

DAS ARBEITGEBERMAGAZIN DER JOBCENTER WUPPERTAL AÖR

arbeitjetzt

AUSGABE | DEZEMBER 2015

Vermittlungsoffensive

**Ihre Mit-Wirkung
ist gefragt**

Neue Fördermittel

**Das ESF-Bundes-
programm**

Unternehmensservice

**Neue Servicequalität
für Arbeitgeber**

Best Practice

**Erfolgreich vermittelte
Arbeitskräfte**

Ihre **Mit-Wirkung.**

→ www.ihre-mit-wirkung.de

128 ausgesuchte Bewerberinnen
und Bewerber, sofort einsetzbar.

| | |
|--------------------------------------------------------------|-----------|
| aktuell | |
| Das Jobcenter zählt auf Ihre Mit-Wirkung | 3 |
| unternehmensservice | |
| Mehr finanzielle Flexibilität | 4 |
| best practice | |
| Neue Stelle mit ESF-Förderung | 6 |
| unternehmensservice | |
| Besonders serviceorientierte Personalvermittlung | 8 |
| unternehmensservice | |
| Fördermittel des Jobcenters | 11 |
| aktuell | |
| Kooperation mit Schulen | 12 |
| best practice | |
| Mit Einstiegsqualifizierung zum Ausbildungsverhältnis | 14 |
| unternehmensservice | |
| 128 ausgewählte Bewerberinnen und Bewerber | 16 |

| | |
|------------------|-----------|
| Editorial | 2 |
| Impressum | 32 |

Wir befinden uns aktuell wieder mitten in der „Vermittlungsoffensive“: Unter dem Motto „Ihre Mit-Wirkung“ motivieren und begeistern wir unsere Kundinnen und Kunden, sich aktiv für ihre Integration einzusetzen, gleichzeitig schaffen wir Anreize für Unternehmen, den Bewerberinnen und Bewerbern eine Chance zu geben und ihrerseits „mitzuwirken“. Die Personen, die wir zur Teilnahme an der Kampagne eingeladen haben, sind motivierte Arbeitsuchende, die nun eine besondere Unterstützung für eine erfolgreiche Bewerbung erhalten. Darüber hinaus fördern wir ausgesuchte Kundinnen und Kunden im Langzeitleistungsbezug. Mit dem Bundesprogramm zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit, das mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert wird, greifen wir derzeit auf besonders attraktive Fördermittel für Arbeitgeber zurück. Durch eine intensive Begleitung der Vermittelten durch Jobcoaches und besonders hohe Lohnkostenzuschüsse wird die Einstellung der betreffenden Personen attraktiv für Sie. Und bei den Formalitäten unterstützt Sie unser ESF-Expertenteam.

Profile von über einhundert Bewerberinnen und Bewerbern im Rahmen von „Ihre Mit-Wirkung“ präsentieren wir Ihnen in dieser Ausgabe. Diese und weitere sind tagesaktuell unter www.ihre-mit-wirkung.de zu finden. Hier lohnt sich immer wieder ein Blick hinein.

Da Sie als Arbeitgeber in unserer Region zu unseren wichtigsten Partnern zählen, ist uns die Zusammenarbeit mit Ihnen besonders wichtig. Möglichst berücksichtigen wir Ihre Wünsche und Anforderungen, damit wir Ihnen passende Bewerberinnen und Bewerber vorstellen können. Um diesem Anspruch noch besser gerecht zu werden und noch bedarfsgerechter zu handeln, haben wir ein Team für Sie neu aufgestellt: Der Unternehmensservice ist als Dienstleistung für personalsuchende Unternehmen zu verstehen. Die Teammitglieder suchen den direkten und persönlichen Austausch mit den Arbeitgebern, um sich für eine nachhaltige Vermittlung von passenden Arbeitskräften einzusetzen. Wenn Sie Fragen zur Stellenbesetzung und unseren Fördermöglichkeiten haben, wenden Sie sich also gerne an unseren neuen Unternehmensservice.

Dr. Andreas Kletzander



Vorstand für Arbeitsmarkt und Kommunikation

Die Vermittlungsoffensive 2015

Das Jobcenter zählt auf Ihre **Mit-Wirkung**

Mit 385 in Ausbildung oder Arbeit vermittelten Personen blickt das Jobcenter auf eine erfolgreiche Vermittlungsoffensive in 2014 zurück. Die aktuelle Kampagne knüpft an diese Erfolge an – und will sie noch übertreffen. Bis Ende des Jahres steht die erfolgreiche Vermittlung von Arbeitskräften an regionale Arbeitgeber unter dem Motto „Ihre Mit-Wirkung“. Angesprochen sind sowohl motivierte Kundinnen und Kunden des Jobcenters als auch die personalsuchenden Arbeitgeber.

Die an der Vermittlungsoffensive 2015 teilnehmenden Bewerberinnen und Bewerber erhalten eine besondere Unterstützung, um möglichst schnell an regionale Arbeitgeber vermittelt zu werden. Gleichzeitig sind sie zur „Mit-Wirkung“ aufgerufen: Die Vermittlungcoaches des Jobcenters führen mit ihnen Einzelgespräche und unterbreiten ihnen ein Angebot von verschiedenen Maßnahmen, durch die sie ihre Bewerbungen aktiv gestalten und ihre Einstellungschancen erhöhen können. Das konkrete Angebot wird im Detail auf Einzelne abgestimmt.

Der wesentliche Bestandteil ist das Bewerbungscenter. Dort stehen zum Beispiel Kommunikation, Medienkompetenz und Vorstellungsgespräche im Vordergrund. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer werden darin unterstützt, sich ansprechend zu bewerben, und bekommen Tipps, wie sie Personalverantwortliche von sich überzeugen können. Bewerbungsfotos und die optionale Einlösung von Bekleidungs- oder Friseur Gutscheinen runden das Angebot ab.

Beteiligung der Arbeitgeber

Arbeitgeber sind ebenfalls zur „Mit-Wirkung“ eingeladen. In Zusammenarbeit mit dem Unternehmensservice des Jobcenters werden Arbeitgeber-Veranstaltungen angeboten: Auf Job-Speed-Datings

und Vermittlungstagen können sich Unternehmen mit ihren konkreten Stellen präsentieren, um die potenziellen Bewerberinnen und Bewerber zu informieren und erste Kontakte herzustellen. Die Arbeitgeber kommen auf diese Weise ins direkte Gespräch mit motivierten Bewerberinnen und Bewerbern und können einen ersten persönlichen Eindruck gewinnen.

Über 1.400 Kundinnen und Kunden im Alter zwischen 25 und 55 Jahren bekommen die Möglichkeit zur Teilnahme an der Kampagne. In diesem Jahr werden auch Personen im Langzeitleistungsbezug angesprochen. Sie erhalten im Rahmen des ESF-geförderten „Programms zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit“ eine auf sie abgestimmte Intensivförderung, inklusive besonders hoher Lohnkostenzuschüsse für Arbeitgeber (siehe hierzu Seite 4).



„Bei den Bewerberinnen und Bewerbern handelt es sich um Personen, die sich im Rahmen der Vermittlungsoffensive besonders auf ihre Bewerbungen vorbereiten. Wir haben festgestellt, dass die Teilnehmerinnen und Teilnehmer durch die Aktion besonders motiviert werden und sich für ihre Stellensuche sehr engagieren.“

Patrick Schmidt
Projektleiter der Vermittlungsoffensive

BEWERBUNGSBÖRSE IM INTERNET

Die Stellengesuche der teilnehmenden Bewerberinnen und Bewerber im Rahmen der Aktion „Ihre Mit-Wirkung“ werden im Internet veröffentlicht: Unter www.ihre-mit-wirkung.de können Arbeitgeber sich die Kurzprofile anzeigen lassen und Kontakt zu den Ansprechpersonen beim Jobcenter aufnehmen. Die Kurzprofile sind übersichtlich nach einzelnen Branchen sortiert dargestellt und werden immer aktuell gehalten. Interessierte Arbeitgeber können sich bei Interesse über das Portal an die jeweils angegebene Ansprechperson beim Jobcenter wenden, um weitere Informationen oder ausführlichere Bewerbungsunterlagen zu erhalten. Eine Auswahl der Kurzprofile finden Sie in diesem Heft ab Seite 16.

→ www.ihre-mit-wirkung.de

Lohnkostenzuschuss für neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Mehr finanzielle Flexibilität

Arbeitgeber profitieren von dem neuen Programm zum Abbau der Langzeitarbeitslosigkeit, das mit Mitteln aus dem Europäischen Sozialfonds (ESF) finanziert wird: Bei der Einstellung einer langzeitarbeitslosen Person erhalten sie attraktive Lohnkostenzuschüsse. Das Jobcenter gibt hiermit einen Anreiz, diese neuen Arbeitskräfte sozialversicherungspflichtig einzustellen. Bei der Antragstellung werden Arbeitgeber von den ESF-Fachleuten im Unternehmensservice unterstützt.

Die Teammitglieder des Unternehmensservice beraten Unternehmen zur Einstellung von Bewerberinnen und Bewerbern. Sie erhalten für die zu besetzenden Stellen eine gezielte Bewerbervorauswahl durch den Unternehmensservice, eine feste Ansprechperson für die ESF-Förderung und praktische Hilfe bei der Antragstellung. „Ich mache für die Arbeitgeber möglichst die Verträge zur Unterschrift fertig“, so Ersel Peksert, einer der vier ESF-Spezialisten im Unternehmensservice. Er hat seit Start des Förderprogramms im August einige Unternehmen von den Vorteilen des Programms überzeugen können, wie zum Beispiel die Back-Factory in Elberfeld (siehe Seite 6).

Chancen und Zukunftsperspektiven

Tatsächlich bietet das Förderprogramm für beide Seiten Vorteile: Die Chancen der geförderten Personen auf eine Vermittlung in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung verbessern sich. Gleichzeitig werden die Arbeitgeber finanziell für einen längeren Zeitraum unterstützt. In diesem Förderzeitraum begleitet ein Jobcoach die

neue Mitarbeiterin bzw. den neuen Mitarbeiter. So wird gewährleistet, dass im Bedarfsfall schnell eingewirkt werden kann und auftretende Fragen gleich geklärt werden. Das Jobcenter bleibt nach der Vermittlung auch mit dem Unternehmen in Kontakt.

Langzeitarbeitslose haben in der Regel einen erschwerten Zugang zum ersten Arbeitsmarkt. „Die Erfahrung zeigt, dass eine intensivere Unterstützung sinnvoll ist und die Coaches positiv einwirken können“, so Projektleiterin des ESF-Programms Nadine Müller. Begleitende Hilfen wie zum Beispiel eine psychologische Begleitung, Schuldenberatung oder eine Unterstützung bei der Suche nach einer geeigneten Kinderbetreuung können im Bedarfsfall angeboten werden. „Für einen möglicherweise höheren Einarbeitungsaufwand bieten wir den Arbeitgebern einen finanziellen Ausgleich – und durch die Betreuung durch den Unternehmensservice geben wir ihnen gleichzeitig Sicherheit bei der Einstellung von langzeitarbeitslosen Personen“, so Müller weiter.

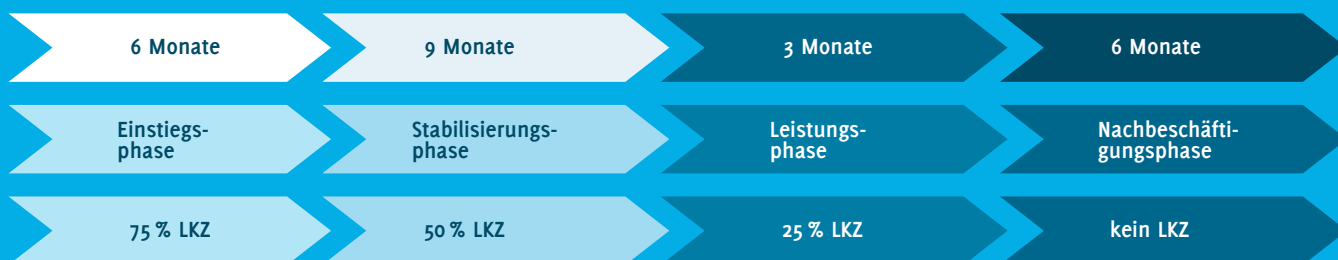
Förderung mit vielen Pluspunkten.

Das ESF-Förderprogramm: Mittel zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit

Die Unterstützung des Jobcenters für Unternehmen:

- + Vorauswahl von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern
Die Vermittlungsfachkräfte prüfen, welche der Kundinnen und Kunden zum Unternehmen passen, und führen vorab erste Gespräche.
- + Erprobung der potenziellen Arbeitskräfte
In einem unverbindlichen Praktikum können sich Arbeitgeber und Arbeitnehmerin bzw. Arbeitnehmer kennenlernen.
- + Qualifizierung der neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
Jobcoaches stehen den Arbeitgebern und den neuen Arbeitskräften bei allen Fragen zur Verfügung und ermöglichen bei Bedarf individuelle arbeitsplatzbezogene Qualifizierungen – orientiert an den jeweiligen betrieblichen Anforderungen.
- + Unterstützung und Entlastung bei Formalitäten
Das Team des Unternehmensservice klärt mit den Arbeitgebern alle Fragen und unterstützt sie bei der Antragstellung.
- + Hohe Lohnkostenzuschüsse
Als Ausgleich für den möglicherweise höheren Einarbeitungsaufwand erhalten Arbeitgeber einen attraktiven Lohnkostenzuschuss.

Gestaltung des Lohnkostenzuschusses



Bei mindestens 24-monatiger Beschäftigung in einem sozialversicherungspflichtigen Verhältnis werden Lohnkosten degressiv gefördert.

Für die Alleinerziehende der Wiedereinstieg

Back-Factory Hazer-Filiale schafft mit ESF-Förderung neue Stelle



Frische und belegte Brötchen, Salate, kalte Getränke, Kaffee und Kuchen – täglich erfrischen sich rund 1.000 Gäste in der Back-Factory Hazer-Filiale in der Elberfelder Innenstadt und genießen eine kleine Pause. Ein guter Kundenservice ist dem „Snackprofi“ genauso wichtig wie eine gute Qualität der Produkte und ein günstiger Preis. Das Geschäftsführer-Ehepaar Ahmet und Emine Hazer legt daher viel Wert auf serviceorientiertes Personal, das im Umgang mit den Kundinnen und Kunden versiert ist.

Eine passende Arbeitskraft fand das Unternehmen in Sandra Palm, die das Team in der Herzogstraße seit Anfang November unterstützt. Die 39-Jährige ist seit mehreren Jahren Kundin des Jobcenters. Jetzt hat sie die Chance genutzt, die ihr das ESF-Bundesprogramm bietet.

Als alleinerziehende Mutter hatte sie in den vergangenen Jahren Erfahrungen in verschiedenen Jobs gemacht – auch als ungelernete Verkäuferin in einer Bäckerei. Ahmet Hazer setzt die „Allrounderin“ mit ihrer Erfahrung und Freundlichkeit für 25 Stunden pro Woche ein. Ihr Gehalt wird in der ersten Förderphase mit 75 Prozent Lohnkostenzuschuss inklusive Arbeitgeberanteil gefördert.

Engmaschige Begleitung

„Die Förderung nutze ich mit all ihren Vorteilen“, erklärt Ahmet Hazer, der inzwischen eine zweite Stelle mit einer ESF-förderfähigen Arbeitskraft besetzt hat. „Man geht damit gar kein Risiko ein.“ Ersel Peksert hat ihm als ESF-Experte im Team des Unternehmensservice die neue Verkäuferin vermittelt. Vorausgegangen waren intensive Gespräche mit der Bewerberin sowie mit dem Arbeitgeber. „Wir vermitteln nur, wenn es wirklich passt und wir von den Bewerberinnen und Bewerbern überzeugt sind“, betont der Betriebsakquisiteur. Jetzt begleitet ergänzend ein Jobcoach die neue Arbeitskraft und unterstützt sie bei der Eingewöhnung ins neue Berufsleben.

Die Jobcoaches stellen eine sozialpädagogische Unterstützung dar. „Für den Einsatz benötigte Fähigkeiten können erarbeitet werden, gleichzeitig werden durch den regelmäßigen Austausch Schwierigkeiten frühzeitig thematisiert oder auch vermieden“, erklärt Kathrin Birkenstock, die Koordinatorin der Jobcoaches im Jobcenter. Das Ziel dieser engmaschigen Begleitung durch Betriebsakquisiteurin bzw. Betriebsakquisiteur und Jobcoach ist ein dauerhaft produktives und wertschätzendes Arbeitsverhältnis.



Neues Team gegründet

Die besonders serviceorientierte Personalvermittlung

Wuppertaler Unternehmen zählen zu den wichtigsten Partnern des Jobcenters. Um noch besser ihre Anforderungen bei der Personalbeschaffung und Stellenbesetzung berücksichtigen zu können, wurde der Unternehmensservice ins Leben gerufen: Das neue Team setzt sich für eine besonders serviceorientierte Betreuung der regionalen Arbeitgeber ein – und für eine nachhaltige Vermittlung von passenden Arbeitskräften.

Der Unternehmensservice ist als Dienstleister für die personalsuchenden Unternehmen in der Region zu verstehen: Er unterstützt Arbeitgeber, bei der zeitaufwändigen Personalsuche und bei der Vorauswahl von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern. Zudem steht das Team Arbeitgebern bei allen Fragen der Personalbeschaffung beratend zur Seite. Hierfür arbeitet der Unternehmensservice eng mit den Personalverantwortlichen zusammen.

Aktiver Austausch

„Das Unternehmen steht bei unserer Arbeit im Mittelpunkt“, erklärt Hartmut Kies, Teamleiter des Unternehmensservice. Er verweist auf die höhere Serviceorientierung seines Teams: „Arbeitgeber werden noch persönlicher betreut.“ Die Betriebsakquisiteure gehen aktiv auf die Unternehmen zu und stellen bei der Beratung deren Anforderungen in den Vordergrund. Sie werden an ihren Standorten besucht, um die Stellenanforderungen genau zu besprechen. „Im persönlichen Kontakt ergeben sich häufig Konstellationen und Möglichkeiten, die sonst unberücksichtigt bleiben würden“, weiß Hartmut Kies aus Erfahrung zu berichten, „und viele wissen auch noch gar nicht, welche umfassende Leistungen wir für sie bereithalten.“ Die Ansprechpersonen für Unternehmen sind auf die Branche der Arbeitgeber spezialisiert.

Sie klären alle Fragen rund um die Einstellung von Kundinnen und Kunden des Jobcenters und erläutern mögliche Förderleistungen oder Qualifizierungen. Sie unterstützen die Unternehmen praktisch und beratend bei der Umsetzung von Förderprogrammen – wie das aktuelle ESF-Förderprogramm zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit – und helfen bei der Antragstellung und bleiben auch nach der Vermittlung eines Bewerbers oder einer Bewerberin in Kontakt mit dem Arbeitgeber.

Arbeitgeber-Veranstaltungen

Der Unternehmensservice greift auf moderne Instrumente der Personalbeschaffung zurück: Für eine gezielte Personalsuche werden Job-Speed-Datings und Vermittlungstage veranstaltet, die auf die Arbeitgeber zugeschnitten sind. Bei einem Job-Speed-Dating lernen die eingeladenen Bewerberinnen und Bewerber verschiedene Arbeitgeber kennen, um mit ihnen vor Ort erste Kurzgespräche zu führen. Bei einem Vermittlungstag präsentieren Unternehmen ihre Ausbildungsberufe bzw. ihre offenen Stellen, und passend zu den Berufen werden geeignete und interessierte Kundinnen und Kunden des Jobcenters eingeladen.



A portrait of Klaus Koch, a middle-aged man with grey hair, smiling. He is wearing a black suit jacket over a light pink button-down shirt. The background is a plain, light-colored wall.

„Wir bringen uns mit Schwung ein!“

Klaus Koch
Unternehmensservice

Klaus Koch ist ein echter Wuppertaler. Er ist hier geboren, hat hier studiert und abgesehen von einem kurzen Abstecher nach Düsseldorf immer hier gearbeitet. Viele Unternehmerinnen und Unternehmer werden Klaus Koch als Wirtschaftsredakteur der Westdeutschen Zeitung kennen – die Wuppertaler Redaktion hat der erfahrene Journalist in den vergangenen 17 Jahren mitgestaltet. Nach insgesamt 23 Jahren bei der WZ fand er im März 2015 seine neue berufliche Heimat beim Unternehmensservice des Jobcenters. Der Wechsel von der Lokalredaktion zur Anstalt des öffentlichen Rechts war von persönlichen Gründen motiviert.

Jetzt setzt sich Klaus Koch mit seinen Kolleginnen und Kollegen dafür ein, die neue Serviceorientierung im Unternehmensservice umzusetzen. Das Team will sich stärker in der Wuppertaler Wirtschaft verankern – und hierzu zählen enge Kontakte mit den Unternehmen. Mit seinem guten Netzwerk und den über Jahre gewachsenen Beziehungen zu Betrieben, Organisationen und Institutionen trägt der 53-Jährige aktiv dazu bei. Der „Betriebsakquisiteur“ stellt fest: „Wer erst einmal mehr von den Serviceleistungen des Jobcenters erfährt, will auch immer mehr wissen.“ Er stößt auf großes Interesse und findet offene Türen vor, auch bei namhaften Unternehmen. „Unser Konstrukt ist überzeugend, deshalb handeln wir mit Überzeugung und bringen uns mit Schwung ein“, erklärt Klaus Koch.

Mit Unterstützung: Besetzung von offenen Stellen und Ausbildungsplätzen

- » Aktive Personalsuche nach den Vorgaben der Unternehmen
 - » Aufklärung über mögliche Förderleistungen
 - » Veranstaltung von Job-Speed-Datings und individuellen Vermittlungstagen
 - » Hilfe bei der Bearbeitung von Anträgen für Förderleistungen
- Arbeitgeber erreichen den Unternehmensservice unter Telefon: 02 02 – 7 47 63 -555.

TEAMLEITUNG

Hartmut Kies
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -943
hartmut.kies@jobcenter.wuppertal.de

EINZELHANDEL, CALL-CENTER, KAUFMÄNNISCHER BEREICH, VERSICHERUNGEN, VERWALTUNG, IMMOBILIEN, KANZLEIEN

Nadine Borgwardt
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -951
nadine.borgwardt@jobcenter.wuppertal.de

Daniel Enhardt
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -949
daniel.enhardt@jobcenter.wuppertal.de

GASTRONOMIE, REINIGUNG, GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU, SICHERHEITSUNTERNEHMEN, VERKEHR, BAU

Klaus Koch
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -939
klausdietrich.koch@jobcenter.wuppertal.de

Jörg Leetink
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -950
joerg.leetink@jobcenter.wuppertal.de

PERSONALDIENSTLEISTER, LAGER, GROSSHANDEL, PRODUKTION

Manuela Lohaus Volkmann
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -952
manuela.lohaus-volkmann@jobcenter.wuppertal.de

Marcus Büttner
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -938
marcus.buettner@jobcenter.wuppertal.de

HANDWERK, GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN, FRISEURBETRIEBE, SPEDITIONEN, VERBÄNDE, TRÄGER, IT-BRANCHE

Thomas Bosse
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -942
thomas.bosse@jobcenter.wuppertal.de

Ersel Peksert
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -948
ersel.peksert@jobcenter.wuppertal.de

„Für Arbeitgeber ist die Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine steigende Herausforderung – sie wollen neue Wege gehen und wissen eine kompetente Unterstützung zu schätzen.“

Hartmut Kies
Teamleiter des Unternehmensservice



Fördermittel des Jobcenters

Unter bestimmten Voraussetzungen bietet das Jobcenter für die Einstellung von Leistungsberechtigten eine finanzielle Unterstützung.

Nähere Informationen zu den Fördermöglichkeiten des Jobcenters und zu den Fördervoraussetzungen der hier genannten Leistungen erhalten Arbeitgeber beim Unternehmensservice unter **Telefon: 02 02 - 7 47 63 -555**.

Eingliederungszuschuss

Für neue Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, die zum Beispiel aufgrund einer langen Dauer der Arbeitslosigkeit, einer Behinderung, einer geringen Qualifikation oder des Alters im Vergleich zu anderen Bewerberinnen und Bewerbern geringere Chancen bei der Stellensuche haben, können Arbeitgeber einen Eingliederungszuschuss zum Arbeitsentgelt erhalten. Er dient als Ausgleich, wenn ein höherer Einarbeitungsbedarf erforderlich ist. Dauer und Höhe des Zuschusses richten sich nach dem Einarbeitungsbedarf in Verbindung mit den Kompetenzen der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters. Der Arbeitsvertrag wird so abgeschlossen, dass nach dem Förderzeitraum die Beschäftigung mindestens über die Zeit fortgeführt wird, die dem Förderzeitraum entspricht.

Einstiegsqualifizierung für Ausbildungssuchende

Mit einem 6- bis 12-monatigen Langzeitpraktikum haben Arbeitgeber die Möglichkeit, Jugendliche, die schon länger eine Ausbildungsstelle suchen, vor dem offiziellen Ausbildungsbeginn kennenzulernen und zu erproben. Die Ausbildungssuchenden können während des Praktikums herausfinden, ob ihre Berufswahl die richtige ist. Das vom Arbeitgeber zu zahlende Entgelt wird für die Dauer des Praktikums mit einem Zuschuss in Höhe von 216 Euro zuzüglich eines pauschalisierten Anteils am durchschnittlichen Gesamtsozialversicherungsbeitrag unterstützt.

Prämie für zusätzlichen Ausbildungsplatz (temporär)

Unternehmen erhalten eine finanzielle Unterstützung, wenn sie einen zusätzlichen Ausbildungsplatz für Jugendliche unter 25 Jahren im Leistungsbezug der Grundsicherung für Arbeitsuchende einrichten. Kommt ein Ausbildungsverhältnis zustande, zahlt das Jobcenter unter bestimmten Voraussetzungen eine einmalige Ausbildungsprämie in Höhe von 6.000 Euro (bei bereits vorangegangener Einstiegsqualifizierung in Höhe von 4.000 Euro).

Förderung der Einstellung von langzeitarbeitslosen Personen

Das Jobcenter beteiligt sich am ESF-Bundesprogramm zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit. Dieses bietet eine Intensivförderung von langzeitarbeitslosen Menschen und attraktive Lohnkostenzuschüsse für Arbeitgeber. Sie erhalten einen degressiven Lohnkostenzuschuss, wenn sie eine langzeitarbeitslose Person einstellen und ihr ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis für mindestens 24 Monate anbieten.

Bei 24 Monaten 75% -> 50% -> 25% (bei einer vorherigen Dauer der Arbeitslosigkeit von zwei Jahren)

Bei 36 Monaten 75% -> 65% -> 50% (bei einer vorherigen Dauer der Arbeitslosigkeit von fünf Jahren)

Der Unternehmensservice des Jobcenters berät Arbeitgeber über die Fördermöglichkeiten, klärt über die Voraussetzungen auf, hilft bei der Antragstellung und steht auch nach einer Vermittlung weiterhin zur Verfügung (Näheres hierzu auf Seiten 4-5).

Umwandlung Minijob

Wenn der Minijob einer leistungsberechtigten Person in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung umgewandelt wird, erhalten Arbeitgeber eine einmalige Prämie. Die Höhe dieser Prämie richtet sich nach dem Bruttoentgelt der neuen Stelle: 1.500 Euro bei einem Entgelt in Höhe von 600 bis 800 Euro, 3.000 Euro bei einem Entgelt bis 1.300 Euro, 4.200 Euro bei höherem Entgelt.

„Maßnahme beim Arbeitgeber“

Hiermit können Arbeitgeber eine potenzielle neue Mitarbeiterin oder einen potenziellen neuen Mitarbeiter unverbindlich im eigenen Betrieb kennenlernen. Während dieser Zeit können die Fähigkeiten der Bewerberin oder des Bewerbers überprüft sowie die Zusammenarbeit im Betrieb erprobt werden. Kosten entstehen Arbeitgebern nicht.

Probefbeschäftigung

Eine Probefbeschäftigung soll behinderten und schwerbehinderten Menschen den Übergang in das Arbeitsleben erleichtern: Arbeitgeber können die potenzielle Fachkraft bis zu drei Monate lang beim Einsatz im Unternehmen kennenlernen, um festzustellen, ob eine dauerhafte Beschäftigung vorstellbar ist. Das Jobcenter erstattet die Kosten für ein solches Arbeitsverhältnis (Lohn-, Gehalts-, Lohnnebenkosten). Unter bestimmten Voraussetzungen kann die Einstellung mit einem Eingliederungszuschuss von bis zu 70% gefördert werden.



Zusammenarbeit im Bereich der Berufs- und Studienorientierung

Kooperation mit Schulen

Um Schülerinnen und Schüler auf ihrem Weg von der Schule in den Beruf möglichst früh zu unterstützen, haben sich Jobcenter und Agentur für Arbeit zusammengeschlossen: Gemeinsam bieten sie ausgewählten Schulen ihre Kooperation an, damit der Prozess der Berufs- und Studienorientierung verbessert und ein nahtloser Übergang in Ausbildung oder Studium ermöglicht wird. Die Hauptschule Oberbarmen und die Johannes-Rau-Schule haben einen Kooperationsvertrag unterzeichnet.

Eine gute Berufsorientierung ist für junge Menschen ein wesentlicher Schritt zur Teilhabe am Leben in der Gesellschaft. Das Jobcenter verfolgt daher den Ansatz, Schülerinnen und Schüler möglichst frühzeitig für das Thema Berufswahl zu interessieren und sie und ihre Eltern zielführend zu unterstützen. Um die Scheu vor einer Beratung zu mindern und ihnen im vertrauten Umfeld zu begegnen, entstand die Idee der Kooperation mit ausgesuchten Schulen. Die Hauptschule Oberbarmen und die Johannes-Rau-Schule haben die ersten Kooperationsvereinbarungen zur Zusammenarbeit im Bereich der Berufs- und Studienorientierung unterzeichnet.

Individuelle „Stellschrauben“

Jede Schule legt die spezifischen Inhalte und Modalitäten der Zusammenarbeit fest. Die Angebote des Jobcenters und der Agentur für Arbeit – wie zum Beispiel Beratungsgespräche, Informations- und Elternveranstaltungen oder die Vermittlung von Ausbildungsplätzen – werden in das schulische Angebot einbezogen.

„Als Förderschule müssen wir an ganz bestimmten Stellschrauben drehen“, so die Schuldirektorin der Johannes-Rau-Schule Olivia Puttmann. „Unsere Schülerinnen und Schüler sind auf besondere Weise darauf vorzubereiten, in das gesellschaftliche und soziale System entlassen zu werden. Um das passend zu gestalten, ist eine solche Zusammenarbeit so wichtig.“

Vorstandsvorsitzender des Jobcenters Thomas Lenz betont, dass es insbesondere bei der Integration der Schülerinnen und Schüler von Hauptschulen oder Förderschulen darauf ankommt, alle vorhandenen Kompetenzen zu bündeln. „Das können wir nur gemeinsam schaffen. Deshalb ist es uns wichtig, unsere erfahrenen Fachkräfte in die neue Form der Zusammenarbeit einzubringen“, so Lenz. Er sieht in der Kooperation die Möglichkeit, an einem Strang zu ziehen, damit die jungen Menschen einen sicheren Platz in der Gesellschaft finden können.



FÜR EIN REALISTISCHES BILD VON DEN BERUFEN: BERUFSFELDERKUNDUNG IN UNTERNEHMEN

Das Jobcenter Wuppertal beteiligt sich darüber hinaus im Rahmen des NRW-Landesprogramms „Kein Abschluss ohne Anschluss“ (KAOA) an der Systematisierung des Übergangs von der Schule in den Beruf. In diesem Zusammenhang wurde die Berufsfelderkundung eingerichtet: Schülerinnen und Schüler ab der achten Klasse sollen frühzeitig die Berufswelt und die verschiedenen Berufsfelder kennenlernen. Mit Praxistagen in Unternehmen erhalten sie die Gelegenheit, Einblicke in Berufe zu nehmen und sich ein realistisches Bild von ihnen zu machen. Durch das eigene Erleben lernen die Schülerinnen und Schüler Berufe kennen, die sie in ihre Überlegungen nicht einbezogen hätten – entweder weil sie sie gar nicht kannten oder weil sie ein falsches Bild von ihnen hatten. Die Berufsfelderkundung will auch eine Berufswahl unabhängig vom Geschlecht und von Rollenklischees unterstützen.

Wenn Sie als Unternehmen Interesse haben, sich an den Praxistagen zu beteiligen und Ihre Ausbildungsberufe vorzustellen, wenden Sie sich gerne an den Unternehmensservice des Jobcenters unter Telefon: 0202 74763-555.

Näheres zum Programm „Kein Abschluss ohne Anschluss“ unter:
www.schule-beruf-wuppertal.de.

Zeit, um die richtige Entscheidung zu treffen

Mit Einstiegsqualifizierung zum Ausbildungsverhältnis

Kranken-, Lebens-, Sachversicherungen – der Versicherungsmarkt ist vielfältig und komplex. Alexander Mohrhenn berät seine Kundinnen und Kunden als Mehrfach-Generalagent und Inhaber der Mohrhenn Assekuranz in dritter Generation für die Absicherung der unterschiedlichsten Lebensbereiche. Er legt viel Wert auf kompetente Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie auf die Ausbildung des Nachwuchses: Der Geschäftsmann, dessen Großvater das Versicherungsbüro gegründet hat, bildet Versicherungskaufleute in seinem Betrieb aus. Im aktuellen Ausbildungsjahr hat er mit einem jungen Mann einen Ausbildungsvertrag gemacht, den er zuvor näher kennenlernen konnte: Daniel Henatsch hat vor Ausbildungsbeginn eine sechsmonatige Einstiegsqualifizierung bei seinem Arbeitgeber absolviert, bei der er seine Fähigkeiten und seine Persönlichkeit zeigen konnte.

Für den 23-Jährigen bietet der Beruf des Versicherungskaufmanns eine Möglichkeit zur beruflichen und privaten Weiterentwicklung. Seine Affinität zu Zahlen hat ihn zur Bewerbung in diesem Bereich motiviert. Trotz Abitur fand er nach einem Jahr Bundesfreiwilligendienst keinen Ausbildungsplatz. Zu Vorstellungsgesprächen wurde er oft eingeladen, als Bewerber mit körperlicher Behinderung konnte er sich jedoch nicht gegen seine Mitbewerberinnen und -bewerber durchsetzen.

Ein halbes Jahr zum Kennenlernen

Alexander Mohrhenn gab ihm durch die vom Jobcenter finanzierte Einstiegsqualifizierung eine Chance – und nutzt die Zeit, sich von dem Anwärter auf einen Ausbildungsplatz ein genaues Bild zu machen. Im sechsmonatigen Probearbeitsverhältnis gewannen beide die Sicherheit, ein Ausbildungsverhältnis einzugehen. Seit dem 1. August ist Daniel Henatsch Auszubildender als Kaufmann für Versicherung und Finanzen bei der Mohrhenn Assekuranz. Für den extra für ihn eingerichteten Ausbildungsplatz erhielt der Arbeitgeber eine Ausbildungsprämie.

Beim Mehrfach-Generalagenten können Versicherungsverträge verschiedener Versicherungsunternehmen vermittelt werden. Dadurch ist die Absicherung der Kundschaft besonders bedarfsorientiert, und der Auszubildende muss sich in die Leistungskataloge mehrerer Anbieter einarbeiten. Daniel Henatsch hat seinen Arbeitgeber mit seiner Motivation überzeugt – mit derselben hat er sich schon nach kurzer Zeit zu einem „Experten“ im Umgang mit den neuen Medien entwickelt. Ein besonderer Schwerpunkt liegt für den praktischen Teil seiner Ausbildung auf den Anliegen der Privatkunden im Bereich KFZ-, Haftpflicht- und Hausratversicherung seines Arbeitgebers. Und der ist sehr zufrieden mit seiner Entscheidung.

VORTEILE FÜR ARBEITGEBER

Eine Einstiegsqualifizierung (EQ) ist in einem Zeitraum von sechs bis zwölf Monaten zu absolvieren und bietet die Möglichkeit des langfristigen gegenseitigen Kennenlernens. Eine anschließende Ausbildung ist nicht zwingend die Konsequenz, aber in der Regel bekommen die Ausbildungssuchenden auf diese Weise Berufserfahrung und einen Einstieg.

Auch die Arbeitgeber profitieren davon, wenn erste Erfahrungen bestehen und Bewerberinnen und Bewerber sich ihrer Sache wirklich sicher sind.

- » Sie können Jugendliche mit schlechteren Noten zuverlässig testen – ein interessanter Aspekt bei rückläufigen Bewerberzahlen und Fachkräftemangel.
- » Sie binden sich nicht gleich auf drei Jahre und erfahren in der Zeit mehr, als Schulzeugnisse aussagen.
- » Sie bieten Jugendlichen, die noch nicht voll ausbildungsfähig sind, eine neue Chance – das steigert das Ansehen Ihres Unternehmens.

Die EQ wird durch das Jobcenter finanziert: Es erstattet die Vergütung der Einstiegsqualifizierung von bis zu 216 EUR zzgl. des Gesamtsozialversicherungsbeitrages. Die EQ lässt sich flexibel gestalten und der Übergang in eine Ausbildung oder Beschäftigung ist jederzeit möglich.

Näheres zur flexiblen Einstiegsqualifizierung in Ihrem Betrieb können Sie über die Ausbildungsvermittlung des Jobcenters erfahren:

START.KLAR

Teamleiterin Andrea Dengel

Telefon: 02 02 – 7 47 63 -960

andrea.dengel@jobcenter.wuppertal.de



Verstärken Sie Ihr Team: Spielen Sie Doppelpass mit dem Jobcenter!

→ www.ihre-mit-wirkung.de

Mit Einsatz. Mit Unterstützung. Mit Erfolg. Das ist es, was wir unter „Ihre Mit-Wirkung“ verstehen: den gemeinsamen Einsatz von Arbeitgebern und Arbeitssuchenden und gleichzeitig wertvolle Effekte für alle; von der Freude über motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bis hin zur Freude über den neuen Job.

Auf den folgenden Seiten veröffentlichen wir anonyme Kurzprofile von ausgewählten Bewerberinnen und Bewerbern.

Es handelt sich bei den Stellensuchenden um motivierte und einsatzbereite Arbeitskräfte, die auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind. Unter bestimmten Voraussetzungen und abhängig vom Einzelfall können Arbeitgeber für ihre Einstellung Lohnkostenzuschüsse erhalten.

Ihre Mit-Wirkung.

128 motivierte Bewerberinnen und Bewerber, sofort einsetzbar!

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen 128 Kurzprofile von motivierten Bewerberinnen und Bewerbern aus der Vermittlungskampagne vor, die schon bald Ihre neuen „Mit-Wirkenden“ sein können.

Bei Interesse für eines der Stellengesuche wenden Sie sich bitte an die jeweils angegebene Ansprechperson. Sie gibt gerne nähere Auskunft über die einzelne Person und stellt einen Kontakt her.

Weitere Profile finden Sie unter www.ihre-mit-wirkung.de. Auf Wunsch steht Ihnen auch der Unternehmensservice zur Verfügung: Das Team schlägt Ihnen für Ihre konkret zu besetzenden Stellen passende Bewerberinnen und Bewerber vor.

Ihre neuen **Mit-**Wirkenden

Kaufmännische Dienstleistungen



Bürokauffrau (50)

Chiffre 1017-D-17

Ihre Ansprechpartnerin Angelique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit abgeschlossener Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Auftragsabwicklung, telefonische Kundenbetreuung, Finanzbuchhaltung, Personalwesen, Fakturierung und Reklamationsbearbeitung. MS Office, Sage, SAP, DATEV, Verdi, Lexware.

Persönliche Stärken: hohe Auffassungsgabe, Teamgeist, kunden- und serviceorientiertes Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Immobilienkaufmann (28)

Chiffre 3094-D-00

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** selbstständiges Führen von Mandantengesprächen, Kenntnisse im Miet- und Vertragsrecht, Dokumentation und Objektübergaben, Wohnungsverwaltung, Erstellung von Nebenkostenabrechnungen. **Persönliche Stärken:** sehr gute Kommunikationsfähigkeit, selbstständige Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Kundenorientierung.

Führerschein Kl. B.

Kaufmann Groß- & Außenhandel (36)

Chiffre 0504-A-05

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-718

Mit mittlerer Reife und Ausbildung zum Kaufmann Groß- und Einzelhandel. **Persönliche Stärken:** selbstbewusstes Auftreten, Kommunikationsfähigkeit.

Kaufmann Groß- und Außenhandel

Chiffre 6666-D-04

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** Diplom in Islamwissenschaften, **EDV-Kenntnisse:** **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Arabisch, Englisch, Französisch auf Muttersprachniveau. Führerschein Kl. B.

Bürokauffrau

Chiffre 2185-A-46

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit abgeschlossener Ausbildung zur Bürokauffrau und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Abrechnung, Auftragsannahme und -bearbeitung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Büromanagement. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit.

Sprachkenntnisse: Englisch. Führerschein Kl. B.

Helfer Büro, Verwaltung (37)

Chiffre 0227-T-58

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-718

Mit einem Bachelor in Wirtschaftswissenschaften. **Besondere Kenntnisse:** allg. Bürotätigkeiten, allg. PC-Anwendungen. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit. **Sprachkenntnisse:** Arabisch.

Bürokaufmann

Chiffre 9359-333-D-37

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Buchführung, Buchhaltung, Korrespondenz, Büromanagement. **Persönliche Stärken:** Einsatzbereitschaft, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (47)

Chiffre 8233-A-42

Ihre Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Sucht einen Berufseinstieg nach Umschulung.

Besondere Kenntnisse: Daten- und Texterfassung, Postbearbeitung, Sachbearbeitung, Korrespondenz und Telefondienst. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Sorgfalt, Teamfähigkeit.

Versicherungsleistungssachbearbeiterin (52)

Chiffre 3410-A-47

Ihre Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung.

Besondere Kenntnisse: Leistungsfälle und Schadensfälle bearbeiten, Schäden regulieren, Kundenberatung und -betreuung, Sachbearbeitung. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständige Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kunden- und Serviceorientierung.

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (36)

Chiffre 8843-123-A-88

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Mit abgeschlossener Ausbildung als Kauffrau im Groß- und Außenhandel. **Besondere Kenntnisse:** Büroorganisation, Büromanagement, Kundenberatung/Kundenbetreuung, Buchführung, Buchhaltung, Rechnungsprüfung, Auftragsannahme und -bearbeitung, Dokumentensachbearbeitung (Außenhandel), Daten und Texterfassung (MS Office). **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, freundliches und verbindliches Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Kroatisch (Muttersprache), Englisch (erweiterte Kenntnisse).

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (30)

Chiffre 0202-D-04

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung zur Bürokauffrau und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** allgemeine Verwaltungstätigkeiten, Datenaufbereitung und -pflege. **EDV-Kenntnisse:** MS Office. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit.

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (36)

Chiffre 6799-A-95

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann und Berufserfahrung, Qualifizierungen Businessenglisch, SAP Navigation. **Besondere Kenntnisse:** Büro- und Verwaltungsarbeiten, Personalsachbearbeitung, Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung inkl. Mahnwesen. **EDV-Kenntnisse:** sicherer Umgang mit den gängigen Anwenderprogrammen. **Persönliche Stärken:** Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft. **Sprachkenntnisse:** Englisch fließend in Wort und Schrift. Führerschein Kl. B.

Sozialversicherungsfachangestellter – Allg. Krankenversicherung (23)

Chiffre 8443-D-01

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung und Ausbildung zum staatl. gepr. Übersetzer für die Sprachen Russisch-Deutsch. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Beschwerdemanagement, Vertrieb und Marketing, Büro- u. Verwaltungsarbeiten, Kenntnisse der gesetzlichen und privaten Krankenversicherung. **EDV-Kenntnisse:** MS Office u.a. **Persönliche Stärken:** Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Einsatzbereitschaft. **Sprachkenntnisse:** Englisch fließend, Russisch fließend, Französisch gute Kenntnisse, Spanisch Grundkenntnisse.

Industriekaufmann/ Kaufmännische Fachkraft (35)

Chiffre 3402-D-02

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Abrechnung, Auftragsannahme und -bearbeitung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Textverarbeitung Word (MS Office). **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. BE, CE1.

Versicherungsfachfrau (55)

Chiffre 6456-A-00

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit Berufsabschluss und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Außendienst, Kenntnisse in allen Sparten der Versicherungswirtschaft, Bürotätigkeiten, PC-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Kaufmann Groß- & Außenhandel (34)

Chiffre 4038-A-01

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann und mehrj. Berufserfahrung im Vertrieb, Personal- und Kundenbetreuung und in der Energiewirtschaft. **Besondere Kenntnisse:** allgemeine Bürotätigkeiten, Auftrags-sachbearbeitung, Personal, Finanzbuchhaltung, (Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung). **EDV-Kenntnisse:** MS Office, SAP (SAP IS-U, SAP ERP 6.0 FI/CO, SAP R 3, SAP SD, SAP MM) und Lexware. **Persönliche Stärken:** Aufgeschlossenheit, Motivation, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit. **Sprachkenntnisse:** Griechisch (Muttersprache) und Business English. Führerschein Kl. C1E.

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (34)

Chiffre 2621-A-03

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung zur Bürokauffrau und mehrjähriger Berufserfahrung, Qualifizierung zur Fachkraft für administrative Logistik. **Besondere Kenntnisse:** Büro- und Verwaltungsarbeiten, Kundenbetreuung, Bearbeitung von Bestellungen und Anfragen, Disposition. **EDV-Kenntnisse:** MS Office, SAP (SCM600, SCM 605). **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Motivation, Lernbereitschaft.

Bürokraft/Verkaufsberater (41)

Chiffre 0964-A-10

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung, Qualifizierung zum Web Developer. **Besondere Kenntnisse:** Büro- und Verwaltungsarbeiten, Personalführung, Projektmanagement, Auslandserfahrung in der Türkei. **EDV-Kenntnisse:** MS Office, Adobe Photoshop, HTML & CSS und JavaScript/AJAX/XML Grundlagen. **Persönliche Stärken:** Führungserfahrung, Organisationstalent, Aufgeschlossenheit, Motivation, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch und Türkisch. Führerschein Kl. B.

Industriekaufmann (32)

Chiffre 6110-D-08

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Berufsausbildung, gerne Bereich Lohn- und Finanzbuchhaltung, Elektrobranche, technischer Support. **Besondere Kenntnisse:** Buchhaltung, Buchführung, Kosten- und Leistungsrechnung, Personalwesen, MS Office. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit, Zielorientierung. Führerschein Kl. B.

Bürokauffrau (27)

Chiffre 3062-385-D-01

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung im Bürobereich (vor der Ausbildung). **Besondere Kenntnisse:** Kundenbetreuung, Büro- u. Verwaltungsarbeiten, Datenverarbeitung, Korrespondenz. **Persönliche Stärken:** Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft. **EDV-Kenntnisse:** sicherer Umgang mit den gängigen Anwenderprogrammen (MS Office, Datenbanken AMS&Mamba-Soft). **Sprachkenntnisse:** Englische gute Kenntnisse. Führerschein Kl. B.

Finanzbuchhalterin (37)

Chiffre 0576-A-07

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit Ausbildung zur Groß- und Außenhandelskauffrau und Berufserfahrung, Weiterbildungen im Bereich Rechnungswesen. **Besondere Kenntnisse:** Finanzbuchhaltung mit Datev, Lexware und SAP ERP 6.0, Lohnbuchhaltung mit Datev, Büro- u. Verwaltungsarbeiten. **EDV-Kenntnisse:** MS Office SAP-Modul FI, SAP ERP 6.0, Lexware, Datev. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, eigenverantwortliche Bearbeitung von Projekten. **Sprachkenntnisse:** Englisch in Wort und Schrift.

Industriekaufmann (31)

Chiffre 2766-D-18

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Berufsausbildung und Erfahrung im Personalbereich. **Besondere Kenntnisse:** Kalkulation, Personalwesen, Buchhaltung, Buchführung, Produktionsplanung, MS Office, Datev-Programm Rechnungswesen, ERP-Software Sage New Classic, SAP ERP, SAP MM, SAP SD, SAP HR/HCM. **Persönliche Stärken:** Flexibilität, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit.

Industriekaufmann (35)

Chiffre 7629-A-11

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Berufsausbildung (Interesse an folgenden Bereichen: Vertrieb, Personalwesen, Einkauf, Verkauf, Marketing, Arbeitsvorbereitung, Controlling). **Besondere Kenntnisse:** Vertrieb, Versand, Personalverwaltung, Lagerwirtschaft, Verkauf, MS Office, Datev-Programm Lohn und Gehalt, ERP-Software Sage Classic Line, SAP ERP 2005 ECC 6.0, SAP MM, SAP SD, SAP R/3, SAP HR/HCM. **Persönliche Stärken:** Flexibilität, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit.

Industriekaufmann (31)

Chiffre 8465-341-D-02

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Berufsausbildung und Fortbildung in Datev und FiBu, gerne Personal- und Bilanzbuchhaltung, Rechnungswesen, Controlling. **Besondere Kenntnisse:** Einkauf, Beschaffung, Buchhaltung, Buchführung, Finanzierung, Kosten- und Leistungsrechnung, Marketing, Controlling, Personalwesen, Lagerwirtschaft, Logistik, Materialwirtschaft, Lexware, MS Office, Datev-Programm Rechnungswesen pro, Datev Lohn + Gehalt, SAP FI, SAP MM, SAP SD, SAP HR/HCM, SAP R/3. **Persönliche Stärken:** Flexibilität, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Bürokaufmann (35)

Chiffre 8728-A-10

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Umschulung zum Bürokaufmann sowie Ausbildung als Zentralheizungs- und Lüftungsbauer und langjähriger Erfahrung im Sanitär und Heizungsbereich. **Besondere Kenntnisse:** Verwaltung, Auftragsabwicklung, Reklamationen, Office-Paket. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kundenorientierung, Lernwille, Zuverlässigkeit.

Bürofachkraft, Justizangestellter (34)

Chiffre 4792-D-20

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Berufsausbildung zum Justizangestellten und langjähriger Tätigkeit als Zeitsoldat sucht Tätigkeit in der Justiz oder allgemeinem öffentlichen Dienst. **Besondere Kenntnisse:** Protokollieren, Buchführung, Buchhaltung, Kosten- und Leistungsrechnung, Kalkulation, SAP HR/HCM, MS-Office, Lotus Smart Suite, Groupware Lotus Notes and Domino, Lotus Quickplace. **Persönliche Stärken:** Motivation, Zuverlässigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Vertriebssachbearbeiter, Vertriebsassistent/Groß- und Außenhandelskaufmann (36)

Chiffre 6995-D-18

Ihre Ansprechpartnerin Petra Bartnik, Telefon: 0202-74763-953

Mit abgeschlossener Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Auftragsbearbeitung, Termin- und Preisüberwachung, Reklamationsbearbeitung, Fakturierung, allg. Bürotätigkeiten, MS Office. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Stressresistenz, Zielstrebigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Verkauf / Einzelhandel



Helferin Verkauf in Teilzeit (28)

Chiffre 9327-D-05

Ihre Ansprechpartnerin Angeliqe Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit Erfahrung in der Warenannahme, Warenverräumung und Kundenbetreuung im Lebensmittelhandel. **Persönliche Stärken:** Lernbereitschaft, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Ordentlichkeit, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Visual Merchandiserin (26)

Chiffre 3922-D-03

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Berufsausbildung zur Einzelhandelskauffrau/Sporttextilien und langjähriger Berufserfahrung in diesem Bereich. **Besondere Kenntnisse:** Kreative Umsetzung der Warenpräsentation und Dekoration, Vor- und Nachbereitung der Musterflächen für Dekorationsaufbauten, Kontrolle und Anpassung der Wareneinteilung. **Persönliche Stärken:** Kreativität, räumliches Vorstellungsvermögen, selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise. Führerschein Kl. B.

Bäckerei-Fachverkäuferin (27)

Chiffre 1496-D-04

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Verkauf, Kundenberatung, Kassieren. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Helferin Verkauf (35)

Chiffre 5969-D-01

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit langjähriger Berufserfahrung als Verkaufshelferin. **Besondere Kenntnisse:** kompetente Beratung und freundliche Ansprache von Kunden, Erfahrung im Kassenbereich, Warenverräumung und -auszeichnung. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Gewissenhaftigkeit.

Helfer Verkauf (32)

Chiffre 7205-A-06

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit Berufserfahrung im Verkauf. **Besondere Kenntnisse:** kompetente Beratung und freundliche Ansprache von Kunden, Warenverräumung, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** gute Umgangsformen, Organisationstalent, Kommunikationsfähigkeit.

Verkäuferin

Chiffre 2760-D-09

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung und -betreuung, Kassieren, Warenpräsentation, Abrechnung, Verkaufsförderung, Lagerwirtschaft. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Helferin Verkauf

Chiffre 0674- T-57

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Einzelhandel, Warenpräsentation. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Verkäuferin (48)

Chiffre 1760-A-00

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763- 537

Mit abgeschlossener Ausbildung zur Schuhfachverkäuferin. **Persönliche Stärken:** Motivation, Engagement, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Fachverkäuferin – Kosmetik und Körperpflege (35)

Chiffre 7012-341-A-07

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** biologische/naturheilkundliche Kosmetik, dekorative Kosmetik, Schminken, Gesichtsmassage, Fuß- und Beinmassage. **Persönliche Stärken:** freundliches Auftreten, selbstständiges und kundenorientiertes Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Fachverkäufer/in – Lebensmittel- handwerk (Bäckerei) (49)

Chiffre 3720-A-35

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Verkaufshilfe (48)

Chiffre 3149-D-11

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit jahrelanger Berufserfahrung im Bereich Mode. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Warenpräsentation, Verkauf, Kassieren. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Einzelhandelskauffrau (28)

Chiffre 8663-A-13

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung sowohl im Ausbildungsberuf als auch im Büro. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Verkauf, Kassieren, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Textverarbeitung. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B und Pkw.

Verkäufer

Chiffre 4510-D-05

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit abgeschlossener Ausbildung, Berufseinsteiger. **Besondere Kenntnisse:** Kundenberatung, Verkaufsgespräche, Kenntnisse im Bereich Sportartikel, Kassieren. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Motivation.



Betriebswirtin – Absatz/Marketing

Chiffre 4218-T-62

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Staatl. geprüfte Betriebswirtin mit langjähriger Berufserfahrung als Bürokraft. **Besondere Kenntnisse:** Buchführung, Marketing, Personalwesen, Datev-Kenntnisse, Sekretariat. **Persönliche Stärken:** Organisationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Betriebswirt/in (Hochschule) – Rechnungswesen u. Controlling (29)

Chiffre 0862-D-04

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit Auslandserfahrungen. **Besondere Kenntnisse:** HTML, XML, XHTML, Datenbank SQL, Controlling, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch (verhandlungssicher), Polnisch. Führerschein Kl. B.

Betriebswirt/in (Hochschule) – Unternehmensführung, Management (Master) (27)

Chiffre 9739-T-62

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit Auslandserfahrungen. **Besondere Kenntnisse:** Marketing, Produktmanagement, Kundenberatung und -betreuung, Internationales Marketing, Customer-Relationship-Management (CRM), Community-Management, Innovationsmanagement, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch (verhandlungssicher), Russisch Muttersprache. Führerschein Kl. B.

Wirtschaftsingenieur/in (FH) (28)

Chiffre 0715-T-55

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit abgeschlossenem Studium. **Besondere Kenntnisse:** CAD-2D, CAD-3D, Maschinenbautechnik, CAD-Catia-V5, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

B.S. Wirtschaftswissenschaften (32)

Chiffre 8463-D-20

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit abgeschlossenem Studium. **Besondere Kenntnisse:** Marketing-Management, Personalentwicklung und -beschaffung, Marktforschung B2C und B2B, Datenanalyse, Wirtschaftswissenschaften, Verkaufsförderung, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch sehr gut, Französisch fließend, Spanisch, Arabisch.

B.A. Wirtschaftswissenschaft – Personalsachbearbeiterin (FH) (29)

Chiffre 6152-D-07

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit abgeschlossenem Studium. **Besondere Kenntnisse:** Personalverwaltung, Personalwesen, allg. Büro- und Verwaltungsarbeiten, Daten- und Texterfassung, Sachbearbeitung, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

M.S. Wirtschaftswissenschaften – Personalentwicklerin (26)

Chiffre 3970-T-63

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit abgeschlossenem Studium. **Besondere Kenntnisse:** Wirtschaftswissenschaften, Management und Marketing, Personal- und Organisationsentwicklung, Datev, Assistenz der Geschäftsführung, MS Office-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch und Französisch gute Kenntnisse, Russisch Muttersprache. Führerschein Kl. B.

Betriebswirt/in (Hochschule) (30)

Chiffre 0676-T-63

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit erfolgreich abgeschlossenem Studium. Abschluss: Bachelor of Science, Schwerpunkt: Marktorientierte Unternehmensführung sowie Innovation und Information. **Besondere Kenntnisse:** Marketing, Vertrieb, Einkauf, Beschaffung, Qualitätsmanagement, Logistik, Materialwirtschaft, E-Commerce, E-Business u.v.m. Gute PC-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch fließend in Wort und Schrift, Spanisch Grundkenntnisse. Führerschein Kl. B.

Fachwirt/in – Marketing, IHK (50)

Chiffre 9287-T-62

Ihr Ansprechpartner Bernd Ramsel, Telefon: 0202-74763-944

Mit umfangreicher Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Entwicklung Corporate Design, Markenaufbau, Produkteinführungen, Website-Entwicklung, Online Marketing (SEO, SEM, Google AdWords, Social Media), Pressearbeit, Fotografie, MarCom Planung, Budgets, Kontrolle, Teamleitung, Leitung von nationalen und internationalen Projektteams u.v.m. **EDV-Kenntnisse:** MS Office, Acrobat Professional, Adobe Photoshop, Illustrator, Freehand, InDesign, QuarkXpress, Dreamweaver, Content Management System. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch fließend, Französisch Grundkenntnisse. Führerschein Kl. B.

Ökonom / Wirtschaft (30)

Chiffre 0447-D-17

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit abgeschlossenem Studium zum Ökonom. **Besondere Kenntnisse:** Rechnungswesen und Controlling, Textverarbeitung Word (MS Office). **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Betriebswirtin (27)

Chiffre 3092-T-58

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit Ausbildungen zur Bürokauffrau und staatlich geprüften Betriebswirtin, Berufserfahrung als Bürokraft. **Besondere Kenntnisse:** Buchführung, Abrechnung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Büroorganisation, Daten- und Texterfassung, PC-Anwendungen allg., Textverarbeitung Word (MS Office), Datev- und SAP-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch erweiterte Kenntnisse. Führerschein Kl. B.

Handwerk



Maler- und Lackierer (30)

Chiffre 2903-A-06

Ihre Ansprechpartnerin Angélique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** Spachteln, Streichen, Lackieren, Untergrundbehandlung.

Dachdeckerhelfer (38)

Chiffre 9212-A-47

Ihre Ansprechpartnerin Angélique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Gerüstbau, Dachbegrünung, Dachdecken, Abdichten, diverse Dämmtechniken. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Motivation, selbstständiges Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Gärtner – Garten- und Landschaftsbau (32)

Chiffre 2099-A-08

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Baumpflege, Baumschnitt, Grünpflege. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit. Führerschein Kl. B wird zurzeit erworben.

Zerspanungsmechaniker (32)

Chiffre 0331-A-11

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Rüsten und Einstellen von Drehmaschinen. **Persönliche Stärken:** ausgeprägtes technisches Verständnis, selbstständige, systematische Arbeitsweise, hohes Qualitätsbewusstsein.

Malerin und Lackiererin

Chiffre 1868-A-01

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Fassadenbehandlung, Untergrundbehandlung, Fassadeninstandhaltung, Fassadensanierung, Tapezieren, Lackieren, Innen- und Außenanstrich. **Persönliche Stärken:** Flexibilität, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Helfer – Metallbearbeitung

Chiffre 9416-A-45

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Schleifen. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Ausdauer, Zuverlässigkeit, Flexibilität. **Sprachkenntnisse:** Arabisch. Führerschein Kl. B, BE, C, C1, C1E, CE, L, AM.

Helfer Metall (49)

Chiffre 8671-A-07

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit mittlerer Reife. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Drahtwarenmacher (44)

Chiffre 0280-237-A-67

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-718

Mit mehrjähriger Erfahrung im Metallbereich. **Besondere Kenntnisse:** Erfahrung als CNC Fräser. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten.

Helfer Trockenbauer, Fliesenleger (46)

Chiffre 5944-A-61

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** zehn Jahre im Bereich Fliesenlegen, Mosaiklegen, Trockenbau. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Türkisch. Führerschein Kl. B.

Maler und Lackierer (29)

Chiffre 8249-A-12

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung zum Maler und Lackierer mit der Fachrichtung Gestaltung und Instandhaltung. **Besondere Kenntnisse:** Malen von Decken-, Wand- und Bodenbelägen, Oberflächenbehandeln und Holz- und Bauschutzmaßnahmen, Ausführen von Fahrertätigkeiten. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Flexibilität. Führerschein Kl. B.

Elektroniker – Automatisierungstechnik (45)

Chiffre 6453-A-38

Ihre Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Schaltschrankbau, Gebäudesystemtechnik, Mess-, Steuer-, Regeltechnik (MSR), SPS-Programmierung, SPS-Technik, Elektroinstallationen. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt und Zuverlässigkeit.

KFZ-Mechatroniker (26)

Chiffre 8979-D-01

Ihr Ansprechpartner Maximilian Rahr, Telefon: 0202-74763-945

Mit abgeschlossener Ausbildung (Schwerpunkt: Personenkraftwagen). **Besondere Kenntnisse:** Holzbearbeitung, Steinbearbeitung, Erfahrungen im Schweißen, handwerkliches Geschick. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit, Ehrlichkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Helfer Textilherstellung (43)

Chiffre 1524-D-21

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-718

Mit mittlerer Reife und Ausbildung zur Textilveredlerin. **Besondere Kenntnisse:** Berufserfahrung als Produktionshelferin im Textilbereich. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Elektroinstallateur (46)

Chiffre 5492-A-40

Ihr Ansprechpartner Maximilian Rahr, Telefon: 0202-74763-945

Mit abgeschlossener Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Elektroanlagenbau, Montage von Netzwerken. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, Belastbarkeit, Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch, Arabisch.

Dreher / Handwerker (47)

Chiffre 2373-D-12

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Qualitätskontrolleur (31)

Chiffre 3621-351-01

Ihr Ansprechpartner Maximilian Rahr, Telefon: 0202-74763-945

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** optische und geometrische Endkontrolle. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Zielstrebigkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität. **Sprachkenntnisse:** Russisch. Führerschein Kl. B.

Maler und Lackierer (27)

Chiffre 2522-D-03

Ihr Ansprechpartner Dominic Liedtke, Telefon: 0202-74763-743

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten.

Technische Fachkräfte



CNC-Fachkraft

Chiffre 3102-A-07

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Qualifikation als CNC-Fachkraft und erster Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** CNC-Maschinen bedienen, CNC-Programmieren, Erfahrung als Kommunikationstechniker. **Persönliche Stärken:** Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Technischer Zeichner – Maschinen- und Anlagenbau

Chiffre 1039-A-44

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 74763-446

Mit Ausbildung als technischer Zeichner und mehrjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Maschinentechnik, Konstruktion, Funktionspläne anfertigen. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, besonderes Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Techniker – Maschinentechnik (Anlagentechnik) (29)

Chiffre 9818-T-62

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Mit abgeschlossener Berufsausbildung als Elektroniker – Energie- und Gebäudetechnik sowie staatlich geprüfter Maschinenbautechniker und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Elektrotechnik, Elektromaschinenbau, Maschinentechnik, technisches Verständnis, handwerkliche Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, freundliches und sicheres Auftreten. **Sprachkenntnisse:** Türkisch. Führerschein Kl. B und Pkw.

Industriemechaniker

Chiffre 5633-A-18

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** CNC-Kenntnisse, CNC-Programmieren, Messen, Prüfen (Metalltechnik); Zerspanungstechnik, Metallbau. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Ingenieur/in – Maschinenbau (Bachelor FH) (25)

Chiffre 1712-D-07

Ihr Ansprechpartner Elmar Schütz, Telefon: 0202-74763-987

Mit abgeschlossenem Studium. **Besondere Kenntnisse:** Catia-V5, Autodesk-Inventor, Java-Programmierung, Matlab/Simulink, Konstruktionskenntnisse, Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Maschinenelemente, Thermodynamik, Verbrennungsmotoren, MS Office. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Produktionshelfer

Chiffre 1444-D-04

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Berufserfahrung als Produktionshelfer. **Besondere Kenntnisse:** Erfahrung im Fräsen, Drehen, Bohren und in Lagertätigkeiten. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit.

Lager / Logistik / Fahrdienste



Lagerhelfer (30)

Chiffre 6304-A-08

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit Berufserfahrung im Bereich Lager und Produktion. **Besondere Kenntnisse:** Kommissionierung, Verpackung. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten und ein Blick für anfallende Aufgaben.

Berufskraftfahrer/in

Chiffre 2561-563-A-28

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B, C, C1E, CE, D.

Helfer Lagerwirtschaft

Chiffre 9703-D-07

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Vorarbeiter-Tätigkeit. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Führungsfähigkeit.

Gabelstaplerfahrer

Chiffre 0802-312-A-05

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Warenannahme und -abgabe, Kommissionieren, Fahrerkenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Russisch. Führerschein Kl. B, C, C1, C1E, CE.

Helferin Papier/Verpackung

Chiffre 1938-D-02

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit Berufserfahrung als Lagerarbeiterin. **Besondere Kenntnisse:** Warenannahme und Warenausgabe. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Ausdauer, Zuverlässigkeit, Flexibilität.

Berufskraftfahrer (48)

Chiffre 2931-A-34

Ihr Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-718

Mit mittlerer Reife und Ausbildung zum Tischler. **Besondere Kenntnisse:** Berufserfahrung als Baumaschinenführer. **Persönliche Stärken:** selbstbewusstes Auftreten, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Fachlageristin (28)

Chiffre 0661-D-06

Ihr Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Mit abgeschlossener Ausbildung und Gabelstaplerschein. **Besondere Kenntnisse:** EDV-gestützte Warenverwaltung, Warendisposition und -einlagerung, Kommissionierung und Verpackung, Warenannahme und -eingangskontrolle, Bearbeitung von Lieferscheinen und Frachtpapieren, Versandvorbereitung. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Flexibilität.

Auslieferungsfahrerin (44)

Chiffre 8274-D-44

Ihr Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Brief- und Paketzustellung, gute Ortskenntnisse in Wuppertal und Umgebung. **Persönliche Stärken:** Flexibilität, Organisationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Kunden- und Serviceorientierung. Führerschein Kl. B, BE, C1, C1E.

Krankentransportfahrer oder Auslieferungsfahrer (39)

Chiffre 2632-347-D-07

Ihr Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Berufserfahrung als Taxifahrer. **Besondere Kenntnisse:** Personenbeförderung, Fahrerlaubnisklasse Fahrgastbeförderung. **Persönliche Stärken:** freundliches und gepflegtes Auftreten, selbstständiges Arbeiten, kundenorientiertes Handeln, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Syrisch (Muttersprache). Führerschein Kl. B.

Helfer Lagerwirtschaft und Transport oder Helfer Hochbau (47)

Chiffre 7699-823-A-02

Ihr Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Besondere Kenntnisse: Beladen, Entladen, Verpacken, Versand, technisches Verständnis, handwerkliche Kenntnisse, Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Maschinen, Ausbau, Trockenbau, Abbruch- und Abräumarbeiten. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit. Führerschein Kl. B, Gabelstapler, Flurförderzeuge.

Berufskraftfahrer / Nahverkehr (45)

Chiffre 8613-D-10

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit langjähriger Berufserfahrung als Berufskraftfahrer im Nahverkehr. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten und Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. BE, C1E.

Lagermitarbeiter (35)

Chiffre 3365-D-10

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit Berufserfahrung als Lagermitarbeiter. **Besondere Kenntnisse:** Lagerarbeit, Verpacken, Kommissionieren. Gabelstaplerschein vorhanden. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten.

Lager- & Produktionsmitarbeiter (27)

Chiffre 0963-T-56

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit Berufserfahrung als Lager- und Produktionsmitarbeiter. **Besondere Kenntnisse:** Lagerarbeit, Be- und Entladen, Verpacken, Kommissionieren, handwerkliche Kenntnisse. Gabelstaplerschein. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Sorgfalt, selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B und Pkw.

Lagerhelfer

Chiffre 8541-A-04

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kommissionieren, Verpacken, Be- und Entladen, Gabelstaplerschein vorhanden. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit.

Hotel / Gastronomie



Helfer Gastronomie (31)

Chiffre 6518-D-18

Ihre Ansprechpartnerin Angélique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit Berufserfahrung als Pizzabäcker und Servicekraft im Restaurant. **Persönliche Stärken:** Spaß an der Arbeit, Belastbarkeit, Flexibilität, Motivation. Führerschein Kl. B.

Servicekraft (31)

Chiffre 1756-D-01

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Gastronomie. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Motivation, Flexibilität. Führerschein Kl. B.

Restaurantfachmann (53)

Chiffre 1903-T-63

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung in der Gastronomie. **Besondere Kenntnisse:** Eventmanagement, Warendisposition und -kalkulation, Personalführung, sichere Anwendung von MS Office. **Persönliche Stärken:** sorgfältige, systematische Arbeitsweise, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit.

Helfer Küche (38)

Chiffre 3768-D-00

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-739

Mit Berufserfahrung als Helfer Lager und Versand. **Besondere Kenntnisse:** Metallbearbeitung. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten, Sorgfältigkeit, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Servicekraft Restaurant (37)

Chiffre 7993-351-D-04

Ihre Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Gästebetreuung, Restaurantservice, Servieren. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständige Arbeitsweise, Kunden- und Serviceorientierung.

Servicekraft (40)

Chiffre 8391-034-A-24

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Versierte Servicekraft mit langjähriger Erfahrung. **Besondere Kenntnisse:** mehrjährige Servicetätigkeit in der Schweiz. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Freundlichkeit. Sprachkenntnisse: Englisch.

Servicekraft (33)

Chiffre 8949-A-05

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Mit langjähriger Erfahrung im Hotelbetrieb, Restaurant und Catering. **Besondere Kenntnisse:** gute Organisationsfähigkeit durch Kenntnis diverser Bereiche des Hotelbetriebs. **Persönliche Stärken:** Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Pünktlichkeit, Freundlichkeit, Belastbarkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch (Grundkenntnisse), Russisch (verhandlungssicher).

Soziale Berufe / Gesundheit / Pflege



Haus- und Familienpflegerin (30)

Chiffre 5631-321-A-15

Ihre Ansprechpartnerin Angélique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Patientenbetreuung, Hauswirtschaft, Einkauf und Beschaffung. **Persönliche Stärken:** Motivation, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Arabisch, Englisch.

Heilerziehungshelferin (27)

Chiffre 9390-D-391

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung als Heilerziehungshelferin. **Besondere Kenntnisse:** Einfühlungsvermögen und Verständnis im Umgang mit behinderten Kindern, Unterstützung bei der Alltagsbewältigung, z.B. bei der Körperhygiene und Verpflegung, Förderung des individuellen Leistungsvermögens und der Selbstständigkeit. **Persönliche Stärken:** psychische Belastbarkeit, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Begegnung mit behinderten Menschen auf Augenhöhe und mit Respekt.

Medizinische Fußpflegerin (38)

Chiffre 9006-D-01

Ihr Ansprechpartner Mladen Kolacko, Telefon: 0202-74763-234

Mit abgeschlossener Ausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Pediküre, Kosmetik. **Persönliche Stärken:** sorgfältige, systematische Arbeitsweise, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Sozialpädagogische Assistentin

Chiffre 5400-D-11

Ihr Ansprechpartner Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener, qualifizierender Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kinder- und Kleinkinderbetreuung, Heimerziehung, Säuglingspflege, Gruppenarbeit, Freizeitgestaltung, Vorschularbeit. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, psychische Belastbarkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Hauswirtschafterin (46)

Chiffre 0109-A-04

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** Ordentlichkeit, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, strukturierte, selbstständige Arbeitsweise, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Polnisch. Führerschein Kl. B.

Zahnmedizinische Fachangestellte (32)

Chiffre 0943-A-01

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Persönliche Stärken:** freundliches Auftreten, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Russisch. Führerschein Kl. B.

Pflegehelferin (46)

Chiffre 2436-A-37

Ihre Ansprechpartnerin Sabine Dovermann, Telefon: 0202-74763-621

Betreuungsassistentin nach §87b mit Pflegeerfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Grundpflege, Altenpflege, Speisen anreichen, Hygiene. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit.

Medizinische Fachangestellte (40)

Chiffre 1524-A-07

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit abgeschlossener Ausbildung und zusätzlicher Berufserfahrung als Altenpflegehilfe. **Besondere Kenntnisse:** Patientenaufnahme und -betreuung, Allgemeinmedizin, Grundpflege. **Persönliche Stärken:** Kundenorientierung, Einfühlungsvermögen, Teamfähigkeit, selbstständige Arbeitsweise. Führerschein Kl. B.

Betreuungskraft (35)

Chiffre 1166-A-02

Ihr Ansprechpartner Marc Gröger, Telefon: 0202-74763-312

Mit jahrelanger Berufserfahrung in der Betreuung verschiedener Personengruppen, z.B. sozial Benachteiligte, behinderte Menschen, Senioren und Flüchtlinge. **Besondere Kenntnisse:** Betreuung, Sozialarbeit. **Persönliche Stärken:** Einfühlungsvermögen, psychische Belastbarkeit, Kundenorientierung, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Altenpflegehelferin

Chiffre 4986-D-03

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Ausbildung zur Altenpflegehelferin. **Besondere Kenntnisse:** Grundpflege, Patientenbetreuung, Patientenaufnahme und -verwaltung. **Persönliche Kenntnisse:** Verantwortungsbereitschaft, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten.

Heilpraktikerin (43)

Chiffre 0701-D-06

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Mit abgeschlossener Ausbildung und Überprüfung des Gesundheitsamtes. **Besondere Kenntnisse:** Phytotherapie, Therapieverfahren nach Hildegard von Bingen, Eigenbluttherapie. **Persönliche Stärken:** Pflichtbewusstsein, Zuverlässigkeit, Einfühlungsvermögen, Fähigkeit zuzuhören, Teamfähigkeit.

Sozialassistent (40)

Chiffre 8468-A-46

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Mit abgeschlossener zweijähriger Ausbildung seit 08/15. **Besondere Kenntnisse:** Praktika mit Kindern und Jugendlichen, Senioren und Behinderten. **Persönliche Stärken:** Einfühlungsvermögen, Belastbarkeit, Verantwortungsbewusstsein.

Dozentin für Gesundheitsthemen in der Erwachsenenbildung (44)

Chiffre 8386-D-04

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Mit Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Training für PflegehelferInnen. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeitsweise, Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein, Zielstrebigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch, Französisch (fließend).

IT-Berufe



Programmierer (39)

Chiffre 7636-D-17

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-739

Informatik-Assistent mit Abschluss und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** allg. Bürotätigkeiten, PC- und Netzwerk-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B, A1, C1, BE, C1E.

IT – Fachinformatiker Systemintegration (28)

Chiffre 9273-D-07

Ihr Ansprechpartner Adem Özdemir, Telefon: 0202-74763-145

Mit abgeschlossener Ausbildung als IT-Fachinformatiker Anwendungsentwicklung. **Besondere Kenntnisse:** Programmierung der Software C#, Java, Assembler und C Programme. Kenntnisse im Webdesign (HTML, CSS und JavaScript) und Netzwerkkonfiguration. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Engagement, Belastbarkeit, Sorgfalt. Führerschein Kl. B.

IT-Vertriebsbeauftragter

Chiffre 1266-A-47

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Ausbildung zum Bankkaufmann und langjährige Berufserfahrung als Vertriebsrepräsentant. **Besondere Kenntnisse:** Direktvertrieb, Firmenkundengeschäft, E-Commerce, Führungserfahrung. **Persönliche Stärken:** Kommunikationsfähigkeit, Organisationsfähigkeit, engagierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** sehr gute Englischkenntnisse nach mehrjährigem Auslandsaufenthalt. Führerschein Kl. B.

IT-System-Kaufmann

Chiffre 9079-A-43

Ihre Ansprechpartnerin Nina Smalakies, Telefon: 0202-74763-446

Mit Qualifikation als IT-System-Kaufmann und Qualifikation in den Programmen DATEV, KHK Sage und Lexware. **Besondere Kenntnisse:** IT-Organisation, Systembetreuung, Second-Level-Support, Internetkompetenz. **Persönliche Stärken:** Organisationsfähigkeit, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit.

Sicherheit



Luftsicherheitsassistent (45)

Chiffre 3408-D-00

Ihre Ansprechpartnerin Angélique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit Abitur und Berufserfahrung (Flughafen Düsseldorf). **Besondere Kenntnisse:** PC-Anwendungen allgemein. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, hohe Serviceorientierung, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch, Französisch. Führerschein Kl. B.

Fachkraft für Schutz und Sicherheit / Sicherheit (35)

Chiffre 0605-D-17

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Erfolgreich abgelegte Sachkundeprüfung nach § 34a Abs.1 GewO. **Besondere Kenntnisse:** Langjähriger Zeitsoldat. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten.

Werbung / Medien / PR



Visagistin / Make-up-Artist (29)

Chiffre 4807-T-62

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Mit Abschluss an einer Kosmetikschule. **Besondere Kenntnisse:** Visagistik, dekorative Kosmetik, Schminken. **Persönliche Stärken:** freundliches und sicheres Auftreten, kundenorientiertes Arbeiten, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Engagement. **Sprachen:** Türkisch.

Fotograf / Werbung (44)

Chiffre 3323-D-07

Ihr Ansprechpartner Dominic Liedtke, Telefon: 0202-74763-743

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** MS Office, Grafik- und Fotobearbeitung. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit.

Bühnenbildnerin / Assistentin für Veranstaltungen (47)

Chiffre 7044-A-08

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit Abitur, abgeschlossener Ausbildung als Assistentin für Veranstaltungen und langjähriger Berufserfahrung am Theater. **Besondere Kenntnisse:** Personalplanung und -betreuung. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Dienstleistung



Call-Center-Agentin

Chiffre 6195-A-41

Ihr Ansprechpartner Erkan Sarigülle, Telefon: 0202-74763-521

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** In-/Outbound, PC-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch. Führerschein Kl. B.

Reinigungskraft (48)

Chiffre 7337-A-06

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit Hauptschulabschluss. **Besondere Kenntnisse:** Erfahrungen im Bereich Reinigung. **Persönliche Stärken:** freundliches Wesen, voller Motivation und Tatendrang, Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Polnisch. Führerschein Kl. B.

Hausmeister (26)

Chiffre 6061-T-59

Ihre Ansprechpartnerin Viktoria Varna, Telefon: 0202-74763-739

Mit Berufserfahrung als Hausmeister. **Besondere Kenntnisse:** Interesse an handwerklichen Tätigkeiten. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit. Führerschein Kl. B.

Call-Center-Agent (44)

Chiffre 8397-A-09

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Mit abgeschlossenem Studium als Diplom Ökonom. **Besondere Kenntnisse:** PC-Anwendungen allg., Textverarbeitung, Daten- und Texterfassung (MS Office), Büro- und Verwaltungsarbeiten, Sachbearbeitung. **Persönliche Stärken:** Gewissenhaftigkeit, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Telefonistin / Call-Center-Agentin (42)

Chiffre 1625-A-42

Ihre Ansprechpartnerin Silke Breidenbach, Telefon: 0202-74763-319

Besondere Kenntnisse: Kundenberatung und -betreuung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Telefondienst, Telemarketing, Telefonverkauf. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, freundliches und sicheres Auftreten, Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Türkisch (Muttersprache). Führerschein Kl. B.

Hausmeister / Dienstleistungen (56)

Chiffre 7824-A-46

Ihr Ansprechpartner Marian Hartrodt, Telefon: 0202-74763-744

Mit langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** vertraut mit allen anfallenden Arbeiten im und um das Haus herum. **Persönliche Stärken:** selbstständiges Arbeiten und Organisationsfähigkeit. Führerschein Kl. B, C1.

Naturwissenschaftliche Berufe



Chemielaborant

Chiffre 5928-D-12

Ihre Ansprechpartnerin Giuseppe Vieni, Telefon: 0202-74763-548

Mit abgeschlossener Ausbildung und langjähriger Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Laborarbeiten, Qualitätsprüfung, Mess- und Prüfverfahren, technische Dokumentation, Mikroskopie. **Persönliche Stärken:** Einsatzbereitschaft, Sorgfalt, Teamfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Kommunikationsfähigkeit. Führerschein Kl. B.

Sonstige Berufe

Kosmetikerin (35)

Chiffre 2553-D-15

Ihre Ansprechpartnerin Angelique Books, Telefon: 0202-74763-641

Mit abgeschlossener Ausbildung und Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Kosmetik-, Körperpflege- u. Parfümeriewaren, Ganzheitskosmetik. **Persönliche Stärken:** hohe Auffassungsgabe, Teamfähigkeit, Persönlichkeit, Gespür für Mode und Trends. Führerschein Kl. B.

Kosmetikerin (36)

Chiffre 1833-A-03

Ihre Ansprechpartnerin Doris Schwatlo, Telefon: 0202-74763-537

Mit Abitur und diversen Fortbildungen im Bereich Kosmetik sowie Berufserfahrung. **Besondere Kenntnisse:** Permanent-Make-up, Haarentfernung, Massagen sowie Mani- und Pediküre. **Persönliche Stärken:** freundliches, gepflegtes Auftreten, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Türkisch. Führerschein Kl. B.

Anglistin / Amerikanistin (27)

Chiffre 8391-034-A-24

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Studium Master of Arts 2014 mit Auszeichnung abgeschlossen. **Besondere Kenntnisse:** Web Design/CMS-TYPO3. **Persönliche Stärken:** engagierte und eigenständige Arbeitsweise, Kreativität, Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch verhandlungssicher, Schwedisch (gute Kenntnisse), Spanisch (Grundkenntnisse).

Musiklehrerin (Bass) / E-Bassistin

Chiffre 1990-D-21

Ihre Ansprechpartnerin Filiz Ölmez, Telefon: 0202-74763-946

Mit abgeschlossenem Studium Jazz-E-Bass. **Besondere Kenntnisse:** Erfahrung im Unterrichten von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen. Viele Jahre Aufenthalt im Ausland. **Persönliche Stärken:** Kreativität, Verlässlichkeit, pädagogisches Geschick, strukturiertes Denken, Humor. **Sprachkenntnisse:** Englisch (fließend), Niederländisch (Zweitsprache).

→ www.jobcenter.wuppertal.de

Impressum

Herausgeber:

Jobcenter Wuppertal AöR
Thomas Lenz (Vorstandsvorsitzender)
Bachstraße 2, 42275 Wuppertal
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -0
jobcenter@jobcenter.wuppertal.de

Verantwortlich im Sinne des Presserechts:

Dr. Andreas Kletzander,
Vorstand für Arbeitsmarkt und Kommunikation
Telefon: 02 02 – 7 47 63 -802
andreas.kletzander@jobcenter.wuppertal.de

Copyright:

Die Beiträge dieser Ausgabe sind urheberrechtlich geschützt. Die Verwendung – auch auszugsweise – ist nur mit Genehmigung des Jobcenters gestattet. Alle Rechte vorbehalten.

Redaktion und Text:

Sub-Text Susanne Budt

Fotos:

Silke Kammann
Tom V Kortmann (Seite 13)

Gestaltung:

roemer und höhmann – strategisches design

Druck:

Druckerei Hitzegrad GmbH & Co. KG

Print  kompensiert
Id-Nr. 1552046
www.bvdm-online.de



Unternehmensservice des Jobcenters Wuppertal

02 02 – 7 47 63 -555

Unser Angebot für Arbeitgeber

- kompetente Beratung bei Ihrer Personalplanung
- individuell auf Sie zugeschnittene Personalauswahl
- qualifizierte Vermittlung geeigneter Führungs-, Fach- und Hilfskräfte
- fachkundige Unterstützung bei Ihrer langfristigen Personalplanung
- regelmäßige Information über aktuelle Themen des Arbeitsmarktes
- Informationen zu Leistungen der Arbeitsförderung

Nutzen Sie unsere Dienstleistung. Wir sind Ihr Verbindungsbüro zum Arbeitsmarkt bei der Personalgewinnung.

