aktenarchiv Die Wartezeiten verlängern sich. Eine Bedienung des Publikums ist jedoch gewährleistet und genießt Vorrang.	1,00 (507)
6B	61		Schreibdienst: Standardreduzierung	0,50 (507)
6B	61		Registratur: eingeschränkte Öffnungszeiten. Die Registratur ist untertägig kurzzeitig geschlossen. Die Praxiserfahrungen mit dem Publikum sind gut. Beschwerden sind nicht laut geworden. Die Fachabteilungen haben durch Zusatzschlüssel jederzeit Zugang.	0,50 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6B	61		Baulastangelegenheiten Die Bearbeitungszeiten für Baulastanträge werden sich in Zeiten hoher Nachfrage maßvoll erhöhen.	0,50 (507)
6B	61		Generelle Stadtplanung: Prioritätensetzung sowie nachfrageorientierte Anpassung. Die Arbeitsaufträge des ASP zu Themen der Generellen Planung und Verkehrsplanung werden nicht mehr so zeitnah wie bisher bearbeitet werden können.	3,00 (507)
6B	61		Verkehrsanalysen: Prioritätensetzung und z.T. Vergabe. Die Arbeitsaufträge des ASP zu Themen der Generellen Planung und Verkehrsplanung werden nicht mehr so zeitnah wie bisher bearbeitet werden können.	1,00 (507)
6B	61		Bauleitplanung: Ausweitung Leitungsspanne und bezirkliche Neuaufteilung des Stadtgebiets, Steuerung über angepasste Arbeitsprogramme. Die Bearbeitungszeiten für Bauleitplanverfahren verlängern sich im Durchschnitt.	1,00 (507)
6B	61		Statik: Aufgabenverlagerung auf Dritte im Bereich fliegender Bauten.	1,00 (507)
6B	61		Bauordnung: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes.	1,00 (507)
6B	61-8	1.10.03.01.01 Bau- und Bodendenkmäler (Rechtsang. Verwaltung)	Standardreduzierung bei Rechtsangelegenheiten; Abbau der Unterstützungsleistung für die praktischen Denkmalpfleger. Die systematische rechtliche Betreuung/Zuarbeit durch einen Verwaltungsmitarbeiter wird reduziert. Die Aufbereitung von aktueller Rechtsprechung, die Sichtung der Förderprogramme oder die landesweite Recherche zu verfahrensrechtlichen Fragen wird zukünftig nicht mehr möglich sein.	0,25
6B	62	1.09.01.02.03 Vermessung (Verwaltung / Bündelung)	Zentralisierung Personalangelegenheiten; Abbau der Unterstützungsleistung für den FBL und seine Abteilungsleiter. Gem. der Neuorganisation der Querschnittsleistungen im Geschäftsbereich 6B werden die Personalangelegenheiten mittelfristig auf das GB Büro übergehen. Die Aufgabeninhalte werden auf das unabdingbar notwendige Maß reduziert.	1,00
6B	62	1.09.01.02.04 Geodatenmanagement, Kartographie, Reprographie (Kartenwerke)	Verzicht auf die Herstellung von ausgewählten Kartenwerken (Wanderkarte, Reitkarte, sonstige Freizeitkarten); Einnahmeverluste (ca. 5 T€) durch reduzierten Kartenverkauf. Teilweise kann eine Verlagerung auf den RVR erfolgen.	1,50

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6B	62	1.09.01.02.05 Führung des Liegen- schaftskatasters (Online-Vertrieb)	Verzicht auf die Ausgabe analoger Risse, Umstellung auf digitale Auskunft im Internet; Nutzen Online-Vertrieb. Die gelungene Digitalisierung und die laufende Indizierung der Vermessungsrisse ermöglicht absehbar eine zeitgemäße webbasierte Ausgabe von Vermessungsunterlagen an die Vermessungsstellen. Die Umstellung wird bei den Vermessungsbüros auf große Akzeptanz stoßen, weil bei einer verfügbaren Online Lösung die analoge Ausgabe der Risse mit einer Verwaltungsgebühr belegt werden kann.	2,00
6B	62	1.09.01.02.06 Kommunale Werter- mittlung (Verwaltung)	Verzicht auf die Auftragsverwaltung; Abbau der Unterstützungsleistung des Abteilungsleiters. Die Pflege/Aktualisierung von Auftragslisten mit Detailangaben zu Eingang, Ausgang, Grundstücksgröße, Verkehrswerte, Bearbeitern und Sachständen als Grundlage für Steuerungszwecke wird zukünftig direkt dem Abteilungsleiter 62-6 zugeordnet. Steuerungsdefizite sind nicht zu erwarten.	0,50
6B	62		Abbau Stabsstelle	1,00 (507)
6B	62		Zentralisierung von Querschnittsleistungen, Verlagerung ins GB Büro: Synergieeffekte, Prioritätensetzung	1,00 (507)
6B	62		Vermessung: Umsetzung der Ergebnisse aus der Umsetzungsprüfung GPA Gutachten 2009. Mit dem Stellenabbau soll Wirtschaftlichkeit / Kostendeckung erreicht werden.	4,50 (507)
6B	62		Kartographie: Reduzierung des Leistungsangebots im Bereich des Geodatenmanagements (z.B. filmische Aufbereitung von Geobasisdaten, Erstellung von Themenkarten), Vergabe in unabweisbaren Fällen. Die Entscheidungsprozesse im Planungsbereich müssen ohne die genannten Darstellungen und Beratungsgrundlagen geführt werden. Die Gefahr von Qualitätsverlust ist gegeben.	1,50 (507)
6B	62		Liegenschaftskataster: Effizienzsteigerungen durch Technisierung, Zusammenführung von Liegenschaftsbuch und Katasterkarte (ALKIS). Erhebliche Vergabemittel für Informationstechnologie werden benötigt.	8,00 (507)
6B	62		Kommunale Bewertung: Aufgabenrückgang auf Grund auslaufender Sanierungsgebiete.	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6B	68	1.10.02.01.01 Wohnungsneubau und Bestandsförderung (Registratur)	Zentralisierung; Aufbau Zentralregistratur im GB6B. Die Arbeitsgebiete „Materialausgabe, Post- und Botendienste“ sind als Folge der zunehmenden digitalen Abwicklung von Schriftverkehr und der schrumpfenden Belegschaft rückläufig. Mit einer zentralen Registratur/Poststelle erfolgt eine Bedarfsanpassung und sind geringe Komfortverluste für die MA verbunden.	1,00
6B	68	1.10.02.01.01 Wohnungsneubau und Bestandsförderung (Technikadministration)	Standardreduzierung; Verlagerung der TUIV-Maßnahmen auf die Abteilungsleiter. Die Gestaltung der DV Organisation im Fachbereich und die Umsetzung in TUIV Verfahren sind Führungsaufgaben, die inhaltlich von den produktverantwortlichen Abteilungsleitern geleistet und zukünftig auch nach außen vertreten werden. Die Service Leistungen eines TUIV Koordinators sind nur noch gefragt, soweit Verfahrenspflege im Amt oder die Anwenderbetreuung betrieben wird.	0,50
6B	68	1.10.02.01.01 Wohnungsneubau und Bestandsförderung (Sekretariat)	Das Sekretariat des Verwaltungsleiters wird eingespart. Mit Einsparung der Verwaltungsleiterstelle und fortschreitender Zentralisierung im Geschäftsbereichsbüro 6B sind auch die Aufgaben der Stelle „Sekretariat“ entbehrlich.	1,00
6B	68	1.09.01.03.02 Umsetzung der Bauleitplanung (städt. Vorkaufsrecht)	Standardreduzierung bei der Prüfindensität des städtischen Vorkaufsrechtes; Schwächung eines Plansicherungsinstrumentes. Die Prüfung zur Erstellung der jährlich ca. 2000 Bescheide zum Vorkaufsrecht wird zukünftig wesentlich vereinfacht. Eine grundsätzliche Gefahr, dass der Stadt strategische Schlüsselgrundstücke entgehen, wird nicht gesehen.	1,00
6B	68	1.10.02.01.01 Wohnungsneubau und Bestandsförderung (Wohnungsbau Förderprogramme)	Die bestehenden Förderprogramme werden abgewickelt. Künftig wird auf die Entwicklung und Erstellung neuer kommunaler Förderprogramme für den Wohnungsbau verzichtet; eine Anreizförderung von Grundstückseigentümern entfällt damit.	0,75
6B	68		Verwendungsnachweise von Zuschüssen von EU, Bund und Land für städtebauliche Maßnahmen: Die Aufarbeitung von Rückständen ist weitgehend beendet.	2,00 (507)
6B	68		Zentralisierung von Querschnittsleistungen, Verlagerung ins GB Büro: Synergieeffekte, Prioritätensetzung	1,00 (507)
6B	68		Vertrags- und Grundbuchangelegenheiten	1,00 (507)

Personalkostenreduzierung durch Aufgabenwegfall / aufgabenkritische Maßnahmen

GB	FB	Produktbezeichnung	Aufgabenkritische Maßnahmenbeschreibung einschließlich Auswirkungen	Anzahl Personal
6B	68		Grundstücksverkehr, Abbau von Zeichnerkapazitäten: Nachfrageorientierte Anpassung Internetpräsentation für das Baulückenkataster ist nicht mehr aktuell.	1,00 (507)
6B	68		Grundstücksverkehr und Verkauf von Erbbaurechtsgrundstücken Verzögerungen im Allgemeinen Grundstücksverkehr.	1,00 (507)
6B	68		Städtebauförderung Finanzierung - Prioritätensetzung - Abbau von Zeichnerkapazitäten	2,00 (507)
6B	68		Stadterneuerung: Prioritätensetzung Die Umsetzungszeiträume von Stadterneuerungsmaßnahmen werden gestreckt	1,00 (507)
6B	68		Mietenkontrolle und Wohnbauförderung: Realisierung eines aufgabengerechten Personaleinsatzes. Die Bearbeitungszeiten verlängern sich.	2,00 (507)
6B	68		Auswertung der Kaufverträge: Prioritätensetzung Die Wartezeiten bei der Gutachtenerstattung verlängern sich mit möglichen Auftrags- und Einnahmeverlusten.	0,50 (507)
6B	68		Ableitung besonderer Richtwerte: Anpassung an tatsächlichen Arbeitsanfall.	1,00 (507)

Sanierungsplan (GEP) gem. Planungsstand HSP (Muster 1)

Ertrags- und Aufwandsarten	Planung 2017	Planung 2018	Planung 2019	Planung 2020	Planung 2021
	(17E)	(17E)	(17E)	(17E)	(17E)
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1 Steuern und ähnliche Abgaben	845.894.266,32	874.772.811,56	901.560.558,92	933.497.090,10	965.902.395,90
2 + Zuwendungen und allgemeine Umlagen	851.186.843,92	866.371.002,05	862.129.068,42	865.777.813,28	898.255.863,78
- davon Konsolidierungshilfe Stärkungspakt	90.142.253,43	59.940.000,00	29.840.000,00		
- davon Schlüsselzuweisungen	521.526.024,00	564.557.590,27	593.914.584,97	619.452.912,12	649.186.651,90
3 + Sonstige Transfererträge	32.066.744,46	33.301.570,01	34.317.858,15	35.396.595,80	36.041.633,58
4 + Öffentlich-rechtliche Leistungsentgelte	320.825.584,07	331.788.445,85	344.059.886,82	356.639.351,66	369.906.626,11
5 + Privatrechtliche Leistungsentgelte	23.738.628,17	23.779.394,83	23.810.376,83	23.825.376,83	23.840.181,83
6 + Kostenerstattungen und Kostenumlagen	752.740.237,86	794.567.470,88	789.117.314,68	805.144.407,62	821.420.790,29
7 + Sonstige ordentliche Erträge	104.488.417,60	101.618.267,56	105.401.567,40	95.546.518,05	95.115.766,84
8 + Aktivierte Eigenleistungen	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00	2.890.215,00
10 = Ordentliche Erträge	2.933.830.937,40	3.029.089.177,74	3.063.286.846,22	3.118.717.368,34	3.213.373.473,33
11 - Personalaufwendungen	452.329.372,82	457.716.575,57	463.038.808,91	468.386.265,14	472.985.072,50
12 - Versorgungsaufwendungen	70.314.491,57	71.101.410,51	71.878.185,48	72.686.832,88	73.507.121,29
13 - Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	347.966.394,03	355.235.851,31	360.772.695,99	368.761.318,70	379.298.758,19
14 - Bilanzielle Abschreibungen	101.122.836,42	103.922.836,41	105.922.836,42	107.922.836,41	109.922.836,42
15 - Transferaufwendungen	1.763.059.842,80	1.821.620.604,13	1.871.869.163,86	1.891.091.306,26	1.935.996.524,10
16 - Sonstige ordentliche Aufwendungen	136.153.414,34	132.070.665,70	130.973.740,07	132.031.489,93	132.303.519,74
17 = Ordentliche Aufwendungen	2.870.946.351,98	2.941.667.943,63	3.004.455.430,73	3.040.880.049,32	3.104.013.832,24
18 = Ordentliches Ergebnis (= 10 - 17)	62.884.585,42	87.421.234,11	58.831.415,49	77.837.319,02	109.359.641,09
19 + Finanzerträge	28.796.723,84	21.565.410,84	52.894.899,84	27.906.547,84	26.761.341,84
20 - Zinsen und ähnliche Finanzaufwendungen	73.994.650,00	71.434.850,00	68.482.850,00	61.843.850,00	60.866.850,00
21 = Finanzergebnis (= 19 - 20)	-45.197.926,16	-49.869.439,16	-15.587.950,16	-33.937.302,16	-34.105.508,16
22 = Ergebnis der lfd. Verwaltungstätigk. (= 18 + 21)	17.686.659,26	37.551.794,95	43.243.465,33	43.900.016,86	75.254.132,93
23 + Außerordentliche Erträge	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24 - Außerordentliche Aufwendungen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25 = Außerordentliches Ergebnis (= 23 - 24)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26 = Jahresergebnis (= 22 + 25)	17.686.659,26	37.551.794,95	43.243.465,33	43.900.016,86	75.254.132,93
27 Höhe des Eigenkapitals (Stand: 31.12.)	-404.224.387,89	-384.359.252,20	-378.667.581,82	-378.011.030,29	-346.656.914,22

Haushaltsplan (Ergänzungsblatt MIK-Muster 1 - 1E)

Ertrags- und Aufwandsarten		Planung 2017 (17E)	Planung 2018 (17E)	Planung 2019 (17E)	Planung 2020 (17E)	Planung 2021 (17E)
1 Steuern und ähnliche Abgaben	EUR	845.894.266,32	874.772.811,56	901.560.558,92	933.497.090,10	965.902.395,90
Steigerungsrate in %		7,50	3,41	3,06	3,54	3,47
- davon Grundsteuer B	EUR	-133.000.000,00	-134.300.000,00	-135.600.000,00	-137.000.000,00	-138.400.000,00
- davon Gewerbesteuer	EUR	-335.000.000,00	-343.000.000,00	-351.200.000,00	-361.400.000,00	-372.600.000,00
- davon Gemeindeanteil an der Einkommensteuer	EUR	-259.700.000,00	-274.200.000,00	-288.200.000,00	-302.900.000,00	-320.100.000,00
- davon Gemeindeanteil an der Umsatzsteuer	EUR	-59.300.000,00	-68.500.000,00	-70.800.000,00	-73.200.000,00	-74.400.000,00
2 + Zuwendungen und allgemeine Umlagen	EUR	851.186.843,92	866.371.002,05	862.129.068,42	865.777.813,28	898.255.863,78
- davon Konsolidierungshilfe Stärkungspakt	EUR	90.142.253,43	59.940.000,00	29.840.000,00		
- davon Schlüsselzuweisungen	EUR	521.526.024,00	564.557.590,27	593.914.584,97	619.452.912,12	649.186.651,90
Steigerungsrate Schlüsselzuweisung in %		10,15	8,25	5,20	4,30	4,80
11 - Personalaufwendungen	EUR	452.329.372,82	457.716.575,57	463.038.808,91	468.386.265,14	472.985.072,50
Steigerungsrate in %		19,75	1,19	1,16	1,15	0,98
13 - Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	EUR	347.966.394,03	355.235.851,31	360.772.695,99	368.761.318,70	379.298.758,19
Steigerungsrate in %		5,70	2,09	1,56	2,21	2,86
15 - Transferaufwendungen	EUR	1.763.059.842,80	1.821.620.604,13	1.871.869.163,86	1.891.091.306,26	1.935.996.524,10
- davon Sozialtransferaufwendungen (PB 5 und 6)	EUR	1.110.317.551,55	1.145.137.269,64	1.162.112.542,88	1.191.472.168,56	1.217.245.199,05
Steigerungsrate Sozialtransferaufwendungen in %		4,03	3,14	1,48	2,53	2,16
- davon Landschaftsumlage LVR	EUR	192.404.400,00	201.524.300,00	208.643.000,00	216.488.000,00	225.342.000,00
Steigerungsrate Landschaftsverbandsumlage in %		7,11	4,74	3,53	3,76	4,09

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)			sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen														
M225	1	91-02	1.15.02.04	Messe Essen GmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	110.600,00	144.600,00	144.600,00	144.600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M234	1	91-02	1.15.02.04	Messe Essen GmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	338.000,00	599.000,00	606.000,00	707.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M242	1	91-02	1.15.02.04	Messe Essen GmbH	Produktivitätssteigerung				0,00	0,00	891.000,00	1.178.000,00	1.465.000,00	1.465.000,00
M019	1	91-03	1.15.01.01	Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	101.590,00	193.294,00	291.798,00	390.302,00	390.302,00	255.302,00	255.302,00	255.302,00	390.302,00
M227	1	91-03	1.15.01.01	Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	21.900,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00	28.700,00
M240	1	91-03	1.15.01.01	Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH	Produktivitätssteigerung				0,00	0,00	174.000,00	230.000,00	286.000,00	286.000,00
M020	1	91-04	1.15.03.01	Essen Marketing GmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	180.000,00	180.000,00	209.877,00	239.156,00	239.156,00	239.156,00	239.156,00	239.156,00	239.156,00
M226	1	91-04	1.15.03.01	Essen Marketing GmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	15.700,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00	20.500,00
M239	1	91-04	1.15.03.01	Essen Marketing GmbH	Produktivitätssteigerung				0,00	0,00	130.000,00	171.000,00	213.000,00	213.000,00
M036	2	93-01	1.15.02.02	Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH	Erhöhung Gewinnausschüttung bis 2012/ Reduzierung Verlustausgleich ab 2013	23.000.000,00	0,00	599.400,00	3.124.600,00	6.431.000,00	0,00	0,00	213.000,00	213.000,00
M172	2	93-01	1.15.02.02	Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH	Personalkonzept der Beteiligungsunternehmen	0,00								
M228	2	93-01	1.15.02.02	Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH	Reduzierung der Personalaufwendungen (Erhöhung Gewinnausschüttung EVV)	1.831.200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M238	2	93-01	1.15.02.02	Essener Versorgungs- und Verkehrsgesellschaft mbH	Produktivitätssteigerung				3.190.000,00	6.579.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M251	2	93-02	1.16.02.01	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	Allbau, Sonderausschüttung						0,00	0,00	23.471.000,00	0,00
M219	3	92-04	1.01.10.01	Essener Systemhaus (ESH)	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00	179.000,00
M233	3	92-04	1.01.10.01	Essener Systemhaus (ESH)	Reduzierung der Personalaufwendungen	89.680,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00	89.940,00
M252	3	92-04	1.16.02.01	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	Gewinnausschüttung ESH						0,00	0,00	1.600.000,00	1.600.000,00
M034	4	92-01	1.08.02.01	Sport- und Bäderbetriebe Essen (SBE)	Reduzierung des Verlustausgleichs	120.530,00	0,00	0,00	2.125.065,00	2.125.065,00	2.125.065,00	2.125.065,00	2.125.065,00	2.125.065,00
M217	4	92-01	1.08.02.01	Sport- und Bäderbetriebe Essen (SBE)	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	56.000,00	0,00	0,00	56.000,00	56.000,00	56.000,00	56.000,00	56.000,00	56.000,00
M057	4	95-05	1.04.04.01	Theater und Philharmonie Essen GmbH (TUP)	Reduzierung des Verlustausgleichs	2.618.240,00	2.977.320,00	2.787.774,00	5.982.019,00	5.982.019,00	5.982.019,00	5.982.019,00	5.982.019,00	5.982.019,00
M220	4	95-05	1.04.04.01	Theater und Philharmonie Essen GmbH (TUP)	Reduzierung der Personalaufwendungen	330.100,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00	431.700,00
M058	4	95-06	1.04.04.02	Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft mbH (TBE)	Reduzierung des Verlustausgleichs	242.000,00	242.000,00	290.000,00	377.040,00	377.040,00	377.040,00	377.040,00	377.040,00	377.040,00
M221	4	95-06	1.04.04.02	Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft mbH (TBE)	Reduzierung der Personalaufwendungen	2.500,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00	3.200,00
M247	4	95-06	1.04.04.02	Gemeinnützige Theater-Baugesellschaft mbH (TBE)	Produktivitätssteigerung				0,00	0,00	24.000,00	31.000,00	39.000,00	39.000,00
M059	4	95-07	1.04.10.05	Ruhr 2010 - Kulturhauptstadt Europas GmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	300.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M145	5	96-03	1.05.04.02	Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	15.000,00	0,00	0,00	55.800,00	55.800,00	55.800,00	55.800,00	55.800,00	55.800,00
M222	5	96-03	1.05.04.02	Essener Arbeit-Beschäftigungsgesellschaft mbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	108.700,00	109.200,00	136.200,00	142.200,00	142.200,00	142.200,00	142.200,00	142.200,00	142.200,00
M223	5	96-04	1.06.05.01	Jugendhilfe Essen gGmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	125.900,00	0,00	0,00	164.700,00	164.700,00	164.700,00	164.700,00	164.700,00	164.700,00
M230	5	96-04	1.06.05.01	Jugendhilfe Essen gGmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	0,00	0,00	3.632,00	57.885,00	57.885,00	57.885,00	57.885,00	57.885,00	57.885,00
M124	5	96-09	1.05.04.03	Suchthilfe direkt Essen gGmbH	Kürzung Transferaufwendungen	105.241,00	96.485,00	20.891,00	206.921,00	206.921,00	206.921,00	206.921,00	206.921,00	206.921,00
M232	5	96-09	1.05.04.03	Suchthilfe direkt Essen gGmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	33.400,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00	43.700,00
M231	6A	97-02	1.13.01.02	Revierpark Nienhausen GmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4.130,00	4.130,00
M235	6A	97-03	1.15.02.03	Grundstücksverwaltung Stadt Essen GmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	13.000,00	17.000,00	17.000,00	17.000,00	0,00	0,00	17.000,00	17.000,00	17.000,00
M170	6B	98-01	1.12.08.01	Flughafen Essen/Mülheim GmbH	Reduzierung des Verlustausgleichs	100.000,00	100.000,00	105.940,00	111.761,00	111.761,00	111.761,00	111.761,00	111.761,00	111.761,00
M224	6B	98-01	1.12.08.01	Flughafen Essen/Mülheim GmbH	Reduzierung der Personalaufwendungen	7.000,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00
Summe Haushaltsverbesserungen durch die Beteiligungsunternehmen						30.045.281,00	5.464.839,00	6.019.052,00	17.897.989,00	23.724.789,00	11.798.789,00	12.206.789,00	37.674.919,00	14.203.919,00

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)			sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
Personalkostenreduzierung														
P01	3	10		Reduzierung des Personalbestandes und sonstige personalwirtschaftliche Maßnahmen	690	10.430.000,00	18.250.000,00	26.027.000,00	31.750.000,00	31.750.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00
P02	3	11		Reduzierung der Urlaubs- und Überstundenrückstellung		390.000,00	470.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Summe Personalkostenreduzierung						10.820.000,00	18.720.000,00	26.027.000,00	31.750.000,00	31.750.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00	31.290.000,00

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)				Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich	sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
M080	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils im Rahmen der Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich		60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00	60.350,00
M081	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00	900,00
M082	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Betreuung Schulnetze (Gymnasien)		28.503,00	28.503,00	28.503,00	-13.077,24	-16.720,50	-20.436,62	-24.227,07	-28.093,32	-28.093,32	-28.093,32
M083	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Reduzierung der Schulausstattung		0,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00	191.600,00
M084	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Reduzierung der Schulausstattung (hier: Ruhrkolleg)		13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00	13.300,00
M085	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen		1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00	1.600,00
M086	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Reduzierung der Aufwendungen für Lernmittel		0,00									
M087	5	40	1.03.04.01	Gymnasien	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20	5.764,20
M088	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich		63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00	63.250,00
M089	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Betreuung Schulnetze (Gesamtschulen)		9.069,00	9.069,00	9.069,00	-37.281,60	-39.103,23	-40.961,29	-42.856,51	-44.789,64	-44.789,64	-44.789,64
M090	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Reduzierung der Schulausstattung		235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00	235.100,00
M091	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen		8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
M092	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Reduzierung der Aufwendungen für Lernmittel		0,00									
M093	5	40	1.03.05.01	Gesamtschulen	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28	2.973,28
M094	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich		22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00	22.947,00
M095	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Betreuung Schulnetze (Förderschulen)		9.069,00	9.069,00	9.069,00	15.849,24	15.090,23	14.316,04	13.526,36	12.720,89	12.720,89	12.720,89
M096	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Reduzierung der Schulausstattung		397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00	397.700,00
M097	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Verpflegungskosten an den gebundenen Ganztagschulen		2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00
M098	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Reduzierung auswärtiger Unterbringungen		12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00	12.249,00
M099	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Reduzierung der Aufwendungen für Lernmittel		0,00									
M100	5	40	1.03.06.01	Förderschulen	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98	2.116,98
M101	5	40	1.03.07.01	Berufkollegs	Beteiligung der Schulen an der Unterschreitung des Schulträgeranteils i.R.d. Lernmittelfreiheit und Reduzierung im Sachkostenbereich		93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00	93.640,00
M102	5	40	1.03.07.01	Berufkollegs	Betreuung Schulnetze (Berufkolleg)		33.685,00	33.685,00	33.685,00	2.485,00	-1.464,86	-5.487,66	-9.593,98	-13.782,42	-13.782,42	-13.782,42
M103	5	40	1.03.07.01	Berufkollegs	Reduzierung der Schulausstattung		144.800,00	194.800,00	194.800,00	314.800,00	329.980,24	345.464,08	361.257,61	377.367,00	377.367,00	377.367,00
M104	5	40	1.03.07.01	Berufkollegs	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04	1.665,04
M105	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Wegfall des Zuschusses an die Universität Duisburg-Essen		182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00	182.096,00
M106	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Reduzierung der Aufwendungen für externe Veranstaltungen		6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00	6.713,00
M107	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Reduzierung der Aufwendungen für Werbung		2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00	2.974,00
M108	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00	15.095,00
M109	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Reduzierung der Aufwendungen für Porto		10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00	10.799,00
M110	5	40	1.03.10.01	Zentrale Leistungen	Wegfall des Personalkostenzuschusses an die Essener Wirtschaftsförderungsgesellschaft mbH		36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00	36.800,00
M111	5	40	1.03.10.04	Alfried-Krupp-Schulmedienzentrum	Reduzierung Medienbeschaffung		16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00	16.302,00
M112	5	40	1.03.10.04	Alfried-Krupp-Schulmedienzentrum	Reduzierung der Aufwendungen im Sachkostenbereich		5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79	5.124,79
M061	5	40	1.03.10.05	Bildungsbüro	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen, Transferaufwendungen und sonstige ordentliche Aufwendungen		7.771,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00	8.403,00
M113	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Schließung der Kantine in der Steubenstr. 53		42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00	42.500,00
M114	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparung bei den Transferaufwendungen der Hilfe zur Pflege		1.074.622,00	1.435.422,00	1.435.422,00	1.435.422,00	1.455.125,00	1.452.422,00	1.452.422,00	1.452.422,00	1.452.422,00	1.452.422,00
M115	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonst. ordentlichen Aufwendungen		244.015,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00	264.251,00
M116	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Passgenaue Hilfen im Bereich der Eingliederungshilfe		1.093.653,00	1.182.599,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00	1.286.188,00
M117	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Reduzierung bei den Transferaufwendungen		1.199.389,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00	1.311.953,00
M118	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparungen bei den Bestattungskosten		353.213,00	381.940,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00	399.962,00
M119	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Verschiebung der Zuständigkeit zum überörtlichen Sozialhilfeträger (Landschaftsverband Rheinland)		223.483,00	183.056,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00	199.227,00
M120	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Reduzierung der Aufwendungen für Krankenhilfe		1.723.508,00	1.863.679,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00	2.028.005,00
M121	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei der Hilfe zum Lebensunterhalt		17.000,00	17.000,00	17.000,00	17.000,00	17.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M122	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei der Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung		818.471,00	818.471,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00	737.188,00
M123	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Verringerung der Betreuungsintensität bei der psychosozialen Betreuung von Substituierten		252.000,00	252.000,00	271.703,00	252.000,00	252.000,00	252.000,00	252.000,00	252.000,00	252.000,00	252.000,00
E114	5	50	1.05.01.01	Grundversorgung und Hilfe in besonderen Lebenslagen (örtlicher Träger)	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen		629.450,00	629.450,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00	642.679,00
M127	5	50	1.05.03.01	Leistungen für Asylbewerber	Einsparungen bei den sonstigen ordentlichen Aufwendungen		30.788,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00	33.292,00
M128	5	50	1.05.03.01	Leistungen für Asylbewerber	Einsparungen bei den Transferaufwendungen für Leistungen für Asylbewerber		2.220.521,00	2.435.044,00	2.435.044,00	2.435.044,00	2.435.044,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M129	5	50	1.05.03.01	Leistungen für Asylbewerber	Einsparungen bei den Kosten der Unterkunft bei Leistungen für Asylbewerber		17.000,00	17.000,00	17.000,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)				sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
	E184	5	50	1.05.03.01	Leistungen für Asylbewerber	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	69.800,00	69.800,00	71.778,00	71.778,00	71.778,00	71.778,00	71.778,00	71.778,00	71.778,00
M130	5	50	1.05.04.01	Soziale Einrichtungen	Reduzierung der Instandhaltungskosten bei den Unterkünften	155.696,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00	168.359,00
E185	5	50	1.05.04.01	Soziale Einrichtungen	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	113.663,00	113.663,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00	125.338,00
M131	5	50	1.05.05.01	Leistungen nach dem Bundesversorgungsgesetz	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	4.208,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00	4.550,00
E186	5	50	1.05.05.01	Leistungen nach dem Bundesversorgungsgesetz	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	14.640,00	14.640,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00	14.749,00
M132	5	50	1.05.09.01	Leistungen nach dem Schwerbehindertenrecht SGB IX	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	617.347,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00	667.555,00
E122	5	50	1.05.09.01	Leistungen nach dem Schwerbehindertenrecht SGB IX	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	466.066,00	466.066,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00	515.674,00
M133	5	50	1.06.07.01	Elterngeld und Betreuungsgeld	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	36.662,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00	39.643,00
E187	5	50	1.06.07.01	Elterngeld und Betreuungsgeld	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	137.734,00	137.734,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00	138.470,00
M134	5	50	1.10.02.03	Wohngeld	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	52.927,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00	57.231,00
E188	5	50	1.10.02.03	Wohngeld	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	49.646,00	49.646,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00	53.574,00
M174	5	51	1.03.09.01	BAFöG	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	1.532,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00	1.538,00
M175	5	51	1.05.07.01	Unterhaltsvorschuss	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00	4.160,00
M176	5	51	1.06.01.01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	33.209,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00	33.350,00
E139	5	51	1.06.01.01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	Anpassung der freiwilligen Essenskostenübernahme an das Bildungs- und Teilhabepaket	330.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00	347.000,00
E173	5	51	1.06.01.01	Förderung von Kindern in Tageseinrichtungen und Tagespflege	Anpassung der freiwilligen Essenskostenübernahme an das Bildungs- und Teilhabepaket	420.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00	403.000,00
M177	5	51	1.06.02.01	Jugendarbeit	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	17.381,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00	17.456,00
M138	5	51	1.06.03.01	Soziale Leistungen zur Förderung junger Menschen / Familien	Reduzierung der Aufwendungen für Erzieherische Hilfen	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00	4.000.000,00
M178	5	51	1.06.03.01	Soziale Leistungen zur Förderung junger Menschen / Familien	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	65.364,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00	63.873,00
M179	5	51	1.06.03.02	Pfleg-, Vormund- und Beistandschaften	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	10.988,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00	11.036,00
M136	5	51	1.06.04.01	Tageseinrichtungen für Kinder	Kinderbetreuung Szenario I	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00
M180	5	51	1.06.04.01	Tageseinrichtungen für Kinder	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	226.646,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00	227.688,00
M139	5	51	1.06.05.02	Einrichtungen der Jugendarbeit	Reduzierung des Aufwandes für die offene Kinder- und Jugendarbeit	69.595,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00	53.145,00
M181	5	51	1.06.05.02	Einrichtungen der Jugendarbeit	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	29.586,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00	29.721,00
M182	5	51	1.06.06.02	Erziehungsberatung	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	11.131,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00	11.178,00
M140	5	53	1.07.03.01	Maßnahmen der Gesundheitspflege	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für Gesundheitsförderung und -planung	8.730,00	9.440,00	9.440,00	301,00	301,00	301,00	301,00	301,00	301,00	301,00
M141	5	53	1.07.03.01	Maßnahmen der Gesundheitspflege	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für sozialpsychiatrische Hilfen	30.738,00	33.238,00	33.238,00	10.225,00	10.225,00	10.225,00	10.225,00	10.225,00	10.225,00	10.225,00
M142	5	53	1.07.03.01	Maßnahmen der Gesundheitspflege	Reduzierung der vertraglich vereinbarten Zuschüsse an Vereine und Verbände für sexuell übertragbaren Krankheiten und Prostitution	35.313,00	38.185,00	38.185,00	52.128,00	52.128,00	52.128,00	52.128,00	52.128,00	52.128,00	52.128,00
M143	5	53	1.07.03.01	Maßnahmen der Gesundheitspflege	Reduzierung des Aufwandes für Porto und Telefon gesamter Fachbereich	20.000,00	20.000,00	20.000,00	38.209,00	38.209,00	38.209,00	38.209,00	38.209,00	38.209,00	38.209,00
M144	5	53	1.07.03.01	Maßnahmen der Gesundheitspflege	Reduzierung des Aufwandes für Büromaterial	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00	1.200,00
M125	5	56	1.05.02.01	Leistungen nach dem SGB II - kommunalfinanziert	Einsparungen bei den sonstigen ordentlichen Aufwendungen (ohne Kosten der Unterkunft)	79.328,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00	86.000,00
M126	5	56	1.05.02.01	Leistungen nach dem SGB II - kommunalfinanziert	Einsparungen bei den Transferaufwendungen	1.388.733,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00	15.536,00
E126	5	56	1.05.02.01	Leistungen nach dem SGB II - kommunalfinanziert	Einsparung durch die Übernahme von Aufgaben in eigener Trägerschaft (Optionskommune)		0,00	0,00							
E183	5	56	1.05.02.01	Leistungen nach dem SGB II - kommunalfinanziert	Einsparungen bei den Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen und sonstigen ordentlichen Aufwendungen	530,00	530,00	550,00	550,00	550,00	550,00	550,00	550,00	550,00	550,00
M146	6A	59	1.14.01.01	Umweltschutzmaßnahmen	Reduzierung des Budgets zur Sanierungen von Altlasten	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00	70.000,00
M147	6A	59	1.14.01.01	Umweltschutzmaßnahmen	Reduzierung des für städtische Fachbereiche vorgehaltenen Budgets zur Sanierungen von Altlasten	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
M150	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Abmietung Halle 12 Zeche Zollverein	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00	178.000,00
E150	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Reduzierung Baunterhaltung	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00	51.450,00
M151	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Verzicht auf Baumaßnahmen	0,00									

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)				sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
M152	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Aufwandsreduzierung im Betrieb gewerblicher Art "Parkbauten"	0,00									
M153	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Verschiebung von energetischen Sanierungsmaßnahmen in den Investivhaushalt 2013	0,00									
M154	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Reduzierung des Bauunterhaltungsprogramms	3.296.595,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00	6.345.244,00
M155	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Abmietung von Büroflächen aufgrund von Personalrückgang	200.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
E166 *	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Reduzierung des Aufwands Wechsel der Beschaffungsart in der Energieart Gas (Beschaffung in Tranchen)				1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00
M156 ***	6A	67	1.13.01.01	Grün und Gruga Essen (GGE)	Reduzierung des Verlustausgleichs	1.814.870,00	2.440.810,00	2.864.470,00	3.279.657,00	3.279.657,00	3.279.657,00	3.279.657,00	3.279.657,00	3.279.657,00	3.279.657,00
M218 ***	6A	67	1.13.01.01	Grün und Gruga Essen (GGE)	Optimierung des konzernweiten Rechnungswesens (hier: Eigenbetriebe)	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00	74.000,00
M157	6B	6B	1.01.02.07	Verwaltungsführung GB 6B	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	2.000,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00	2.500,00
M158	6B	61	1.09.01.01	Stadtplanung	Reduzierung der Anzahl der Gutachten	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00	80.000,00
M159	6B	61	1.09.01.01	Stadtplanung	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	68.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00	88.000,00
M160	6B	61	1.10.01.01	Bauordnung	Reduzierung des Aufwandes für Rechtsberatung und Rechtsschutz	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00	40.000,00
M161	6B	61-8	1.10.03.01	Denkmalschutz und -pflege	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	16.000,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00	22.683,00
M162	6B	62	1.09.01.02	Geobasisdaten und Geoinformation	Ausbau der konzerninternen Leistungsbeziehungen	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00	250.000,00
M163	6B	62	1.09.01.02	Geobasisdaten und Geoinformation	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	43.925,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00	58.500,00
M164	6B	68	1.09.01.03	Stadterneuerung, Bodenordnung, Grundstücksverkehr, Gutachterausschuss	Anpassung der Aufwendungen für Werbung / Öffentlichkeitsarbeit	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
M165	6B	68	1.09.01.03	Stadterneuerung, Bodenordnung, Grundstücksverkehr, Gutachterausschuss	Reduzierung der Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	20.300,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00	26.500,00
Summe Sachaufwandsreduzierung im Verwaltungsbereich						33.315.058,62	38.547.502,62	39.292.973,62	39.671.457,02	40.691.157,62	38.236.413,63	37.736.413,63	37.236.413,62	37.236.413,62	

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.

Nr.	HSP-Maßnahme (Bezeichnung)			sofern HSP-Maßnahmen personalrelevant: Gesamtpotential bis 2021 (verrechnete Vollzeitstellen)	HSP Ziel 2012	HSP Ziel 2013	HSP Ziel 2014	HSP Ziel 2015	HSP Ziel 2016	HSP Ziel 2017	HSP Ziel 2018	HSP Ziel 2019	HSP Ziel 2020	HSP Ziel 2021
Steigerung der Erträge														
M167	1	15	1.01.07.02	Repräsentation, Städtepartnerschaften	Bewirtschaftung des Rathauses	0,00								
M236	2	20	1.16.02.01	Sonstige allgemeine Finanzwirtschaft	Gewinnausschüttung Sparkasse			3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00
M048	2	21	1.01.09.04	Abgaben (Steuern, Gebühren und Beiträge)	Erhebung einer Gewässerunterhaltungsgebühr	500.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M041	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Anhebung der Gewerbesteuer	6.148.000,00	6.775.000,00	7.060.417,00	6.165.000,00	6.350.000,00	7.050.000,00	7.300.000,00	7.500.000,00	7.900.000,00
M042	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Anhebung der Grundsteuer B	15.900.000,00	12.065.000,00	12.960.000,00	15.851.000,00	16.014.000,00	18.180.000,00	18.362.000,00	18.545.000,00	18.731.000,00
M043	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Anhebung der Hundesteuer	383.000,00	383.000,00	383.000,00	383.000,00	383.000,00	422.000,00	422.000,00	422.000,00	422.000,00
M045	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Erhöhung der Vergnügungssteuer	800.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00	3.244.000,00	3.244.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00	3.300.000,00
M249	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Weitere Anhebung der Grundsteuer B ab 2015			15.900.000,00	16.000.000,00	16.059.000,00	16.220.000,00	16.382.000,00	16.545.000,00	16.711.000,00
E250**	2	21	1.16.01.01	Steuern, allgemeine Zuweisungen, allgemeine Umlagen	Vergnügungssteuer für Wettbüros			360.000,00	360.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00	300.000,00
M032	3	32	1.12.06.01	Parkeinrichtungen	Einnahmesteigerung bei den Parkgebühren	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00	1.000.000,00
M053	4	43	1.04.07.01	Volkshochschule	Ausbau der Drittmittelakquise	272.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00	340.000,00
M054	4	43	1.04.07.01	Volkshochschule	Entgelterhöhung	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00	120.000,00
M056	4	44	1.04.06.01	Folkwang Musikschule	Erhöhung der Teilnehmergebühren, Reduzierung von Gebührenermäßigungen	125.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00	155.000,00
M173	5	51	1.05.07.01	Unterhaltsvorschuss	Erhöhung der Rückgriffsquote	0,00								
M166	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Bewirtschaftung städt. Grundstücke als Parkraum	500.000,00	500.000,00	500.000,00	500.000,00	0,00	0,00	0,00	500.000,00	500.000,00
M171	6A	60	1.01.13.01	Immobilienwirtschaft	Einnahmeverbesserung durch Grundstückserlöse	2.000.000,00	2.000.000,00							
M169	6A	66	1.12.07.02	ÖPNV	RWE-Aktienleihe	500.000,00								
Summe Steigerung der Erträge						28.248.000,00	24.538.000,00	23.718.417,00	47.018.000,00	46.966.000,00	49.926.000,00	50.519.000,00	51.564.000,00	52.113.000,00
Gesamtsumme						102.428.339,62	87.270.341,62	95.057.442,62	136.337.446,02	143.131.946,62	131.251.202,63	131.752.202,63	157.765.332,62	134.843.332,62

* Maßnahme E166 wurde früher als E155 geführt.

** Maßnahme E250 wurde früher als M250 geführt.

*** Maßnahmen M156 und M218 wurden bis 2016 unter Beteiligungsunternehmen geführt.

Anmerkung: Maßnahmen ohne Werte in den Betragsspalten sind nicht oder nicht mehr Bestandteil des Haushaltssanierungsplans des entsprechenden Geschäftsjahres.