



Eine richtige Kampagne

Mehr Motivation – und Vermittlungen in kürzerer Zeit

Die „Vermittlungsoffensive“ des Jobcenters unter dem Motto „Die Einstellung macht’s“ zeigt Wirkung. Bereits knapp 500 Kundinnen und Kunden haben sich für eine Teilnahme entschieden. Der erfahrene Jobcenter-Teamleiter und Projektleiter der Kampagne, Patrick Schmidt, spricht von einer ungewöhnlich dynamischen Aktion.



JobInfo: Herr Schmidt, was macht die Kampagne „Die Einstellung macht’s“ so besonders?

Schmidt: Zunächst einmal hat sie Projektcharakter. Das heißt, wir stellen für einen bestimmten Zeitraum eine gezielte Beratung und einen besonderen Angebotskatalog zur Verfügung, um die Einstellungschancen der Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu erhöhen. Vor allem aber haben wir kürzere Entscheidungswege geschaffen und es handelt sich um eine Art „Spezialeinheit“, die die Interessentinnen und Interessenten betreut. Auf diese Weise ist eine höhere Kontaktdichte und eine richtige Dynamik entstanden.

JobInfo: Inwieweit sind diese Angebote denn anders?

Schmidt: Die Module sind nach Bedarf wählbar. Vergleichbar mit einem Gutscheilverfahren, vergeben wir Tickets. Das sind

Bewerbungstickets, Einzeltickets und Veranstaltungstickets, die nach individueller Notwendigkeit im Einzelfall den Teilnehmerinnen und Teilnehmern angeboten und von ihnen eingelöst werden können. In der Einzelberatung mit dem jeweils zuständigen Coach empfehlen wir die passenden Module.

Außerdem ist das Angebot der Module weitaus größer als gewöhnlich. Mit der Durchführung wurden Partnerinnen und Partner beauftragt, die aufgrund ihrer Expertise besonders geeignet sind, die Vermittlung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer in eine Beschäftigung zu unterstützen.

JobInfo: Und inwieweit erhöht sich dadurch ihre Vermittelbarkeit?

Schmidt: Alle Teilnehmerinnen und Teilnehmer bringen gute Chancen auf eine Vermittlung mit. Wir wollen sie aber noch erhöhen, indem wir den Bewerbungsprozess begünstigen – zum Beispiel durch Kurzqualifikationen, Kommunikationstrainings, Typberatung oder professionelle Bewerbungsfotos. Es geht um Qualität und eine gute Vorbereitung, um zu passgenauen Vermittlungen zu kommen. Gleichzeitig stellen wir fest, dass sich die Motivation im Einzelfall dadurch erhöht. Das macht die Teilnehmerinnen und Teilnehmer persönlich fit für den Arbeitsmarkt.

Hier finden Sie eine Auswahl von Kurzprofilen der motivierten Bewerberinnen und Bewerber. Nehmen Sie als Arbeitgeber bei Interesse Kontakt zur jeweiligen Ansprechperson auf.

BERUFE IN DER PRODUKTION

Maschinen- und Anlagenführer (41)

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Persönliche Stärken:** selbstständige, verantwortungsbewusste sowie zuverlässige Arbeitsweise. Führerschein Kl. B.

Chiffre: 9615-815A-17 / Ihr Ansprechpartner: Mladen Kolacko, Tel. 0202 – 74763-234

Maschinenführer (26)

Mit Ausbildung zum Kabelungwerker und Berufserfahrung als Maschinenführer. **Besondere Kenntnisse:** Fertigung von Klebebändern, Kabeln und Leitungen, Einrichtung von Maschinen. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, zuverlässige und selbstständige Arbeitsweise.

Chiffre: 5267-D-09 / Ihr Ansprechpartner: Marcus Balke, Tel. 0202 – 74763-441

TECHNISCHE FACHKRÄFTE

Elektroniker / Automateneinrichter (40)

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** Anlagen- und Maschinen-Installationen, Montagearbeiten. **Persönliche Stärken:** Genauigkeit, Verantwortungsbewusstsein, engagiertes und selbstständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Chiffre: 0251-D-09 / Ihr Ansprechpartner: Mladen Kolacko, Tel. 0202 – 74763-234

Flachglasmechanikerin und Glasgraveurin (26)

Mit abgeschlossenen Berufsausbildungen. Bereitschaft zu ausbildungsfremder Tätigkeit. **Besondere Kenntnisse:** Qualitätskontrolle der Glasware, Tiergravur und Kupfergravur. **Persönliche Stärken:** Kreativität und genaues Arbeiten (prämiertes Gesellenstück), hohe Leistungsbereitschaft, eigenständiges Arbeiten. Führerschein Kl. B.

Chiffre: 3693-D-00 / Ihr Ansprechpartner: Maximilian Rahr, Tel. 0202 – 74763-945

GASTGEWERBE

Restaurantfachfrau (48)

Mit abgeschlossener Berufsausbildung. **Besondere Kenntnisse:** Food & Beverage, Bankette, Gemeinschaftsverpflegung, Service auf Tagungen und Konferenzen, MS Office. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten, analytische Denkweise, Handeln im Sinn des Unternehmens. **Sprachkenntnisse:** gutes Englisch.

Chiffre: 8408-D-03 / Ihr Ansprechpartner: Andreas Rothfuss, Tel. 0202 – 74763-950

Hotelfachfrau (45)

Mit langjähriger Erfahrung im Gastronomiebereich und der Hauswirtschaft. **Besondere Kenntnisse:** Organisation, Auslandserfahrung. **Persönliche Stärken:** Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Serviceorientierung. **Sprachkenntnisse:** Niederländisch. Führerschein Kl. B.

Chiffre: 9319-224D-06 / Ihre Ansprechpartnerin: Anja Liebert, Tel. 0202 – 74763-948

Koch (37)

Mit abgeschlossener Berufsausbildung und mehrjähriger Berufserfahrung im à-la-carte-Bereich der gehobenen, gutbürgerlichen Küche sowie im Catering. **Persönliche Stärken:** Gewissenhaftigkeit, breitgefächerte Fachkenntnisse, Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft.

Chiffre: 6525-D-06 / Ihr Ansprechpartner: Andreas Rothfuss, Tel. 0202 – 74763-950

IT-BERUFE

Fachinformatiker – Systemintegration (26)

Mit abgeschlossener Ausbildung. **Besondere Kenntnisse:** PC- und Netzwerk-Kenntnisse, Support. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit. **Sprachkenntnisse:** Englisch.

Chiffre: 9709-D-09 / Ihr Ansprechpartner: Marcus Balke, Tel. 0202 – 74763-441

LAGER UND LOGISTIK

Gabelstaplerfahrer (34)

Mit Erfahrung als Helfer im Arbeitsbereich Holz und Flechtwaren. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Zuverlässigkeit, Organisationsfähigkeit.

Chiffre: 6870-337A-71 / Ihr Ansprechpartner: Marc Kröger, Tel. 0202 – 74763-312

Lagerhelfer (44)

Mit langjähriger Erfahrung im Arbeitsbereich Lager und Holzverarbeitung. **Besondere Kenntnisse:** abgeschlossene Ausbildung zum Maler und Lackierer. **Persönliche Stärken:** Teamfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, selbstständiges Arbeiten, Organisationsfähigkeit.

Chiffre: 1820-D-38 / Ihr Ansprechpartner: Marc Kröger, Tel. 0202 – 74763-312

Eine Chance für Kundinnen und Kunden des Jobcenters

Motivierte Kundinnen und Kunden des Jobcenters, die ihre Chance auf eine schnelle Vermittlung ergreifen möchten und Interesse haben, an der außergewöhnlichen Aktion „Die Einstellung macht’s“ teilzunehmen, können sich an ihre Integrationsfachkraft in ihrer Geschäftsstelle wenden, um über die Zugangsvoraussetzungen und Möglichkeiten zu sprechen.

Das Angebot der Vermittlungsoffensive:

- Einzelbetreuung und -beratung
- Perfekte Bewerbungsunterlagen
- Kommunikationstraining
- Vorstellungsgespräche „in Echtzeit“
- Professionelle Bewerbungsfotos
- Videoaufnahmen
- Typberatung
- Friseurbesuch
- Berufsinformationsveranstaltungen
- Betriebsbesichtigungen
- Job-Speed-Dating

Zusammenarbeit mit Arbeitgebern

Die inhaltliche Breite der Module gibt der Vermittlungsaktion „Die Einstellung macht’s“ Sondercharakter. Arbeitgeber mit Bedarf an motiviertem und sofort zur Verfügung stehendem Personal – oder mit Interesse an den mit der Aktion verbundenen Arbeitgeber-Veranstaltungen wie Berufsinformationstage, Job-Speed-Datings oder Betriebsbesuche – können in direkten Kontakt mit dem Arbeitgeberservice TEAM.ARBEIT unter Tel. 0202 – 74763-555 treten. Erste Kurzprofile werden in den nächsten Ausgaben der JobInfo veröffentlicht, ab Mitte Oktober können diese auch unter www.einstellung.wuppertal.de eingesehen werden.