

Ausbildungsbeginn in 2014

Die Einstellung macht's

Es ist nicht zu spät,
auch Förderungen
noch möglich

Das Jobcenter Wuppertal setzt sich mit seiner **Ausbildungsvermittlung START.KLAR** für junge Menschen ohne Ausbildung ein. Das Team weist darauf hin, dass der Zug für 2014 noch nicht abgefahren ist: Noch können Ausbildungsplätze im laufenden Jahr besetzt werden. Und Arbeitgeber haben bei der Einstellung von Ausbildungsplatzsuchenden in der Betreuung von **START.KLAR** im Einzelfall auch noch mit einer Prämie zu rechnen.

Zur Unterstützung der jungen Leistungsberechtigten ohne Ausbildung setzt das Jobcenter auf sie zugeschnittene Fördermaßnahmen ein. Neben berufsvorbereitenden Maßnahmen und Veranstaltungen mit Ausbildungsbetrieben werden auch Fördergelder für Arbeitgeber angeboten. In Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeberservice des Jobcenters kann **START.KLAR** Auszubildende auch noch für 2014 an Wuppertaler Betriebe vermitteln.

shetani erhält Ausbildungsbonus

Die Digitalagentur shetani zum Beispiel hat mit den Unterstützungsleistungen des Jobcenters gute Erfahrungen gemacht. Inhaber Lars Heidemann lernte seine aktuelle Auszubildende im Zuge ihrer Einstiegsqualifizierung in seinem Betrieb genauer kennen und bot ihr für den Ausbildungsbeginn 2014 schließlich einen Platz an. Diesen hat er für die 26-Jährige sogar neu geschaffen: Sie erlernt den Beruf Kauffrau für Büromanagement und ist damit seine erste kaufmännische Auszubildende.

„Als relativ kleine Agentur mit sechs Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeiten wir mit unseren Auszubildenden eng zusammen. Daher ist es uns sehr wichtig, dass es persönlich passt und die Motivation stimmt“, so Heidemann. Das Jahr des Kennenlernens sei sehr wichtig und hilfreich gewesen, um eine solche Entscheidung zu treffen. „Man muss sich schon darauf einlassen, jemanden mit einem nicht ganz typischen Werdegang einzustellen“, resümiert er.

Ein neuer Arbeitsplatz wurde für die motivierte Alleinerziehende eingerichtet und sie hat als Vorbereitung auf ihr Berufsleben ein Personalentwicklungsprogramm bei der Weiterbildungsakademie dreipunktnull absolviert. Die Zeit der Einstiegsqualifizierung und die finanzielle Unterstützung vom Jobcenter haben die Entscheidung für den Ausbildungsvertrag definitiv erleichtert.

Die vom Jobcenter geförderte Einstiegsqualifizierung (EQ) bietet Arbeitgebern die Chance, junge Menschen besser – als nur im Rahmen eines Bewerbungsgesprächs – kennenzulernen und sie praxisnah zu einer Ausbildung hinzuführen. Bei einer EQ über einen längeren Zeitraum haben beide Seiten Gelegenheit, sich miteinander vertraut zu machen und voneinander zu überzeugen. Im günstigsten Fall mündet ein solches Langzeitpraktikum in einem Ausbildungsverhältnis. Handelt es sich dann um einen neuen Ausbildungsplatz, kann dieser mit einer Ausbildungsprämie gefördert werden. Die Ausbildungsprämie können Arbeitgeber unabhängig von einer Einstiegsqualifizierung für jeden zusätzlich bereitgestellten Ausbildungsplatz erhalten.

Nähere Informationen zu den Fördermöglichkeiten des Jobcenters erhalten Arbeitgeber bei **TEAM.ARBEIT** unter Tel. 02 02 – 7 47 63 -555 oder bei der **Ausbildungsvermittlung des Jobcenters START.KLAR** unter Tel. 02 02 – 7 47 63 -870

„Als relativ kleine Agentur mit sechs Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern arbeiten wir mit unseren Auszubildenden eng zusammen. Daher ist es uns sehr wichtig, dass es persönlich passt und die Motivation stimmt.“

Lars Heidemann, Geschäftsführer von shetani



Auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz

Hier finden Sie eine Auswahl von Bewerbungsanzeigen von Ausbildungsplatzsuchenden. Das Team vom Jobcenter führt mit jeder Person ausführliche Gespräche und kann über ihre Potenziale gerne nähere Auskunft geben, bevor ein Kontakt hergestellt wird. Wenden Sie sich gerne für nähere Informationen an die jeweils angegebenen Ansprechpersonen.

Ausbildung zum Fachlageristen (21)

Mit Hauptschulabschluss (10. Klasse). **Besondere Kenntnisse:** Inventurarbeiten. **Persönliche Stärken:** systematisches Arbeiten, Teamfähigkeit, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 3708-D-01 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zum Fachlageristen (24)

Erste berufliche Erfahrungen als Lagerhelfer und Produktionshelfer, Hauptschulabschluss (10. Klasse). **Besondere Kenntnisse:** Kommissionierung und Palettierung. **Persönliche Stärken:** Organisationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Flexibilität, Belastbarkeit. Gabelstaplerschein, Führerschein Kl. B wird gerade absolviert.

Chiffre: 3247-234D-02 / Ihre Ansprechpartnerin: Kornelia Frotz, Tel. 02 02 – 7 47 63 -133

Ausbildung zur Hotelfachfrau (21)

Mit Fachhochschulreife, einjähriges Praktikum im sozialen und kulturellen Bereich. **Besondere Kenntnisse:** Kundenkontakt, Organisation von Geschäftsabläufen. **Persönliche Stärken:** Offenheit, Kundenorientierung, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 3530-D-01 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zur Podologin (22)

Mit Fachoberschulreife, dreiwöchiges Praktikum in einer Praxis für Podologie. **Besondere Kenntnisse:** Terminplanung in Arztpraxen. **Persönliche Stärken:** Freundlichkeit, gutes medizinisches Verständnis, Aufgeschlossenheit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 4360- D-10 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zum Konditor (22)

Mit Hauptschulabschluss (10. Klasse) und Praktikum in einer Konditorei. **Besondere Kenntnisse:** Zubereitung und Gestaltung von Torten. **Persönliche Stärken:** Feinmotorik, Kreativität, Geduld. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 4751-D-12 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zum Maler und Lackierer (21)

Mit Hauptschulabschluss (10. Klasse). **Besondere Kenntnisse:** Anstrich von Räumen. **Persönliche Stärken:** handwerkliches Geschick, hohe Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 2754-D-02 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zum Altenpfleger (28)

Sucht Ausbildung zum Altenpfleger zum 01.04.2015. Vorkenntnisse: 5 Wochen Praktikum im „Betreutes Wohnen“ sowie drei Monate Integrationshelfer im stationären Bereich. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Hilfsbereitschaft, Freundlichkeit.

Chiffre: 1346-385D-00 / Ihre Ansprechpartnerin: Nadine Borgwardt, Tel. 02 02 – 7 47 63 -951

Ausbildung zum Groß- und Außenhandelskaufmann (30)

Abitur und mehrere Semester Wirtschaftswissenschaften. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit, Motivation, Engagement, eigenständige Arbeitsweise. **Sprachkenntnisse:** sehr gutes Englisch in Wort und Schrift, gutes Niederländisch und Französisch.

Chiffre: 5626-D-86 / Ihre Ansprechpartnerin: Filiz Ölmez, Tel. 02 02 – 7 47 63 -946

Kaufmännische Ausbildung (25)

Mit Fachoberschulreife und Berufsausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik. **Besondere Kenntnisse:** Antragsannahme und -weiterleitung, Erfassung betrieblicher Abläufe, EDV-Kenntnisse. **Persönliche Stärken:** gutes Textverständnis, Freundlichkeit, Teamfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 7837-T-56 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734

Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement (18)

Mit Fachoberschulreife. **Besondere Kenntnisse:** sehr gute MS Office-Kenntnisse, Rechnungswesen, Volkswirtschaftslehre, Organisation und Bürowirtschaft. **Persönliche Stärken:** Motivation, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Freundlichkeit und Hilfsbereitschaft.

Chiffre: 4090-D-01 / Ihr Ansprechpartner: Michel Schatton, Tel. 02 02 – 7 47 63 -968

Ausbildung zur Verwaltungsfachangestellten (21)

Mit Fachoberschulreife. Abgebrochene Berufsausbildung zur Bankkauffrau. **Besondere Kenntnisse:** EDV-Kenntnisse, Kundenkontakt. **Persönliche Stärken:** gutes Textverständnis, ausdauerndes Arbeiten, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 0216-D-14 / Ihr Ansprechpartner: Daniel Stein, Tel. 02 02 – 7 47 63 -734